



КонсультантПлюс

.ЛОКСИТ.

НАШЕ ПРАВО

Новосибирск

Июль 2022

Газета для пользователей справочных правовых систем



**ОГРАНИЧЕНИЕ ПРИНЦИПА
СВОБОДЫ ДОГОВОРА**

Стр. 6-7



**ЭЛЕКТРОННЫЙ
ДОКУМЕНТООБОРОТ**

Стр. 8-9



**КАКОЙ БИЗНЕС МОЖНО
ПЕРЕВЕСТИ НА ПАТЕНТ**

Стр. 12-13

**Основания и особенности
увольнения руководителя**
(Стр. 10-11)



ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

**ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**
Стр. 4-5

**ОГРАНИЧЕНИЕ ПРИНЦИПА
СВОБОДЫ ДОГОВОРА
ПРИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ
С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ**
Стр. 6-7

**ЭКОНОМИМ БУМАГУ:
ЭЛЕКТРОННЫЙ
ДОКУМЕНТООБОРОТ**
Стр. 8-9

**ОСНОВАНИЯ И ОСОБЕННОСТИ
УВОЛЬНЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**
Стр. 10-11

**КАКОЙ БИЗНЕС МОЖНО
ПЕРЕВЕСТИ НА ПАТЕНТ,
А КАКОЙ — НЕТ**
Стр. 12-13

**НОВЫЙ МЕХАНИЗМ
ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ
БАНКРОТСТВА**
Стр. 14

**РОССИЯНЕ БУДУТ
ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ
С ФНС НА ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ**
Стр. 14

**ОСОБЕННОСТИ ВРЕМЕННОГО
ПЕРЕВОДА СОТРУДНИКОВ
К ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ**
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2022, N 7 (203)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:

454091, Челябинская область,
г. Челябинск, ул. Разина, д. 4, этаж 6

Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59

E-mail: nc@informpravo.ru

Учредитель: ООО «Центр Информправо»

Издатель: ООО «Центр Информправо»

454091, Челябинская область,
г. Челябинск, ул. Красная, д. 4, оф. 519
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005

Дата выхода: 04.07.2022

Время подписания в печать:

по графику - 17:00, 03.07.2022

фактически - 17:00, 03.07.2022

Распространяется бесплатно

Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету «Наше Право».

Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.

16+

По заказу: ООО «ЛокСит»

630099, г. Новосибирск,

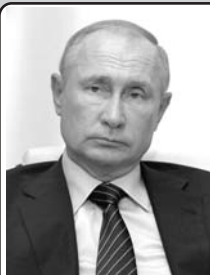
Вокзальная магистраль, 15, оф. 625

Тел./факс: +7 (383) 373-54-10, 373-49-30, 373-49-48

Типография:

Тираж

Заказ



😊 Плановые проверки бизнеса отменят навсегда

Президент РФ **Владимир Путин**, выступая на Петербургском международном экономическом форуме, заявил, что временный мораторий на проверки бизнеса скоро превратится в постоянную практику.

«Есть все основания сделать еще один кардинальный шаг вперед — на постоянной основе отказаться от проведения проверок всего российского бизнеса, деятельность которого не связана с высокими рисками причинения вреда», — сказал Путин.

Контрольные мероприятия будут назначать и проводить исключительно на основе риск-ориентированного подхода.

В связи с этим Президент обратился к правительству с поручением определить конкретные параметры подобной реформы проверок бизнеса в ближайшие месяцы.

Источник: РИА Новости



😊 Россия может производить около 80% жизненно важных лекарств

Представители российской фарминдустрии вместе с властями ищут новые способы доставки в Россию веществ и оборудования, необходимых для производства лекарств в стране, заявил первый заместитель министра здравоохранения РФ **Виктор Фисенко**.

По его словам, на данный момент Россия может производить около 80% лекарств из списка жизненно необходимых и важных лекарственных препаратов.

Министр также отметил, что продукция на рынок сейчас выводится быстро, но, несмотря на это, доля фальсифицированных или некачественных лекарств «крайне незначительная».

Источник: Коммерсант



😊 Проект выдачи цифровых паспортов решено заморозить

Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России **Максут Шадаев** сообщил, что его ведомство заморозило проект внедрения в России цифровых паспортов. Это не означает отмены проекта, к нему могут вернуться позже, когда появятся соответствующие возможности. «Мы пока отложили этот вопрос в связи с тем, что сейчас есть более серьезные насущные проблемы», — подчеркнул министр.

Ожидалось, что выдача цифровых документов начнется с 2023 года, в качестве пилотного проекта цифровые паспорта должны были выдавать в Москве, Подмосковье и Татарстане.

Существует предположение, что главной причиной отмены решения стала высокая цена нового документа — 1000 рублей. Традиционный бумажный паспорт обходится россиянам в 300 рублей. Еще одной причиной называется нехватка компонентов для электронных носителей.

Источник: РИА Новости



😊 Глава Минтруда заявил о росте безработицы в России

Министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котьяков** заявил о росте числа официально зарегистрированных безработных, встающих на учет в центрах занятости.

Об этом министр сообщил на расширенном заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике. По его словам, данная ситуация наблюдается с июня, до этого периода число безработных находилось «в коридоре 660-680 тысяч».

«В определенной степени мы видим, что напряжение на рынке труда постепенно начинает нарастать», — добавил он.

Котьяков связал эту ситуацию с уходом многих иностранных компаний с российского рынка. По словам министра, правительством принимаются меры, чтобы не допустить ухудшения ситуации на рынке труда, что уже дало определенные результаты, но «давление на предпринимательское сообщество продолжается».

В пресс-службе Минтруда также сообщили, что в текущем году для сохранения стабильности на рынке труда приняты дополнительные меры господдержки, в том числе по организации временных работ для 500 тыс. граждан.

Источник: INTERFAX.RU

КАЛЕЙДОСКОП

☹️ **Самозанятые получают налоговую льготу при покупке жилья**

В ближайшее время в Госдуму будет внесен законопроект о имущественном налоговом вычете для самозанятых при покупке жилья. Такая возможность станет стимулом для самозанятых выйти из «тени», считают авторы инициативы.

Сейчас право на налоговый имущественный вычет есть у индивидуальных предпринимателей. «При переходе на специальный режим налогообложения существенно снижается налоговая нагрузка в денежном выражении, — говорится в пояснительной записке. — Но при таком переходе вычеты по налогу на доходы физических лиц, в частности по расходам на приобретение квартиры, не применяются».

Поскольку у самозанятых есть запрос на получение такой льготы, мера является крайне важной в части популяризации статуса.

Источник: Известия



😊 **ОСАГО на месяц**

Депутаты от фракции ЛДПР внесли в Госдуму законопроект, устанавливающий минимальный срок действия договора ОСАГО 1 месяц, вместо 1 года, как это было ранее.

«Законопроектом предлагается внести в пункт 1 статьи 10 закона об ОСАГО изменение, установив срок действия договора обязательного страхования в интервале от одного месяца до одного года», — говорится в тексте пояснительной записки.

Законопроект направлен на снижение количества случаев использования транспортных средств без ОСАГО. Согласно пояснительной записке в 2021 году был зафиксирован рост случаев езды без полисов ОСАГО.

Источник: Проект Федерального закона N 143281-8



😊 **Россия создает магазин мобильных приложений**

Правительство внесло в Госдуму законопроект о создании в России отечественного магазина мобильных приложений, который должен будет предустанавливаться на устройства в обязательном порядке. Законопроект подготовлен в рамках противодействия санкциям со стороны иностранных государств.

В Правительстве напомнили, что в настоящее время в значительной степени ограничена работа иностранных магазинов приложений (Google Play, AppStore), в связи с чем есть риск прекращения их работы в России.

Законопроект призван обеспечить россиянам привычными интернет-сервисами и каналами взаимодействия, поскольку в условиях санкций сохраняется глобальная неопределенность с поставками оборудования и отключением от иностранной IT-инфраструктуры.

Источник: Проект Федерального закона N 149602-8



😊 **Подать заявление в вуз можно онлайн**

Абитуриенты могут подать заявление на поступление в институт через специальный сервис на портале Госуслуг. Дистанционный прием документов в вузы стартовал 20 июня. Теперь воспользоваться сервисом могут и «платники», и абитуриенты, поступающие на целевые и льготные места бюджетного приема.

При помощи онлайн-сервиса абитуриент может выбрать подходящий вуз с любой формой обучения, а также направить в выбранный институт не только заявление, но и дополнительные документы (если это требуется).

Помимо этого, через сервис можно узнавать о датах дополнительных вступительных экзаменов, а также отслеживать свое место в конкурсных списках в режиме реального времени. Это особенно важно для тех, кто подал документы сразу на несколько специальностей. Также через сервис можно будет отправить, а при необходимости отозвать согласие на зачисление в институт.

Источник: Информация Минцифры



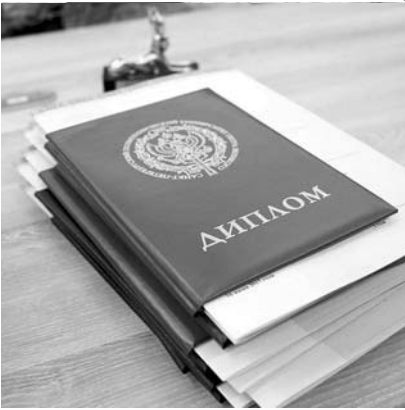
😊 **В России появятся цифровые дипломы**

С 1 июля в России стартует эксперимент по созданию цифровых документов об образовании и квалификации. Предполагается, что впоследствии электронные дипломы и аттестаты можно будет использовать для поступления в вуз или при трудоустройстве наравне с бумажными документами.

Эксперимент пройдет в три этапа. С 1 июля по 31 августа планируется отработать механизм формирования цифровых аттестатов об основном и среднем общем образовании (9-е и 11-е классы), а с 1 сентября по 31 октября — практику передачи информации о них на портал госуслуг для размещения в личных кабинетах пользователей. С 1 ноября в эксперимент будут включены дипломы о высшем образовании. Завершить его планируется 25 декабря.

Экспериментальные документы не будут иметь юридической силы и не подлежат выдаче выпускникам. По мнению экспертов, отработка механизма создания цифровых дипломов и аттестатов позволит обеспечить полноценную работу суперсервисов «Поступление в вуз онлайн» и «Электронные документы об образовании» на портале Госуслуг.

Источник: Постановление Правительства РФ от 10.06.2022 N 1059



ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.06.2022 N 282-П "О РЕАЛИЗАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 12.03.2022 N 353 "ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2022 ГОДУ" В СФЕРЕ ТОРГОВЛИ"**

На территории Новосибирской области продлено действие договоров на размещение нестационарных торговых объектов, объектов для развозной торговли и выданных разрешений на право организации розничного рынка, сроки действия которых истекают в период с 14.03.2022 по 31.12.2026.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.06.2022 N 272-П "О РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОДДЕРЖКЕ ЗАНЯТОСТИ В 2022 ГОДУ ГРАЖДАН, ЗАВЕРШИВШИХ В 2022 ГОДУ ОБУЧЕНИЕ ПО ОСНОВНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ"

ИП и ЮЛ (кроме государственных и муниципальных учреждений), осуществляющие деятельность в сферах промышленности, транспорта, сельского хозяйства, строительства, информационных технологий и связи, могут получить субсидии из областного бюджета на частичную оплату труда принятых на работу выпускников 2022 года, относящихся к одной из категорий:

- инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, граждане из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, имеющие детей в возрасте до 7 лет включительно или воспитывающие детей-инвалидов;
- получившие направление для трудоустройства по полученной специальности (профессии) в организацию и отказавшиеся от трудоустройства в связи с предложением заработной платы ниже среднеотраслевого уровня по итогам 2021 года;
- нуждающиеся в содействии в трудоустройстве (на основании характеристики с места учебы).

Количество заявок, которые может подать работодатель, не ограничено.

Документ действует до 31.12.2022.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ**ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.06.2022 N 217-ОЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРАВОВОЙ СТАТУС ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ, КОМИССИЙ РЕФЕРЕНДУМА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Из системы избирательных комиссий Новосибирской области исключены избирательные комиссии муниципальных образований, полномочия которых теперь осуществляют территориальные комиссии или по решению Избиркома НСО - участковые комиссии.

Предусмотрена возможность составления и использования списка избирателей в электронном виде, введены нормы о дистанционном электронном голосовании.

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.06.2022 N 211-ОЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "О НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Изменениями, в частности, закреплены следующие положения:

- до принятия федеральных законов по предметам совместного ведения РФ и субъектов РФ Новосибирская область вправе осуществлять собственное правовое регулирование, после принятия соответствующего федерального закона нормативные правовые акты Новосибирской области под-

лежат приведению в соответствие с федеральным законом в течение трех месяцев;

- Правительство Новосибирской области является субъектом законодательной инициативы;
- с 01.01.2023 нормативные правовые акты областных исполнительных органов государственной власти подлежат государственной регистрации в порядке, установленном Губернатором Новосибирской области;
- законы Новосибирской области вступают в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования, если иное не установлено федеральным законом, Уставом Новосибирской области или законом Новосибирской области (ранее по общему правилу законы вступали в силу со дня, следующего за днем официального опубликования). Отдельные положения вступают в силу с 01.01.2023.

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.06.2022 N 208-ОЗ "О ПОПРАВКАХ К УСТАВУ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Скорректированы нормы о правовом положении и полномочиях Губернатора Новосибирской области, о компетенции Правительства Новосибирской области, о порядке обнародования и о вступлении в силу региональных законов, а также об имуществе, которое может находиться в государственной собственности Новосибирской области (указанные нормы вступают в силу с 01.01.2023).



Губернатор Новосибирской области одновременно замещает государственную должность Российской Федерации и государственную должность Новосибирской области, исключена норма о запрете замещения одним и тем же лицом должности Губернатора более двух сроков подряд.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.06.2022 N 262-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2013 N 597-П"**

В постановление "О наделении полномочиями государственного казенного учреждения Новосибирской области "Управление контрактной системы" внесены изменения.

С 01.01.2023 условие о централизации закупок не распространяется на закупки в рамках реализации мероприятий по обеспечению сбалансированности местных бюджетов, а также инициативных проектов, финансируемых за счет средств государственной программы Новосибирской области по управлению финансами.

В перечень товаров, работ, услуг, в отношении которых осуществляются централизованные закупки, включены услуги сухопутного и трубопроводного транспорта.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.06.2022 N 215-ОЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 20.1 ЗАКОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ИНВАЛИДОВ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"**

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

При расчете среднесписочной численности работников в целях установления квоты для приема на работу инвалидов не учитываются сотрудники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ. Квота филиалам и представительством устанавливается в соответствии с законодательством субъектов РФ, на территориях которых они расположены.

ЖИЛИЩЕ

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.06.2022 N 214-ОЗ "О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ГАЗИФИКАЦИИ"

Закреплено право на компенсацию 50% фактически понесенных расходов (но не более 35 000 руб.) на осуществление мероприятий по газификации жилого дома следующих категорий граждан:

- инвалидов и участников Великой Отечественной войны;
- супругов погибших (умерших) инвалидов, участников Великой Отечественной войны, не вступивших в повторный брак;
- лиц, награжденных знаками "Жителю блокадного Ленинграда", "Житель осажденного Севастополя";
- бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны;
- одиноко проживающих ветеранов труда, граждан, приравненных к ним по состоянию на 31.12.2004, а также одиноко проживающих ветеранов труда Новосибирской области;
- одиноко проживающих инвалидов I или II группы и граждан, имеющих ребенка-инвалида.

Компенсация предоставляется однократно вышеуказанным гражданам, являющимся собственниками или членами семьи собственника газифицируемого жилого дома, при условии проживания в таком доме.

Мера поддержки действует до 31.12.2025.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.06.2022 N 260-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 19.03.2012 N 145-П"

При расчете среднедушевого дохода, дающего право на получение ежемесячного пособия на ребенка в Новосибирской области, не учитываются связанные с трудовой деятельностью доходы членов семьи, с которыми был расторгнут трудовой договор начиная с 01.03.2022 и которые признаны безработными на день подачи заявления о назначении ежемесячного пособия на ребенка.

Данные положения действуют до 31.12.2022.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.05.2022 N 250-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.08.2021 N 327-П"

С 01.06.2022 в Новосибирской области величина прожиточного минимума на душу населения установлена в размере 14 053 руб., для трудоспособного населения - 15 318 руб., детей - 14 562 руб., пенсионеров - 12 086 руб.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.06.2022 N 257-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.01.2017 N 14-П"

В рамках государственной программы Новосибирской области по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства предусмотрено предоставление грантов субъектам МСП, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно.

Для получения гранта молодые предприниматели проходят обучение в рамках обучающей или акселерационной программы по направлению осуществления предпринимательской деятельности, проведение которой организовано Центром поддержки предпринимательства, Центром инноваций социальной сферы Новосибирской области или АО "Корпорация МСП".

Размер гранта - 75% расходов на реализацию проекта в сфере предпринимательской деятельности, но не менее 100 тыс. рублей и не более 500 тыс. рублей, 25% финансируются за счет собственных или заемных средств грантополучателя.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.06.2022 N 269-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25.12.2018 N 545-П"

В ассортимент сопутствующих товаров, продаваемых в газетно-журнальных киосках без применения контрольно-кассовой техники, включены детское питание, бакалейная и снековая продукция в промышленной упаковке, средства индивидуальной защиты (маски, перчатки), исключены табачные изделия.

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.06.2022 N 99 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.11.2010 N 345"

Поправками, внесенными в Инструкцию по документационному обеспечению Губернатора и Правительства Новосибирской области, закреплены особенности согласования проектов правовых актов с пометкой "Крайне срочно".

В пояснительной записке к такому проекту указываются основания для проставления указанной пометки (решение штабов по недопущению распространения COVID-19 или по обеспечению устойчивости экономики Новосибирской области либо поручение Губернатора Новосибирской области).

Отдел регионального выпуска
системы КонсультантПлюс ООО "Локсит"

ПРАВИЛА ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

с «безвизовыми» иностранными гражданами в 2022 году: правовые и кадровые вопросы. Алгоритмы проверки оформления приема на работу лиц с патентом и граждан ЕАЭС

ЛОКСИТ.



Вебинар проводит **КОНЮХОВА**

Евгения Владимировна – юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству.

ВЕБИНАР
26.07
для
КАДРОВИКОВ



Подробности
и регистрация
на сайте
www.loksit.ru

#локситнаучит
#локситпоможет

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРИНЦИПА СВОБОДЫ ДОГОВОРА ПРИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Проблема ограничения свободы договора при взаимоотношениях с потребителями назрела давно. Предприниматели, пользуясь своим положением, включают условия, которые не только невыгодны для потребителя, но и обременительны для него. Ввиду отсутствия прямого законодательного регулирования при обращении в суд об оспаривании подобных условий потребители не всегда получали однозначные ответы. Проблема осложняется тем, что такие споры подсудны судам общей юрисдикции, у которых отсутствует единая база решений, в связи с чем ссылка на имеющуюся правоприменительную практику не всегда принимается во внимание. Федеральным законом от 1 мая 2022 г. N 135-ФЗ внесены изменения в статью 16 Закона Российской Федерации «О защите прав потребителей» (далее — Закон о защите прав потребителей), вступающие в силу с 1 сентября 2022 года и устанавливающие перечень условий, включение которых недопустимо при заключении договоров с потребителями, что поможет разрешить имеющуюся проблему.

1. Общие положения

В силу положений пункта 2 статьи 1 и статьи 421 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ) граждане и юридические лица свободны в установлении своих прав и обязанностей на основе договора и в определении любых не противоречащих законодательству условий договора.

В то же время ст. 16 Закона о защите прав потребителей в действующей редакции указывает, что условия договора, ущемляющие права потребителя по сравнению с правилами, установленными законами или иными правовыми актами Российской Федерации в области защиты прав потребителей, признаются недействительными. Если в результате исполнения договора, ущемляющего права потребителя, у него возникли убытки, они подлежат возмещению изготовителем (исполнителем, продавцом) в полном объеме.

При этом в настоящее время Закон не устанавливает конкретного перечня условий, включение которых в договоры запрещено, в связи с чем в правоприменительной практике отсутствует четкое единообразие, суды по-разному толкуют оспариваемые условия, что не защищает должным образом права потребителей.

Новая редакция Закона более детализирована, что упростит процесс докзывания для потребителей и создаст правовую определенность.

2. Условия, которые согласно новой редакции Закона запрещено включать в договор с потребителями

Пункт 2 ст. 16 Закона о защите прав потребителей в новой редакции устанавливает ряд условий, которые при включении в договор с потребителями, будут признаны недействительными. К ним, в частности, относятся:

1) Условия, которые предоставляют продавцу (здесь и далее также изготовителю, исполнителю, уполномоченной организации или уполномоченному индивидуальному предпринимателю, импортеру, владельцу агрегатора) право на односторонний отказ от исполнения обязательства или одностороннее изменение условий обязательства (например, цены, срока, предмета), за исключением случаев, когда законодательство не запрещает предоставление договором такого права.

То же касается условий, содержащих основания для досрочного расторжения договора по требованию продавца, прямо не предусмотренные законодательством.

Как известно, по общему правилу, отказ от исполнения договора возможен, например, в случае существенного нарушения обязательств одной из сторон (потребителем может быть допущена неоднократная/длительная просрочка оплаты; отказ в принятии товара и т.д.); изменение условий договора возможно при существенном изменении обстоятельств, которые стороны не могли предвидеть при заключении договора (например, в связи с введением санкций из-за рубежа прекратились поставки товара, являющегося предметом договора).

2) Условия, которые ограничивают право потребителя на свободный выбор территориальной подсудности споров, предусмотренный п. 2 ст. 17 анализируемого Закона (т.е. либо по месту нахождения организации, если ответчиком является индивидуальный предприниматель, — его жительства; либо по месту жительства или пребывания истца; либо по месту заключения или исполнения договора).

Зачастую Банки ставят условие, согласно которому все споры, рассматриваемые по кредитному договору, должны быть рассмотрены в конкретном районном суде общей юрисдикции. Например, местом регистрации Банка, согласно ЕГРЮЛ, является г. Москва, заемщик проживает и исполняет договор в г. Челябинске; следовательно, условие о рассмотрении всех споров в одном из районных судов г. Москвы существенно ущемляет права потребителя, поскольку ему придется нести дополнительные транспортные расходы для участия в

заседаниях; кроме того, могут возникнуть проблемы с извещением.

3) Условия, которые создают для потребителя штрафные санкции или иные обязанности, препятствующие свободной реализации права, установленного статьей 32 анализируемого Закона (речь идет о праве на отказ от исполнения договора о выполнении работ (оказании услуг) в любое время при условии оплаты исполнителю фактически понесенных им расходов, связанных с исполнением обязательств по данному договору).

4) Условия, которые исключают или ограничивают ответственность продавца за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по основаниям, не предусмотренным законом.

В данном случае идет речь о ситуации, когда, например, в случае установки мебельного гарнитура ненадлежащего качества продавец освобождается от уплаты неустойки за несвоевременное устранение недостатков; либо в случае причинения вреда в результате оказанных услуг ответственность ограничивается только возмещением реального ущерба, что противоречит ст. 14 анализируемого Закона.

5) Условия, которые обуславливают приобретение одних товаров (работ, услуг) обязательным приобретением других товаров (работ, услуг), в том числе предусматривают обязательное заключение дополнительных договоров, если иное не предусмотрено законом.

Данное условие является наиболее распространенным и часто встречающимся на практике. В частности, в последнее время все чаще потребитель, покупая автомобиль в автосалоне, «должен» приобрести дополнительное оборудование (товары), стоимость которого порой составляет до 10-30% от стоимости автомобиля.

То же касается установления в договоре условий, которые предусматривают выполнение дополнительных работ (оказание дополнительных услуг) за плату без получения согласия потребителя. Например, при заключении кредитного договора могут быть навязаны услуги по страхованию.

6) Условия, которые ограничивают право потребителя на выбор способа и формы оплаты товаров (работ, услуг). Например, установлена только наличная либо безналичная оплата.

7) Условия, которые уменьшают размер законной неустойки.

В данном случае речь, в частности, идет о неустойке, установленной п. 1 ст. 23 Закона о защите прав потребителей (за нарушение предусмотренных сроков, а также за невыполнение (задержку выполнения) требования потребителя о предоставлении ему на

период ремонта (замены) аналогичного товара продавец, допустивший такие нарушения, уплачивает потребителю за каждый день просрочки неустойку (пеню) в размере одного процента цены товара); п. 3 ст. 23.1 (за нарушение установленного договором купли-продажи срока передачи предварительно оплаченного товара потребителю продавец уплачивает ему за каждый день просрочки неустойку (пени) в размере половины процента суммы предварительной оплаты товара); п. 5 ст. 28 (за нарушение исполнителем сроков выполнения работ (оказания услуг) исполнитель уплачивает потребителю за каждый день (час, если срок определен в часах) просрочки неустойку (пеню) в размере трех процентов цены выполнения работы (оказания услуги), а если цена выполнения работы (оказания услуг) договором о выполнении работ (оказании услуг) не определена — общей цены заказа) и т.д.

8) Условия, которые ограничивают право выбора вида требований, предусмотренных п. 1 ст. 18 и п. 1 ст. 29 Закона, которые могут быть предъявлены продавцу при продаже товаров (выполнении работ, оказании услуг) ненадлежащего качества.

В данном случае речь идет о требованиях: о замене на товар этой же марки (этих же модели и (или) артикула); на такой же товар другой марки (модели, артикула) с соответствующим перерасчетом покупной цены; о соразмерном уменьшения покупной цены и т.д.

9) Условия, которые устанавливают обязательный досудебный порядок рассмотрения споров, если такой порядок не предусмотрен законом.

Например, претензионный порядок обязателен:

— в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, вытекающих из договора об оказании услуг связи (п. 4 ст. 55 Федерального закона от 07.07.2003 N 126-ФЗ «О связи»);

— в связи с ненадлежащей перевозкой пассажира, багажа, груза к перевозчику или в связи с буксировкой буксируемого объекта к буксировщику (п. 1 статьи 161 Кодекса внутреннего водного транспорта Российской Федерации);

— по спорам, связанным с качеством туристского продукта в отношении туроператоров (ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 24.11.1996 N 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации»).

В остальных случаях прямое установление в договоре условий о претензионном порядке недопустимо.

Кроме того, к условиям, ущемляющим права потребителя, новая редакция Закона относит условия, которые устанавливаются для потребителя обязанность по доказыванию определенных обстоятельств, бремя доказывания которых законом не возложено на потребителя (т.е. речь идет о нарушениях общих правил ГПК РФ); условия, которые ограничивают потребителя в средствах и способах защиты нарушенных прав.

10) Условия, которые ставят удовлетворение требований потребителей в отношении товаров (работ, услуг) с недостатками в зависимость от условий, не связанных с недостатками товаров (работ, услуг).

Речь идет о ситуации, когда в договоре содержатся условия о необходимости предоставления дополни-

соответствующего пункта ст. 16 Закона о защите прав потребителей, следовательно, оно не имеет юридической силы и должно быть исключено.

Пункт 3 ст. 16 Закона о защите прав потребителей устанавливает, что указанное требование должно быть рассмотрено в течение десяти дней со дня его предъявления с обязательным извещением потребителя о результатах рассмотрения и принятом мотивированном решении по существу указанного требования.

Если предъявление претензии к продавцу не даст результата, то следует обращаться в Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) либо подавать иск в суд общей юрисдикции в соответствии с подсудностью, установленной Законом (как указано выше, условие, устанавливающее в договоре

подсудность, ущемляющее права потребителя, недействительно). Указанные действия можно совершать одновременно.

Стоит отметить, что в силу п. 3 ст. 17 Закона о защите прав потребителей, иные истцы по искам, связанным с нарушением прав потребителей, освобождаются от уплаты государственной пошлины.

В случае если условие не было замечено потребителем заранее (т.е. в процессе изучения договора), а в дальнейшем продавец предъявил на его

основании требование в суд, то может быть подан встречный иск об оспаривании спорного условия.

4. Выводы

Таким образом, законодатель, видя очевидные проблемы в сфере защиты прав потребителей (как слабой стороны при заключении договора), предпринимает попытки по повышению уровня их защиты. В период экономического кризиса, выражающегося в потере рабочих мест, снижении уровня доходности населения и сопровождающегося одновременно ростом цен на товары (работы, услуги), указанные изменения особенно актуальны. Полагаю, что наличие широкого перечня запрещенных условий, во-первых, создаст превентивный эффект для самих продавцов, в связи с чем включение их в договоры уменьшится; во-вторых, позволит потребителям с большей вероятностью самостоятельно доказать свою правоту.

Анна Скорова, юрист



тельных документов на товар для удовлетворения претензии (например, решением Орджоникидзевского районного суда г. Екатеринбурга Свердловской области от 01.06.2020 по делу N 2-1159/2020 признано несоответствующим закону требование продавца о предоставлении документов из банка (залогодержателя) о размере кредитной задолженности).

Необходимо отметить, что указанный перечень условий не является исчерпывающим, следовательно, допускается ограничение установления иных условий, ущемляющих права потребителя.

3. Куда обращаться потребителю при наличии «ущемляющих» условий в договоре

В случае если потребитель заметил «ущемляющие» условия уже после заключения договора, то он вправе написать претензию продавцу о том, что спорное условие является недействительным на основании ст. 168 ГК РФ и

ЭКОНОМИМ БУМАГУ: ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

В связи с резким ростом стоимости офисной бумаги в марте этого года и логистическими сложностями в ее поставках для коммерческих организаций как никогда актуальным стал вопрос перехода на современные электронные, безбумажные системы документооборота.

Такие системы при соблюдении технических и правовых условий их применения имеют большое количество достоинств: оптимизация текущих затрат компании на расходные материалы (не только бумагу, но и принтеры, картриджи к ним, сканеры, почтовые принадлежности), сокращение сроков передачи документов контрагентам и получения от них согласованных и подписанных экземпляров, снижение юридических рисков подписания документа неуполномоченным лицом или мошенником. Это далеко не полный список плюсов, которые дает электронный документооборот (далее — ЭДО). Однако, как и в любом другом вопросе, в ЭДО есть правовые нюансы, которые нужно знать и соблюдать для предотвращения негативных последствий.

Условия применения ЭДО внутри организации

Если с технической стороны безбумажная работа стартует с подключения к оператору ЭДО, установки на компьютеры специального программного обеспечения и получения электронных ключей, то с юридической стороны она начинается с разработки и утверждения приказа о внедрении ЭДО. Он издается строго до начала практического применения такой системы и должен содержать:

1. Конкретную дату начала использования ЭДО.

2. Лицо, ответственное за его ведение. Как правило, это главный бухгалтер (при наличии в организации бухгалтерского отдела) или бухгалтер в единственном числе (в малых и средних компаниях). При отсутствии такой должности ответственным может стать единоличный исполнительный орган юридического лица (директор, генеральный директор).

3. Лицо, отвечающее за подписание безбумажных документов. В зависимости от организационной структуры и масштаба предприятия оно может совпадать с тем, кто отвечает за ведение ЭДО, а может быть отличным от него.

4. Лицо, ответственное за организацию электронного архива документов.

5. Указание на необходимость внесения в учетную политику организации правил создания, получения и хранения цифровых документов.

6. Указание на необходимость разработки и утверждения локального нормативного акта (далее — ЛНА), регулирующего ЭДО. Он требуется в крупных компаниях, где доступ к программным продуктам имеет большое количество работников. Такой ЛНА содержит подробный перечень документов, обмен которыми производится через ЭДО, систему обучения работе в ЭДО, проработанную схему взаимодействия между структурными подразделениями фирмы в вопросах цифрового согласования документов, права доступа отдельных сотрудников к программе, обеспечение информационной безопасности ЭДО и другие практические вопросы.

Приказ доводится до сведения всех структурных подразделений и должностных лиц, порядок работы которых он затрагивает.

Условия применения ЭДО между организациями

Правовым основанием для обмена документами между разными организациями посредством ЭДО является подписанное ими соответствующее письменное соглашение. Этот документ лучше оформить в бумажном виде во избежание споров в будущем о его надлежащей форме. Он может существовать как в виде отдельного документа, так и в виде раздела любого вида договора.

Вопрос об обязательных реквизитах подобного соглашения нормативно почти не урегулирован. Обязательные реквизиты договора предусмотрены только для использования простой электронной подписи, которая в силу низкой степени ее защищенности редко применяется в предпринимательской деятельности. Для подписания бухгалтерских документов коммерческие компании используют усиленные квалифицированные подписи. Простыми подписями пользуются обычно физические лица. Они могут выступать как стороной в договоре (например, при заказе ремонтных или транспортных услуг), так и в качестве представителей юридических лиц (к примеру, водители как представители транспортных компаний при оформлении актов о порче груза). К обязательным реквизитам соглашения об использовании простой электронной подписи относятся:

1. Правила определения лица, подписывающего электронный документ. Привязка подписи зачастую осуществляется к номеру мобильного телефона физического лица, указанному в договоре, спецификации или ином соглашении на разовую сделку.

2. Обязанность лица, создающего и (или) использующего ключ простой электронной подписи, соблюдать его конфиденциальность.

Отдельные разъяснения о применении иных видов цифровых подписей содержатся в письмах государственных органов (например, Письмо Федеральной налоговой службы от 20.02.2018 N ЕД-4-15/3372), однако они не являются правовыми актами и не устанавливают общеобязательные правила.

В практике хозяйственной деятельности выработаны следующие основные разделы соглашения об ЭДО между коммерческими организациями:

1. Основные понятия и определения. Поскольку цифровой документооборот связан с применением технических и программных средств, важно, чтобы его стороны придерживались единообразного толкования терминов. Например, таких, как ЭДО (нужно указать, что это обмен именно через специальную программу, а не просто по электронной почте через Интернет или иные средства цифровой коммуникации), электронная подпись (какие реквизиты она содержит и как можно проверить ее подлинность), вид электронной подписи, который участники договорились применять (простая, квалифицированная и т.п.), электронный документ, операторы ЭДО.

Если стороны работают с разными операторами ЭДО, важно зафиксировать, какая из организаций обязана подключить так называемый «роуминг».

2. Организация ЭДО. В этом разделе могут содержаться:

— перечень документов, которые передаются и подписываются посредством электронных подписей. Такой список может быть как закрытым (только к оговоренным в нем видам может применяться ЭДО), так и открытым (содержать основные названия документов с возможностью расширительного применения). Закрытый перечень документов создает максимальную определенность в отношениях сторон. Например, если претензии в нем не указаны, то юридически значимыми в качестве соблюдения обязательного досудебного порядка они становятся только при передаче нарочно, т.е. непосредственно в руки получателю или при направлении посредством почты. Открытый перечень делает взаимодействие посредством ЭДО максимально комфортным и дает возможность в полной мере использовать все его возможности;

— указание на то, какая дата считается датой выставления документа: создания документа автором, поступления оператору ЭДО какой-то из сторон или получения документа другой стороной;

— указание на то, какая дата считается датой получения документа стороной-адресатом: поступления документа принимающему оператору ЭДО

мента принимающему оператору ЭДО или фактического приема непосредственно этой стороной;

— срок возврата подписанного документа направлявшей его на согласование стороне или представления на него мотивированных возражений;

— форматы документов, используемых сторонами при ЭДО: рекомендованные и утвержденные ФНС или разработанные самими участниками ЭДО;

— возможность использования бумажного документооборота только при технических сбоях или по свободному желанию сторон.

3. Права и обязанности участников. Целесообразно прописать распределение обязанностей по техническому взаимодействию и распределить зоны ответственности по устранению сбоев.

4. Ответственность сторон. Важнейший пункт — указание на необходимость соблюдать конфиденциальность ключей электронных подписей и последствия их неправомерного использования. Нередко оговаривают правовые итоги задержки при передаче документов через ЭДО.

5. Порядок разрешения споров. Устанавливаются особенности направления и рассмотрения претензий, а также договорная подсудность.

6. Срок действия соглашения, порядок его изменения, расторжения и пролонгации. Этот раздел, как правило, аналогичен подобному разделу в договоре, в целях обслуживания которого заключается соглашение об ЭДО.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Если организации используют ЭДО в отсутствие соглашения о нем, то ставят себя в очень опасную ситуацию. Такие документы могут быть признаны составленными с нарушением требований к форме, которые предусмотрены ст. 160 Гражданского кодекса РФ, и не подписанными сторонами. Соответственно они не могут влечь юридические последствия. Особенно опасна такая ситуация для поставщика, исполнителя, подрядчика при возникновении споров о взыскании задолженности, если у него отсутствуют иные доказательства исполнения своих обязательств.

Соглашение об ЭДО необязательно оформлять в отношении каждого заключенного между сторонами договора. Достаточно подписать рамочное соглашение о возможности применения ЭДО к любым отношениям участников и любым сделкам между ними.

Главное условие при оформлении соглашения об ЭДО, которое нужно всегда соблюдать, — оно должно быть и должно подписываться строго до начала использования ЭДО! А вот его

содержание может определяться сторонами самостоятельно с учетом предложенных рекомендаций.

Смешанный документооборот

При внедрении ЭДО у предпринимателей часто возникает вопрос — можно ли сочетать электронный и бумажный документооборот? Прямого законодательного запрета на это нет.

Если у одного из контрагентов организации нет подключения к оператору ЭДО, безусловно, можно с ним оформлять документы в бумажном виде.

Если же планируется сочетать разные виды документооборота (цифровой и бумажный) с одним контрагентом, то прямых правовых препятствий к этому также не существует. Однако при таком подходе необходимо внимательно следить, чтобы не было разночтений между электронными и бумажными экземплярами одного и



того же документа. В этих целях необходимо каждый вид документов оформлять исключительно в бумажном или в электронном варианте без дублирования в другой форме. Документы, которые формируются преимущественно в цифровом виде, допустимо делать на бумаге только при технических сбоях и временной недоступности ЭДО.

В случаях, когда ошибка все-таки произошла, а электронный и бумажный экземпляры имеют разночтения, следует провести с контрагентом переговоры и совместно определить, какой документ является действительным, а какой ошибочным. При этом в качестве доказательств можно использовать иные документы по данной сделке или операции. Свои доводы компания, допустившая ошибку, может изложить в письменном виде и отправить второй стороне с просьбой признать электронный или бумажный экземпляр недействительным.

Смешанный документооборот является нормальной и неизбежной стадией перехода к ЭДО. Бояться его не стоит.

ЭДО в трудовых отношениях

В трудовые отношения ЭДО начал внедряться совсем недавно. Правовую основу он получил только 22 ноября 2021 года в виде статей 22.1-22.3 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) и пока применяется в качестве эксперимента.

После повсеместного внедрения этой практики решение о переходе на ЭДО будет принимать работодатель путем издания соответствующего локального нормативного акта, обязательные требования к содержанию которого установлены ст. 22.2 ТК РФ. К отношениям с конкретным сотрудником, имеющим стаж до 31.12.2021, ЭДО будет применяться только с письменного согласия этого работника. Отказ от дачи такого согласия не может быть причиной для его дискриминации или увольнения и не лишает работника права дать подобное согласие в будущем. Новички, не имеющие трудового стажа до 31.12.2021, автоматически подключаются к ЭДО. Альтернативных вариантов у них нет.

Расходы на получение и использование работником электронной подписи несет работодатель. Однако сотрудник вправе использовать самостоятельно полученную ранее электронную подпись. Такая возможность создает лазейку для уклонения недобросовестных работодателей от оплаты ЭДО на стороне работника.

ЭДО будет применяться в трудовых отношениях при всех действиях. Предпочтительным видом подписи работника является усиленная квалифицированная, т.к. она является технически наиболее совершенной и защищенной. Данная подпись может применяться без ограничений. Другие типы цифровых подписей применяются только в прямо оговоренных в ст. 22.3 ТК РФ случаях с учетом установленных в ней ограничений.

Внедрение ЭДО в трудовые отношения будет способствовать их большей прозрачности, преодолению теневой занятости и упрощению механизма реальной защиты прав работников.

ЭДО активно проникает во все сферы нашей жизни, оптимизируя, облегчая и ускоряя многие процессы. Полностью исключить связанные с ним риски, как и в любом другом деле, невозможно. Однако соблюдение простых правовых (документальное оформление применения ЭДО) и технических (обеспечение конфиденциальности ключей электронных подписей) правил его использования надежно защищает от их реализации.

Светлана Морозова,
юрист

ОСНОВАНИЯ И ОСОБЕННОСТИ УВОЛЬНЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Руководитель компании является таким же наемным сотрудником, как и любой другой работник в организации и в любой момент может сменить место работы. Но его отношения с владельцами компании регулируются не только трудовым, но и корпоративным законодательством. Имеются ли особенности при увольнении руководителя компании? Какие документы необходимо оформить и какие действия осуществить при увольнении директора?

Решение об уходе из родной компании руководитель может принять по собственному желанию. Инициатива распрощаться с директором может также исходить от работодателя — владельца компании, если директор своими решениями причинил ущерб компании. Вынудить расстаться могут и внешние обстоятельства, например, реорганизация в виде слияния двух компаний, когда одному из директоров, возможно, придется искать себе новое место работы. Причины увольнения директора могут быть разными, но Трудовым кодексом РФ (далее — ТК РФ) предусмотрены некоторые нюансы, которые необходимо соблюсти.

Итак, кто же такой руководитель компании? Статья 273 ТК РФ определяет его как физическое лицо, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юрлица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Основания увольнения

Общими основаниями для увольнения директора являются:

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- расторжение трудового договора по инициативе работника или инициативе работодателя;
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;

— отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

— отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

— отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

— обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

— нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;

— иные основания, предусмотренные законодательством РФ.

Но ТК РФ выделяет и дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации, а именно:

— в связи с отстранением от должности руководителя организации — должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);

— в связи с принятием уполномоченным органом юрлица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора. В случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с указанным пунктом при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 279 ТК РФ).

— несоблюдение установленного в соответствии со ст. 145 ТК РФ предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда РФ, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия;

— иные основания, предусмотренные трудовым договором.

Как правило, это основания, связанные с неисполнением или ненадлежащим исполнением руководителем организации обязанностей, возложенных на него законодательством, уста-

вом организации, коллективным или трудовым договором, локальными нормативными актами, например:

— необеспечение проведения в установленном порядке аудиторских проверок предприятия;

— невыполнение решений совета директоров, общего собрания акционеров (участников);

— совершение сделок с нарушением условий осуществления полномочий, определенных действующим законодательством и уставом организации;

— нарушение по вине руководителя установленных в порядке, предусмотренном законодательством РФ, требований по охране труда, повлекшее принятие руководителем государственной инспекции труда и государственным инспектором труда решения о приостановлении деятельности организации или ее структурного подразделения либо решения суда о ликвидации предприятия или прекращении деятельности его структурного подразделения.

Нужно помнить, что нельзя уволить директора:

— если руководитель — беременная женщина, исключение — ликвидация компании (ч. 1 ст. 261 ТК РФ);

— если руководитель относится к категории лиц, указанных в ч. 4 ст. 261 ТК РФ (женщина, имеющая ребенка в возрасте до 3-х лет, либо воспитывающая ребенка-инвалида и др.);

— в период временной нетрудоспособности или пребывания директора в отпуске, исключение — ликвидация организации (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

Процедура ухода

Если директор решил уйти из компании по собственному желанию, то он должен предупредить об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за месяц.

После этого созывается внеочередное собрание с повесткой о расторжении трудового договора с директором и об избрании в связи с этим нового руководителя компании.

Внеочередное общее собрание акционеров (участников) резюмируется составлением соответствующего протокола собрания. В протоколе должны присутствовать обязательные реквизиты: дата, место и время проведения, перечень принявших участие лиц, повестка дня, результат голосования, сведения о подсчете голосов и лице, осуществившем эту функцию, перечень проголосовавших против предложенного решения. На основании протокола расторгается договор с действующим руководителем и назначается новый руководитель.

Затем издается приказ об увольнении руководителя. Его особенностью является то, что подпись руководителя должна стоять как в строке об ознакомлении с документом, так и в строке, в которой вносится подпись утверждающего документ лица, т.к. он еще исполняет руководящие функции. Дата прекращения договора берется из протокола или решения единственного учредителя. Если она отсутствует, в приказе ставится дата оформления решения.

Также необходимо сделать соответствующую запись в трудовой книжке и организовать передачу дел.

Обязательно следует уведомить налоговый орган о смене руководителя, чтобы внести необходимые изменения в ЕГРЮЛ. На это отводится 3 рабочих дня со дня избрания единоличного исполнительного органа. В ИФНС подается заявление по форме Р13014, утв. Приказом ФНС России от 31.08.2020 N ЕД-7-14/617@.

В случае если увольняемый директор является иностранным гражданином, то, кроме налогового органа, о расторжении с ним трудового договора необходимо уведомить управление МВД по вопросам миграции. На это дается 3 рабочих дня. В противном случае на компанию могут наложить штраф в размере до 800 000 рублей в соответствии с ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ.

Основные выплаты при расторжении договора, положенные увольняющимся сотрудникам, — зарплата за отработанное время и компенсация за неиспользованный отпуск (ст. 84.1, 140 ТК РФ). Иные выплаты и компенсации могут быть предусмотрены трудовым договором или законодательством.

Также директор может покинуть компанию в связи с истечением срока заключенного с ним трудового договора. Распространена практика, когда директор назначается на должность на срок 3 года или 5 лет. Если работодатель не планирует продлевать трудовой договор с данным сотрудником, то он должен письменно предупредить об этом директора не позднее чем за 3 дня до истечения срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ).

Если срочный трудовой договор закончился, но владельцы компании не уведомили руководителя об увольнении и он продолжает исполнять возложенные на него трудовые функции, то трудовой договор становится бессрочным.

Далее оформляется приказ об увольнении, в трудовую книжку вносится соответствующая запись (ч. 4 ст. 66 ТК РФ), и производится расчет.

Согласно ст. 78 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В данном случае стороны подписывают соответствующий документ — соглашение о расторжении трудового договора, в котором прописывают условия увольнения руководителя и причитающуюся ему компенсацию. В остальном процесс увольнения остается прежним.

Передача дел

Руководитель несет ответственность за сохранность имущества и документов, связанных с деятельностью организации. При увольнении директор должен передать по акту новому руководителю или исполняющему обязанности директора:

- учредительные и регистрационные документы компании;
- протоколы общих собраний и решения участников;
- бухгалтерские и банковские, кадровые документы;
- документы, подтверждающие



право собственности компании на недвижимость, транспорт и другое имущество;

- лицензии, согласования и разрешения, оформленные на компанию;
- договоры с контрагентами и другие необходимые для продолжения функционирования организации документы;
- печать и штампы организации, ключи от сейфа и пр.

Подотчетные суммы директор возвращает в кассу или на расчетный счет работодателя.

В связи с тем что руководитель несет полную материальную ответственность, в соответствии со ст. 277 ТК РФ по инициативе владельцев компании может быть проведена инвентаризация имущества организации.

Детальная передача дел в интересах самого бывшего директора, т.к. ответственность за причиненный организации ущерб ему могут предъявить и после увольнения. Если же директор отказывается от передачи дел по акту, то владелец компании

должен создать комиссию, которая проводит опись дел и имущества и подтверждает факт отказа директора от подписи. Далее, если действия директора действительно причинили ущерб организации, вопросы взыскания ущерба решаются в суде.

Компенсации при увольнении

О некоторых компенсациях уже было сказано выше, но стоит резюмировать — какие выплаты полагаются бывшему директору?

ТК РФ обязует собственников компании выплатить директору компенсацию при увольнении, при смене собственника имущества организации и при увольнении директора по решению учредителей без объяснения причин (п. 2 ст. 278 ТК РФ).

В указанных случаях размер компенсации не может быть меньше трех месячных окладов. Если же директор был уволен по причине ликвидации компании, то он имеет право на получение компенсации по ст. 178 ТК РФ (один месячный оклад, а также прежний заработок на период трудоустройства, но не более 2-х месяцев), как и остальные сотрудники.

При увольнении директора по иным основаниям выплата некоего «выходного пособия» остается на усмотрение владельца компании. Иногда такие выплаты «покупают» лояльность бывшего директора к компании, в которой он работал с целью сохранить в секрете коммерческую информацию перед партнерами и конкурентами.

В случае же, когда директор уволен по ст. 81 ТК РФ, ни о какой компенсации речи не идет, напротив, бывшему руководителю может быть предъявлен иск о возмещении ущерба.

Что касается размера компенсации при увольнении директора, то она ограничена только для руководителей государственных и муниципальных организаций и тех, в которых доля государственности превышает 50%. Для директоров таких организаций сумма компенсации не может превышать 3-х месячных окладов.

* * *

Уход руководителя из компании является знаковым моментом и для владельцев компании и для ее сотрудников. Независимо от причины увольнения директора все необходимые в соответствии с действующим законодательством процедуры должны быть соблюдены, а причитающиеся ему выплаты перечислены. Важно сохранить репутацию компании и перед партнерами и перед новым руководителем.

Ирина Стюфеева,
юрист

А.Ю. Никитин,
эксперт по бухучету
и налогообложению

КАКОЙ БИЗНЕС МОЖНО ПЕРЕВЕСТИ НА ПАТЕНТ, А КАКОЙ — НЕТ

Перейти на патентную систему налогообложения (ПСН) хотят многие ИП — в некоторых ситуациях этот спецрежим может быть выгоднее и удобнее упрощенки. Но не всегда получается с ходу определить, подходит ли ваш бизнес под вид деятельности из перечня в гл. 26.5 НК. Да и при применении ПСН иногда возникают неожиданные вопросы.

Можно ли на патенте сдавать в аренду павильоны и киоски
У меня в собственности два киоска и торговый павильон. До этого года я вел торговлю на патенте, но больше не хочу этим заниматься. Могу ли я сдать торговые точки в аренду тоже на ПСН? На какие законы можно сослаться, если вдруг инспекция будет против применения ПСН по такой деятельности? Ведь в гл. 26.5 НК киоск и павильон упоминаются только применительно к деятельности в сфере розничной торговли, а не как объекты аренды.

— В аренду на ПСН можно сдавать собственные или арендованные жилые и нежилые помещения (включая выставочные залы, складские помещения), а также земельные участки (подп. 19 п. 2 ст. 346.43 НК РФ).

Однако определение понятия «помещение» в НК не дано. Согласно ГОСТ Р 51303-2013 и павильон, и киоск — это нестационарные торговые объекты с замкнутым пространством, но у павильона торговый зал есть, а у киоска нет. Внутри как павильона, так и киоска может храниться товарный запас. А торговый зал павильона по ГОСТу — это торговое помещение предприятия розничной торговли.

То есть павильон вполне можно квалифицировать как нежилое помещение для целей применения ПСН по аренде. И здесь у налоговиков вряд ли будут претензии. С некоторой натяжкой, по нашему мнению, как нежилое помещение для целей ПСН-аренды допустимо рассматривать и киоск, поскольку у него тоже есть «замкнутое пространство», которое можно считать помещением. Но никаких разъяснений Минфина и ФНС по этому вопросу нет. И споры с налоговой не исключены.

Можно ли ремонтировать нежилые помещения на ПСН

ИП без сотрудников занимается внутренним ремонтом нежилых помещений по заказам юриц, оплату получает на расчетный счет. Можно ли получить патент на такую деятельность?

— Да, бизнес ИП по ремонту нежилых помещений с 2021 г. может быть переведен на патент. До этого положения НК позволяли ремонтировать на ПСН только жилье и связанные с ним постройки (подп. 12 п. 2 ст. 346.43 НК РФ; Письмо Минфина от 13.10.2021 N 03-11-11/82886).

Публикуется с небольшими сокращениями

При этом Минфин и раньше разъяснял, что применение ПСН в отношении этого вида деятельности не ставится в зависимость от того, является заказчик по договору на оказание таких услуг юридическим или физическим лицом (Письмо Минфина от 23.03.2020 N 03-11-11/22267). Также не имеет значения форма оплаты — наличная или безналичная.

Вместе с тем теперь в НК уточнено, что на патенте можно ремонтировать только существующие здания. То есть к ПСН-деятельности по-прежнему не относится, к примеру, отделочные работы в строящемся многоквартирном доме, который еще не сдан в эксплуатацию (Решение ФНС от 20.11.2019 N СА-3-9/9931@).

Можно ли на ПСН ремонтировать грузовики и автобусы

ИП получил патент на ремонт, техническое обслуживание автотранспортных и мототранспортных средств. Код основной деятельности по ОКВЭД — 45.20, дополнительные — 45.20.1, 45.20.2, 45.20.3, 45.20.4. Может ли ИП ремонтировать грузовые машины и автобусы в рамках ПСН?

— Полагаем, что ИП на патенте по указанному виду деятельности (подп. 9 п. 2 ст. 346.43 НК РФ) вправе ремонтировать, в том числе грузовики и автобусы, в рамках ПСН. Обоснование такое.

Рассматриваемому виду деятельности, как считают Минфин и ФНС, соответствуют, в частности, следующие коды ОКВЭД (Письма Минфина от 16.12.2020 N 03-11-11/110212, от 06.12.2016 N 03-11-12/72628; ФНС от 27.10.2017 N СД-4-3/21857@):

— 33.12 «Ремонт машин и оборудования»;

— 45.2 «Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств».

Непосредственно в группировке 45.2 грузовики и автобусы не названы (кроме легких грузовиков по коду 45.20.1). Но нужно учитывать, что некоторые группировки ОКВЭД содержат отсылки к другим группировкам.

Например, группировка 33.12 прямо включает ремонт машин и оборудования группировки 28 «Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки».

А еще есть группировка 29 «Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов». Помимо прочего, она включает производство (код 29.10):

— грузовых автомобилей в виде фургонов, грузовиков, внедорожных тягачей для полуприцепов и т.п.;

— автобусов, троллейбусов и пассажирских вагонов.

При этом группировка 29 не включает техническое обслуживание, содержание и ремонт автотранспортных средств, отсылая к группировке 45.20. То есть группировка 45.20 включает ремонт транспортных средств, перечисленных в группировке 29, в том числе грузовых автомобилей и автобусов.

На наш взгляд, используя эту аргументацию, вы сможете доказать свою правоту в вышестоящем налоговом органе или в суде, если у инспекции появятся вопросы о правомерности ремонта грузовиков и автобусов на ПСН. Или направьте налоговикам письменный запрос. Рекомендуем обращаться не в инспекцию, а в ФНС или в региональное УФНС.

«Спортивные» услуги на ПСН можно оказывать не только физлицам, но и компаниям

ИП на патенте, основной вид деятельности в ЕГРИП — «Образование в области спорта и отдыха» (код по ОКВЭД 85.41.1), патент на услуги тренера. Хочу заключить договор на оказание услуг с компанией, у которой основной вид деятельности — «Образование дополнительных детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки» (код по ОКВЭД 85.41.9), спортивные занятия буду вести в помещении компании. Нужно ли мне вносить в ЕГРИП еще один вид деятельности и приобретать новый патент на услуги в сфере образования? И могу ли я вообще оказывать услуги юристам?

— Как мы поняли, у вас патент по виду деятельности «Проведение занятий по физической культуре и спорту» (подп. 28 п. 2 ст. 346.43 НК РФ). Заказчиком услуг будет организация, которая ведет деятельность в области дополнительного образования.

На наш взгляд, если по договору с ней вы будете оказывать услуги, предусмотренные группировкой 85.41.1 ОКВЭД, вносить в ЕГРИП дополнительный код ОКВЭД не нужно. Эта группировка включает, в том числе обучение в учебных помещениях клиента или компании, а это как раз ваш случай.

Получать патент на образовательные услуги вам не нужно тоже. Ведь деятельность в сфере дополнительного образования ведет организация,

а не вы. Применение ПСН, если иное не оговорено в НК или в региональном законе для конкретного вида деятельности, не ставится в зависимость от того, является заказчиком услуг по договору юрлицо или гражданин. Такие разъяснения неоднократно давал и Минфин (см., например, Письмо Минфина от 05.02.2019 N 11/6442).

А вот сам ИП на патенте, по мнению Минфина, не может привлекать для ведения «патентной» деятельности субподрядчиков — других ИП или юрлиц. Это не предусмотрено нормами НК (Письмо Минфина от 11.06.2021 N 03-11-11/465620).

исключить риск претензий налоговиков нельзя. На наш взгляд, взаимозачет не выходит за рамки ПСН-деятельности, но при условии, что он с такой деятельностью связан. То есть нужно понимать природу возникших у вас и у контрагента встречных требований, которые вы хотите погасить взаимозачетом, чтобы дать однозначный ответ. Поясним.

Допустим, вы арендуете помещение магазина, торгуете оргтехникой на ПСН. У вас есть задолженность по арендной плате. А арендодатель хочет купить у вас компьютер. После покупки возникает встречное требование по

прецеденту продавать товар в розницу юрлицам (Письмо Минфина от 09.02.2021 N 03-11-11/8265). Если же путем взаимозачета прекращается обязательство по договору поставки, то такая сделка не подпадает под ПСН (подп. 5 п. 6 ст. 346.43 НК РФ).

Комиссионную торговлю можно перевести на патент

Может ли ИП на патенте отдать товар на реализацию ООО по договору комиссии?

— По мнению Минфина, в целях гл. 26.5 НК комиссионная торговля или торговля через посредников как один из видов розничной торговли подпадает под ПСН. То есть ИП-комитенту не нужно уплачивать с таких продаж налоги в рамках иных режимов.

Обратите внимание: для целей определения лимита дохода, позволяющего применять ПСН (60 млн руб. с начала года по всем «патентным» видам деятельности) (подп. 1 п. 6 ст. 346.45 НК РФ), выручка от продажи товаров по договору комиссии учитывается целиком, даже если комиссионер удерживает из нее свое вознаграждение (Письма Минфина от 11.12.2020 N 03-11-11/108679, от 05.11.2019 N 03-11-11/85064).

Сколько книг учета доходов должен вести ИП

Слышал, что на каждый новый патент ИП должен открыть отдельную книгу учета доходов. Так ли это? Или записи по нескольким патентам можно вести в одной книге?

— Книга учета доходов по всем полученным патентам, действующим в одном календарном году, ведется одна. И учитывать в ней отдельно доходы по каждому патенту не нужно, да и не имеет смысла: ведь учет ведется с целью контроля лимита доходов на ПСН (60 млн руб.), который определяется по всем «патентным» видам деятельности с начала года (подп. 1 п. 6 ст. 346.45, п. 1 ст. 346.53 НК РФ).

До 2017 г. ИП на ПСН в самом деле должны были вести отдельные книги учета доходов по каждому полученному патенту — это прямо предусматривалось НК (п. 1 ст. 346.53 НК РФ (ред. действ. до 01.01.2017)). Но потом эту норму из НК убрали.

«Главная книга» N 11, 2022



Самой популярной среди ПСНщиков является розничная торговля через объекты стационарной торговой сети, имеющие торговые залы. На нее приходится более 40% всех выданных патентов по состоянию на 01.01.2022

Можно ли на ПСН расплачиваться взаимозачетом

Может ли ИП на патенте произвести взаимозачет, отдав товар ООО на общей системе налогообложения? И каковы налоговые риски?

— Никаких официальных разъяснений на эту тему нет, поэтому полностью

оплате, которое можно погасить взаимозачетом.

Доход на день проведения зачета вы отразите в книге учета доходов (п. 2 ст. 249, подп. 3 п. 2 ст. 346.53 НК РФ). Если в основе такого взаимозачета договор аренды и договор розничной купли-продажи, претензий у налоговиков быть не должно: на ПСН не за-

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ И ПОЛУЧИТЕ БОНУСЫ ПОДПИСЧИКА*

главная книга

**УДОБНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ
В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ!**

ЖУРНАЛ ГОТОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

(383) 373-49-60

*Доступ к закрытым электронным сервисам на сайте

Новый механизм предотвращения банкротства

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
“О НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ)” И
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН “ОБ ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ
ПРОИЗВОДСТВЕ”»

(ID проекта 02/04/06-22/00128060)



Минэкономразвития предложило ввести в России новый механизм предупреждения банкротства должников — соглашение о досудебной санации. Предполагается, что санация поможет избежать затрат, связанных с процедурой банкротства, а также даст возможность получить отсрочку по налогам.

Существующий механизм досудебного урегулирования задолженности через мировое соглашение несовершенно и вызывает ряд проблем, которые требуют законодательного решения, говорится в пояснительной записке к законопроекту. Соглашение о санации способно их устранить, уверены в министерстве.

Заключение такого соглашения сможет инициировать сам должник — как гражданин, так и юридическое лицо. Утверждать соглашение будет арбитражный суд. Обязательные условия: в заключении соглашения могут участвовать кредиторы, долг перед которыми превышает 75% от общей его суммы, соглашение направлено на восстановление платежеспособности должника, а у него нет непогашенных обязательств по выплате зарплат, выходных пособий или алиментов.

Соглашение о досудебной санации может распространяться на кредиторов, не участвовавших в его заключении, за исключением тех, чьи требования обеспечены залогом имущества должника, а также кредиторов, чьи требования возникли позже заключения соглашения. Арбитражный суд может отказать в утверждении досудебной санации, если докажет, что отсутствующие кредиторы будут поставлены в худшее положение по сравнению с тем, если бы должник был признан банкротом и его имущество было реализовано в ходе конкурсного производства.

После заключения досудебной санации должник и кредиторы смогут изменить порядок и сроки исполнения обязательств должника либо вовсе отменить их, например путем предоставления отступного, конвертации требований в доли в уставном капитале (акции) или ценные бумаги должника. В документе могут содержаться условия, что кредиторы обязуются определенное время не требовать банкротства должника.

По замыслу Минэкономразвития, во время действия соглашения о досудебной санации должно быть прекращено начатое в отношении должника исполнительное производство и введен запрет на возбуждение новых. Кроме того, действие санации распространяется на все долги, даже при условии, что часть кредиторов не явилась.

Россияне будут взаимодействовать с ФНС на портале госуслуг

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ПЕРВУЮ
НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В СВЯЗИ С СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ ПОРЯДКА
НАПРАВЛЕНИЯ НАЛОГОВЫХ УВЕДОМЛЕНИЙ»

(ID проекта 02/04/06-22/00128725)



Минфин предложил предусмотреть право граждан направлять документы в налоговые органы в электронной форме через единый личный кабинет на портале Госуслуг. Соответствующий законопроект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Такая возможность проектом закона устанавливается для физлиц, у которых есть подтвержденная учетная запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) и нет доступа к личному кабинету налогоплательщика. В электронном виде также можно будет получать документы от налоговых органов. В целом речь идет о документах, которые налоговые органы используют при реализации собственных полномочий.

Помимо этого, устанавливается, что передача налоговым органом в электронном виде документов, которые содержат сведения о налогоплательщике и составляют налоговую тайну, возможна только с согласия самого гражданина. Перечень с документами, которые можно передавать через личный кабинет на Госуслугах, определяется Налоговым кодексом, уточняется в пояснительной записке. В частности, к ним относится налоговое уведомление.

Сейчас такие уведомления направляются на бумажном носителе заказными письмами или в электронной форме через личный кабинет налогоплательщика. В то же время ежегодно увеличиваются тарифы на пересылку внутренней почтовой корреспонденции, что, в свою очередь, повышает бюджетные расходы на пересылку налоговых уведомлений, следует из пояснительной записки к документу.

В то же время 86 миллионов россиян имеют подтвержденную учетную запись ЕСИА на портале Госуслуг, что существенно превышает число пользователей личного кабинета налогоплательщиков. К пользователям, в том числе, относятся физические лица, которым регулярно направляются налоговые уведомления на бумажном носителе.

«Таким образом, реализация законопроекта приведет к значительному сокращению бюджетных расходов на массовую печать и направление налоговых уведомлений и при этом не повлечет снижение собираемости налогов, что будет способствовать улучшению социально-экономической обстановки в стране», — подчеркнули авторы законопроекта. В случае принятия закон должен вступить в силу с 1 июля 2024 года.

Напомним, согласно подписанному в мае закону, с 1 декабря 2022 года станет возможна постановка физлиц на налоговый учет на портале Госуслуг.

Для индексации присужденных денег первая инстанция, которая рассмотрела дело, обязана применить индекс потребцен с сайта Росстата. Иное может предусматривать закон или договор. 22 июня эти положения закреплены в АПК РФ.

По общему правилу период индексации будут исчислять со дня, когда суд вынес решение. Если выплатить деньги следовало позже, срок течет с момента, когда должник обязан был это сделать.

Уточняют, что подать заявление об индексации вправе не только взыскатель, но и должник.

Сейчас по АПК РФ суммы индексируют в случаях и размерах, которые определили в законе или договоре. Поскольку такого закона нет, некоторые суды отказывали в индексации сторонам, если те о ней не договорились. КС РФ еще в июле 2021 года с таким подходом не согласился и велел:

- законодателью — поправить АПК РФ;
- судам — до того, как внесут изменения, использовать индекс потребцен, если иных положений нет в законе или договоре.

Поправки окончательно исключают отказы в индексации из-за того, что нет закона или соглашения о ней.

Сходными правилами ранее дополнили ГПК РФ.

Документ: *Федеральный закон от 11.06.2022 N 177-ФЗ*



Работать с биометрическими персональными данными, которые физлица разместили в единой системе, разрешат, в частности:

— многим компаниям — чтобы контролировать проход на территорию. Исключение — субъекты критической информационной инфраструктуры, организации топливно-энергетического комплекса и др.;

— предприятиям торговли и сферы услуг — чтобы принимать оплату на сумму не более 1 000 руб. с учетом НДС. Полагаем, речь идет о бесконтактных расчетах с помощью камер, которые распознают лица;

— организациям финрынка — чтобы при удаленном обслуживании проводить дополнительную аутентификацию клиентов-физлиц, которых эти компании уже идентифицировали;

— операторам связи — чтобы заключать договоры об оказании услуг связи;

— вузам — чтобы аттестовать по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры. Напомним: в 2021/22 учебном году вузам позволили проводить промежуточную аттестацию с помощью единой биометрической системы и сервиса прокторинга.

Использовать биометрические сведения можно будет не более 3 лет со дня их размещения в системе. Новшества заработают с марта 2023 года.

Документ: *Постановление Правительства РФ от 15.06.2022 N 1067*



Минтруд ответил на вопросы про временный перевод сотрудников к другому работодателю.

Среди прочего затронули такие темы:

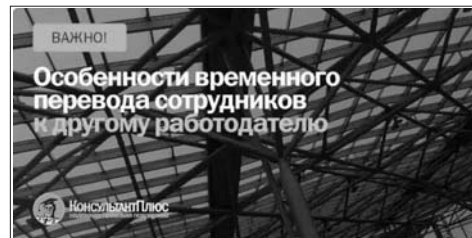
— средний заработок у первоначального работодателя во время срочного трудового договора с другой организацией или ИП рассчитывают в общем порядке. Период приостановки в расчет не включают;

— в статформе П-4 персонал, который временно перевели к другому юрлицу или предпринимателю, в списочной и среднесписочной численности учитывают у обоих работодателей;

— оба работодателя представляют в ПФР сведения СЗВ-М на работника, которого перевели;

— первые 3 дня больничного для переведенного сотрудника оплачивает временный работодатель. Он же передает страховщику сведения для назначения и выплаты пособия.

Документ: *Письмо Минтруда России от 01.06.2022 N 14-4/10/В-7208*



Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.07.2022, составляет

259 377 592

✓ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены книги:

— Крутякова Т.Л. "Учетная политика 2022: бухгалтерская и налоговая", "АйСи Групп", М., 2022, 320 с.

В книге рассмотрены основные правила, которыми нужно руководствоваться при разработке учетной политики (как бухгалтерской, так и налоговой) и при внесении в нее изменений и дополнений, а также прокомментированы все нововведения, предусмотренные стандартами ФСБУ 6/2020 "Основные средства", ФСБУ 25/2018 "Бухгалтерский учет аренды" и ФСБУ 26/2020 "Капитальные вложения", применяемыми с 2022 г., и др.

— Севостьянов Д.А. "Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник", "ИНФРА-М", М., 2021, 278 с.

В книге рассмотрены основные теории мотивации, особенности применения различных стимулирующих воздействий в отношении работников, в том числе материального, морального и организационного стимулирования, а также основы контроля в системе мотивации персонала и др.

— "Внешнеэкономическая деятельность: налогообложение, учет, анализ и аудит: учебник" (под ред. к.э.н., доц. Бурденко Е.В.), 2-е изд., испр. и доп., "ИНФРА-М", М., 2022, 255 с.

В книге рассмотрены определение, характеристики и методы государственного регулирования внешнеэкономической деятельности, особенности бухгалтерского учета внешнеэкономических сделок, порядок учета импортных и экспортных операций и методика экономического анализа по ним, а также вопросы проведения аудита внешнеэкономических операций и др.

✓ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включена книга:

— "Справочник по доказыванию в арбитражном процессе" (2-е издание, переработанное и дополненное) (под ред. И.В. Решетниковой) ("Норма", "ИНФРА-М", 2022).

Справочник представляет практическое пособие по алгоритму доказывания по делам, отнесенным к компетенции арбитражных судов. Он содержит шесть разделов, охватывает по каждой категории дел предмет доказывания, особенности распределения обязанности по доказыванию, необходимые доказательства, специфику исследуемых видов доказательств.

Попробуйте полную судебную практику в КонсультантПлюс!



Телефон/факс: (383) 229-40-90, 229-91-18, 229-50-59
e-mail: office@loksit.ru, www.loksit.ru