КонсультантПлюс

ЛОКСИТ.

НАШЕ ПРАВО

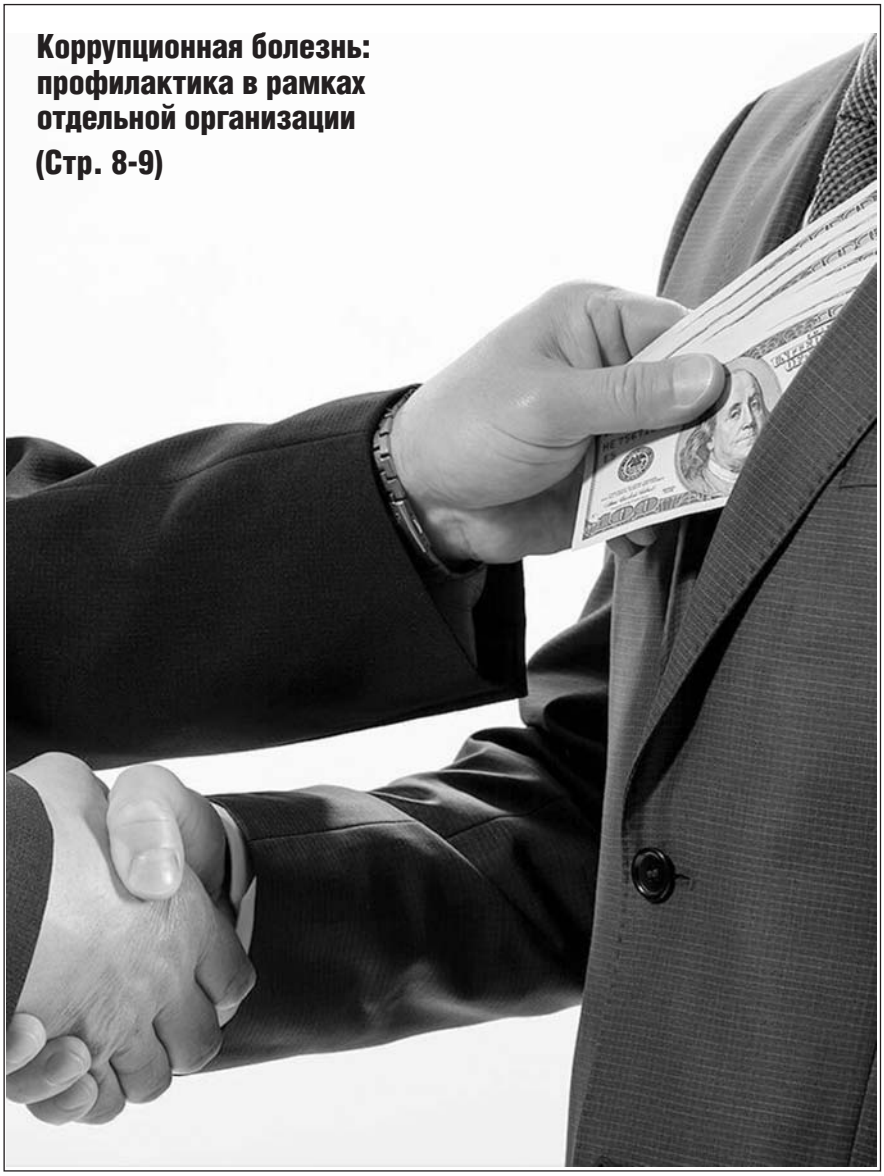
Новосибирск
Май 2022

Газета для пользователей справочных правовых систем

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ Стр. 6-7

СЛУЖЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ Стр. 10-11

ИНДЕКСАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА Стр. 12-13



Коррупционная болезнь: профилактика в рамках отдельной организации (Стр. 8-9)

Только для клиентов Группы Компаний «Локсит»

СОДЕРЖАНИЕ

ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
Стр. 4-5

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ В УСЛОВИЯХ САНКЦИОННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ
Стр. 6-7

КОРРУПЦИОННАЯ БОЛЕЗНЬ: ПРОФИЛАКТИКА В РАМКАХ ОТДЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Стр. 8-9

СЛУЖЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ В КОМПАНИИ
Стр. 10-11

ИНДЕКСАЦИЯ: ЛЮБИМЫЕ ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
Стр. 12-13

УСИЛЕНИЕ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ГРАЖДАН
Стр. 14

ПОДСУДИМЫЕ НЕ СМОГУТ ОБРАЩАТЬСЯ В КАССАЦИЮ, МИНУЯ АПЕЛЛЯЦИЮ
Стр. 14

БАНКАМ ЗАПРЕТИЛИ ВЗИМАТЬ С КЛИЕНТОВ ПОВЫШЕННЫЕ КОМИССИИ
Стр. 15

ВЗЫСКАННЫЕ СУММЫ БУДУТ ИНДЕКСИРОВАТЬ ПО-НОВОМУ
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2022, N 5 (201)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru
Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 04.05.2022
Время подписания в печать:
по графику - 17:00, 03.05.2022
фактически - 17:00, 03.05.2022
Распространяется бесплатно

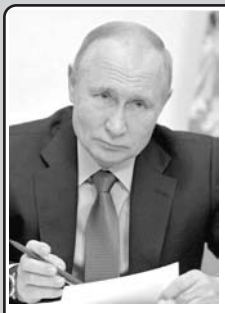
Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету "Наше Право".
Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.
16+

По заказу: ООО "ЛокСит"
630099, г. Новосибирск,
Вокзальная магистраль, 15, оф. 625
Тел./факс: +7 (383) 373-54-10, 373-49-30, 373-49-48

Типография:

Тираж Заказ

ПРАВОВОЙ



Президент объявил Десятилетие науки и технологий

Президент России **Владимир Путин** объявил 2022—2031 годы Десятилетием науки и технологий.

Такое решение принято с целью «усиления роли науки и технологий в решении важнейших задач развития общества и страны», следует из документа. Кроме того, при принятии решения об объявлении научной «десятилетки» были учтены результаты проведения в России Года науки и технологий в 2021 году.

Среди целей, постановленных на предстоящий период: привлечение талантливой молодежи в сферу науки и разработок, содействие вовлечению исследователей в процесс решения важных для общества задач, а также повышение доступности информации о достижениях и разработках российской науки.

Источник: Указ Президента Российской Федерации от 25.04.2022 N 231

Срок действия истекающих водительских прав продлен на три года

Председатель Правительства РФ **Михаил Мишустин** подписал постановление, в соответствии с которым российские национальные водительские удостоверения, срок действия которых истекает с 1 января 2022 года по 31 декабря 2023 года, будут продлены автоматически на три года. Это решение затронет около 5 миллионов водительских удостоверений.

Кроме этого, на год продлен срок действия диагностических карт для транспортных средств, зарегистрированных в районах Крайнего Севера и предназначенных для перевозок опасных грузов, отметил глава Правительства.

По словам официального представителя МВД Ирины Волк, автоматическое продление прав касается как тех, кто водит личные автомобили, так и тех, кто работает водителем.

Источник: Постановление Правительства РФ от 09.04.2022 N 626

Устанавливать цену контракта в привязке к валюте могут запретить

Депутат фракции ЛДПР **Борис Пайкин** внес в Госдуму законопроект, исключающий из Гражданского кодекса РФ норму о том, что в денежном обязательстве может быть предусмотрена его оплата в рублях в сумме, эквивалентной сумме в иностранной валюте.

Как отмечается в пояснительной записке, документ разработан в целях повышения устойчивости российской экономики в условиях санкций и направлен на отказ от использования валют иностранных государств, а также на запрет установления цены контракта или договора в привязке к иностранным валютам (за исключением заключения международных контрактов).

«Экономический суверенитет основывается на национальной валюте и любые отсылки на эквивалент доллара или евро должны быть устранены из делового оборота. Мы видим, что российская экономика выдержала беспрецедентное внешнее давление», — пояснил автор законопроекта.

Источник: Проект Федерального закона N 112181-8

Минобрнауки отменило приказы о научных категориях вузов

Глава Минобрнауки **Валерий Фальков** сообщил об отмене приказов, касающихся отнесения вузов к научным категориям. Это решение снизит административную нагрузку на вузы в части периодического подтверждения категорийности, которая осталась только для научных организаций.

С декабря 2019 года все научные организации и вузы стали делить на три категории в зависимости от результатов их деятельности, оцениваемых по 41 показателю. Среди них — публикационная активность, доля конкурсного и внебюджетного финансирования, эффективность международного сотрудничества. Проверка должна была проводиться не чаще одного раза в три года.

Вузы, попавшие в первую категорию, считаются организациями-лидерами, во вторую — стабильными организациями, в третью — организациями, утратившими научную деятельность в качестве основного вида деятельности и перспективы развития. В 2020 году 32 российских вуза из 192 включили в первую категорию.

Источник: Парламентская газета

КАЛЕЙДОСКОП

Выпускникам предлагают давать «второй шанс» на ЕГЭ

Группа депутатов фракции «Новые люди» во главе с ее руководителем Алексеем Нечаевым внесла в Госдуму законопроект, в котором предлагается дать право выпускникам школ на пересдачу ЕГЭ.

«В целях снижения стресса для абитуриентов, когда школьники ждут ЕГЭ как часа, когда решится их судьба и жизнь разделится на до и после, предлагается закрепить в законодательстве право обучающихся пройти повторную государственную итоговую аттестацию в течение одного месяца в резервный срок дополнительного периода к сдаче экзамена по соответствующему учебному предмету», — говорится в пояснительной записке к документу.

Источник: Проект Федерального закона N 114984-8

Роструд отменил плановые проверки работодателей

Чтобы снизить нагрузку на бизнес, Роструд не будет проводить плановые проверки работодателей до конца 2022 года, сообщили в ведомстве. Визиты инспекторов будут согласовываться с прокуратурой и останутся только по жалобам на условия труда, которые угрожают жизни и здоровью работников.

Также возможны профилактические визиты, по результатам которых не выписываются штрафы, а только предоставляются консультации работодателям. Во время них инспекторы разъясняют им обязанности, дают рекомендации по улучшению ситуации в трудовой сфере. В марте инспекторы труда совершили свыше 1200 профилактических визитов, сообщили в Роструде.

Источник: Российская газета

Страховое возмещение по вкладам предложили увеличить до 3 млн рублей

Депутаты от фракции ЛДПР 20 апреля внесли в Госдуму законопроект об увеличении предельного размера страхового возмещения по вкладам в банке с 1,4 млн рублей до 3 млн рублей.

По мнению авторов, принятие законопроекта позволит обеспечить защиту интересов вкладчиков и стабильность банковской системы в условиях санкций. «Полагаем, что повышение в нынешних условиях размера страхового возмещения по банковским вкладам также будет способствовать укреплению доверия граждан к банковской системе», — говорится в пояснительной записке.

Источник: Проект Федерального закона N 109950-8

Налоговый вычет при покупке жилья могут удвоить

Депутаты разрабатывают законопроект о повышении максимального налогового вычета при покупке квартиры или строительстве дома до 520 000 руб., а на погашение процентов по ипотеке — до 780 000 руб. С момента, когда 9 лет назад были утверждены действующие лимиты (260 000 руб. и 390 000 руб. соответственно), цены на рынке жилья значительно выросли, указывают депутаты.

Налоговый вычет равен размеру НДФЛ — 13%, а по действующим нормативам предельная сумма, к которой его можно применить при покупке или строительстве жилья составляет 2 млн руб., а при погашении долга по ипотеке — 3 млн руб. Группа депутатов от «Единой России» предлагает увеличить эти «потолки» до 4 млн руб. и 6 млн руб. В Москве, Петербурге, Московской и Ленинградской областях лимит для ипотеки достигнет 12 млн руб.

Новелла также предлагает распространить налоговый вычет на долгосрочную аренду жилья. Таким образом, такие семьи смогут в год компенсировать стоимость полутора месяцев аренды.

Источник: Известия

Дорожных нарушителей хотят амнистировать

В Госдуму внесены проекты постановлений, предлагающие объявить амнистию в отношении лиц, совершивших административные правонарушения в области дорожного движения.

Речь идет о нарушениях, предусмотренных главой 12 КоАП РФ, в частности, ответственность: за управление транспортным средством, не зарегистрированным в установленном порядке; за управление ТС при отсутствии у водителя при себе необходимых документов (к примеру, регистрационных документов на авто); за нарушение правил применения ремней безопасности.

Стоит отметить, что лица, попавшие под амнистию, не будут освобождены от обязанности возместить вред, причиненный в результате совершенных ими административных правонарушений.

По мнению депутатов, предлагаемая в виде амнистии мера даст возможность оказать поддержку жителям России, совершившим «дорожные» административные правонарушения, не представляющие существенной общественной опасности.

Источник: Проекты Постановления ГД РФ N 113756-8 и N 113776-8

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.04.2022 N 173-П "О СЛУЧАЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И (ИЛИ) МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ У ЕДИНСТВЕННОГО ПОСТАВЩИКА (ПОДРЯДЧИКА, ИСПОЛНИТЕЛЯ) И ПОРЯДКЕ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ"

В дополнение к случаям, предусмотренным Федеральным законом о контрактной системе, контракт с единственным поставщиком заключается при начальной (максимальной) цене контракта от 600 000 рублей на основании соответствующего распоряжения регионального Правительства либо правовых актов областных исполнительных органов власти, государственных органов и органов управления государственными внебюджетными фондами Новосибирской области, а также органов местного самоуправления.
Документ действует до 31.12.2022.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.04.2022 N 167-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.03.2022 N 113-П"

Поправки внесены в постановление "Об изменении существенных условий контрактов на закупку товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области".
Установлены пределы корректировки размера авансовых платежей. По контрактам, средства на финансовое обеспечение которых подлежат казначейскому сопровождению, размер авансовых платежей по распоряжению областного Правительства может быть увеличен от 50% до 90% суммы контракта, по контрактам, средства на финансовое обеспечение которых не подлежат казначейскому сопровождению, - до 50% суммы контракта.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.03.2022 N 142-П "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОРЯДКОВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОТДЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2022 ГОДУ"

Организации и предприниматели вправе получить субсидии по двум направлениям:
субсидии на мероприятия по снижению напряженности на рынке труда (выделяются в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в центрах занятости, и на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения. Размер субсидии определяется затратами работодателя, указанными в заявке на участие в отборе, но не более суммы, рассчитанной по установленной формуле);
субсидии на профессиональное обучение (предоставляются работодателям, изъявившим желание организовать обучение не менее чем одного работника для новых или дополнительных компетенций. Размер субсидии определяется исходя из числа работников, направляемых на обучение, и стоимости обучения одного человека - 59,58 тыс. руб. Субсидия предоставляется неоднократно).
Получатели средств определяются по результатам отборов, проводимых центрами занятости населения на основании заявок работодателей.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.04.2022 N 180-ОЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "ОБ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УСТРОЙСТВЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

В системе административно-территориального устройства Новосибирской области предусмотрено создание муниципальных округов.
Закреплено, что населенные пункты могут образовываться в пределах одного муниципального округа, одного городского округа. С инициативой образования нового населенного пункта могут выступать органы местного самоуправления муниципального округа,городского округа.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.04.2022 N 58 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.09.2018 N 193"

Из состава Правительства Новосибирской области исключена Ярославцева Н.В., занимавшая должность министра культуры Новосибирской области.

ЖИЛИЩЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.03.2022 N 144-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГАЗИФИКАЦИИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, ПРОМЫШЛЕННЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Программа газификации, реализуемая в 2022 - 2032 годах, направлена на социально-экономическое развитие области, улучшение экологической обстановки и повышение энергообеспечения населения региона. Мероприятиями пре-

дусмотрено расширение газораспределительной системы в населенных пунктах, увеличение пропускной способности газовых сетей, обеспечение надежного газоснабжения имеющихся и перспективных потребителей, а также обеспечение безопасности газоснабжения. Экономическая эффективность программы будет достигнута за счет перевода объектов социальной сферы, коммунально-бытового и промышленного назначения на природный газ.
Финансирование в объеме 6 614 982,9 тыс. руб. осуществляется за счет внебюджетных источников, в частности, средств газораспределительных и газоснабжающих организаций.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.04.2022 N 195-ОЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ"

Закон дополнен статьей, устанавливающей основания и условия предоставления ежемесячной денежной выплаты гражданам, имеющим детей в возрасте от 8 до 17 лет.
Выплата предоставляется в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, в следующих размерах:
50% величины прожиточного минимума для детей;

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

75% указанной величины, в случае если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом выплаты в размере 50%, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения;
100% указанной величины, в случае если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом ежемесячной денежной выплаты в размере 75%, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.04.2022 N 157-П "ОБ ОКАЗАНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ЛИЦ, ПРОХОДИВШИХ СЛУЖБУ В ВОЙСКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ИМЕВШИХ СПЕЦИАЛЬНОЕ ЗВАНИЕ ПОЛИЦИИ, ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ) В РЕЗУЛЬТАТЕ УЧАСТИЯ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, ПРОВОДИМОЙ НА ТЕРРИТОРИЯХ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, УКРАИНЫ С 24 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА"

Определены правовые основания для оказания членам семей погибших (умерших) участников специальной военной операции единовременной материальной помощи в размере 3 000 000 рублей за счет средств резервного фонда Правительства Новосибирской области.
Заявление и необходимые документы подаются в центры социальной поддержки населения не позднее шести месяцев со дня гибели (смерти), вступления в законную силу решения суда об объявлении гражданина умершим или о признании безвестно отсутствующим.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.04.2022 N 50-Р "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕКЛАРАЦИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Инвестиционная декларация разработана в целях формирования благоприятного инвестиционного климата в Новосибирской области для увеличения реального роста инвестиций в основной капитал на 70% до 2030 года (по сравнению с 2020 годом) согласно положениям Указа Президента РФ "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года".
Декларация содержит характеристики региона, являющиеся его инвестиционными преимуществами, а также обязательства Новосибирской области по реализации инвестиционных проектов и состав инвестиционной команды, сопровождающей инвестора на всех этапах реализации проекта.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.04.2022 N 147-П "О ПРОВЕДЕНИИ ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2022 ГОДУ"

Трудовое соревнование в 2022 году проводится среди муниципальных районов Новосибирской области, сельскохозяйственных организаций, К(Ф)Х, индивидуальных предпринимателей, профессиональных образовательных организаций, организаций АПК и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство и переработку сельхозпродукции, хранение, складирование зерна.
Призовой фонд составляют 19 легковых автомобилей и 7 электрогенераторных установок.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.04.2022 N 150-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.09.2016 N 292-П"

В новой редакции изложена территориальная схема обращения с отходами Новосибирской области.
Схема содержит описание системы организации и осуществления деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов, образующихся на территории региона и (или) поступающих из других субъектов РФ, включая:
- характеристику природно-климатических условий и иных факторов,влияющих на организацию системы обращения с отходами (в частности, неравномерность заселения территории региона);
- схему потоков отходов от источников их образования до объектов обработки, утилизации, обезвреживания;
- перечень планируемых мероприятий по строительству, реконструкции, выведению из эксплуатации объектов обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов и оценочный объем необходимых капитальных вложений.

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 19.04.2022 N 170-П "О СОЗДАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ СИСТЕМА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Основным назначением государственной информационной системы является организация мониторинга и управления транспортной системой в режиме реального времени, обеспечение безопасности дорожного движения и повышение качества транспортного обслуживания населения.
ГИС "ИТС НСО" - это комплексная система, позволяющая интегрировать интеллектуальные транспортные системы муниципальных образований. Сбор данных обеспечивается оконечным оборудованием обустройства автодорог (комплексы фото- и видеофиксации, камеры видеонаблюдения, детекторы транспорта, метеостанции), техническими средствами автоматизации транспортных средств (бортовые компьютеры, системы ГЛОНАСС/GPS-позиционирования и топографического контроля) и сетями передачи данных.

Отдел регионального выпуска системы КонсультантПлюс ООО "Локсит"

Налоговые проверки в 2022 году ЛОКСИТ.

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ
31.05
ВЕБИНАР

Вебинар проводит **СМИРНОВА Татьяна** – налоговый консультант, начальник отдела документальных проверок и ревизий Федеральной службы по экономическим и налоговым преступлениям МВД РФ, к.ю.н.

Подробности и регистрация на сайте **www.loksit.ru**

#локситнаучит
#локситпоможет

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ В УСЛОВИЯХ САНКЦИОННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

В период пандемии, весной 2020 года, законодатель предусмотрел механизм, позволяющий гражданам, а также коммерсантам получить отсрочку/рассрочку по кредитным обязательствам (так называемые кредитные каникулы), в связи с финансовыми трудностями, ставшими следствием обстановки в стране. Положения о кредитных каникулах были закреплены в Федеральном законе от 03.04.2020 N 106-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа» (далее — Закон N 106-ФЗ), также на уровне Центрального Банка были даны разъяснения, относительно порядка предоставления каникул. Правила действовали до 30.09.2020.

Не прошло и двух лет, как вновь нагрянул кризис. В связи с санкциями, введенными из-за рубежа, ряд граждан лишились работы. В целях минимизации количества банкротств, сохранения нормальных условия для жизни населения, а также поддержания стабильной деятельности коммерсантов вновь были введены правила о кредитных каникулах, положения которых несколько отличаются от тех, что действовали ранее (в Закон N 106-ФЗ были внесены изменения Федеральным законом от 08.03.2022 N 46-ФЗ). В статье будет рассмотрен порядок получения кредитных каникул гражданами как по кредитным договорам, так и по договорам займа (по тексту везде указан кредит как общее название).

1. Кто и при каких условиях может получить кредитные каникулы

В силу п.1 ст. 6 Закона N 106-ФЗ в действующей редакции правом на получение кредитных каникул обладают физические лица, индивидуальные предприниматели, заключившие до 01.03.2022 кредитный договор, в том числе обязательства по которому обеспечены ипотекой, при одновременном соблюдении следующих условий:

1) размер кредита, предоставленного по такому договору, не превышает, размер установленный Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 352 «Об установлении максимального размера кредита для кредитов, по которому заемщик вправе обратиться с требованием к кредитору об изменении условий кредитного договора, заключенного до 01.03.2022, предусматривающим приостановление исполнения заемщиком своих обязательств на срок, определенный заемщиком», а именно:

— для потребительских кредитов, заемщиками по которым являются физические лица, — 300 тыс. рублей; индивидуальные предприниматели — 350 тыс. рублей;

— предусматривают предоставление потребительского кредита с лимитом кредитования, и заемщиками по которым являются физические лица,— 100 тыс. рублей;

— для потребительских кредитов на цели приобретения автотранспортных средств с залогом автотранспортного средства —700 тыс. рублей;

— для кредитов, которые выданы в целях, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, обеспеченных ипотекой: 6 млн. рублей для жилых помещений, расположенных на территории г. Москвы; 4 млн. рублей для жилых помещений, расположенных на территориях Московской области, г. Санкт-Петербурга, а также субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа; 3 млн. рублей для остальных регионов;

2) снижение дохода заемщика/заемщиков за месяц, предшествующий месяцу обращения заемщика с требованием о предоставлении кредитных каникул более чем на 30 % по сравнению со среднемесячным доходом заемщика/заемщиков за 2021 год.

Правительством РФ утверждена методика расчета среднемесячного дохода заемщика (совокупного среднемесячного дохода заемщиков) в целях установления льготного периода, предусматривающего приостановление исполнения заемщиком своих обязательств по кредитному договору (см. Постановление от 03.04.2020 N 436), в соответствии с которой в отношении граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, расчет производится помесячно. Если в течение 2021 года выплаты осуществлялись более 5 календарных месяцев, то из их числа исключаются 2 календарных месяца с наибольшими и 2 календарных месяца с наименьшими значениями выплат. Совокупная сумма оставшихся выплат делится на количество учитываемых календарных месяцев. В отношении индивидуальных предпринимателей вся сумма дохода, полученного за 2021 года, делится на 12;

3) на момент обращения заемщика с требованием в отношении такого кредитного договора не действуют ипотечные каникулы, предоставленные на основании ст. 6.1-1 Федерального закона от 21.12.2013 N 353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)» (далее — Закон о потребительском кредите).

При этом кредитные каникулы, предоставленные в период пандемии (до 30.09.2020), не препятствуют получению кредитных каникул в 2022 году.

Индивидуальные предприниматели могут получить кредитные каникулы как субъекты малого и среднего предпринимательства (ст. 7 Закона N 106-ФЗ). В данном случае они должны осуществлять деятельность в одной из отраслей, указанных в Постановлении Правительства РФ от 10.03.2022 N 337.

При этом кредитные каникулы могут предоставить все субъекты, на которых распространяется Закон о потребительском кредите: кредитная организация, предоставляющая потребительские кредиты; не кредитная финансовая организация, которая осуществляет профессиональную деятельность по предоставлению потребительских займов; лицо, получившее право требования к заемщику по договору потребительского кредита в порядке уступки и т.д.

Если же кредитором является обычная коммерческая организация, предоставившая заем своему работнику, то на нее положения анализируемого Закона не распространяются.

2. Порядок направления требования о предоставлении кредитных каникул

Требование о предоставлении кредитных каникул может быть направлено кредитору не позднее 30.09.2022.

Заемщик должен указать на то, что требование основано на соответствующем Федеральном законе (N 106-ФЗ). Кроме того, должно быть указано на необходимость приостановления исполнения обязательств, т.е. на отсрочку; индивидуальные предприниматели могут просить уменьшение размера платежей в течение льготного периода, т.е. фактически рассрочку.

Закон предусматривает, что длительность кредитных каникул определяет заявитель в пределах 6 месяцев; также он определяет дату их начала. При этом для кредитных договоров, не обеспеченных ипотекой, дата начала льготного периода не может начинаться ранее чем на 14 дней, предшествующих обращению с требованием; для кредитных договоров, обеспеченных ипотекой, более чем на один месяц, предшествующий обращению с требованием.

Если заемщик не определил продолжительность, а также дату начала льготного периода, кредитные каникулы считаются представленными на срок 6 месяцев, а датой их начала счи-

тается дата направления требования заемщика кредитору.

К требованию, нужно приложить документы, подтверждающие снижение дохода. К ним закон относит:

— справка 2-НДФЛ — для физических лиц, 3-НДФЛ — для индивидуальных предпринимателей и самозанятых за текущий год и за 2019 год;

— выписка из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения — физических лиц о регистрации гражданина в качестве безработного;

— листок нетрудоспособности, выданный на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на срок не менее одного месяца;

— иные документы, свидетельствующие о снижении дохода заемщика (совокупного дохода всех заемщиков по кредитному договору).

В силу п. 4 ст. 6 Закона N 106-ФЗ требование (заявление) о предоставлении льготного периода подается способом, предусмотренным договором. Например, путем направления письма Почтой России (рекомендуется направлять заказное письмо с описью вложения) кредитору; личного обращения заемщика к кредитору; направления письма на электронную почту ответственного сотрудника; через Личный кабинет и т.д.

3. Порядок рассмотрения требований о предоставлении кредитных каникул

Кредитор, получивший требование заемщика, обязан рассмотреть его в срок, не превышающий пяти дней, и в случае удовлетворения требованиям Закона сообщить заемщику об изменении условий договора в соответствии с предоставленным заемщиком требованием, направив ему уведомление.

Стоит отметить, что если заявитель не приложил к требованию документы, подтверждающие снижение уровня дохода, то кредитор в срок, не превышающий двух рабочих дней, следующих за днем получения требования, вправе запросить у заемщика соответствующие документы. В этом случае срок (дата предоставления кредитных каникул) исчисляется со дня предоставления заемщиком запрошенных документов.

Кроме того, кредитор вправе самостоятельно запросить документы у уполномоченных органов (Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Федеральная налоговая служба и т.д.).

Если представленное заемщиком заявление не соответствует установленным Законом требованиям, то кредитор отказывает в предоставлении кредитных каникул, о чем обязан его уведомить.

При этом, если в течение десяти дней после дня направления требования от кредитора не поступит ответ или запрос о предоставлении подтверждающих документов, кредитные каникулы считаются полученными.

Важно. Если требование о предоставлении кредитных каникул было направлено Почтой России, то во внимание необходимо принимать сроки доставки. Желательно отслеживать по трек-номеру (РПО) движение письма, после чего связываться с сотрудниками кредитора, предоставившего кредит.

Если кредитные каникулы были одобрены, то кредитор должен не позднее дня их окончания направить заемщику новый график платежей.

4. Последствия предоставления кредитных каникул

В период действия кредитных каникул не допускаются:

— начисление неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по возврату кредита (займа) и (или) уплате процентов на сумму кредита (займа);

— предъявление требования о досрочном исполнении обязательства по соответствующему договору;

— предъявление требования об обращение взыскания на предмет залога или предмет ипотеки, обеспечивающий обязательства по соответствующему договору;

— обращение с требованием к поручителю (гаранту).

Сумма процентов, неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по возврату кредита и (или) уплате процентов на сумму кредита, не уплаченная заемщиком до установления льготного периода, фиксируется на день предоставления кредитных каникул.

Вместе с тем, в рассматриваемый период приостанавливается исполнение обязательств кредитора по предоставлению денежных средств заемщику. Данное правило относится к кредитным договорам с лимитом кредитования.

В течение срока действия кредитных каникул на размер основного долга, входящего в состав текущей задолженности заемщика перед кредитором на день установления льготного периода, начисляются проценты по процентной ставке, равной 2/3 от рассчитанного Банком России среднерыночного значения полной стоимости потребительского кредита в процентах годовых, установленного на день направления заемщиком требования (см. Информацию Банка России от 14.02.2022 «Среднерыночные значения полной стоимости потребительских кредитов (займов)» за период с 1 октября по 31 декабря 2021 г. (применяются для договоров потребительского кредита, заключаемых кредитными организациями с физическими лицами во II квартале 2022 года)).

При этом по кредитным договорам, обязательства по которым обеспечены ипотекой, в период действия льготного периода проценты начисляются по ставке, установленной кредитным договором.

По окончании льготного периода кредитный договор, за исключением кредитного договора (договора займа), обязательства по которому обеспечены ипотекой, продолжает действовать на условиях, действовавших до предоставления льготного периода. При этом срок возврата кредита продлевается на срок не менее срока действия льготного периода.

Что касается кредитного договора, обязательства по которому обеспечены ипотекой и условия которого были изменены в соответствии с анализируемыми положениями, то у кредитора возникает обязанность обеспечить внесение изменений в регистрационную запись об ипотеке.

Заемщик вправе в любой момент времени в течение льготного периода досрочно погасить сумму (часть суммы) кредита без прекращения льготного периода.

5. Выводы

Законодатель, пытаясь сохранить гражданам условия для достойного уровня жизни, а также не допустить возможности остаться без жилья (в случае обращения взыскания на заложенное имущество), предусмотрел механизм предоставления кредитных каникул. Процедура направления требования не является трудоемкой и затратной, главное — действовать при полном соблюдении требований, установленных Законом N 106-ФЗ.

Анна Скорова, юрист

КОРРУПЦИОННАЯ БОЛЕЗНЬ: ПРОФИЛАКТИКА В РАМКАХ ОТДЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

«Ты — мне, я — тебе», «не подмажешь — не поедешь», «сухая ложка рот дерет» — знакомые поговорки, правда? Коррупция — явление довольно древнее и, к сожалению, полностью неискоренимое. Снижение ее уровня тесно связано с привитием и поддержанием в обществе высоких моральных принципов, воспитанием в духе честности, справедливости и равенства. Подкупы наносят вред не только абстрактным для некоторых общественным интересам, но и конкретным организациям, создавая препоны на пути их нормального хозяйственного развития, приводя к экономически не обоснованным расходам и убыткам, разрушая мотивацию к ведению бизнеса и развитию производства. Не стоит забывать, что глобальное всегда начинается с малого. Свой вклад в борьбу с коррупцией и становлением в России правового государства может и должна внести каждая коммерческая организация.

Понятие коррупции в рамках отдельной компании

Легальное определение понятия «коррупция» содержится в ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Закон о противодействии коррупции), который является основным нормативным актом в области ее профилактики и предотвращения. Применительно к отдельной фирме проявлениями коррупции выступают:

1. Злоупотребление полномочиями. Как правило, такие проявления бывают на руководящих должностях (когда начальник в ущерб интересам бизнеса использует материальные активы компании или проводит предвзятую кадровую политику) и в сфере снабжения. Недобросовестный работник, на которого возложены обязанности по выбору поставщиков, подрядчиков, исполнителей, может отдавать предпочтение контрагентам не с лучшим соотношением «цена-качество», с худшими условиями оплаты, меньшим опытом работы.

Злоупотребление всегда сопровождается какой-либо выгодой для коррупционера, однако она может и не иметь прямого денежного выражения. Целью может быть поддержание личных или семейных связей, оказание встречной «услуги» в будущем.

Нельзя считать злоупотреблением полномочиями действия работника, которые хоть и нанесли вред работодателю (в т.ч. в виде неполного получения прибыли), но не имели целью хотя бы малейшую выгоду для самого работника. Ошибки, недосмотры, неполный анализ информации, упущения в силу недостаточности знаний при отсутствии корыстного интереса не могут быть квалифицированы как коррупционное проявление.

2. Коммерческий подкуп. В отличие от злоупотребления он всегда предполагает получение работником немедленной имущественной выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, получения услуг имущественного характера (бесплатный ремонт, обслуживание, отдых и т.п.), уступки имущественных прав (передача права требования денежных средств к третьим лицам). Взамен этого коррупционер принимает коммерческое или управленческое решение в пользу лица, осуществляющего подкуп, в ущерб интересам организации-работодателя.

Почему коммерческой организации важно предупреждать коррупционные явления? Смысл состоит не только в соблюдении действующего законодательства (ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции), но и в том, что такие действия наносят прямой материальный ущерб самой компании. Отказ организации от участия в коррупционных сделках и профилактика подобных явлений способствуют ответственному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к работодателю. И наоборот — попустительское отношение компании к незаконным и безнравственным действиям формирует у работников представление о допустимости тако-го же поведения по отношению к работодателю.

Недобросовестные действия сотрудников могут вести к снабжению организации ресурсами и материалами по завышенным ценам, что снижает получаемую ею прибыль. Приобретение материалов «по знакомству», а не по оценке качества ведет к снижению качества продукции, работ или услуг, что негативно влияет на деловую репутацию компании и в перспективе тянет за собой снижение прибыльности работы. Возможность коррупционных явлений повышает вероятность работы с недобросовестными контрагентами и риски мошенничества с их стороны. А это — неоплата задолженности, утрата материальных ценностей, срыв сроков исполнения обязательств, т.е. как прямые убытки и потери, так и косвенные в виде времени, доверия со стороны клиентов компании и т.п.

Наконец, нарушения норм антикоррупции в коммерческой организации при их выявлении компетентными органами наказуемы в административном (ст. 19.28, 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ), уголовном (ст. 240 Уголовного кодекса РФ) и налоговом порядке путем отказа организации в предоставлении вычетов по налоговым платежам.

Локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции

Обязанность по разработке и внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, предусмотрена пунктом 3 части 2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции. В каждой компании обязательно должно быть положение об антикоррупции (или антикоррупционная политика), с которым под подпись необходимо ознакомить каждого работника при приеме на работу. Наличие данного положения, его соответствие действующему законодательству, а также практику реализации проверяют органы прокуратуры.

Последнее время данный документ нередко запрашивается у организаций при проведении конкурсных процедур (как государственными и муниципальными органами, так и крупными частными организациями), а его наличие служит одним из показателей деловой репутации компании.

Положение об антикоррупции разрабатывается в соответствии с Методическими рекомендациями Минтруда России от 8 ноября 2013 года. Инициатором его составления и утверждения может быть собственник или руководитель организации, служба безопасности или юридический отдел.

В качестве основных разделов документ может включать:

1. Цели и задачи, где доступным языком обосновывается предназначение и смысл антикоррупционной политики.

2. Понятия и определения. Как правило, данный раздел состоит в цитировании норм законодательства, объясняющих термины «коррупция», «коммерческий подкуп» и др. Также приводятся разъяснения таких сложившихся в деловой практике понятий, как «комплаенс», «конфликт интересов», «личная заинтересованность работника». Они могут соответствовать общепринятому толкованию, а также дополняться и уточняться на усмотрение организации.

3. Область применения политики. Отдельные нормы могут распространяться только на работников и физических лиц, состоящих в гражданско-правовых отношениях с компанией, или только на контрагентов компании (при соблюдении условия включения в договор с ним соответствующей оговорки).

4. Должностные лица, ответственные за реализацию и контроль, рас-

пределение между ними обязанностей и полномочий. Здесь же указывают специальную электронную почту и горячую телефонную линию для уведомлений о фактах коррупции (в т.ч. анонимных).

5. Перечень антикоррупционных мероприятий с подробным изложением порядка их реализации.

Во-первых, указываются стандартные нормы поведения работников (воздержание от неоднозначного поведения и слов, которые могут быть истолкованы как просьба о материальной помощи; немедленное информирование непосредственного руководителя или ответственного лица о попытке вовлечения в коррупционное действие и т.п.).

Во-вторых, может предусматриваться разработка дополнительных документов: этического кодекса работника организации, положения о конфликте интересов и соответствующей декларации, правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В-третьих, возможно декларирование присоединения к действующей в отрасли антикоррупционной хартии.

В-четвертых, предусматривается внедрение практических процедур по информированию о возможных коррупционных проявлениях, урегулирования конфликтов интересов, порядок обучения работников по вопросам противодействия коррупции.

В-пятых, закрепляется порядок контроля, внешнего и внутреннего аудита в данной сфере. Перечень мероприятий является открытым. Он самостоятельно формируется компанией исходя из степени коррупционного риска, выделяемых финансовых и трудовых ресурсов на данную область и практического опыта борьбы с подобными проявлениями.

6. Ответственность сотрудников за нарушения антикоррупционной политики и порядок действий в отношении контрагентов, допустивших незаконные и неэтичные действия. В отношении работников целесообразно детализировать применение отдельных мер дисциплинарной ответственности за конкретные нарушения (например, за выявленную личную заинтересованность работника, не повлекшую последствий для организации, о которой он не уведомил — предупреждение). Применительно к контрагентам следует предусмотреть обязательное включение во все гражданско-правовые договоры (как типовые для данной компании, так и путем добавления через протокол разногласий к сторонним проектам) антикоррупционной оговорки и порядка расторжения договора в случае выявления нарушений.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в данный локальный нормативный акт. Как правило, он является типовым для всех внутренних документов организации.

Проект антикоррупционной политики целесообразно обсудить со всеми работниками или начальниками ключевых подразделений, которые могут внести ценные предложения из практики своей работы. Утвержденное положение должно быть доведено до работников под подспись. С целью ускорения процесса ознакомления рекомендуется рассылка текста по корпоративной электронной почте.

Антикоррупционная оговорка в договорах

Еще одной важной и нужной мерой является включение в трудовые и гражданско-правовые договоры условий по профилактике и пресечению коррупционных действий, которые принято называть антикоррупционной оговоркой.

Подобная оговорка в трудовых соглашениях является логичным продолжением антикоррупционной политики организации и, как правило, дублирует ее ключевые положения. Она содержит заверения со стороны работника в отказе от каких-либо незаконных корыстных действий как внутри компании, так и в отношениях с контрагентами, запрещает принимать и дарить подарки, делать неоднозначные намеки финансового характера в разговорах с коллегами, клиентами и подрядчиками. Оговорка может содержать перечень действий, которые обязан совершить работник, если ему станет известно о коррупционных явлениях. Нужно отметить, что даже при отсутствии подобного условия в трудовом договоре, но при наличии в организации соответствующего локального акта и ознакомлении с ним сотрудника под подпись, на него распространяются все положения по антикоррупции.

При выявлении противозаконных корыстных действий сотрудника работодателю следует принять меры для их фиксации: сохранить фото- и видеоматериалы, электронную переписку, записи переговоров, взять объяснительную у нарушителя и его коллег. На основании данных материалов работодатель составляет акт, с которым знакомит работника под подпись. При его отказе от подписи акта делается соответствующая отметка, которая заверяется хотя бы двумя свидетелями. После этого необходимо принять решение о мерах дисциплинарного воздействия, а также оценить наличие в действиях сотрудника состава преступления и при необходимости сообщить о случившемся в правоохранительные органы.

Еще внимательнее компании стоит относиться к договорам с контрагентами. На них внутренние документы фирмы, к которым относится и положение по антикоррупции, не распространяются. Поэтому включение подобного условия в гражданско-правовые контракты обязательно. Помимо общих обязательств по воздержанию от противоправных действий, такие оговорки зачастую включают ссылку на размещенные в общем доступе в сети Интернет локальные акты одной из сторон. Это делает их частью договора и обязательными для контрагента. Также антикоррупционная оговорка содержит в себе адреса, по которым участники соглашения могут сообщить о незаконных действиях или бездействии работников друг друга. Иногда указываются и меры ответственности за допущенные нарушения. Основной является возмещение убытков. Независимо от того, указана она или нет в договоре, потерпевшая сторона вправе требовать их компенсации на основании ст. 15 ГК РФ. Договорной мерой ответственности может быть штраф в фиксированной сумме или процентах от оборота за определенный период сотрудничества, который взыскивается сверх убытков.

* * *

Несомненно, само по себе утверждение антикоррупционной политики и внесение соответствующих условий в договоры является только началом работы. Самое важное — это бескомпромиссное негативное отношение компании и всех ее сотрудников к коррупционным проявлением, а также практическая реализация всех зафиксированных на бумаге положений.

Светлана Морозова, юрист

СЛУЖЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ В КОМПАНИИ

Обнаружилась недостача, утечка информации или поступила жалоба клиента? Кто виноват и что делать, установит служебное расследование. Кто вправе его инициировать? Как проводится такое расследование и какие могут быть последствия для сотрудника?

Встречаются разные термины, обозначающие служебное расследование — служебная проверка, внутреннее расследование и др., т.к. в Трудовом кодексе РФ (далее — ТК РФ) отсутствует соответствующее понятие. Однако важно помнить основную задачу такого расследования — установить наличие или отсутствие вины работника в расследуемой ситуации, а также собрать базу доказательств для последующих действий в отношении работника. В случае если действия (бездействия) работника содержат состав преступления, то данная информация передается в соответствующие органы.

Служебное расследование — сугубо внутренняя процедура, но возможно привлечение экспертов «со стороны», обладающих специальными знаниями, если в этом имеется соответствующая необходимость.

Обычно служебное расследование проводится после совершения работником дисциплинарного проступка (прогул, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, нарушение техники безопасности и пр.) либо причинения работодателю материального ущерба. В некоторых случаях внутреннее расследование может послужить основанием к возбуждению административного или уголовного дела, а также привести к подаче против виновника гражданского иска.

Порядок проведения расследования

В связи с тем что в ТК РФ не прописана процедура проведения служебного расследования, обычно оно ведется по правилам дисциплинарного производства. В идеале в компании должно существовать соответствующее положение о проведении служебного расследования, которое содержит порядок его проведения.

Прежде всего, перед началом расследования нужно зафиксировать факт происшествия, в связи с чем непосредственным руководителем работника на имя руководителя компании подается докладная записка, где излагаются все обстоятельства происшествия с указанием даты, места и времени, ФИО работника.

Далее руководитель компании издает соответствующий приказ о проведении служебного расследования с указанием причины его проведения, состава комиссии, сроков и задач.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении 2-х рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

В состав комиссии обычно включаются незаинтересованные в исходе расследования сотрудники в нечетном количестве (не менее 3-х человек). Также могут входить сотрудники отдела кадров, службы безопасности (при наличии), юридического отдела, бухгалтерии и пр. Если в компании есть профсоюз, то его представитель вправе войти в состав комиссии.

Данная комиссия в ходе проведения расследования вправе запрашивать письменные объяснения не только от сотрудника, в отношении которого проводится расследование, но и от работников, которые владеют информацией о происшествии, изучать документы, относящиеся к происшествию, исследовать иные доступные им материалы. Помимо прочего, комиссия устанавливает степень вины сотрудника, причины и мотивы совершения проступка, смягчающие и (или) отягчающие обстоятельства, возможности работодателя устранить и предотвратить аналогичные нарушения трудовой дисциплины своими сотрудниками в будущем.

Лицо, в отношении которого проводится расследование, должно быть письменно уведомлено об этом. По факту происшествия он дает письменные объяснения. При отказе от пояснений составляют акт об отказе.

Например, при установлении факта причинения работодателю материального ущерба комиссия, состоящая из соответствующих специалистов, должна установить следующее:

— отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника;

— противоправность поведения работника, причинившего вред имуществу работодателя;

— вину работника в причинении ущерба;

— причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом;

— наличие прямого действительного ущерба работодателя.

По результатам проведенного расследования комиссия составляет акт об итогах служебного расследования, в котором фиксирует все обстоятельства произошедшего, установленные факты и выводы комиссии. К акту прилагаются все документы, подтверждающие факты, установленные в ходе расследования. Если к расследованию привлекался эксперт, то его заключение. С результатами служебного расследования следует ознакомить работника под подпись. В случае отказа работника от ознакомления с результатами расследования составляется соответствующий акт.

Важно понимать, что целью проведения служебного расследования является сбор доказательств, выявление факта наличия или отсутствия дисциплинарного проступка, а не вывод о привлечении сотрудника к ответственности.

В случае установления вины работника такое решение принимает руководитель, который вправе (но не обязан) применить в отношении провинившегося работника дисциплинарную ответственность. В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;
2) выговор;
3) увольнение по соответствующим основаниям.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Ст. 193 ТК РФ императивно устанавливает, что за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение 3-х рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В соответствии со ст. 194 ТК РФ если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного

взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Возмещение ущерба

Служебное расследование проводится не только с целью привлечения работника к дисциплинарной ответственности в случае установления его вины, но и с целью возмещения причиненного материального ущерба, если такой имеется и доказана причинно-следственная связь между действиями (бездействием) работника и причиненным ущербом.

Так, работник, с которым был заключен трудовой договор и договор о полной материальной ответственности, нарушил свои трудовые обязанности и допустил недостачу животного быка-производителя, о чем был составлен соответствующий акт. По факту недостачи животного с работника запросили объяснение. Затем приказом была создана комиссия для проведения служебного расследования по факту потери и гибели животного. В результате расследования был составлен акт, из которого следует, что в результате действия (бездействия) работника компании причинен материальный ущерб. В акте имеется подпись работника. Приказом генерального директора работник привлечен к материальной ответственности, и с ним составлено соглашение о возмещении ущерба с отсрочкой платежа. Однако через несколько недель работник перестал выходить на работу, и был уволен за прогулы. Компания обратилась в суд с иском о возмещении причиненного ущерба и судебных расходов.

Суд принял во внимание, что:

— обязанность работника по возмещению ущерба предусмотрена договором о полной индивидуальной материальной ответственности;

— недостача вверенного имущества подтверждена документально;

— причиной возникновения недостачи явилось ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей;

— работодателем предоставлены доказательства, подтверждающие наличие прямого действительного ущерба, размер причиненного ущерба, вину работника в причинении ущерба, причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом.

Суд удовлетворил заявленный иск *(см. Решение Шимановского районного суда Амурской области от 16.07.2021 по делу N 2-275/2021)*.

В другом случае работник причинил вред имуществу работодателя в результате ДТП. Суд указал, что согласно разъяснениям Верховного Суда РФ («Обзор практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника», утв. Президиумом ВС РФ от 05.12.2018) необходимыми условиями для наступления материальной ответственности работника за причиненный работодателю ущерб являются:

— наличие прямого действительного ущерба у работодателя;

— противоправность поведения (действий или бездействия) работника;

— причинная связь между действиями или бездействием работника и причиненным работодателю ущерба;

— вина работника в причинении ущерба.

Согласно п. 6 ч. 1 ст. 243 ТК РФ полная материальная ответственность установлена в случае причинения работодателю ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом.

Согласно постановлению по делу об административном правонарушении работник признан виновным в совершении ДТП. Автомобиль, на котором работал водитель, принадлежит работодателю. В результате ДТП, согласно заключению эксперта, автомобилю причинен материальный ущерб в размере 1 872 800 руб. Работодателем в дополнение к остальным материалам была проведена служебная проверка, результаты которой были предъявлены в суд. Суд удовлетворил иск работодателя, но уменьшил размер причиненного ущерба до 1 млн руб. *(см. Решение Шадринского районного суда Курганской области от 23.07.2021 по делу N 2-115/2021)*.

Причинение работодателю материального ущерба может обернуться для работника и уголовным преследованием. Так, сотрудница почтового отделения, имеющая доступ к товарно-материальным ценностям, совершила хищение имущества. При приеме на работу с сотрудницей был заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Когда обнаружилась недостача, на почтамте было назначено проведение служебного расследования, по результатам которого сделан вывод о том, что недостача допущена по причине присвоения сотрудницей выделенных ей средств и товарно-материальных ценностей. Подозреваемая отказалась подписывать акт ревизии, по поводу недостачи отказалась давать пояснения. В итоге было заведено уголовное дело, после рассмотрения которого суд назначил наказание в виде лишения свободы сроком на 2 года условно *(см. Приговор Щучанского районного суда Курганской области от 26.07.2021 по делу N 1-65/2021)*.

Важен порядок

Нарушение соответствующего порядка проведения служебного расследования или его полное отсутствие может привести к отмене решения работодателя в отношении работника.

Так, продавец подала заявление об увольнении по собственному желанию. Перед увольнением работодатель провел ревизию товарных остатков, выявил значительную недостачу и уволил продавца с формулировкой об утрате доверия. Работница обратилась в суд, который установил, что анализ предоставленных доказательств подтверждает, что в связи с наличием недостачи служебного расследования работодателем фактически не проводилось, совершение виновных действий продавца, непосредственно обслуживающей товарные ценности, не доказано. Более того, суд считает, что представленный акт ревизии, опись товара с достоверностью не подтверждают наличие и размер недостачи. При таких обстоятельствах увольнение продавца с указанной формулировкой суд посчитал незаконным, обязал работодателя изменить формулировку и взыскал моральный вред и судебные расходы *(см. Решение Шекснинского районного суда (Вологодская область) от 15.06.2021 по делу N 2-342/2021)*.

* * *

Служебное расследование — важный инструмент не только для установления виновных лиц, но и для работодателя как повод к размышлению о том, как оптимизировать трудовую дисциплину в компании для предотвращения повторения дисциплинарных проступков.

Ирина Стюфеева, юрист

М.А. Кокурина,
старший юрист

ИНДЕКСАЦИЯ: ЛЮБИМЫЕ ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Индексация зарплаты — мероприятие обязательное. Поэтому каждый работодатель хочет знать, как ее правильно оформить, в каком объеме и в какие сроки проводить и обязательно ли распространять на всех работников. Отвечаем на часто задаваемые вопросы читателей.

За сколько времени нужно уведомить работников об индексации оклада?

— О проведении индексации уведомлять сотрудников заранее не нужно. Индексация проводится исключительно с целью «повышения уровня реального содержания заработной платы» и никогда не ухудшает условия труда, как это может быть, например, в связи с изменениями условий труда по ст. 74 ТК РФ (ст. 134 ТК РФ).

Порядок индексации заработной платы работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. То есть порядок, размер и условия проведения индексации организация разрабатывает сама, их надо зафиксировать в коллективном договоре или ЛНА, в частности в положении об индексации или в положении об оплате труда. Например, можно индексировать зарплату исходя из индекса потребительских цен, который ежегодно утверждает Росстат, а можно использовать индекс инфляции.

Поэтому достаточно за несколько дней до даты, с которой планируется проиндексировать зарплату:

— издать приказ руководителя с распоряжением провести индексацию и внести изменения в штатное расписание;

— сформировать штатное расписание в новой редакции, указав проиндексированные оклады;

— издать приказ об утверждении штатного расписания в новой редакции;

— оформить с сотрудниками дополнительные соглашения к трудовым договорам, указав новый уровень зарплаты и дату, с которой она будет выплачиваться в проиндексированном размере. Кстати, на необходимость оформлять дополнительные соглашения обратил наше внимание в своем разъяснении представитель Роструда.

Оформление индексации зарплаты в кадровых документах

Индексация может проводиться различными способами, в частности с учетом прогнозируемого уровня инфляции или роста потребительских цен, однако общим ее итогом должно быть реальное повышение зарплаты. При увеличении должностных окладов в результате индексации изменяется размер оплаты труда работников, в связи с чем необходимо внести изменения в кадровые документы. Кстати, даже если по ЛНА работодатель индексирует часть оклада (допустим, в размере регионального МРОТ). В итоге это все равно повышение размера оклада, что нужно отразить в кадровой документации.

Заработная плата сотруднику устанавливается трудовым договором. А условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада, обязательно должны быть включены в трудовой договор. Поэтому при изменении должностных окладов следует оформлять дополнительное соглашение к трудовому договору с каждым работником.

В отношении штатного расписания нужно учитывать следующее. При приеме нового сотрудника на работу условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, указываются в трудовом договоре в соответствии со штатным расписанием. Поэтому при увеличении окладов в результате индексации нужно вносить изменения и в штатное расписание тоже.

Отражать изменения оплаты труда в личных карточках работника необязательно по законодательству. Но если не привести личные карточки сотрудников в соответствие с другими кадровыми документами, возникнут неудобства в работе.

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович,
замруководителя Федеральной службы по труду и занятости

СОВЕТ

Если вы ведете личные карточки работников, то удобнее и там отразить повышение зарплаты, хотя законодательно такое требование не установлено. Но это поможет избежать путаницы и расхождений в кадровой документации.

Нужно ли индексировать зарплату директора, который действует на основании решения собственника без трудового договора?

— Нужно. Отсутствие заключенного трудового договора с руководителем компании не означает отсутствия трудовых отношений. Выплаты в его пользу рассматриваются как выплаты в рамках трудовых отношений (Письмо Минфина от 20.11.2019 N 03-12-13/89698).

Вместе с тем в ведомствах нет единой и устойчивой позиции о том, является ли директор без трудового договора работником или нет. Например, Минтруд разъяснял, что на руководителя — единственного учредителя, с которым не заключен трудовой договор, — трудовое законодательство не распространяется (Письмо Минтруда от 24.03.2020N 14-2/В-293). А вот в ПФР склонны признавать трудовыми отношения с директором, оформленным на должность не трудовым договором, а решением учредителя компании (Письмо ГУ — ОПФР по г. Москве и Московской обл. от 05.07.2021 N Т-20930/1-08/25023).

Самый безопасный вариант — оформлять с директором трудовой договор и соблюдать в отношении него все нормы ТК РФ, в том числе по оплате и индексации зарплаты.

ВНИМАНИЕ

Если не провести индексацию, предусмотренную ЛНА или коллективным договором, компанию и ее директора могут оштрафовать за нарушение трудового законодательства (Письмо Роструда от 19.05.2020 № ПГ/24772-6-1; п. 7 Постановления Пленума ВС от 23.12.2021 № 45).

Можно ли индексировать зарплату ежегодно на разный процент?

— Можно. Но такой порядок нужно прописать в ЛНА или в коллективном договоре. Определите, что вы берете за основу индексации. Например, будете индексировать, ориентируясь:

— на рост потребительских цен по стране или по вашему региону;

— на рост прожиточного уровня по стране или по вашему региону;

— на установленный вами коэффициент, который должен быть не ниже указанных официальных показателей.

При этом в ЛНА вы можете предусмотреть, что в зависимости от финансовых возможностей компании ежегодно будете применять для обеспечения повышения уровня реального содержания зарплаты один из перечисленных коэффициентов.

Обязательно ли индексировать зарплату на одинаковый процент всем сотрудникам компании?

— Обязательно. Цены растут для всех одинаково, и при индексации зарплата должна у всех увеличиться пропорционально. Иначе получится дискриминация, которая в сфере труда запрещена (ст. 3 ТК РФ).

Кстати, нет законодательного требования индексировать всю сумму зарплаты целиком. В ЛНА, в трудовом или коллективном договоре можно предусмотреть, что индексируется часть оклада, равная, допустим, региональному МРОТ.

Нужно ли учитывать индексацию при расчете отпускных?

— Нужно. Индексация зарплаты — это ее повышение у всех работников, которое должно учитываться при подсчете среднего заработка, в частности для отпускных или компенсаций за неиспользованный отпуск при увольнении (Письмо Минтруда от 12.05.2016 N 14-1/В-447). Поэтому после индексации зарплаты рассчитайте коэффициент индексации для расчета среднего заработка:

— если у вас были проиндексированы только оклады, то по формуле:

Коэффициент индексации =
Повышенный размер оклада / Размер оклада до повышения

— если у вас прошла индексация и окладов, и иных ежемесячных выплат (надбавок, доплат, премий), то по формуле:

Коэффициент индексации =
(Повышенный размер оклада + Повышенные ежемесячные надбавки, доплаты, премии) / (Размер оклада до повышения + Размер ежемесячных надбавок, доплат, премий до повышения)

Далее при исчислении среднего заработка для отпускных на рассчитанный по формулам коэффициент индексации нужно повысить оклад, а также доплаты, если они установлены в фиксированном размере к окладу (например, 15% от оклада или два оклада). Не повышайте на такой коэффициент премии и доплаты, установленные в диапазоне значений (допустим, от 15% до 40% оклада), в абсолютных величинах и не зависящие от оклада (к примеру, 2000 руб. или 2,5% от выручки) (Письмо Минтруда от 18.08.2015 N 14-1/В-623). Если зарплата повышена в расчетном периоде, проиндексируйте выплаты, начисленные до повышения (Письмо Минтруда от 12.05.2016 N 14-1/В-447).

При повышении зарплаты после расчетного периода, но до начала отпуска индексируйте средний заработок, исчисленный за расчетный период (п. 16 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922; Письмо Минтруда от 18.08.2015 N 14-1/В-623).

При повышении зарплаты во время отпуска проиндексированные отпускные заплатите только за дни начиная с даты повышения оклада (п. 15, 16 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922).

Где на сайте Росстата посмотреть индекс потребительских цен для проведения индексации зарплаты в апреле 2022 г.?

— На официальном сайте Росстата есть график роста потребительских цен за год. В нем каждый январь каждого года стартует из точки 100, к декабрю каждого года рост цен останавливается на определенном уровне. Например, в 2021 г. в декабре было 108,39%, значит, рост потребительских цен составил 8,39% (108,39% — 100%).

Таким образом, если у вас в ЛНА предусмотрена индексация зарплат в зависимости от коэффициента роста потребительских цен за прошлый год, то в апреле 2022 г. вы должны проиндексировать зарплаты в компании на 8,39%, то есть с учетом коэффициента 1,0839.

Проводить ли индексацию, прописанную в ЛНА, если всем сотрудникам с января 2022 г. повысили зарплату на 12%?

— Если индексация предусмотрена у вас в ЛНА как отдельное мероприятие для повышения реального уровня зарплаты, то нужно провести индексацию. Если ее не провести, то возможна административная ответственность для компании и ее руководителя. А вот внеплановое повышение зарплаты не прописано во внутренних документах компании и за ее неповышение, помимо индексации, не оштрафуют.

В будущем действуйте так:

— проиндексируйте зарплату на предусмотренный у вас показатель;

— повысьте зарплату после индексации до уровня, до которого вы планировали ее повысить.

Предположим, вы хотели всем повысить зарплату на 12%, индексация у вас предусмотрена на индекс потребительских цен за прошлый год, который на декабрь 2021 г. составил 8,4%. Оформите индексацию на этот показатель, а потом повышение зарплат — еще на 3,6% (12% — 8,4%). Если вы планируете все это сделать с одной даты, то издайте сразу три приказа:

— об индексации на 8,4%;

— об увеличении зарплаты на 3,6% всем сотрудникам;

— об утверждении нового штатного расписания с учетом индексации 8,4% и установления повышенной на 3,6% зарплаты.

Тогда нельзя сказать, что у вас не было индексации.

Кстати, как вариант — индексировать всем зарплаты на больший процент, чем предусмотрен у вас в ЛНА. Тогда достаточно приказа об индексации на 12% и приказа об утверждении штатного расписания в новой редакции.

* * *

Некоторые работодатели считают, что если они платят премии, делают компенсационные выплаты и иногда повышают зарплаты, то индексацию можно не проводить. Во избежание споров с работниками, в том числе и с бывшими, советуем не путать индексацию с мерами стимулирования и поощрения сотрудников. Ведь дополнительные выплаты сотрудникам связаны, как правило, с повышением их уровня знаний и навыков, с необходимостью побудить людей к перевыполнению производственных показателей или компенсировать работу в особых условиях.

Поэтому безопаснее иметь в компании отдельный порядок индексации, а не заменять индексацию иными выплатами работникам сверх оклада, рискуя оказаться в суде.

«Главная книга» N 8, 2022

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ И ПОЛУЧИТЕ БОНУСЫ ПОДПИСЧИКА*

главная книга

УДОБНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ!

ЖУРНАЛ ГОТОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

(383) 373-49-60

*Доступ к закрытым электронным сервисам на сайте

Усиление защиты персональных данных граждан

Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 101234-8
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН “О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ” И ИНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ЗАЩИТЫ ПРАВ СУБЪЕКТОВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ»
(Внесен 06.04.2022)

Группа депутатов и сенаторов внесла на рассмотрение в Госдуму законопроект, направленный на усиление защиты персональных данных россиян, а также на ужесточение требований к иностранным операторам, которые обрабатывают эту информацию.

Как отмечают авторы проекта, принятие инициативы должно «повысить уровень защищенности персональных данных граждан России, обеспечивая конституционное право на неприкосновенность частной жизни».

Одно из нововведений касается передачи данных в другие страны. Если законопроект вступит в силу, операторов персональных данных россиян обяжут уведомлять Роскомнадзор об осуществлении трансграничной передачи этой информации. При этом уточняется, что Россия оставляет за собой право ограничить или запретить такого рода передачу, если есть сомнения насчет дальнейших целостности и сохранности этих данных или возможности их использования в ущерб стране. Также законопроект обяжет любого держателя персональных данных россиян разъяснять жителям страны последствия отказа от согласия на их обработку.

Кроме того, планируется ввести ограничение на обработку биометрических персональных данных несовершеннолетних россиян. В проекте документа подчеркивается, что дети и подростки из-за их неопытности и отсутствия необходимого уровня знаний являются наиболее уязвимой группой населения для совершения в отношении них противоправных действий.

Другое нововведение связано с контролем тех организаций, которые работают с персональными данными. Согласно проекту документа, если компании зарекомендовали себя как добросовестные и законопослушные операторы, то на них будут меньше обращать внимание контрольно-надзорные органы. Помимо этого, в законопроекте предлагают обязать каждого оператора персональных данных уведомлять уполномоченные органы об утечках информации, чтобы оперативно предотвращать их последствия.

Авторы инициативы также выступают за то, чтобы сведения о недвижимости из ЕГРН предоставлялись третьим лицам только при согласии владельца недвижимости. По их мнению, ограничение на свободное использование информации позволит обезопасить граждан от мошенников и недоброжелателей.

Предполагается, что рассмотрение законопроекта в Госдуме состоится 18 мая.

Подсудимые не смогут обращаться в кассацию, минуя апелляцию

Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 76938-8
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (в части совершенствования кассационного производства в порядке сплошной кассации, а также уточнения полномочий судов кассационной и надзорной инстанций, связанных с видами решений, принимаемых по результатам рассмотрения уголовного дела)»
(Принят в I чтении 19.04.2022)

Госдума единогласно приняла в первом чтении законопроект, меняющий правила производства в сплошной кассации, а также уточняющий полномочия судов кассационной и надзорной инстанций в отношении решений нижестоящих судов.

Законопроект внесен Верховным судом РФ на основе правовых позиций Конституционного суда РФ.

В настоящее время Уголовно-процессуальный кодекс РФ допускает пересмотр решений суда первой инстанции по правилам сплошной кассации независимо от того, проверялись ли они в суде апелляционной инстанции. Причем согласно приведенной в пояснительной записке статистике, количество таких решений неуклонно растет.

По мнению авторов законопроекта, такая тенденция не обеспечивает необходимый уровень гарантий эффективного и справедливого судебного разбирательства, поскольку именно в рамках апелляционного производства должны оперативно и своевременно устраняться нарушения закона, допущенные судом первой инстанции и повлиявшие на законность, обоснованность и справедливость вынесенного решения.

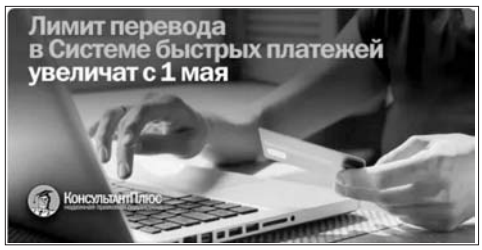
Также в пояснительной записке указано, что КС в своих решениях неоднократно отмечал необходимость исправления ошибок, допущенных судом первой инстанции, апелляционным судом, с помощью процедур, наиболее приближенных к производству в суде первой инстанции.

На основе этих доводов законопроектом предлагается внести в ст. 401.3 УПК РФ изменения, согласно которым в порядке сплошной кассации могут быть обжалованы только судебные решения, которые рассматривались в суде апелляционной инстанции. При этом сохраняется возможность обжалования любых решений по правилам выборочной кассации. Схожие нормы уже включены в ГПК РФ, АПК РФ и КАС РФ.

Кроме того, предусматривается внесение изменений в ст. 401.14 и 412.11 УПК РФ, уточняющих полномочия судов кассационной и надзорной инстанций при отмене решения нижестоящего суда кассационной инстанции. У них появится право оставить без изменения или изменить приговор, определение или постановление суда, а также изменить решение суда кассационной инстанции и (или) последующие судебные решения.

«Правила будут мотивировать подсудимых, не согласных с обвинениями, занимать более активную позицию и подавать апелляционные жалобы на приговоры»,— считает глава правления АЮР Владимир Груздев.

ЦБ РФ определил новый максимальный размер операции для системы быстрых платежей — не более 1 млн руб.



Указание заработает с 1 мая. Сейчас за один раз можно принять оплату на сумму менее 600 тыс. руб.

Поправки позволят некоторым предприятиям увеличить продажи с оплатой через систему, а значит, реже перечислять эквайринговые комиссии. Как ранее отмечал регулятор, это снизит издержки на прием безналичных платежей.

Отметим, гарантированный лимит переводов между физлицами останется на уровне 150 тыс. руб. в день.

Документ: Указание Банка России от 04.04.2022 N 6115-У

Банки больше не смогут требовать от компаний, ИП и физлиц повышенные комиссии за денежные переводы, связанные с изменением или расторжением, в частности, договора банковского счета. Комиссии не должны быть больше платежей за аналогичные операции при других условиях.

Правило распространили и на отношения с клиентами, которых на 1 июля обслуживают в банках по договорам, заключенным до этой даты.

Кроме того, кредитные организации и другие финкомпании не смогут обосновывать дополнительные или повышенные комиссии и подобные клиентские сборы борьбой с легализацией преступных доходов и т.п.

Документ: Федеральный закон от 16.04.2022 N 112-ФЗ

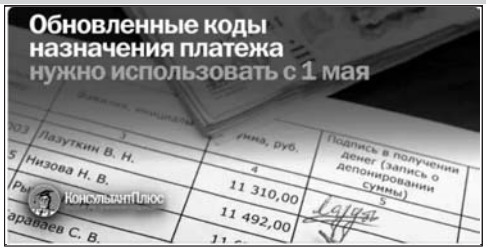
Для индексации денег, присужденных в гражданском процессе, суд должен применять официальную статистику об индексе потребительских цен на товары и услуги в стране (с сайта Росстата).

Суд обязан это делать, если иного не предусматривает закон или договор. 27 апреля такие правила появились в статье ГПК РФ об индексации.

В январе 2021 года на необходимость изменений указал КС РФ, когда рассмотрел дело по жалобе тех, кому отказали в индексации. Он постановил уточнить ГПК РФ, а до данного момента велел судам использовать индекс потребительских цен Росстата.

Документ: Федеральный закон от 16.04.2022 N 98-ФЗ

ЦБ РФ утвердил новые коды для поля «Назначение платежа» при переводе денег:



«1» — зарплата или иные доходы, по которым ограничен размер удержания;

«2» — доходы, на которые нельзя обратить взыскание и которые имеют характер периодических выплат. Исключение — доходы, к которым не применяют ограничения по взысканию;

«3» — доходы, к которым не применяют ограничения по взысканию и которые считаются периодическими выплатами;

«4» — доходы, на которые нельзя обратить взыскание и которые имеют единовременный характер. Исключение — доходы, к которым не применяют ограничения по взысканию;

«5» — доходы, к которым не применяют ограничения по взысканию и которые считают единовременными.

Характер выплат определяет тот, кто выплачивает физлицу доход.

Напомним, сейчас предусмотрено всего 3 кода. Помимо зарплаты доходы различают только в зависимости от того, применяются ли к ним ограничения по взысканию.

Документ: Указание Банка России от 25.03.2022 N 6104-У

Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.05.2022, составляет

255 572 651

☑ В ИБ **"Бухгалтерская пресса и книги"** раздела "Финансовые и кадровые консультации" включен тематический выпуск издательства "Налоги и финансовое право":

– Федорова О.С., Королева М.В. и др. **"Учетная политика предприятия для целей налогообложения на 2022 год"** (под ред. А.В. Брызгалина) (N 2, 2022).

☑ В ИБ **"Постатейные комментарии и книги"** раздела "Комментарии законодательства" включены книги:

– **"Участие государства в современном цивилистическом процессе: Монография"** (Смагина Е.С.) ("Статут", 2021).

В монографии рассматриваются доктринальные основания процессуальной правосубъектности государства как участника гражданского процесса.

Первый раздел работы посвящен исследованию правовой природы публичного интереса в рамках гражданских споров, а также формам государственного участия в них.

Во втором разделе более детально изучаются механизмы реализации государственных интересов в цивилистическом процессе.

– **"Земельные споры. Особенности судебного правоприменения Конституционного и Верховного судов Российской Федерации: практическое исследование"** (Резников Е.В.) ("Сфера", 2021).

В данном исследовании проведен анализ действующего законодательства и судебной практики Конституционного и Верховного Судов РФ по земельным спорам, изучены особенности применения норм материального и процессуального права при рассмотрении дел, связанных с земельными спорами.

– **"Реорганизация хозяйственных обществ: гражданско-правовые способы защиты прав и интересов участников и кредиторов"** (Кузнецов А.А.) ("Статут", 2021).

В монографии освещаются проблемы защиты прав и интересов участников и кредиторов хозяйственных обществ, основания и практические возможности оспаривания ими результатов реорганизации корпораций, а также возможности взыскания убытков, понесенных участниками реорганизации и другими заинтересованными лицами.

Рассматривается процедура реорганизации акционерных и других компаний ряда континентально-европейских стран.

Региональный Информационный Центр
справочно-правовой системы
КонсультантПлюс

ЛОКСИТ

КонсультантПлюс

Для онлайн пользователей

Специальная копия системы

СКС
Специальная копия системы КонсультантПлюс

Специальная копия системы
поставляется дополнительно к вашему онлайн-комплекту.
Можно получить на флешке или установить прямо на компьютере.
Больше возможностей за те же деньги!

- Более 33 000 основных федеральных правовых актов (НПА)
- Подборки и консультации Горячей линии новое!
- Ответственность за нарушение часто применяемых норм новое!
- Правовые новости и информация о самых последних изменениях
- Видеосеминары по горячим темам
- Чат и линия консультаций

Выгоды СКС для основного пользователя

- Всегда доступны основные НПА, разъяснения из «Подборок и консультаций Горячей линии», информация об ответственности за нарушение часто применяемых норм
- Документы всегда актуальны – автоматическое фоновое обновление
- Запуск с помощью привычной иконки КонсультантПлюс на рабочем столе
- Не надо помнить логин и пароль для входа
- Нет риска потерять логин и пароль при очистке истории или смене браузера

Выгоды СКС для коллег

- Когда вы работаете с системой в онлайне, можете временно передать флешку своему коллеге
- Ему будут доступны в офлайне основные НПА, разъяснения из «Подборок и консультаций Горячей линии», информация об ответственности за нарушение часто применяемых норм, правовые новости, видеосеминары, чат и линия консультаций

Телефон/факс: (383) 229-40-90, 229-91-18, 229-50-59
e-mail: office@loksit.ru, www.loksit.ru