



КонсультантПлюс

.ЛОКСИТ.

НАШЕ ПРАВО

Газета для пользователей справочных правовых систем

Новосибирск
Февраль 2022



**ЛИЗИНГОВАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Стр. 6-7



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС
В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ** Стр. 10-11



**САМОЗАНЯТЫЕ
ЖЕЛАЮТ ЗНАТЬ**

Стр. 12-13



**Прием на
работу
(Стр. 8-9)**

ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

**ОБОЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**
Стр. 4-5

**ЛИЗИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:
ВСЕГДА ЛИ ОНА ПРИНОСИТ
ПРИБЫЛЬ?**
Стр. 6-7

**ПРИЕМ НА РАБОТУ: «ПОДВОДНЫЕ
КАМНИ» ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ**
Стр. 8-9

**ОГРАНИЧЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ
С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ
РАСПРОСТРАНЕНИЮ НОВОЙ
КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ,
И РАБОТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**
Стр. 10-11

САМОЗАНЯТЫЕ ЖЕЛАЮТ ЗНАТЬ
Стр. 12-13

**ДЕЛА ДОЛЖНИКОВ ЗАКРОЮТ
В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ДНЕЙ ПОСЛЕ
РАСПЛАТЫ**
Стр. 14

**ЗАСТРОЙЩИКИ НЕ СМОГУТ
ПЕРЕПРОДАВАТЬ КВАРТИРЫ
ПО НОВЫМ ЦЕНАМ**
Стр. 14

**ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА
ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ**
Стр. 15

**ОХРАНА ТРУДА: НОВЫЙ ПОРЯДОК
ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ**
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2022, № 2 (198)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru

Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 02.02.2022

Время подписания в печать:
по графику - 17:00, 01.02.2022
фактически - 17:00, 01.02.2022

Распространяется бесплатно

Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету «Наше Право».

Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.

16+

По заказу: ООО «ЛокСит»

630099, г. Новосибирск,
Вокзальная магистраль, 15, оф. 625
Тел./факс: +7 (383) 373-54-10, 373-49-30, 373-49-48

Типография:

Тираж

Заказ



«Регулировать, а не запрещать»

Директор департамента финансовой политики Минфина **Иван Чебесков** заявил, что выступает против запрета криптовалюты в России.

«Надо дать возможность этим технологиям развиваться (майнингу и т.п.). В этой связи Минфин активно участвует в проработке законодательных инициатив с точки зрения регулирования этого рынка. У нас есть подготовленная концепция регулирования, которую мы сейчас направили в аппарат правительства», — сказал он.

По его словам, властям необходимо защищать интересы граждан, которые покупают криптовалюту или используют ее в каких-либо технологических решениях. «В этой связи, конечно, на мой взгляд, нужно регулировать, а не запрещать. Регулирование позволит как раз обеспечивать ту прозрачность, которая даст возможность обеспечить защиту граждан», — указал Чебесков.

Источник: РБК



Допобразование в условиях карантина

Для россиян, находящихся на карантине из-за коронавируса, нужно предусмотреть возможность проходить бесплатные курсы допобразования в онлайн-формате. С такой инициативой выступил первый зампред Комитета Госдумы по науке и высшему образованию **Александр Мажуга**.

По его мнению, такая мера позволит поддержать россиян в непростой период, повысит популярность высшей школы в стране, а также будет способствовать повышению уровня образования и расширению кругозора для людей разных возрастных групп. Парламентарий отметил, что наибольший интерес у людей могут вызвать образовательные курсы в области искусства, кулинарии, ландшафтного дизайна и другие. «К программам допобразования относятся курсы продолжительностью 18, 36 или 72 часа. После их окончания слушатели получают сертификат», — добавил Мажуга.

Источник: РИА Новости



Прокурорам расширят полномочия

Правительство предлагает расширить полномочия прокуроров, наделив их правом обжаловать недействительные сделки в суде. Соответствующий законопроект Госдума рассматривает в рамках весенней сессии.

По словам замглавы Минюста **Андрея Логинова**, законопроект исключает возможность использования судебной власти в противоправных целях. «Для легализации доходов, полученных преступным путем, недобросовестные лица инициируют судебные разбирательства на основе притворных сделок», — пояснил он. — Выданные по итогам рассмотрения таких споров исполнительные листы служат основанием для перевода денежных средств в обход установленного порядка».

Чтобы избежать таких ситуаций, предлагается наделить прокуроров правом обжаловать притворные сделки в суде. Кроме того, предусмотрено, что прокурор сможет вступать в судебный процесс на любой его стадии, если спор инициирован для уклонения от необходимых обязанностей и процедур.

Источник: Парламентская газета



Госкомпании смогут «выращивать» поставщиков из малого бизнеса

18 января Госдума приняла в I чтении законопроект, предлагающий установить возможность реализации программ по развитию малого и среднего предпринимательства для их участия в государственных закупках. «Предусматривается, что крупнейшие заказчики должны осуществлять программы развития в соответствии с соглашениями с субъектами МСП», — пояснил замглавы Минэкономразвития **Алексей Херсонцев**.

Также кабмин предлагает ввести индивидуальную карту развития компаний МСП, в которой укажут перечень мер по оказанию поддержки предприятий с указанием сроков их выполнения и ответственных лиц. К основным этапам выращивания потенциальных поставщиков будут отнесены, в частности, определение номенклатуры товаров и отбор компаний для участия в программах развития. Алексей Херсонцев подчеркнул, что участвовать в закупках субъекты МСП смогут на таких же условиях, как и другие поставщики.

Источник: Проект Федерального закона N 9703-8

КАЛЕЙДОСКОП

😊 Действие льготной ипотеки могут распространить на вторичное жильё

Действие льготной ипотеки предложили расширить на вторичное жильё. С такой инициативой выступил член Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ, руководитель рабочей группы президиума Генсовета «Единой России» по защите прав дольщиков Александр Якубовский.

Сейчас льготные ипотечные программы действуют в основном применительно к новостройкам и не распространяются на жильё на вторичном рынке.

Депутат выступил за разработку отдельной льготной ипотечной программы под вторичное жильё в населённых пунктах, где не ведётся активное жилищное строительство. Другой вариант — изучить возможность распространения действующих льготных ипотечных программ на этих территориях на вторичное жильё. Например, ипотеки для молодых семей, программ для малоимущих, молодых специалистов и т.д.

Источник: *Известия*



😞 Не ждите сообщений из ИФНС

Сейчас организации не сдают отчеты по транспортному и земельному налогам. Налоговики сами все считают и присылают сообщения. Но обязанность платить налог не зависит от получения сообщения, предупреждает ФНС.

Уплатить налоги за 2021 год надо до 1 марта 2022 года.

Сроки уплаты авансовых платежей — не позднее последнего числа месяца, следующего за истекшим кварталом (30 апреля, 31 июля и 31 октября).

Сообщения присылают после истечения установленного срока уплаты налога. То есть, сначала надо уплатить авансовые платежи и налог, и только потом уже придет сообщение о начисленных суммах.

Источник: *Клерк.ру*



😞 ИП не обязательно иметь патент на бумаге

ФНС напомнила, что у предпринимателей, желающих применить ПСН, есть возможность получить патент без посещения инспекции. Направить заявление о получении патента можно, в частности, в электронном виде через личный кабинет на сайте Налоговой службы. В таком случае патент ИП также получит через личный кабинет. При этом датой получения электронного патента будет считаться день, следующий за днем размещения документа в личном кабинете налогоплательщика.

Налоговики сообщают, что если патент направлен ИП через личный кабинет, то бумажный патент по почте уже не направляется. Впрочем, если предприниматель хочет иметь бумажный документ, он может самостоятельно обратиться в ИФНС, и сотрудники инспекции выдадут патент на бумаге.

Источник: *Письмо ФНС от 28.12.2021 N СД-4-3/18372@*



😊 Отгулы за работу в праздники не сгорают

Использовать дни отдыха, положенные за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работник может когда угодно. Хоть в следующем году.

Как известно, сотруднику, привлеченному к работе в выходной/праздник, полагается повышенная (как минимум двойная) оплата за работу в такой день. Но если работник хочет, он может выбрать другой вариант: за отработанный выходной получить оплату в одинарном размере, но плюс к этому еще и отгул.

Специалисты Роструда подтвердили: дни отдыха за работу в выходные/праздники не сгорают. То есть, например, в текущем году работник может взять отгулы, положенные ему за то, что он в предыдущем году выходил на работу в выходные.

Но следует иметь в виду, что если не использовать отгулы до увольнения, то получить за них денежную компенсацию уже не получится.

Источник: *Онлайнинспекция.рф*



😊 МВД предложило разрешить регистрацию автомобилей в МФЦ

В МВД России предложили предоставлять госуслугу по регистрации автомобиля не только в подразделениях ведомства, но и в многофункциональных центрах. Соответствующий проект с 26 января проходит процедуру общественного обсуждения.

Как говорится в пояснительной записке к документу, проектом постановления предполагается возможность регистрации машины не только в подразделениях ведомства и специализированных организациях, но и в МФЦ. В МВД также уточнили сроки, в течение которых заявитель обязан обратиться в подразделение для регистрации автомобиля.

Так, владелец автомобиля или его представитель будет обязан подать заявление о регистрации и прилагаемые к нему документы в десятидневный срок: со дня выпуска в обращение транспортного средства при изготовлении его для собственного пользования; со дня временного ввоза машины на территорию РФ на срок более одного года; со дня приобретения прав владения транспортным средством и при возникновении иных обстоятельств, потребовавших изменения регистрационных данных.

Источник: *INTERFAX.RU*



ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

КОРОНАВИРУС**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.12.2021 N 272 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.04.2020 N 51"**

До 31.12.2022 продлен срок действия утвержденного Губернатором Новосибирской области перечня должностных лиц областных исполнительных органов государственной власти, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 20.6.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2021 N 570-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ СУБСИДИЙ ХОЗЯЙСТВУЮЩИМ СУБЪЕКТАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ АТТРАКЦИОНОВ, ДЕТСКИХ РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ, ИГРОВЫХ КОМНАТ (ПЛОЩАДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ) НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ ГРАЖДАНАМИ ПРИОСТАНОВЛЕНО С 29 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА ПО 9 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА"

Субсидии предоставляются единовременно Минпромторгом НСО для компенсации затрат на выплату заработной платы сотрудникам вышеуказанных хозяйствующих субъектов (юридических лиц, за исключением государственных и муниципальных учреждений, и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Новосибирской области, осуществляющих свою основную деятельность по видам экономической деятельности ОКВЭД 93.21, 93.29, 93.29.9) в целях сохранения численности сотрудников.

Размер субсидии определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда (по состоянию на 01.01.2022) на величину районного коэффициента, действующего в Новосибирской области, и процента выплат по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды РФ и на количество застрахованных лиц получателей субсидии (в соответствии с формой "Сведения о застрахованных лицах (СЗВ-М)" по состоянию на 31.12.2021).

Получатели средств утверждаются по итогам отбора, организуемого и проводимого министерством. Установлены сроки и порядок подачи заявок, требования к участникам, перечень необходимых документов.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ**ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.12.2021 N 157-ОЗ "О ПОПРАВКАХ К УСТАВУ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Поправками, внесенными в Устав Новосибирской области, уточнен статус высшего должностного лица Новосибирской области: Губернатором не может быть гражданин, имеющий подданство иностранного государства. Наличие гражданства (подданства) иностранного государства является безусловным основанием для досрочного прекращения полномочий.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 24.12.2021 N 267 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.12.2019 N 287"**

В новой редакции изложен план мероприятий ("дорожная карта") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, утвержденный постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287.

"Дорожная карта" определяет мероприятия, необходимые для реализации Национального плана ("дорожной карты") развития конкуренции в Российской Федерации на 2021 - 2025 годы и направленные на повышение удовлетворенности потребителей за счет расширения ассортимента товаров, работ, услуг, повышения их качества и снижения цен, рост экономической эффективности и конкурентоспособ-

ности хозяйствующих субъектов, развитие многоукладной экономики, технологий.

Мероприятия по развитию конкуренции и числовые значения их ключевых показателей определены с учетом необходимости обязательного достижения к 2025 году.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.12.2021 N 560-П "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СРЕДНЕДУШЕВОГО ДОХОДА НАСЕЛЕНИЯ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ В ЦЕЛЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ В СЛУЧАЕ РОЖДЕНИЯ ПОСЛЕ 31 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА ТРЕТЬЕГО РЕБЕНКА ИЛИ ПОСЛЕДУЮЩИХ ДЕТЕЙ ДО ДОСТИЖЕНИЯ РЕБЕНКОМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ДЛЯ ДЕТЕЙ, УСТАНОВЛЕННОГО НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2022 ГОД"**

Вышеуказанный размер среднедушевого дохода на 2022 год установлен в сумме 27 850 рублей. В текущем году размер дохода составляет 26 108 рублей.

ПРИКАЗ МИНТРУДА И СОЦРАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2021 N 1157 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ СОДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ НЕОБХОДИМЫХ РАБОТНИКОВ"

Государственная услуга предоставляется работодателям или их уполномоченным представителям центрами занятости населения Новосибирской области. Часть государственной услуги может быть оказана организациями, привлеченными центрами занятости на договорной основе.

Для получения услуги работодатель заполняет заявление и бланк "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)", если предварительно не размещал сведения о потребности в работниках на единой цифровой платформе "Работа в России". Копия свидетельства о государственной регистрации организации или индивидуального предпринимателя предоставляется по инициативе работодателя.

Результатом оказания государственной услуги является выдача (направление) работодателю перечня кандидатур граждан для подбора необходимых работников.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ**ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.12.2021 N 167-ОЗ "ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ"**

Прогнозируемый объем доходов областного бюджета на 2022 год утвержден в сумме 226 337 972,6 тыс. руб., Расходов - в сумме 242 312 636,1 тыс. руб. Дефицит бюджета составит 15 974 663,5 тыс. руб. На плановый период 2023 и 2024 годов также планируется дефицитный бюджет.

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Утверждено распределение субвенций, субсидий, иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Новосибирской области, а также предусмотрено предоставление субвенций федеральному бюджету (4 094,6 тыс. руб. в 2022 году) в соответствии с заключенным между МВД России и Правительством Новосибирской области соглашением о передаче названному министерству части полномочий по составлению протоколов об административных правонарушениях, посягающих на общественный порядок и общественную безопасность, предусмотренных областным Законом об административных правонарушениях. Объем ассигнований на государственную поддержку семьи и детей на 2022 год определен в сумме 26 742 924,7 тыс. рублей. Выплаты, предусмотренные областным Законом о мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, размер областного семейного капитала, выплаты многодетным семьям взамен земельных участков для жилищного строительства, размеры пособий и выплат на детей, в том числе детей-инвалидов, с 01.01.2022 будут проиндексированы на коэффициент 1,038, денежные средства на содержание детей, находящихся под опекой или попечительством, - на 2,89.

Определены размеры имущественных взносов, планируемых в 2022 году в Фонд модернизации и развития ЖКХ муниципальных образований (213 912,1 тыс. руб.), в Государственный фонд развития промышленности Новосибирской области (47 356,7 тыс. руб.), в АНО "Центр экспертиз" (в целях создания условий для реализации иных мероприятий по противодействию распространению идеологии терроризма и экстремизма - 2 595,8 тыс. руб.).

Предусмотрены бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства АО "Технопарк Новосибирского Академгородка" и АО "Управляющая компания "Промышленно-логистический парк".

Утверждена программа государственных внутренних заимствований Новосибирской области, верхний предел государственного внутреннего долга области на 01.01.2023 установлен в сумме 62 590 147,2 тыс. руб., в том числе по государственным гарантиям Новосибирской области - в сумме 650 000,0 тыс. руб. МФ и НП НСО предоставлено право неоднократно осуществлять привлечение и погашение бюджетных кредитов на пополнение остатка средств на едином счете бюджета.

Определены договоры (государственные контракты), по которым могут предусматриваться авансовые платежи в размере до 100% (предоставление услуг связи, подписка и приобретение периодических изданий, аренда, технологическое присоединение к электрическим сетям, получение дополнительного профессионального образования, а также на основании распоряжения Правительства Новосибирской области и др.), по иным договорам - в размере до 20% цены контракта.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.12.2021 N 554-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДЕТАЛИЗИРОВАННОГО ПЕРЕЧНЯ МЕРОПРИЯТИЙ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В РАМКАХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРО-

ЕКТОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ОТОБРАННЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14.07.2021 N 1189 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОТБОРА ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ, ИСТОЧНИКОМ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ БЮДЖЕТНЫЕ КРЕДИТЫ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ, И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО РЕГИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

В перечень включены следующие мероприятия:

- строительство 7 поликлиник в г. Новосибирске, создание объекта первичной медико-санитарной помощи в Советском районе г. Новосибирска;
- создание кампуса НГУ (г. Новосибирск) и инфекционной больницы (Новосибирский район);
- строительство газовой котельной и тепловых сетей для присоединения к централизованной системе теплоснабжения г. Бердска;
- модернизация системы теплоснабжения г. Барабинска;
- строительство полигонов ТБО в Кыштовском районе, в г. Болотном, вблизи с. Завьялово Искитимского района, а также полигонов с мусоросортировочными линиями в Каргатском районе, городах Татарске, Тогучине, Куйбышеве.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2021 N 576-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Государственная программа разработана в целях определения туристического потенциала Новосибирской области и условий для его реализации, а также создания конкурентоспособных туристских продуктов.

Мероприятиями предусматривается, в частности:

- создание, развитие и продвижение туристских кластеров на территории Новосибирской области (предполагается сформировать кластеры "Салаир", "Васюгань", "Озерный", "Обские парки");
- оказание грантовой поддержки общественным и предпринимательским инициативам, направленным на развитие внутреннего и въездного туризма в регионе;
- оказание поддержки муниципальным образованиям в целях развития сферы туризма, инфраструктуры досуга и отдыха;

Программа реализуется в 2022 - 2030 годах. Финансирование в указанный период запланировано в размере 972 761,5 тыс. рублей за счет средств областного и местных бюджетов и внебюджетных источников.

*Отдел регионального выпуска
системы КонсультантПлюс ООО "Локсит"*

Допросы – генеральная репетиция

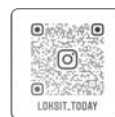
перед визитом директора и главного бухгалтера в налоговую инспекцию

ЛОКСИТ.



Вебинар проводит **ХОРОШИЛОВ Вадим Николаевич** – руководитель отдела налогового консультирования ООО «ЭЛКОД», советник налоговой службы РФ 3 ранга, автор публикаций по вопросам налогообложения и налогового контроля.

24.02.2022
ВЕБИНАР
для БУХГАЛТЕРОВ



Подробности
и регистрация
на сайте
www.loksit.ru

#локситнаучит
#локситпоможет

ЛИЗИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ВСЕГДА ЛИ ОНА ПРИНОСИТ ПРИБЫЛЬ?

27 октября 2021 г. Президиумом Верховного суда РФ был утвержден Обзор судебной практики, в котором анализируются вопросы, возникающие при осуществлении лизинговой деятельности: в частности, о возможности оспаривания соглашений о расторжении договоров лизинга, их отдельных условий и т.д.

В настоящей статье будет рассмотрено, каким образом должен действовать лизингодатель во взаимоотношениях с лизингополучателем, чтобы в конечном итоге не оказаться в чистом убытке. Даны рекомендации на основании анализа судебной практики.

Общие положения о договоре лизинга

Согласно ст. 2 Федерального закона от 29.10.1998 N 164-ФЗ «О финансовой аренде (лизинге)» (далее — Закон о лизинге) по договору лизинга арендодатель (далее — лизингодатель) обязуется приобрести в собственность указанное арендатором (далее — лизингополучатель) имущество у определенного им продавца и предоставить лизингополучателю это имущество за плату во временное владение и пользование.

Наиболее распространенной формой является договор выкупного лизинга, который содержит условие о переходе права собственности на предмет лизинга к лизингополучателю при внесении им всех лизинговых платежей, включая выкупную цену, если ее уплата предусмотрена договором (ст. 19 Закона о лизинге, п. 1 Постановления Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 14.03.2014 N 17 «Об отдельных вопросах, связанных с договором выкупного лизинга» (далее — Постановление Пленума ВАС РФ N 17)).

При заключении указанного договора лизингодатель преследует цель размещения и последующего возврата с прибылью денежных средств (т. е. имеет место инвестиционная деятельность), лизингополучатель, в свою очередь, преследует цель приобретения предмета лизинга в собственность за счет средств, предоставленных лизингодателем, и при его содействии.

Приобретение лизингодателем права собственности на предмет лизинга служит для него обеспечением обязательств лизингополучателя по уплате установленных договором платежей, а также гарантией возврата вложенного.

Несмотря на то что правовая природа лизинговой деятельности предполагает извлечение прибыли в ряде случаев на стороне лизингодателя может возникнуть убыток.

Как правильно действовать лизингодателю при расторжении договора лизинга, чтобы избежать убытков

В пункте 3.1 Постановления Пленума ВАС РФ N 17 разъясняется, что при расторжении договора выкупного лизинга стороны должны соотнести взаимные предоставления по договору, совершенные до момента его расторжения (сальдо встречных обязательств), и определить завершающую обязанность одной стороны в отношении другой.

Так, если полученные лизингодателем от лизингополучателя платежи (за исключением авансового) в совокупности со стоимостью возвращенного ему предмета лизинга меньше доказанной лизингодателем суммы предоставленного лизингополучателю финансирования, платы за названное финансирование за время до фактического возврата этого финансирования, а также убытков лизингодателя и иных санкций, установленных законом или договором, лизингодатель вправе взыскать с лизингополучателя соответствующую разницу.

Если сальдо складывается в пользу лизингодателя, то он вправе взыскать разницу с лизингополучателя.

При этом стоимость возвращенного предмета лизинга определяется по его состоянию при возврате предмета лизинга лизингодателю исходя из суммы, вырученной лизингодателем от продажи предмета лизинга.

Как правило, стоимость реализации предмета лизинга третьему лицу определяется в соглашении о расторжении договора, заключенном между лизингодателем и лизингополучателем.

Бывают случаи, что договор расторгается в преддверии банкротства лизингополучателя, что влечет возможность его оспаривания.

В силу п. 35 Обзора от 27.10.2021, по основаниям, предусмотренным п. 1, 2 ст. 61.2 Закона о банкротстве, действительными могут быть признаны условия договора лизинга (соглашения о его расторжении), ущемляющие лизингополучателя в праве на получение сальдо встречных предоставлений по договору.

Так, в одном из дел, рассмотренных в Арбитражном суде Челябинской области, конкурсный управляющий оспаривал пункты соглашения о расторжении договоров лизинга (было расторгнуто 3 договора), устанавливающих стоимость реализации транспортных средств третьим лицам. По делу была проведена судебная экспертиза, установившая нерыночность цены, определенной сторонами. В результате — с лизингодателя было взы-

скано почти 7 млн рублей (дело N А76-13751/2017).

С таким решением согласился Восемнадцатый арбитражный апелляционный суд, обратив внимание на п. 20 Обзора от 27.10.2021, согласно которому «если продажа предмета лизинга произведена без проведения открытых торгов, то при существенном расхождении между ценой реализации предмета лизинга и рыночной стоимостью на лизингодателя возлагается бремя доказывания разумности и добросовестности его действий при организации продажи предмета лизинга».

В данном случае добросовестность и разумность может быть подтверждена подписанными сторонами актами приема-передачи, в которых указаны все недостатки предмета лизинга, существенно снижающие его стоимость; фотографиями, видеосъемкой, на которых зафиксированы его повреждения.

Как правило, суды обращают внимание на необходимость проведения оценки рыночной стоимости предмета лизинга.

При этом встречается обратная правовая позиция, согласно которой «отчет о рыночной стоимости определяет лишь вероятную стоимость транспортного средства и не является доказательством недобросовестного поведения лизингодателя при продаже третьему лицу. Отмечается, что если отчет составлен без осмотра, то при определении стоимости оценщиком не учитывалось реальное состояние имущества».

При отсутствии доказательств неразумного поведения лизингодателя стоимость реализованного предмета лизинга на основании договора купли-продажи имеет приоритетное значение перед стоимостью предмета лизинга, изложенного в заключении, как отражающий реальную денежную сумму, уплаченную за данное транспортное средство» (см., например, Постановление Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда от 02.10.2018 N 14АП-5264/18; Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 12.07.2021 N 13АП-14691/21 по делу N А56-78776/2020).

Несмотря на встречающиеся исключения, рекомендуется проводить оценку в любом случае с привлечением специалиста при непосредственном осмотре автомобиля, что в дальнейшем исключит риски предъявления необоснованных требований. При этом затраты на проведение оценки будут минимальными: порядка 10 тыс. рублей, что несопоставимо с возможными убытками.

Так, в вышеприведенном деле N А76-13751/2017 к лизингодателю были применены последствия признания сделки (пунктов соглашений о расторже-

нии договоров лизинга) недействительными в виде возврата денежных средств, которые он не получал, что повлекло для него убыток в чистом виде. При этом конечные покупатели извлекли выгоду посредством приобретения транспортных средств по низкой цене. Если бы на момент реализации транспортных средств была проведена оценка, зафиксированы недостатки, то таких убытков удалось бы избежать.

По другому делу суд на основании п. 1 ст. 61.2 Закона о банкротстве признал недействительным соглашение о расторжении договора лизинга, заключенное в период подозрительности до возбуждения дела о банкротстве лизингополучателя, которым предусматривалась компенсация за расторжение договора лизинга. Суд установил, что величина предусмотренной соглашением компенсации являлась существенно более низкой в сравнении с величиной сальдо встречных предоставлений, на получение которого лизингополучатель имел бы право при отсутствии спорного условия в соглашении, что свидетельствует об ущемлении прав кредиторов оспариваемой сделкой.

Арбитражным судом Московского округа в рамках дела о банкротстве было рассмотрено заявление конкурсного управляющего, в котором соглашения о расторжении договоров лизинга оспаривались совокупно с договорами купли-продажи. Во внимание было принято, что конечные покупатели являлись заинтересованными лицами по отношению к должнику и приобрели транспортные средства по нерыночной стоимости (см. Постановление от 22.06.2021 N Ф05-23493/19 по делу N А40-57750/2018). Такой подход представляется справедливым и не нарушает баланс интересов сторон.

При рассмотрении споров об определении стоимости реализации предмета лизинга суды указывают, что «если продажа предмета лизинга произведена по результатам торгов, цена его реализации предполагается рыночной, пока лизингополучателем не будет доказано нарушение порядка проведения торгов, в частности непрозрачность их условий, отсутствие гласности, ограничение доступа к участию в торгах и т.д.» (п. 19 Обзора от 27.10.2021). Отмечается, что «торги выступают способом заключения договора (ст. 447 ГК РФ), при котором условие о цене имущества определяется на основе соперничества равных субъектов. В связи с этим предполагается, что результат торгов отражает действительное состояние рынка (существующую на рынке цену) при усло-

вии соблюдения надлежащей процедуры их проведения».

Кроме того, на лизингодателя возлагается риск продажи имущества по цене ниже рыночной, в связи с принятием мер по его реализации длительный период. Например, в одном из дел лизингодатель реализовал изъятый у лизингополучателя предмет лизинга спустя 14 месяцев после его возвращения по цене на 400 тыс. руб. ниже, чем указана в отчете оценщика на момент его передачи. Суды посчитали, что лизингодатель при разумном и добросовестном поведении имел возможность извлечь выгоду от распоряжения предметом лизинга в большем размере в случае его своевременной реализации, в связи с чем при расчете сальдо приняли во внимание сумму, указанную в расчете (п. 18 Обзора).

Вместе с тем в п. 21 Обзора от 27.10.2021 указано, что в случае реализации лизингодателем предмета лизинга на более выгодных условиях, чем он был приобретен, ввиду увеличения его рыночной стоимости, допол-



нительная выгода при расчете сальдо взаимных предоставлений учитывается в счет возврата финансирования и удовлетворения иных требований лизингодателя, а в оставшейся части — причитается лизингополучателю. Суды обращают внимание на то, что поскольку на лизингополучателя отнесены все невыгоды, связанные с изменением состояния предмета лизинга (ст. 669 ГК РФ, ст. 22 Закона о лизинге), постольку ему должны причитаться и все выгоды от него, в том числе в виде увеличения рыночной стоимости имущества.

В п. 12 Обзора от 27.10.2021 разъясняется, что лизингополучатель вправе требовать возмещения лизингодателем убытков, причиненных незаконным расторжением договора лизинга и (или) изъятием предмета лизинга. В качестве примера приведена ситуация, когда лизинговая компания в одностороннем порядке отказалась от исполнения договора лизинга, о чем уведомила лизингополучателя, и потребовала вернуть автомобиль. При этом

автомобиль сдавался лизингополучателем в аренду для использования в качестве такси, от чего он получал стабильный доход. Учитывая, что договором лизинга не была предусмотрена возможность одностороннего отказа, суд руководствовался общими положениями Гражданского кодекса РФ (п. 1 ст. 15, п. 2 ст. 393 ГК РФ). Установив отсутствие правовых оснований для одностороннего отказа, с лизинговой компании была взыскана упущенная выгода, возникшая у лизингополучателя, в размере, соответствующем полученной в предшествующие периоды арендной плате и понесенным им расходам на содержание транспортного средства.

Следовательно, еще на этапе заключения договора лизингодатель должен тщательно продумать условия о его расторжении/возможности одностороннего отказа.

Выводы

Таким образом, на лизингодателя как профессионального участника правоотношений возлагаются все риски, связанные с определением стоимости предмета лизинга. В случае расторжения договора лизинга и возврата его предмета для дальнейшей реализации необходимо помнить о предусмотренной законом завершающей обязанности по определению сальдо, одним из ключевых значений для расчета которого является стоимость реализации. Чтобы избежать рисков предъявления необоснованных требований следует:

во-первых, провести оценку предмета лизинга с сопровождением фото- и видеодиффракции;

во-вторых, подписать акты приема-передачи (оригиналы с поставленными печатями), в которых будут отражены все существенные недостатки, влияющие на стоимость предмета лизинга;

в-третьих, провести все расчеты безналичным путем (в целях дальнейшего подтверждения);

в-четвертых, не затягивать с реализацией предмета лизинга (чтобы избежать снижения цены) — 4 квартал 2021 показал обратную тенденцию;

в-пятых, при возможности проводить реализацию посредством торгов.

Следуя указанным рекомендациям, лизингодателю удастся избежать возникновения убытков в результате расчета сальдо встречных обязательств.

Анна Сорова,
юрист

ПРИЕМ НА РАБОТУ: «ПОДВОДНЫЕ КАМНИ» ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Начало календарного года — горячая пора на рынке труда! После получения в декабре годовых бонусов, празднования Нового года и отдыха во время длинных выходных многие решаются на смену места работы. В это время можно быстрее найти ценные для бизнеса кадры. Однако рядом с возможностями всегда идут и риски. И они есть не только у работника как более слабой стороны, но и у работодателя. На что следует обратить внимание предпринимателю при поиске и найме сотрудников, чтобы не оказаться в неприятной ситуации?

Joboffer: польза и риски для работодателя

Стадии размещения объявления о вакантной должности и проведения собеседований довольно хорошо известны работодателям. Необходимость ежемесячно уведомлять государственные органы занятости населения о свободных рабочих местах и недопустимость указания дискриминационных требований к кандидатам (по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.п.), как правило, не вызывают у предпринимателей сложностей.

Этап собеседования и вовсе мало формализован и дает большой простор для деятельности специалистам по подбору персонала. Основная проблема, которая может возникнуть — необходимость по требованию кандидата выдать письменный мотивированный отказ в приеме на работу. При его составлении нужно провести сравнение образования и опыта работы кандидата, а также его профессиональных знаний, навыков и умений, продемонстрированных во время собеседования, с требованиями должностной инструкции и профессиональным уровнем других претендентов. Ни в коем случае нельзя ссылаться на пол, возраст, семейный статус, а также личные качества отвергнутого кандидата.

Достаточно новым для отечественного рынка труда является институт «joboffer», или, проще говоря, предложение о работе. Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами такой документ не предусмотрен. Он заимствован из зарубежной практики трудоустройства. Оффер носит исключительно информационный характер и ни к чему не обязывает ни одну из сторон. В самой доступной форме его смысл отражает общеизвестная поговорка «обещать не значит жениться».

Предложение о работе представляет собой краткий письменный итог собеседования, в котором содержатся

достигнутые сторонами договоренности, а также могут отражаться окончательные решения работодателя по вопросам, которые остались открытыми во время очной встречи с потенциальным работником. И соискатель, и нанимающая компания могут в любой момент от него отказаться без каких-либо мер ответственности. Даже наличие подписей и печатей никак не влияет на характер и значение этого документа.

Судебные споры на основе оффера — большая редкость, однако бывают при отказе со стороны работодателя. В этом случае несостоявшийся сотрудник, как правило, настаивает на применении по аналогии закона норм ГК РФ о предварительном договоре. Позиция судов достаточно однозначна — никакой аналогии закона в этом случае быть не может. Нормы гражданского законодательства не применимы к трудовым отношениям в силу принципиальной разности их характера.

От оффера следует отличать письменное приглашение на работу в порядке перевода от другого работодателя. Этот документ принципиально отличается: он предусмотрен действующим ТК РФ и имеет прямо оговоренные юридические последствия. Соискателю, официально приглашенному в порядке перевода от другого работодателя и давшему на него письменное согласие, нельзя отказать в заключении трудового договора (ч. 4 ст. 64 ТК РФ). Во избежание такой проблемы в оффере не должны звучать слова «перевод», а также упоминание о текущем месте работы претендента.

Оформление приема на работу: сложные моменты и полезные условия

При достижении взаимного согласия о вступлении в трудовые отношения настает этап их документального оформления. Он начинается не с заключения трудового договора, а с ознакомления нового сотрудника с коллективным договором (при наличии) и локальными нормативными актами (далее — ЛНА), касающимися его будущей работы. К ним относятся: правила внутреннего трудового распорядка организации, инструкции по технике безопасности, должностная инструкция, положение об оплате труда и премировании, об индексации заработной платы, о командировках, о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации и др. С такими документами будущий работник должен быть ознакомлен строго до подписания трудового договора. Этот факт оформляется пись-

менно в листах (журналах) ознакомления. Запись об ознакомлении должна обязательно содержать ФИО, дату и подпись будущего сотрудника, а также отметку о том, что она произведена до заключения трудового договора. Эту процедуру можно провести как в день приема на работу, так и заранее (накануне первого рабочего дня или во время собеседования после достижения всех договоренностей).

Основным документом, оформляющим отношения между работником и работодателем, является трудовой договор. Он должен содержать все существенные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Полезным является включение в контракт дополнительных условий, конкретизирующих сотрудничество сторон.

Пункт об испытательном сроке может быстро (в течение 3 дней) и безболезненно (без сложных бюрократических процедур) расстаться. Но перед его внесением нужно убедиться, что работник не относится к категории тех, в отношении кого не допускается установление испытания (ст. 70 ТК РФ).

Важным для стабильности бизнеса является указание в трудовых договорах на недопустимость разглашения коммерческой тайны работодателя. Чтобы это условие действительно работало, в компании нужно разработать и утвердить положение о коммерческой тайне с указанием в нем перечня допущенных лиц, составляющих ее сведений и документов, а также порядка их охраны, защиты и использования.

В современных условиях невозможно вести успешный бизнес без систематического обучения и повышения квалификации специалистов, задействованных в продажах, бухгалтерии, логистике, правовом обеспечении и т.п. Образовательные курсы зачастую являются довольно дорогими. Чтобы эти траты шли на пользу компании, целесообразно включить в трудовые договоры условие об обязательной отработке определенного времени после обучения у данного работодателя, а при невыполнении такого требования — возмещении работником его стоимости.

Для поддержания надлежащего уровня квалификации персонала и его оценки трудовым законодательством предусмотрена возможность проведения аттестации. Однако для коммерческих организаций порядок ее осуществления почти не регламентирован. Поэтому важно предусмотреть в трудовом договоре как минимум периодичность ее прохождения специалистом. Детальное регулирование аттестации может содержаться как не-

посредственно в трудовом договоре, так и в отдельном ЛНА компании.

Сотрудникам, работа которых связана с коммуникациями с клиентами и подрядчиками, предоставляются различные средства связи (корпоративная электронная почта, сим-карты и т.п.), а также коды доступа к внутренним информационным системам, вспомогательным программам. Поскольку эти вопросы прямо не урегулированы трудовым законодательством, стоит конкретизировать в трудовом договоре порядок их использования, ограничения в применении и механизм возврата работодателю в случае увольнения.

До недавнего времени на основании трудового договора обязательно составлялся приказ о приеме на работу, а работник ознакамливался с ним под подпись. Сейчас оформлять приказ необязательно. Однако работодатель по своему желанию вправе продолжать составлять такие документы (ст. 68 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ). Их содержание должно совпадать с условиями трудового договора. Форма приказа не регламентирована и может как соответствовать ранее действовавшей типовой форме N Т-1 или Т-1а, так и самостоятельно разрабатываться нанимающей компанией.

Обязательным документом, как и прежде, является письменное согласие работника на обработку его персональных данных. Оно должно включать перечень тех сведений и документов, которые наниматель вправе хранить и использовать, а также способы и цели их использования.

Не нужно забывать и о необходимости внести сведения о работе в трудовую книжку любого сотрудника, работающего в компании более 5 дней. В настоящее время есть 2 варианта ее ведения: в бумажном и электронном виде. Форму ведения определяет работник путем подачи заявления работодателю как при трудоустройстве, так и в любой момент после этого. Такое право есть у всех, кто начал свою трудовую деятельность до 31 декабря 2020 года (включительно). Трудовые книжки впервые поступающих на работу после этой даты ведутся исключительно в электронной форме.

В целях минимизации убытков и повышения ответственности сотрудников при обращении с материальными ценностями работодатели стремятся заключать с работниками дополнительные договоры — о полной материальной ответственности. Одна-

ко ТК РФ устанавливает довольно жесткие условия, при которых такое соглашение будет иметь юридическое значение. Во-первых, оно может заключаться не со всеми работниками, а только с теми, кто непосредственно взаимодействует с товарно-материальными ценностями и чьи должности указаны в Постановлении Минтруда от 31.12.2002 N 85. Во-вторых, договор о полной материальной ответственности должен быть оформлен в письменном виде и подписан обеими сторонами. В-третьих, даже по такому договору подлежит полной компенсации только прямой действительный ущерб (реальные убытки). Да и тот зачастую снижается судом с учетом индивидуальных особенностей и материального положения виновного работника. Упущенную выгоду не получится взыскать с сотрудника ни при каких условиях.



Работник на «удаленке»: как оформить отношения?

Пандемия внесла существенные коррективы в рынок занятости. Работа из дома, которая раньше подавляющему большинству казалась недостижимой мечтой, за последние 2 года стала повсеместной нормой во многих профессиях.

По общему правилу, с «удаленщиком» оформляется трудовой договор с дополнительными условиями, предусмотренными главой 49.1 ТК РФ. В целом же он подчиняется тем же правилам, что и офисные сотрудники: работодатель устанавливает рабочее время и время отдыха, нормы выработки и планы, ставит обязательные задачи и способы их выполнения, обеспечивает техникой, канцелярскими товарами или же выплачивает работнику компенсацию за использование его собственного имущества в рабочих целях. На дистанционного работника в полной мере распространяются права, предусмотренные ТК РФ: отпуска, больничные, начисление трудового стажа и т.п. Работодатель упла-

чивает за такого работника все обязательные страховые взносы. Особенности трудовых отношений связаны с технической стороной обмена информацией и контролем за использованием рабочего времени.

Некоторые работодатели заключают с «удаленщиками» не трудовые договоры, а договоры гражданско-правового характера на оказание услуг с самозанятыми. Оправданно ли это? Да, если отношения на самом деле носят гражданско-правовой характер, а действия компании не являются попыткой подменить ими трудовые отношения. Договор с самозанятым несет для компании-заказчика услуг явную налоговую выгоду: не нужно платить страховые взносы, да и налог на доход исполнитель уплачивает самостоятельно и в меньшем размере, чем за него уплачивался бы НДФЛ работодателем. У самозанятого нет тех социальных гарантий (отпуск, больничный и т.п.), которыми обладает работник, что тоже может рассматриваться как плюс для компании-заказчика.

Расторгнуть гражданско-правовой договор проще, чем трудовой. Однако в отличие от трудового договора, заказчик по договору услуг оплачивает не затраченное время, а сам факт оказания услуги. Заказчик не может указывать, когда и в течение какого времени исполнитель должен совершать действия, не может диктовать способы и формы выполнения заданий, не может препятствовать параллельному сотрудничеству исполнителя с другими клиентами (зачастую — конкурентами для заказчика). Если же компания-заказчик пытается обойти эти особенности договора оказания услуг и зафиксировать условия, схожие по обязанностям исполнителя с трудовыми, то она получает высокий риск перекалфикации гражданско-правового договора в трудовой с доначислениями страховых взносов, пеней и штрафов. Поэтому при выборе типа договора с «удаленщиком» нужно ориентироваться на фактический характер будущих отношений, а не на возможную налоговую выгоду.

* * *

Процедура приема на работу для работодателя такая же сложная и рискованная, как и для работника. Только строгое соблюдение требований законодательства и добросовестный подход к документальному оформлению отношений делают ее комфортной и выгодной для обеих сторон.

Светлана Морозова,
юрист

ОГРАНИЧЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ РАСПРОСТРАНЕНИЮ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ, И РАБОТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Пандемия новой коронавирусной инфекции, начавшаяся весной 2020 года, не могла не повлиять на организацию учебного процесса во всех видах образовательных организаций, что, естественно, обусловило необходимость создания целого комплекса правовых норм. Перед законодателем стояла и стоит сложнейшая задача сформулировать эти правовые нормы таким образом, чтобы противодействовать распространению новой коронавирусной инфекции в образовательных организациях, обеспечить возможность получения качественного образования всеми обучающимися, а также не допустить нарушения прав участников образовательного процесса. Следует отметить, что государством в целом избран довольно мягкий подход, и правовое регулирование осуществления образовательного процесса во время пандемии не является примером широкого применения государственного принуждения.

Представляется необходимым рассмотреть некоторые направления правового регулирования образовательного процесса в условиях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции.

Режим работы образовательных организаций в условиях пандемии

Во время пандемии многие образовательные организации периодически переходят на дистанционное обучение, что вызывает многочисленные споры в профессиональной сфере, так как в России отсутствует единая нормативная база, регулирующая процесс дистанционного обучения, а у некоторых участников образовательного процесса возникают сомнения в качестве и эффективности такого обучения. Сейчас сформировался подход, согласно которому образовательные организации могут самостоятельно вводить и отменять режим дистанционного обучения, а также выбирать технологии, с помощью которых он будет осуществляться.

Так, согласно п. 2 ч. 6 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон об образовании) образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия

обучения, следуя установленным нормам, обеспечивающим жизнь и здоровье обучающихся и работников образовательной организации. При этом на основании ч. 7 указанной статьи образовательная организация несет ответственность в установленном российским законодательством порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за жизнь и здоровье обучающихся при освоении ими образовательной программы, а также за жизнь и здоровье работников образовательной организации, реализующих образовательную программу.

Порядок осуществления ограничительных мероприятий (карантина) и перечень инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия (карантин), устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Переход на дистанционное обучение является рекомендуемой мерой по снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции (Письмо Минпросвещения России от 25.10.2021 N 03-ПГ-МП-56014 «Об организации обучения в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»).

Согласно ст. 28 Закона об образовании образовательная организация *самостоятельна в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности*, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководствуясь данным положением Закона об образовании, образовательная организация вправе самостоятельно решать, *какой вариант дистанционных образовательных технологий, в том числе онлайн-ресурсы, сервисы и платформы, использовать для организации обучения.*

В соответствии с ч. 2 ст. 30 Закона об образовании образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие режим занятий обучающихся. Однако эти локальные акты не могут противоречить санитарным правилам СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденным Постановлением Главного государственного

санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 N 28 и Постановлением Правительства РФ от 24.07.2020 N 554 «Об утверждении Положения о государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации и Положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании». Кроме того, осуществление обучения с применением дистанционных образовательных технологий *должно соответствовать всем образовательным стандартам.*

Относительно дистанционного обучения в помощь образовательным организациям изданы рекомендации, но они носят рамочный характер (см., например, Письмо Минпросвещения России от 16.11.2020 N ГД-2072/03 «О направлении рекомендаций» вместе с «Практическими рекомендациями (советами) для учителей и заместителей директоров по учебно-воспитательной работе в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального, общего, основного, среднего образования с использованием дистанционных технологий»).

На уровне высшего образования изданы общие рекомендации по осуществлению работы образовательных организаций в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (Письмо Минпросвещения России от 30.08.2021 N 08-1591 «О направлении рекомендаций» вместе с «Рекомендациями по осуществлению деятельности организаций, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (с изм. от 20.08.2021)», утв. Минобрнауки России).

В рекомендациях указывается, что с учетом эпидемиологической ситуации в каждом конкретном субъекте Российской Федерации организациям целесообразно:

1) обеспечить реализацию образовательных программ в формах обучения, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования при соблюдении условий, указанных в Методических рекомендациях, а при существенном ухудшении эпидемиологической обстановки принять меры по: а) реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; б) обеспечению проведения промежуточной и го-

сударственной итоговой аттестаций с применением дистанционных образовательных технологий;

2) проводить среди обучающихся специальную разъяснительную работу;

3) устанавливать для обучающихся, осваивающих образовательные программы с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, особый режим посещения учебных корпусов, объектов производственного, социального, культурного и спортивного назначения (в том числе касающиеся допуска в них обучающихся) (за исключением иностранных граждан и лиц без гражданства, не въехавших в Российскую Федерацию);

4) организовать учет обучающихся (в том числе иностранных граждан и лиц без гражданства), прошедших вакцинацию или планирующих ее пройти, перенесших заболевание в течение последних шести месяцев, имеющих противопоказания для вакцинации и не желающих вакцинироваться по иным основаниям.



Таким образом, во время пандемии образовательная организация, учитывая эпидемиологическую обстановку в регионе и в самой образовательной организации, а также требования образовательных стандартов и санитарных правил, может самостоятельно выбрать форму обучения обучающихся (очная, дистанционная, самостоятельная).

Относительно режима работы образовательных организаций, когда они осуществляют очное обучение, также издано множество рекомендаций, суть которых сводится к тому, что образовательные организации должны осуществлять измерение температуры у всех входящих в здание образовательной организации, визуальный мониторинг состояния обучающихся и работников, недопуск лиц с признаками инфекционных заболеваний к обучению и проведению занятий, регулярное проведение уборки и проветривания и т.п. (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 N 16 (ред. от 02.11.2021)

«Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»).

Права обучающихся и работников образовательных организаций в условиях пандемии

Проблема соблюдения прав обучающихся и работников образовательных организаций в условиях пандемии обострилась с появлением массовой вакцинации от коронавируса, ведь выяснилось, что противников вакцинации довольно много (по некоторым данным, к таким противникам относятся до 40% взрослого населения России), а кроме того, некоторые люди не могут вакцинироваться от коронавируса из-за медицинских противопоказаний.

Во многих образовательных организациях возникали конфликты, когда невакцинированных обучающихся не допускали до занятий и/или не предоставляли им места в общежитиях. Подобная практика признана незаконной. В соответствии с п. 2 ст. 11 Федерального закона от 17.09.1998

N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» профилактические прививки проводятся при наличии информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство гражданина, одного из родителей либо иного законного представителя несовершеннолетнего, следовательно, вакцинация против новой коронавирусной инфекции также является добровольной, но вместе с тем необходимой мерой в условиях сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуации.

Образовательными организациями должно проводиться информирование обучающихся о целесообразности вакцинации от коронавирусной инфекции в медицинских организациях, пунктах вакцинации до начала учебного года по месту жительства или месту пребывания, но заставить своих обучающихся пройти такую вакцинацию образовательные организации не могут.

Из изложенного следует, что права невакцинированных обучающихся не должны быть ограничены в научной, учебной, образовательной, спортивной и творческой деятельности, а также при заселении и проживании в общежитии (Письмо Минобрнауки России от 26.08.2021 N 7/1585-О «По вопросу ограничений прав обучающихся в научных, учебных образовательных и других организациях при отсутствии прививки от COVID-19»). При этом при заселении обучающегося в общежитие он должен предоставить документы, подтверждающие вакцинацию от коронавирусной инфекции, или перенесенное в течение шести последних месяцев заболевание, или противопоказание к вакцинации наряду с иными необходимыми документами (Письмо Минпросвещения России от 30.08.2021 N 08-1591).

Относительно работников изданы Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудоустроенных коллективах) и порядку учета процента вакцинированных, согласно которому уровень коллективного иммунитета в трудовых коллективах должен составлять 80% от списочного состава, а работодатель должен действовать (издать приказ о вакцинации работников) в соответствии с Постановлением главного санитарного врача субъекта Российской Федерации, которым определяется группа (категория) работников, подлежащих внеплановой вакцинации от коронавирусной инфекции (п. 67 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 T 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»). В п. 6 данных разъяснений указано, что если работник не вакцинировался без уважительной причины к указанному в приказе работодателю сроку, работодателю необходимо издать приказ об отстранении данного работника от работы без сохранения заработной платы. Эти разъяснения распространяются и на работников образовательных организаций.

Таким образом, анализируя правовое регулирование работы образовательных учреждений в период пандемии новой коронавирусной инфекции, можно сделать вывод, что оно носит во многом рамочный и рекомендательный характер: образовательные организации с учетом эпидемиологической ситуации в субъекте Российской Федерации во многом свободно самостоятельно определяют, как будет осуществляться в них образовательный процесс, однако они должны учитывать, что права не вакцинированных обучающихся ни в коем случае не должны ограничиваться.

Наталья Куничкина,
юрист

САМОЗАНЯТЫЕ ЖЕЛАЮТ ЗНАТЬ**В ходе деятельности у самозанятых граждан появляются все новые и новые любопытные вопросы****Об отдельных видах бизнеса ИП на НПД тоже должны уведомлять «кого надо»**

Я самозанятая с 2019 г., пеку торты и пирожные. Сейчас моей продукцией заинтересовались магазины, хотя брат ее на реализацию. Для этого, а также чтобы оформить декларацию соответствия на кондитерские изделия, я хочу стать ИП, оставшись при этом плательщиком НПД. Скажите, после регистрации ИП мне нужно уведомлять Роспотребнадзор о начале «кондитерской» деятельности?

— Да, нужно. Самозанятые ИП, как и любые другие предприниматели и фирмы, когда начинают заниматься отдельными видами деятельности, должны уведомлять об этом определенное ведомство (ч. 1 ст. 8 Закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ).

Ваша деятельность подпадает под код ОКВЭД 10.71 «Производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения». А этот код входит в Перечень работ и услуг (приложение N 1 к Правилам, утв. Постановлением Правительства от 16.07.2009 N 584 (далее — Правила N 584)), о которых надо подавать уведомление (п. 2 Правил N 584; приложение N 2 к Правилам N 584). В вашем случае действительно надо уведомить Роспотребнадзор после того, как получите статус ИП, но **до того, как начнете свою «кондитерскую» деятельность** (п. 3 Правил N 584). Уведомить можно следующими способами (п. 15 Регламента, утв. Приказом Роспотребнадзора от 08.10.2020 N 714):

— лично прийти в любое подразделение ведомства с паспортом и двумя экземплярами уведомления;

— направить уведомление по почте заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении;

— подать его через портал госуслуг (ИП понадобится усиленная электронная подпись);

— подать через МФЦ (в этом случае потребуются один экземпляр уведомления).

За неподачу уведомления есть административный штраф — для ИП это от 3000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 19.7.5-1, примечание к ст. 2.4 КоАП РФ). Но чтобы судья смог его назначить, орган Роспотребнадзора должен обнаружить нарушение в течение 3 месяцев с даты, когда ИП начал вести бизнес (ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ; Постановление ВС Республики Саха (Якутия) от 10.02.2016 N 4а-756/2015). А сделать это весьма сложно.

Один доход на НПД, а другой — на НДФЛ: так нельзя

С февраля 2021 г. я сдаю квартиру как физлицо. В сентябре стал самозанятым репетитором, с доходов от уроков плачу НПД. Доход от сдачи квартиры в приложении «Мой налог» не указываю, потому что хочу в наступившем 2022 г. подать декларацию 3-НДФЛ и заявить налоговый вычет на дорогостоящее лечение. Так вообще можно?

— Нельзя быть «немножко самозанятым». С того момента, как вы стали плательщиком налога на профессиональный доход, этот налог автоматически распространяется на все доходы, которые входят в налоговую базу по НПД, в том числе на доход от сдачи квартиры.

Да, иногда можно совмещать НПД и НДФЛ. Например, человек работает по найму программистом, получает зарплату, с которой работодатель удерживает НДФЛ, а в свободное время делает сайты на заказ и с этого платит «самозанятый» налог.

Но в вашем случае совмещение этих двух налогов невозможно. И это нам подтвердил специалист ФНС.

НПД надо платить и с доходов от репетиторства, и с доходов от аренды

ЧУБАРОВА
Евгения Дмитриевна

Советник государственной гражданской службы РФ 2 класса

В Законе о самозанятых сказано, что лица, ведущие предпринимательскую деятельность, доходы от которой облагаются НДФЛ, не вправе применять налог на профессиональный доход (п. 7 ч. 2 ст. 4 Закона от 27.11.2018 № 422-ФЗ (далее — Закон № 422-ФЗ)).

Под предпринимательской понимается самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг (п. 1 ст. 2 ГК РФ).

По отдельным видам предпринимательской деятельности законом могут быть предусмотрены условия, когда гражданине вправе заниматься такой деятельностью без регистрации в качестве ИП (п. 1 ст. 23 ГК РФ).

Так, физические лица, применяющие «самозанятый» налоговый режим, могут заниматься отдельными видами деятельности, доходы от которых облагаются НПД, без статуса индивидуального предпринимателя. И в рассматриваемом слу-

чае сдача квартиры в аренду относится как раз к предпринимательству.

Замечу, что в описанном случае, когда человек подаст 3-НДФЛ, где будут показаны доходы от аренды и заявлен вычет, налоговая, увидев, что он самозанятый, потребует от него сдать уточненную декларацию с нулевыми значениями. И естественно, откажет в вычете.

Еще ему могут доначислить НПД за те месяцы, когда он уже был самозанятым, но доход от аренды в приложении не показывал. Плюс оштрафовать за непередачу сведений в ИФНС о произведенных расчетах. Как минимум, штраф составит 20% от неотраженной суммы (п. 1 ст. 129.13 НК РФ).

Вот и скажите, зачем вам эти проблемы, особенно учитывая разницу в величине налогов — НДФЛ 13% и НПД с доходов от частных лиц 4% (а по сути — 3%, ведь первое время для самозанятых действует специальный вычет) (ч. 1 ст. 10, ч. 1, 2 ст. 12 Закона N 422-ФЗ). Не проще ли вместо вычета «когда-то потом» просто сейчас платить в 4 раза меньше налогов?

Советуем вам сделать вот что. Отрадите в приложении «Мой налог» арендную плату, полученную вами с того момента, как вы стали самозанятым. Да, отражение доходов задним числом не предусмотрено, но выявить это никто не сможет. Что касается вычета на лечение, то в наступившем 2022 г. вы подадите декларацию 3-НДФЛ и заявите вычет по тем доходам от аренды, которые вы получили до того, как зарегистрировались самозанятым.

Что самозанятому указывать в анкете на загранпаспорт

В 2020 г. я уволилась с работы и зарегистрировалась как самозанятая. Налог плачу регулярно. Скоро у меня заканчивается срок загранпаспорта, и я вот задумалась: а что писать в анкете на оформление нового паспорта? Указывать «не работаю»? Но это же не так. Я вполне официально тружусь и плачу налог. Просто в трудовой книжке об этом никакой записи нет.

— В заявлении на получение загранпаспорта (приложение 1 к Административному регламенту, утв. Приказом МВД от 31.03.2021 N 186) так и пишете, что вы плательщик НПД. Вот как это может выглядеть: фотограф, плательщик налога на профессиональный доход (самозанятая).

Интересно, что при оформлении шенгенской визы в некоторые страны Евросоюза (в частности, в Венгрию) в анкете в разделе «Профессиональная деятельность в настоящее время»

самозанятым надо указывать unemployed (безработный). Формулировку self-employed (самозанятый) в посольстве не примут.

Самозанятые могут сдавать в аренду любое движимое имущество

Я могу сдавать в аренду спецтехнику, в частности строительную, и платить с этой деятельности НПД?

— Можете. В Законе о самозанятых нет никаких оговорок, запрещающих сдавать в аренду движимое имущество, будь то обычный автомобиль или строительная, сельскохозяйственная либо какая-нибудь иная спецтехника. НПД нельзя платить только с доходов от сдачи в аренду нежилых помещений (офисов, апартаментов, гаражей и т.д.) (П. 3 ч. 2 ст. 6 Закона N 422-ФЗ).

Бывший госслужащий стал самозанятым: кого уведомлять о прошлой работе?

Пару месяцев назад я уволилась с должности замначальника архива одного из московских ЗАГСов. При увольнении меня известили, что теперь в течение 2 лет я должна уведомлять своих новых работодателей о том, что раньше работала на муниципальной службе. А они, в свою очередь, должны ставить в известность моего бывшего работодателя, где я теперь тружусь. Сейчас я планирую уйти на фриланс, оформив самозанятость. В этом случае я должна буду кого-то уведомлять о своем «муниципальном» прошлом?

— Да, вы должны будете извещать о прошлой работе своих заказчиков, если среди них будут фирмы или ИП. Но лишь тех, кто заключил с вами договор на выполнение работ или оказание услуг на сумму свыше 100 000 руб. в месяц (ч. 1, 4 ст. 12 Закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ).

Если вы не уведомите такого заказчика, а он каким-то образом узнает, что раньше вы были муниципальной служащей, он, по идее, должен расторгнуть с вами договор (ч. 3 ст. 12 Закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ). В свою очередь, заказчику, который в течение 10 календарных дней со дня подписания с вами гражданско-правового договора не сообщил об этом на вашу прошлую работу, грозит штраф от прокуратуры: для ИП — от 20 000 до 50 000 руб., для компаний — от 100 000 до 500 000 руб. (ст. 19.29 КоАП РФ).

Но справедливости ради стоит сказать, что за это штрафуют в основном работодателей, которые за-



ключают с экс-госслужащими трудовые договоры. Кроме того, штрафа быть не должно, если исполнитель скрыл от заказчика детали своей прошлой работы (Постановление ВС от 23.10.2018 N 7-АД18-3). Тем более что вы не обязаны предьявлять своим заказчикам трудовую книжку и вообще что-то рассказывать.

Самозанятая дочь хочет использовать офис отца: что с договором и налогами

У отца есть в собственности нежилое помещение на первом этаже многоэтажки. Он его никак не использует в бизнесе, платит только налог на имущество и коммуналку.

Я психолог, занимаюсь частной практикой, плачу НПД. Хочу использовать это помещение как кабинет, принимать там своих клиентов. Надо ли нам с отцом заключать какой-то договор? Будут ли у нас дополнительные налоги?

— Чтобы у вас было какое-то подтверждение того, что вы принимаете клиентов в этом помещении на законных основаниях, советуем вам заключить между собой договор безвозмездного пользования помещением (ст. 689 ГК РФ). Он также называется договором ссуды.

Поскольку в нашем случае обе стороны договора — и ссудодатель (отец), и ссудополучатель (дочь) — обычные физлица, ни у того, ни у другого не будет каких-то дополнительных налоговых обязательств. Ваш отец продолжает платить с помещения налог на имущество физлиц, а вы — налог на профессиональный доход от своей частной практики. И вот почему.

Когда ссудодатель-физлицо передает свое имущество в безвозмездное пользование, у него не возникает дохода, облагаемого НДФЛ. Это признает и Минфин (Письмо Минфина от 28.08.2015 N 03-04-05/49621). Логика

такова. Доход — это экономическая выгода, полученная в деньгах или в натуральной форме (ст. 41 НК РФ). А при безвозмездной передаче ссудополучателю не нужно платить за пользование имуществом. Поэтому у ссудодателя не будет выгоды, которую можно было бы оценить для целей НДФЛ.

Когда физическое лицо получает что-то в безвозмездное пользование от другого физического лица, у него тоже не будет дохода. Другое дело, если бы имущество было получено от фирмы или индивидуального предпринимателя. Тогда был бы доход в натуральной форме (Письмо Минфина от 05.07.2013 N 03-04-06/25983).

«Главная книга» N 3, 2022

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ И ПОЛУЧИТЕ БОНУСЫ ПОДПИСЧИКА*

главная книга

УДОБНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ
В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ!

ЖУРНАЛ ГОТОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

(383) 373-49-60

*Доступ к закрытым электронным сервисам на сайте

Закрывать дела должников будут в течение трех дней после расплаты

Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 55151-8
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«ОБ ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ»
(Внесен 12.11.2021)



Депутаты от «Единой России» Наталья Костенко, Василий Пискарев и Иван Демченко внесли в Государственную Думу законопроект, который ограничивает сроки окончания либо прекращения исполнительного производства.

По действующему законодательству судебные приставы-исполнители должны окончить исполнительное производство, если гражданин погасил задолженность, его признали банкротом, или у него нет имущества, на которое может быть обращено взыскание и за счет которого можно погасить задолженность.

Также установлены правила прекращения исполнительного производства, если суд принял акт об отмене решения о взыскании средств с должника или признании исполнительного документа недействительным. Приставы должны окончить исполнительное производство, отменить аресты на имущество гражданина-должника и другие ограничения в течение двух месяцев.

Авторы законопроекта считают такой срок чрезмерно большим и чреватым неблагоприятными последствиями для должника. Например, в течение этого срока приставы могут продолжать удерживать половину его доходов, а вернуть эти деньги можно будет только через суд. По данным законодворцев, приставы зачастую затягивают процедуру прекращения производства.

К тому же установленный законом двухмесячный срок противоречит ст. 126 Закона «О несостоятельности (банкротстве)», которая требует прекратить исполнительное производство сразу же после признания должника несостоятельным.

Поэтому депутаты предложили внести поправки в Закон «Об исполнительном производстве», сокращающие срок, который отводится на окончание исполнительного производства. Согласно инициативе законодателей производство должны будут прекратить в течение трех дней с того момента, как Федеральная служба судебных приставов получит судебный акт об отмене взыскания, признании недействительным исполнительного документа, банкротстве должника или информации о полной уплате задолженности.

«Внесение предложенной поправки в законодательство позволит защитить права граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также разгрузить судебную систему и упорядочить исполнительное производство», — уверен один из авторов законопроекта, председатель Комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Василий Пискарев.

Застройщики не смогут перепродавать квартиры по новым ценам

Законопроекты

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 36447-8
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ 4 СТАТЬИ 15-5
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ УЧАСТИИ В ДОЛЕВОМ
СТРОИТЕЛЬСТВЕ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ И
ИНЫХ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ И О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ
АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» (в части урегулиро-
вания отношений, связанных с открытием счетов эскроу)
(Внесен 10.12.2021)



Группа депутатов во главе с председателем думского Комитета по финансовому рынку Анатолием Аксаковым, а также сенаторы Николай Журавлев и Мухарбий Ульбашев внесли на рассмотрение Госдумы законопроект, согласно которому действие счетов эскроу при переносе сроков сдачи новостройки будет продлеваться автоматически.

Счет эскроу — это специальный условный счет, на котором учитываются имущество, документы или денежные средства до наступления определенных обстоятельств. С 2019 года деньги дольщиков в обязательном порядке хранятся на эскроу-счетах, что не позволяет напрямую привлекать их средства к строительству, которое ведется за счет банковских кредитов. При этом воспользоваться деньгами дольщиков с эскроу-счетов застройщики могут только после введения объекта в эксплуатацию.

Однако сейчас у застройщиков сохраняется возможность вернуть средства участникам долевого строительства, замороженные на эскроу-счетах, чтобы продать уже построенный дом новым покупателям по более высокой цене. Если строительство заканчивается несвоевременно, то средства с эскроу-счетов могут возвращаться дольщикам, если нет дополнительного соглашения. То есть от участников долевого строительства могут потребовать забрать свои средства.

«Так как дом пусть и не в срок, но уже построен, то его квадратные метры становятся дороже. И такой дом застройщик может предлагать новым покупателям по новой, более высокой цене», — отметил Анатолий Аксаков.

Законопроектом предлагается уточнить, что счета эскроу должны открываться на срок не менее срока ввода в эксплуатацию объекта недвижимости, но не более чем на пять лет. При этом если строительство не может быть завершено в срок, продление действия эскроу-счетов произойдет автоматически, если дольщик не захочет забрать свои деньги.

Нововведения об автоматическом продлении счетов эскроу, с одной стороны, дают дополнительную гарантию покупателю, что с ним не будет расторгнут ДДУ и не будут возвращены спустя несколько лет обесцененные средства, тогда как недвижимость уже существенно выросла в цене. С другой стороны, застройщики получают дополнительный временной зазор, чтобы завершить строительство. «Главное, чтобы это не превратилось в бесконечность и деньги навсегда не зависли на счетах при неоднократных переносах сроков завершения строительных работ», — считает эксперт по недвижимости ВШУФ Людмила Анисимова.

Минтруд с 1 марта 2022 года утвердил новый порядок проведения госэкспертизы условий труда взамен действующего.

При подаче заявления на проведение экспертизы работодателю дополнительно понадобится прилагать, в частности:

- сведения о размещении отчета о проведении СОУТ в информсистеме (если он утвержден после 1 января 2020 года);
- документы по списку.

Информацию из материалов отчета сравнят с данными в информсистеме. Отдельно ведомство утвердило типовую форму заявления на проведение экспертизы.

Предусмотрены и другие новшества.
 Документы: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775;
 Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н



Новые правила заменят действующие. Основная часть положений вступает в силу 1 сентября и будет действовать 4 года. Рассмотрим основные моменты.

Больше работников потребуется обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для сотрудников рабочих профессий.

Тех, кто использует СИЗ, придется обучать по спецпрограмме. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года.

Чтобы работодателям было легче составить программы обучения, к новому порядку приложили примерные перечни тем.

Выданные до введения новых правил документы, которые подтверждают проверку у работников знания требований охраны труда, действительны до окончания их срока.

- Кроме того, с 1 марта 2023 года станут вести реестры:
- организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда;
 - работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно;
 - обученных.

Документ: Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464



На общественное обсуждение выставили положение о госконтроле за тем, как организации и ИП соблюдают нормы о ККТ. Планируют, что документ вступит в силу 1 марта 2022 года.

По проекту налоговые органы будут проводить только внеплановые проверки. Это могут быть такие мероприятия, как:

- контрольная закупка;
- документарная проверка;
- наблюдение;
- выездное обследование.

По окончании мероприятия должны составить акт. Если выявят нарушения, то проверяющие выдадут предписание.

При контрольной закупке проверяющие могут провести осмотр или эксперимент. Если это не дистанционная закупка, то присутствовать должны 2 инспектора. Уведомлять контролируемого не нужно.

Обращаем внимание, что Минфин разработал поправки, по которым среди прочего предложил закрепить в НК РФ понятие «контрольная закупка». Проверяющие при таком виде документарной проверки могут: получать письменные объяснения; истребовать документы; проводить экспертизу.

Проводить документарную проверку можно будет не дольше 10 рабочих дней. В этот срок не включают периоды, которые дают пользователю, чтобы предоставить запрошенные документы или пояснения к ним.



Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.02.2022, составляет

249 243 715

✓ В ИБ «Бухгалтерская пресса и книги» раздела «Финансовые и кадровые консультации» включены книги:

— Крутякова Т.Л. «**Годовой отчет 2021**», «АйСи Групп», М., 2021, 640 с.

В книге рассмотрены основные изменения 2021 - 2022 гг. в налогообложении и бухгалтерском учете, нюансы составления и представления бухгалтерской отчетности за 2021 г., сложные вопросы, касающиеся исчисления и уплаты налогов (взносов), порядок исправления ошибок при исчислении налогов и в бухгалтерском учете, а также даны некоторые разъяснения, связанные с введением системы прослеживаемости товаров, и др.

— «**Годовой отчет. Упрощенная система налогообложения - 2021**» (под общ. ред. д.э.н. Ю.А. Васильева), «БиТуби», М., 2021

В книге рассмотрены требования и условия применения УСН, нюансы перехода на УСН с иных режимов налогообложения и совмещения режимов налогообложения, порядок учета и признания доходов и расходов, в том числе с учетом поправок, вступивших в силу в 2021 г. (и в перспективе - в 2022 году), особенности определения налоговой базы при смене объекта налогообложения, реорганизации, ликвидации, осуществлении посреднической деятельности, а также вопросы, касающиеся заполнения и представления декларации при применении УСН.

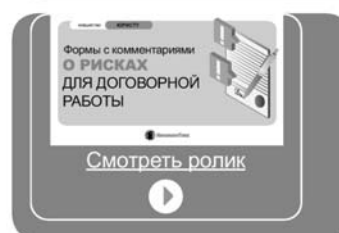
— «**Годовой отчет. Бухгалтерская отчетность для коммерческих организаций - 2021**» (под общ. ред. д.э.н. Ю.А. Васильева), «БиТуби», М., 2021, 144 с.

В книге рассмотрены общие требования к бухгалтерской отчетности, особенности проведения инвентаризации, порядок заполнения баланса, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств и пояснительной записки, а также нюансы перехода на новые ФСБУ с 2022 г. и др.

— «**Годовой отчет. Жилищно-коммунальное хозяйство - 2021**» (под общ. ред. д.э.н. Ю.А. Васильева), «БиТуби», М., 2021, 179 с.

В книге рассмотрены изменения, внесенные в жилищное законодательство, нюансы проведения годовых и внеочередных собраний собственников помещений в МКД, порядок составления годового отчета ТСЖ и УК, особенности проведения инвентаризации, формирования, представления и размещения бухгалтерской отчетности УК и ТСЖ, а также порядок исправления ошибок в отчетности и др.

Формы с комментариями О РИСКАХ ДЛЯ ДОГОВОРНОЙ РАБОТЫ

ЮРИСТУ**Помогут быстро и правильно составить договор:**

- с наиболее выгодными условиями
- с минимальными юридическими и налоговыми рисками

В каждой форме с комментариями

- примечания, практические рекомендации и предупреждения о возможных рисках при подготовке договоров
- варианты безопасных формулировок для основных условий договора



- ✓ Формы с комментариями подготовлены для наиболее распространенных видов договоров: аренды, поставки, купли-продажи, возмездного оказания услуг, транспортной экспедиции, займа, цессии.

Два типа форм с комментариями**1****защищают интересы одной из сторон договора**

Предусмотрены наиболее выгодные и безопасные условия для одной из сторон договора. К каждому условию договора даны пояснения о защите интересов данной стороны договора.

2**с безопасными для обеих сторон условиями**

Помогут при составлении простого и безопасного договора для обеих сторон. Подойдут для сделок с проверенным контрагентом, когда нет необходимости согласовывать каждое условие. Основной акцент – на налоговых рисках.

70

Подготовлено более 70 форм с комментариями

word
pdf

Формы можно скачать в формате word и pdf



Ежедневное обновление



Новшество расположено в разделе «Формы документов»

Телефон/факс: (383) 229-40-90, 229-91-18, 229-50-59
e-mail: office@loksit.ru, www.loksit.ru