



НАШЕ ПРАВО

Новосибирск

Июнь 2022

Газета для пользователей справочных правовых систем



**МОРАТОРИЙ
НА БАНКРОТСТВО 2022** Стр. 6-7



**ДОГОВОР АРЕНДЫ
ОБОРУДОВАНИЯ** Стр. 10-11



**ВО ИЗБЕЖАНИЕ
ПРОСТОЯ** Стр. 12-13



**Оптимизация отношений
с работниками
в условиях
санкций**
(Стр. 8-9)

ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

**ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**
Стр. 4-5

**МОРАТОРИЙ НА
БАНКРОТСТВО 2022**
Стр. 6-7

**ОПТИМИЗАЦИЯ ОТНОШЕНИЙ
С РАБОТНИКАМИ В УСЛОВИЯХ
САНКЦИЙ**
Стр. 8-9

**ДОГОВОР АРЕНДЫ
ОБОРУДОВАНИЯ**
Стр. 10-11

**ВО ИЗБЕЖАНИЕ ПРОСТОЯ:
ВРЕМЕННАЯ СМЕНА ТРУДОВОЙ
ФУНКЦИИ, РЕЖИМА РАБОТЫ
ИЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ**
Стр. 12-13

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВНЕСЛО
В ГОСДУМУ ЗАКОНОПРОЕКТ
О ТАКСИ**
Стр. 14

**ПРЕДЕЛЫ ОБОРОНЫ
ПРИ ЗАЩИТЕ СВОЕГО ЖИЛЬЯ
ПРЕДЛОЖИЛИ РАСШИРИТЬ**
Стр. 14

**МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ
МИНИМУМ С 1 ИЮНЯ
ПОВЫСЯТСЯ НА 10%**
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2022, № 6 (2022)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru

Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 02.06.2022

Время подписания в печать:
по графику - 17:00, 01.06.2022
фактически - 17:00, 01.06.2022

Распространяется бесплатно
Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету «Наше Право».
Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.

16+

По заказу: ООО «ЛокСит»
630099, г. Новосибирск,
Вокзальная магистраль, 15, оф. 625
Тел./факс: +7 (383) 373-54-10, 373-49-30, 373-49-48

Типография:

Тираж

Заказ



😊 **Наследственную недвижимость хотят освободить от НДФЛ**

Группа депутатов от ЛДПР во главе с руководителем фракции **Леонидом Слущим** внесли на рассмотрение Госдумы законопроект, освобождающий от НДФЛ доход от продажи недвижимости, которая унаследована от родных, кадастровой стоимостью ниже 20 миллионов рублей.

Документ вносит в Налоговый кодекс поправки, освобождающие от налога на доход физических лиц средств, полученных от продажи недвижимости, доставшейся по наследству. Такая мера предусмотрена только для недвижимого имущества, стоимость которого не превышает 20 миллионов рублей.

При этом освобождение от налога будет действовать даже в случае продажи до истечения срока в три года владения объектом, следует из документа. Сейчас от уплаты НДФЛ освобождены сделки с имуществом в случае владения им минимум в течение трех лет, а также сделки многодетных семей по продаже жилья.

Источник: Проект Федерального закона N 126369-8



😊 **Квитанции об оплате ЖКХ появятся на госуслугах**

Квитанции об оплате услуг ЖКХ появятся на госуслугах в 2022 году, сообщил замминистра строительства и ЖКХ **Алексей Ереско**.

Он напомнил, что россияне могут получать электронные квитанции на оплату услуг ЖКХ в государственной информационной системе (ГИС) ЖКХ. «В текущем году планируется перенаправление данных о начислении в личный кабинет граждан на портале государственных услуг РФ», — пояснил замминистра. Изменить способ доставки на электронный можно с согласия потребителя, сказал Ереско и уточнил, что получить платежный документ также можно на электронную почту и через мобильные приложения поставщиков этих услуг.

Ранее сообщалось, что правительство начинает реализовывать концепцию поэтапного перехода к предоставлению большинства государственных и муниципальных услуг 24 часа в сутки семь дней в неделю.

Источник: ТАСС



😊 **ЛДПР предложила ввести туристический кешбэк для пенсионеров**

Думская фракция ЛДПР предлагает ввести компенсацию половины расходов на путевки в санатории для пенсионеров по аналогии с детским кешбэком. Об этом заявил член фракции, глава Комитета по физической культуре и спорту **Дмитрий Свищев**: «Необходимо продолжать развитие этих программ, искать новые подходы к обеспечению доступности туризма для социально незащищенных групп. Например, по аналогии с детским кешбэком необходимо рассматривать 50 процентов возмещения стоимости путевок в санатории для пенсионеров».

Парламентарий отметил, что сейчас даже пенсионерам с инвалидностью приходится ждать несколько лет свою очередь на санаторно-курортное лечение.

Источник: Парламентская газета



😊 **Новый законопроект о туризме внесут в кабмин в ближайшее время**

Ростуризм планирует в ближайшее время представить в кабмин новый законопроект о туризме, который будет содержать большое количество изменений. Об этом заявила глава ведомства **Зарина Догузова** на заседании Комитета Госдумы по туризму и развитию туристической инфраструктуры.

Действующий отраслевой закон не менялся на системной основе с 1996 года и по большей части был заточен исключительно под работу туроператоров выездного туризма, пояснила она.

«Мы над текстом нового закона весь прошлый год работали вместе с регионами, с профильным комитетом. У нас готов текст этого закона. Он очень системный, много всего меняет, на наш взгляд, в лучшую сторону. Мы сейчас завершаем процесс согласования этого законопроекта с министерствами и ведомствами и в ближайшее время должны будем внести его в Правительство Российской Федерации», — сказала глава Ростуризма.

Источник: Парламентская газета

КАЛЕЙДОСКОП

☹️ Россия намерена не исполнять постановления ЕСПЧ

О выходе из Совета Европы Россия заявила 15 марта, а 16 марта ПАСЕ проголосовала за это. Теперь наша страна не будет выполнять постановления Европейского суда по правам человека (ЕСПЧ), вынесенные после этой даты.

Для россиян, которые хотят пожаловаться на нарушение своих прав, высшей правовой инстанцией станет Конституционный суд РФ. Но до конца 2022 года Генеральная прокуратура обязана выплачивать компенсации, присужденные ЕСПЧ.

Такие правила предлагают установить законопроекты (N 124020-8 и N 124013-8), принятые Госдумой в первом чтении 18 мая.

Источник: РБК



😊 Для школьной продленки установят единые правила

Госдума может рассмотреть в первом чтении законопроект об организации групп продленки в школах в июне 2022 года.

Законопроект вводит единые правила работы групп продленного дня в российских школах. Согласно документу решение об открытии групп будет приниматься школой с учетом мнения родителей. Кроме того, на продленке будут не только присматривать за школьниками, но и организовывать подготовку домашнего задания. В группах планируется проводить физкультурные и иные мероприятия.

Помимо этого, авторы инициативы предлагают дать региону право дополнительно финансировать работу ГПД, что позволит снизить стоимость услуги для родителей.

Источник: Проект Федерального закона N 102942-8



☹️ Голосовать на общих собраниях жильцы смогут через Госуслуги

Госдума приняла в первом чтении законопроект, позволяющий жильцам многоквартирных домов голосовать через портал госуслуг на общих собраниях.

Также документ в случае его окончательного принятия даст гражданам возможность направлять предложения по повестке дня общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме в электронной форме и обращаться через Интернет в управляющую организацию для организации общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме.

Протоколы общих собраний собственников помещений также будут направляться в орган государственного жилищного надзора в электронном виде.

Источник: Проект Федерального закона N 78299-8



😊 Кабмин предложил смягчить административную ответственность для предпринимателей

Правительство РФ направило в Госдуму законопроект (N 127003-8) о либерализации административной ответственности для предпринимателей. Соответствующие изменения предлагается внести в Кодекс об административных правонарушениях.

«Законопроект вносит целый ряд послаблений. Так, например, за впервые выявленный при проверке проступок предпринимателя предлагается не штрафовать, а выносить предупреждение», — говорится в сообщении на сайте правительства.

Согласно сообщению «в случае предотвращения вредных последствий нарушения или добровольного возмещения причиненного вреда документ предполагает назначение штрафа в минимальном размере». При этом штраф за нарушение, выявленное государственными или муниципальными органами контроля, в течение 20 дней со дня вынесения постановления может быть уплачен в 50%-ном размере.

В законопроекте также устанавливается ответственность за создание препятствий в работе региональных уполномоченных по защите прав предпринимателей.

Источник: interfax.ru



😊 Сотрудников ГИБДД будут наказывать за незаконное выписывание штрафов водителям

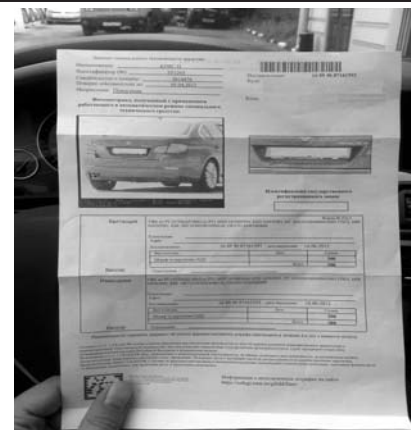
На рассмотрение Госдумы внесен законопроект, который устанавливает административную ответственность за направление водителям постановлений о штрафах за отсутствующие нарушения.

Авторы инициативы указывают, что при автоматической фиксации нарушений камерами протокол не составляется, а постановление по делу об административном правонарушении выносят в отсутствие предполагаемого нарушителя. Это часто приводит к тому, что водителей привлекают за нарушения, которых они не допускали.

Депутаты предлагают внести в КоАП новую ст. 12.38. Она предусматривает штраф для должностного лица, которое одобрило необоснованное административное наказание по материалам автоматических камер. Штраф должен быть равен тому, который неправомерно наложили на водителя, но не менее 5 000 руб.

«Принятие законопроекта позволит сократить поток незаконных постановлений об административных правонарушениях, то есть защитить права владельцев транспортных средств от незаконного привлечения их к административной ответственности», — говорится в пояснительной записке.

Источник: Проект Федерального закона N 128090-8



ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.05.2022 N 236-П "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЛЬГОТНОЙ АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ"

Льготная ставка арендной платы установлена на период с 01.05.2022 по 01.05.2023 в отношении земельных участков, предоставленных (предоставляемых) в аренду на основании распоряжения Губернатора Новосибирской области для размещения объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения, реализации масштабных инвестиционных проектов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 05.05.2022 N 195-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ СУБСИДИЙ РОССИЙСКИМ КРЕДИТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ НЕДОПОЛУЧЕННЫХ ИМИ ДОХОДОВ ПО КРЕДИТАМ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫМ В 2022 ГОДУ ПО ЛЬГОТНОЙ СТАВКЕ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРИОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЯХ"

Право на получение субсидий имеют кредитные организации, предоставившие кредиты заемщикам из числа субъектов МСП, которые осуществляют деятельность в приоритетных отраслях:

- обрабатывающие производства, за исключением производства табачных изделий, кокса, нефтепродуктов и напитков (кроме безалкогольных напитков и минеральных вод);
- производство, передача и распределение пара и горячей воды, кондиционирование воздуха.

При этом ставки кредитов не должны превышать 10% для микропредприятий или малых предприятий и 8,5% для средних предприятий.

Субсидии предоставляются Минпромторгом НСО по результатам отбора претендентов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.04.2022 N 176-П "О ПОДДЕРЖКЕ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ - ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСТРАДАВШИХ ОТ ВВЕДЕНИЯ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР СО СТОРОНЫ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ"

Областным органам власти, заключившим до 01.01.2022 с организациями, предпринимателями и физическими лицами договоры (соглашения) о предоставлении субсидий из бюджета Новосибирской области в рамках реализации государственных и ведомственных целевых программ, предоставлено право продлить сроки достижения результатов предоставления субсидий или иных показателей результативности субсидирования до 24 месяцев.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.05.2022 N 201-ОЗ "О НАДЕЛЕНИИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТДЕЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ РЕГУЛИРУЕМЫХ ТАРИФОВ НА ПЕРЕВОЗКИ ПАССАЖИРОВ И БАГАЖА АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ И ГОРОДСКИМ НАЗЕМНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТРАНСПОРТОМ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ МАРШРУТАМ РЕГУЛЯРНЫХ ПЕРЕВОЗОК"

Органы местного самоуправления городских округов Новосибирской области (города Бердск, Искитим, Новосибирск, Обь) на неограниченный срок наделены отдельными государственными полномочиями Новосибирской области по установлению регулируемых тарифов на перевозки пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным

электрическим транспортом по муниципальным маршрутам регулярных перевозок.

Финансирование осуществляется за счет субвенций из областного бюджета. Утверждена методика расчета нормативов для определения объема субвенций.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.05.2022 N 227-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА"

Стратегия является доктринальной основой деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, иных органов и учреждений как системы публичной власти, их взаимосвязи и взаимодействия с институтами гражданского общества и населением.

Реализация Стратегии будет способствовать укреплению межнациональных и межэтнических отношений, всестороннему этнокультурному развитию народов, обеспечению государственной безопасности, правопорядка и политической стабильности в регионе.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.05.2022 N 199-ОЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "О РЕЕСТРЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"



Закон дополнен регистрационными номерами (кодами) должностей государственной гражданской службы Новосибирской области. Установлено соотношение цифр кода с разделами Реестра должностей гражданской службы, категориями и группами должностей.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 05.05.2022 N 198-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНЫХ ФОРМ УСТАВОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

В целях приведения учредительных документов государственных учреждений Новосибирской области к единому стандарту утверждены примерные формы уставов государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области.

ЖИЛИЩЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.04.2022 N 182-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.07.2021 N 284-П"

В Порядок предоставления социальной выплаты на приобретение жилого помещения внесены изменения: исключено условие о непрерывном шестимесячном стаже трудовой деятельности, деятельности в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого лица.

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.05.2022 N 68 "О ПОРЯДКАХ НАЗНАЧЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ ГРАЖДАНАМ, НАПРАВЛЕННЫМ (КОМАНДИРОВАННЫМ) НА ТЕРРИТОРИИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ"

Установлено право граждан, направленных (командированных) для выполнения задач на территориях ДНР, ЛНР, работавших в органах государственной власти и государственных органах Новосибирской области, органах местного самоуправления, подведомственных указанным органам организациях и учреждениях, и иных организациях, расположенных на территории Новосибирской области, принимавших непосредственное участие в работах по обеспечению жизнедеятельности населения и восстановлению объектов инфраструктуры на территориях ДНР, ЛНР, получивших увечье (ранение, травму, контузию), на получение единовременной выплаты в размере 3 000 000 рублей.

Членам семей погибших (умерших) граждан из числа вышеуказанных лиц, умерших до истечения 1 года со дня их возвращения на территорию РФ вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или полученных заболеваний, выплата осуществляется в размере 5 000 000 рублей. Выплаты финансируются за счет средств Резервного фонда областного Правительства.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.05.2022 N 201-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.04.2022 N 157-П"

Изменения внесены в постановление об оказании единовременной материальной помощи членам семей военнослужащих, лиц, проходивших службу в войсках национальной гвардии РФ и имевших специальное звание полиции, погибших (умерших) в результате участия в специальной военной операции.

Материальная помощь оказывается также военнослужащим, лицам, проходящим службу в войсках Росгвардии и имеющим специальное звание полиции, военнослужащим пограничных органов федеральной службы безопасности, получившим увечье (контузию, травму, ранение), в размере от 500 000 до 1 000 000 рублей.

Финансовая помощь указанным категориям граждан предоставляется, если они не воспользовались правом на получение единовременной выплаты, установленной иными субъектами РФ.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.05.2022 N 196-03 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "О ЕДИННЫХ НОРМАТИВАХ ОТЧИСЛЕНИЙ В БЮДЖЕТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ ОТДЕЛЬНЫХ НАЛОГОВ И НЕНАЛОГОВЫХ ДОХОДОВ, ПЕРЕДАЧЕ В БЮДЖЕТЫ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НАЛОГОВЫХ ДОХОДОВ ОТ ОТДЕЛЬНЫХ НАЛОГОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ЗАЧИСЛЕНИЮ В БЮДЖЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, И МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТАХ МЕЖДУ ОБЛАСТНЫМ БЮДЖЕТОМ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ И БЮДЖЕТАМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Установлены единые нормативы отчислений в бюджеты муниципальных округов от транспортного налога, НДФЛ, налога, взимаемого в связи с применением УСН, а также от платы за негативное воздействие на окружающую среду и от административных штрафов, налагаемых административными комиссиями муниципальных округов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.05.2022 N 200-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.01.2017 N 14-П"

Установлен дополнительный критерий для оценки заявок организаций и предпринимателей, поданных в 2022 году для участия в конкурсном отборе года на предоставление субсидий в рамках государственной программы по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в Новосибирской области: принятие обязательство по сохранению в 2022 году рабочих мест на уровне не менее 90% по сравнению с 2021 годом.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.05.2022 N 210-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.07.2015 N 291-П"

Реализация мероприятий государственной программы Новосибирской области по развитию промышленности и повышению ее конкурентоспособности продлена до конца 2025 г. Дополнительные средства направлены на выполнение подпрограмм по техническому перевооружению промышленности и государственной поддержке научно-производственных центров.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 12.05.2022 N 209-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.09.2013 N 377-П"

С 01.06.2022 увеличены размеры выплат гражданам, добровольно сдавшим в территориальные органы МВД России по Новосибирской области либо в территориальные подразделения Росгвардии незаконно хранившиеся оружие, боеприпасы, взрывчатые вещества или взрывные устройства.

Отдел регионального выпуска
системы КонсультантПлюс ООО "Локсит"

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА–2022. НДФЛ, страховые взносы, пособия: изменения в законодательстве, позиция контролирующих органов и судов, практикум по расчетам с учетом новых норм в законодательстве

ЛОКСИТ.



Курс проводит **ГЛАДКОВА Софья Германовна** – налоговый консультант, председатель общественного совета при УФНС по НСО, автор-составитель книг серии «Налоги года», главный редактор издательского центра «Мысль».

КУРС ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ
16–17.06
ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ



Подробности
и регистрация
на сайте
www.loksit.ru

#локситнаучит
#локситпоможет

МОРАТОРИЙ НА БАНКРОТСТВО 2022

В связи с санкциями, введенными из-за рубежа, у граждан и организаций могут возникнуть финансовые трудности, что повлечет просрочку исполнения обязательств, и, как следствие, начисление штрафных санкций. В целях поддержания стабильности рыночной экономики на территории Российской Федерации, недопущения роста банкротств Постановлением Правительства РФ от 28 марта 2022 г. N 497 «О введении моратория на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами» (далее — Постановление Правительства РФ N 497) с 1 апреля 2022 г. и в течение 6 месяцев (т.е. до 1 октября 2022 г.) введен мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами, в отношении юридических лиц и граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей. При этом сам должник вправе обратиться с таким заявлением.

1. Общие положения

Впервые мораторий на банкротство вводился в 2020 году (в период ковидных ограничений). В отличие от моратория, введенного Постановлением Правительства РФ N 497, он распространялся только на лиц, отнесенных к категории наиболее пострадавших отраслей.

Настоящий мораторий является тотальным, т.е. распространяется на всех субъектов, независимо от осуществляемого им вида деятельности.

Исключением являются застройщики многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости, включенных в соответствии со статьей 23.1 Федерального закона «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» в единый реестр проблемных объектов на дату вступления в силу анализируемого постановления.

Положения, в которых установлены последствия введения моратория, установлены в ст. 9.1 Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее — Закон о банкротстве).

Кроме того, разъяснения относительно применения отдельных положений указанной статьи даны в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 24 декабря 2020 г. N 44 «О некоторых вопросах применения положений статьи 9.1 Федерального закона от 26 октября 2002 года N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее — Постановление ВС РФ N 44 от 24.12.2020).

Кроме того, разъяснения даны во внутреннем письме Федеральной службы судебных приставов от 11.04.2022.

Стоит отметить, что Ассоциацией российских банков (АРБ) в Правительство РФ было отправлено письмо от 12 апреля 2022 г. N А-01/5-159 с просьбой рассмотреть вопрос об ограничении круга должников, на которых может быть распространен мораторий. К критериям, позволяющими отнести должника к лицу, на которое может быть распространен мораторий, по мнению АРБ, могут быть отнесены, например, в отношении физических лиц: наличие оснований для предоставления «кредитных каникул» и/или относимость к особо уязвимым категориям населения (безработные на дату установления моратория, пенсионеры и т.п.). Также ограничения могут быть определены по отдельным видам экономической деятельности, предусмотренным ОКВЭД, и/или финансовому положению должника, и/или размеру задолженности. Тотальный мораторий, по мнению заявителя, ущемляет права кредиторов.

На момент написания настоящей статьи ответ Правительством РФ не был дан.

2. Последствия моратория

в делах о банкротстве и не только

Прежде чем перейти к последствиям, связанным с введением моратория, стоит отметить, что абз. 3 п. 1 ст. 9.1 Закона о банкротстве установлено, что любое лицо, на которое распространяется действие моратория, вправе заявить об отказе от применения в отношении него моратория, внося сведения об этом в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве.

Следовательно, кредитор, желающий обратиться с заявлением о банкротстве, может посмотреть сайт ЕФРСБ. Если там опубликовано сообщение об отказе от моратория, то можно смело подавать заявление в суд.

При этом в случае продления моратория ранее опубликованное сообщение аннулируется; требуется публикация нового сообщения.

2.1. Последствия, касающиеся непосредственно дел о банкротстве

Согласно положениям анализируемой статьи заявления о банкротстве, поданные кредитором в период действия моратория, а также до даты введения моратория, по которым арбитражным судом к дате принятия моратория не вынесено определения о принятии заявления и возбуждении производства в порядке ст. 127 АПК РФ, возвращаются судом заявителю. Возвращение заявления по указанному основанию

не является препятствием для повторного обращения кредитора с заявлением о банкротстве после истечения срока моратория.

Что касается уведомления кредитора о намерении обратиться с заявлением о банкротстве в ЕФРСБ, поданного после введения моратория, оно не подлежит размещению; уведомление кредитора, опубликованное в ЕФРСБ до 1 апреля 2022 года, если дело о банкротстве не было возбуждено, аннулируется со дня действия моратория. После прекращения моратория кредитор вновь придется публиковать сообщение.

Если же заявление о банкротстве подано до введения моратория и принято судом к производству, то оно рассматривается арбитражным судом по общим правилам Закона о банкротстве.

Стоит отметить, что в силу п. 3 ст. 9.1 Закона о банкротстве на период действия моратория приостанавливается обязанность руководителя должника, собственника имущества должника и лиц, имеющих право на созыв собрания, ликвидационной комиссии (ст. 9 Закона о банкротстве), а также должника-гражданина (п. 1 ст. 213.4 Закона о банкротстве) обратиться в суд с заявлением о самобанкротстве.

То есть на указанный период, по общему правилу, не распространяются положения ст. 61.12 Закона о банкротстве о привлечении к субсидиарной ответственности за неподачу заявления о самобанкротстве.

Вместе с тем в пункте 9 Постановления ВС РФ N 44 от 24.12.2020 разъясняется, что:

— в случае принятия решения о ликвидации должника — юридического лица обязанность ликвидационной комиссии (ликвидатора) по обращению в суд с заявлением о признании ликвидируемого должника банкротом сохраняется (п. 3 ст. 9 Закона о банкротстве);

— если признаки объективного банкротства должника юридического лица возникли задолго до введения моратория и у руководителя не было оснований полагать о возможности выхода из кризиса, то в такой ситуации контролирующее лицо может быть привлечено к субсидиарной ответственности на основании ст. 61.12 Закона о банкротстве в отведенный законом срок, исчисляемый без учета срока действия моратория (ст. 10 ГК РФ).

При этом, пока не доказано иное, предполагается, что условия, указанные в п. 1, 3.1 ст. 9 Закона о банкротстве, возникли после появления обстоятельств, послуживших основанием для введения моратория. Бремя доказывания того, что преодоление кризиса было явно невозможно, лежит на заявителе.

2.2. Последствия, связанные с исполнением судебных актов

Во-первых, не допускается обращение взыскания на заложенное имущество, в том числе во внесудебном порядке.

В пункте 6 Постановления Пленума ВАС РФ от 23.07.2009 N 58 даны разъяснения относительно применения п. 1 ст. 18.1. Закона о банкротстве, которые могут быть применены и к ст. 9.1. Закона о банкротстве, в следующем толковании:

- заключенное после даты введения моратория соглашение о внесудебном порядке обращения взыскания на заложенное имущество является ничтожной сделкой в силу ст. 168 ГК РФ;
- соглашение о внесудебном порядке обращения взыскания на заложенное имущество, заключенное до указанной даты, после введения моратория исполнению не подлежит;



— если заложенное имущество находится в момент введения моратория у залогодержателя, он не вправе оставлять его за собой, отчуждать его каким-либо образом и обязан обеспечить его сохранность.

Во-вторых, приостанавливается исполнительное производство по имущественным взысканиям по требованиям, возникшим до введения моратория.

Это правило является императивным, что подтверждается Определением СК по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 18.04.2022 N 305-ЭС21-25305 по делу N А40-233155/2020.

Согласно п. 3 письма ФССП от 11.04.2022 действие моратория не распространяется на исполнительные производства по требованиям о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, о выплате заработной платы и выходного пособия, об уплате алиментов, а также о взыскании уголовных штрафов.

Положения ст. 9.1 Закона о банкротстве не исключают возможность рассмотрения в период действия моратория исков к должникам, на которых распространяется действие моратория: получение исполнительных листов и предъявление их в ФССП для возбуждения исполнительного производства, приставы могут осуществлять поиск имущества должника, направлять запросы (ограничения касаются только совершения исполнительных действий непосредственно по взысканию).

Также законодатель допустил сохранение арестов в период действия моратория (т.е. обеспечительные меры могут быть применены в рассматриваемый период).

В период действия моратория исполнение исполнительного документа, предъявленного непосредственно в банк, также невозможно. Банк принимает такой исполнительный документ и оставляет его без исполнения до окончания действия моратория.

2.3. Последствия, связанные с хозяйственной деятельностью организаций

В силу п. 3 ст. 9.1 Закона о банкротстве с даты введения моратория наступают последствия, предусмотренные абзацами 5, 7 — 10 пункта 1 статьи 63 Закона о банкротстве (т.е. последствия введения процедуры наблюдения):

Во-первых, не допускается удовлетворение требований учредителя (участника) должника о выделе доли (пая) в имуществе должника в связи с выходом из состава его учредителей (участников), выкуп либо приобретение должником размещенных акций или выплата действительной стоимости доли (пая).

Во-вторых, не допускается прекращение денежных обязательств должника путем зачета встречного однородного требования, если при этом нарушается установленная п. 4 ст. 134 Закона о банкротстве очередность удовлетворения требований кредиторов. При прекращении обязательств из финансовых договоров, определении и исполнении нетто-обязательства в порядке, предусмотренном статьей 4.1, указанный запрет не применяется.

В-третьих, не допускается изъятие собственником имущества должника унитарного предприятия принадлежащего должнику имущества.

В-четвертых, не допускается выплата дивидендов, доходов по долям (паям), а также распределение прибыли между учредителями (участниками) должника.

Наконец, в-пятых, не начисляются неустойки (штрафы, пени) и иные финансовые санкции за неисполнение или ненадлежащее исполнение денежных обязательств и обязательных платежей, за исключением текущих платежей.

Стоит отметить, что 5 мая 2022 года ЦБ РФ на своем сайте опублико-

вал письмо (N ИН-018-53/62), в котором указал на недопустимость уклонения страховщиками от исполнения обязательств как в части обязательного, так и в части добровольного страхования, в том числе в период действия моратория.

Изложенное свидетельствует, что при отсутствии объективных причин никто не может уклоняться от исполнения своих обязательств.

3. Особенности рассмотрения дел о банкротстве, возбужденных в течение трех месяцев после прекращения действия моратория

Пункт 4 ст. 9.1 Закона о банкротстве устанавливает следующие особенности:

Во-первых, продлеваются периоды, предусмотренные абз. 2 п. 2 ст. 19 (для целей признания лица заинтересованным) и ст. 61.2 и 61.3 Закона о банкротстве (для целей оспаривания сделок): проверкой охватываются периоды, предшествующие дню введения моратория, установленные названными статьями (один месяц, шесть месяцев, год или три года); период действия моратория; период со дня окончания моратория до дня возбуждения дела о банкротстве; а также период после возбуждения дела о банкротстве.

Во-вторых, вопреки общему правилу, состав и размер денежных обязательств и обязательных платежей, подлежащих включению в реестр требований кредиторов должника, определяется на дату введения моратория, а не на день введения первой процедуры банкротства.

В-третьих, требования, возникшие после начала действия моратория, подлежат квалификации как текущие (в случае возбуждения дела о банкротстве в трехмесячный срок). До истечения трехмесячного срока кредиторы по таким требованиям не могут инициировать дело о банкротстве должника.

В-четвертых, размер денежных требований, выраженных в иностранной валюте, возникших до даты введения моратория, определяется в рублях по наименьшему значению курса, установленного ЦБ РФ на дату введения моратория либо на дату возбуждения дела о банкротстве.

4. Выводы

Таким образом, Правительство РФ, предвидя возможное нарастание кредиторской задолженности как у юридических, так и физических лиц, вызванное обстоятельствами, от них не зависящими, приняло Постановление, которым ввело тотальный мораторий на подачу заявлений о банкротстве кредиторами, а также ряд ограничений, связанных с исполнительными действиями по обращению взыскания.

Есть надежда, что указанные меры смогут частично сократить финансовый кризис на внутреннем рынке.

Анна Сорова, юрист

ОПТИМИЗАЦИЯ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Многочисленные ограничения, введенные в отношении нашего государства западными странами и их союзниками, не могут не сказываться как на общеэкономической ситуации, так и на ведении бизнеса отдельными хозяйствующими субъектами. В той или иной степени последствия инфляции, затруднений с переводами денежных средств и недостатком некоторых товаров испытывают большинство предприятий. В такой ситуации особое значение приобретает оптимизация всех производственных процессов и налаживание новых логистических цепочек, что ведет, с одной стороны, к максимально возможной экономии, в т.ч. и на трудовых ресурсах, а с другой стороны, к необходимости привлечения новых специалистов, обладающих знаниями и навыками, ранее не столь востребованными на рынке труда. При этом перед работодателями остро стоит задача сохранить трудовые коллективы для нормальной текущей деятельности и полномасштабного возобновления производства в случае улучшения внешней ситуации. Для решения вставших вопросов нужно знать и при необходимости своевременно и грамотно пользоваться теми правовыми инструментами, которые содержит действующее трудовое законодательство.

Изменение условий трудового договора

Оптимальным вариантом решения возникших перед бизнесом задач является достижение соглашения с каждым из работников и его фиксация в письменном виде. По взаимному согласию стороны могут изменить любые условия трудового договора:

1. Сотрудник может перейти на дистанционный формат работы с полным сохранением заработной платы. Компания экономит на организации рабочего места, оптимизирует расходы на аренду и коммунальные платежи, вводит в оборот денежные средства, высвободившиеся от продажи компьютерной техники и мебели, при сохранении качества выполнения стоящих перед предприятием задач. Достоинства дистанционного формата работы для офисных сотрудников в период пандемии оценили многие компании. Работник тоже, как правило, остается доволен. Он сохраняет рабочее место, текущий уровень дохода, экономит время, деньги и силы, которые раньше уходили на проезд к рабочему месту.

2. При существенном снижении нагрузки по соглашению сторон может быть введено неполное рабочее вре-

мя путем сокращения количества дней или продолжительности смены. Главный недостаток для работника — снижение уровня оплаты труда, т.к. заработная плата рассчитывается пропорционально отработанному времени. С другой стороны, при сохранении рабочего места и стабильного источника дохода у человека появляется дополнительное свободное время, которое может быть потрачено на повышение квалификации, переобучение или внешнюю подработку. Для работодателя выгода очевидна — он сохраняет проверенные квалифицированные кадры, снижая расходы на оплату труда.

3. В случае высокой лояльности работников к предприятию дополнительными соглашениями может быть снижен размер оплаты труда при сохранении прежнего графика рабочего времени. При расчете суммы заработной платы нужно помнить, что она в любом случае не должна быть меньше федерального МРОТ и минимального размера оплаты труда, установленного в данном субъекте РФ. Поскольку в связи с повышенной инфляцией прогнозируются внеплановые повышения этих показателей, оптимально согласовать заработную плату не ниже предполагаемой в ближайшем будущем суммы, чтобы не возникла необходимость опять перезаключать соглашения к трудовым договорам.

По взаимному согласию стороны могут отказаться от дополнительных гарантий и льгот в виде добровольного медицинского страхования, порядка оказания материальной помощи, субсидий в адрес работников и т.п.

Главные условия, которые должны соблюдаться — полная добровольность со стороны работника и обязательное подписание сторонами единого документа с новыми условиями. Принуждение к подписанию подобных бумаг категорически запрещено. Сам по себе факт продолжения сотрудником работы после получения от работодателя предложения об изменении условий трудового договора не может расцениваться как его согласие с такими новациями. Нарушение порядка оформления соглашения может стать основанием для привлечения работодателя и его ответственных лиц к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Из общего правила об изменении условий трудового договора только по соглашению сторон существует исключение, предусмотренное ст. 74 ТК РФ. Работодатель вправе изменить их в одностороннем порядке при изменении организационных или технических условий. К таковым, в частности, относятся нововведения в технике и технологии производства. Так, если в связи с трудностями в обслуживании и

закупке оборудования работодатель переходит на станки от другого производителя с незнакомым ранее программным обеспечением, это можно рассматривать как основание для изменения условий трудового договора с работниками, непосредственно занятыми их обслуживанием. То же самое может касаться нового сырья и материалов, требующих изменения подхода со стороны сотрудников к их применению в процессе производства.

Сложность одностороннего изменения условий состоит в том, что их невозможно провести оперативно. Работодатель должен письменно уведомить работника о предстоящих обновлениях и их причинах не менее чем за 2 месяца до введения в действие. В случае несогласия работника на такие изменения компания обязана предложить ему все вакансии как того же уровня квалификации и оплаты, так и ниже, на которые человек подходит по состоянию здоровья. Как показывает судебная практика, лучше предлагать абсолютно все имеющиеся на данный момент времени вакантные должности того же уровня, какой занимает работник, и ниже, поскольку убедительно обосновать в суде не включение в предложение отдельных свободных мест бывает довольно затруднительно. Отказ работника от работы в новых условиях и от вакансии является основанием для расторжения трудового договора с ним.

Установление работодателем неполного рабочего времени

Еще одной возможностью для работодателя изменить условия работы в одностороннем порядке, правда временно, является введение на предприятии режима неполного рабочего дня или недели. Такая мера допускается в условиях, когда из-за нарушения логистических цепочек поставок, необходимости смены оборудования или технологий его обслуживания, организационных изменений и т.п. создается опасность массового увольнения трудового коллектива. Оба указанных условия должны присутствовать одновременно. Как отмечают судебные органы, падение объемов производства, снижение уровня спроса на продукцию организации, отсутствие объема работ, возникновение финансовых трудностей сами по себе не являются основаниями для введения подобных мер. Поэтому при формулировании соответствующего приказа следует избегать ссылок на данные обстоятельства, делая упор на изменение организационных и технических условий труда.

Режим неполного рабочего времени вводится на срок не более 6 меся-

цев. Его продление или повторное введение работодателем в одностороннем порядке без возвращения (хотя бы кратковременного) к нормальному режиму трудовым законодательством не предусмотрено. Поэтому данной мерой нужно пользоваться аккуратно и только в ситуации крайней необходимости. Однако стоит отметить, что по истечении 6 месяцев односторонне введенного режима неполного рабочего дня нет прямых юридических препятствий для подписания работодателем со всеми работниками взаимных соглашений о сокращенном рабочем дне или неделе на новый период.

Данную меру проще ввести в компании, где нет профсоюзного органа, потому что при его наличии работодатель обязан учитывать мнение профсоюза по данному вопросу. Необходимость согласования на внеочередном собрании ведет к временным задержкам при принятии решения.

Режим неполного рабочего времени оформляется приказом работодателя в произвольной форме с обязательным уведомлением каждого работника и получением их письменного согласия. Такое согласие может быть оформлено как полноценным дополнительным соглашением к трудовому договору (что является предпочтительным и меняет характер такого изменения на двустороннее по взаимному согласию, снижая правовые риски работодателя), так и отметкой «согласен» при ознакомлении работника с соответствующим приказом.

В случае несогласия сотрудника работать в сокращенном режиме трудовой договор с ним расторгается в том же порядке и с теми же гарантиями и выплатами, что и при сокращении численности или штата работников.

Одностороннее изменение условий трудового договора влечет для работодателя невозможность оперативно решать бизнес-задачи в сложных экономических условиях и может привести к дополнительным финансовым расходам. Более предпочтительным вариантом представляются переговоры с работниками и заключение взаимных дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Режим простоя

При отсутствии изменений в организационных или технических условиях труда, но наличии существенного снижения объемов производства или спроса на продукцию компании, возникновении финансовых трудностей, которые могут привести к банкротству, работодатель вправе объявить режим простоя. Он вводится приказом работодателя и может затрагивать как всех работников, так и их часть, а также

отдельных сотрудников. Работники знакомятся с таким распоряжением под подпись. По их требованию компания обязана выдать заверенную копию приказа об объявлении простоя, т.к. он непосредственно затрагивает работу конкретного лица.

Оплата времени простоя зависит от правовой квалификации его причин. Если он происходит по вине работодателя, то оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. В случае простоя по независящим от сторон обстоятельствам размер компенсации существенно снижается и составляет не менее двух третей от тарифной ставки или оклада работника.

Роструд предлагает квалифицировать подобные приостановки работы как произошедшие по вине работодателя, поскольку именно он должен обеспечивать необходимые запасы сырья, запчастей и оборудования для производства, а их отсутствие является его предпринимательским риском.



Между тем представляется, что в случае судебного разбирательства есть вероятность того, что суд встанет на сторону работодателя и признает простой возникшим по независящим от сторон обстоятельствам при одновременном наличии и доказанности нескольких условий:

- введение санкций непосредственно в отношении данной компании;
- на момент введения ограничений предприятие имело достаточные для своей обычной хозяйственной деятельности запасы;
- полная невозможность пополнения запасов из других источников или реализации продукции на альтернативных рынках в силу их специфики;
- принятие компанией всех доступных мер для избежания объявления режима простоя;
- финансовое положение организации и ее особая важность для экономики.

Таким образом, работодатель в текущих условиях, если санкции напрямую повлияли на его деятельность, может ввести простой по не зависящим от него обстоятельствам. Однако с высокой долей вероятности придется отстаивать свою позицию в суде. Полностью исключить риск переоценки причин простоя на возникновение по вине работодателя не представляется возможным.

Сокращение численности или штата работников

Пожалуй, это самая крайняя, серьезная, финансово затратная и рискованная для работодателя мера оптимизации трудового коллектива. Она проводится на основании приказа с одновременным утверждением нового штатного расписания. Еще на стадии подготовки данного распоряжения кадровая служба предприятия с учетом законодательных ограничений (в частности, ст. 179 ТК РФ) должна определить, кто из работников безусловно сохраняет свои рабочие места, а кто попадает под расторжение трудового договора. Несоблюдение нормативных гарантий в отношении отдельных работников может стать основанием для признания увольнения незаконным.

После издания приказа необходимо уведомить попадающих под сокращение работников в письменном виде не менее чем за 2 месяца до расторжения трудовых договоров и предложить каждому из них имеющиеся в организации свободные рабочие места. Факты уведомлений, согласий и отказов необходимо тщательно фиксировать в письменном виде. Помимо работников, о принятом решении обязательно ставят в известность службу занятости и профсоюз (при его наличии).

При увольнении работнику выплачиваются все компенсации, предусмотренные ТК РФ.

Во избежание процедурных ошибок, которые часто проводят к признанию увольнения незаконным, работодатель может провести самопроверку по проверочному листу, утвержденному Рострудом приказом от 01.02.2022 N 20.

* * *

Грамотное и своевременное применение предусмотренных ТК РФ правовых инструментов способствует достижению баланса интересов работодателей и работников и более комфортному прохождению через период структурных изменений экономики.

Светлана Морозова,
юрист

ДОГОВОР АРЕНДЫ ОБОРУДОВАНИЯ

Активно развивающейся компании для расширения производства или налаживания новых направлений бизнеса требуются не только соответствующие кадры, но и необходимое для работы оборудование. Его покупка может стать затратной статьей расходов. Альтернативой является аренда оборудования. Как составить соответствующий договор аренды? На какие условия договора нужно обратить внимание?

На договор аренды оборудования распространяются положения главы 34 Гражданского кодекса РФ (далее — ГК РФ).

Так, в соответствии со ст. 606 ГК РФ по договору аренды (имущественного найма) арендодатель (наймодатель) обязуется предоставить арендатору (нанимателю) имущество за плату во временное владение и пользование или во временное пользование.

Плоды, продукция и доходы, полученные арендатором в результате использования арендованного имущества в соответствии с договором, являются его собственностью.

Перед заключением договора аренды оборудования необходимо убедиться, что арендодатель является владельцем этого оборудования и вправе сдавать его в аренду. Доказательством владения может послужить, например, договор купли-продажи оборудования, где арендодатель указан как покупатель. Факт приобретения оборудования также подтверждается актом приема-передачи к договору купли-продажи. Арендодателями могут быть также лица, управомоченные законом или собственником сдавать оборудование в аренду.

При необходимости стороны вправе заключить договор аренды оборудования как вместе с помещением, в котором оно находится, так и без него.

Оборудование передается арендатору по акту приема-передачи, который является неотъемлемой частью договора аренды оборудования. В акте указывается перечень оборудования, наименования, серийные номера, количество, стоимость и иные данные, необходимые для его идентификации.

Если оборудованию для начала работы требуются монтаж, пусконаладочные или иные работы, то в договоре стороны обговаривают, предоставляются ли эти услуги арендодателем или арендатор вправе нанять третьих лиц для выполнения соответствующих работ. Также если оборудованию требуется постоянное или периодическое техобслуживание, то стороны вправе определить лиц, которые будут выполнять данные работы.

Условия по доставке арендованного оборудования и его возврата после окончания аренды также устанавливаются сторонами в договоре.

Арендатор обязан пользоваться арендованным оборудованием в соответствии с условиями договора аренды, а если такие условия в договоре не определены, в соответствии с его назначением (ст. 615 ГК РФ).

В соответствии с п. 2 ст. 616 ГК РФ арендатор обязан поддерживать оборудование в исправном состоянии, производить за свой счет текущий ремонт и нести расходы на содержание имущества, если иное не установлено законом или договором аренды. Арендодатель же в свою очередь обязан производить за свой счет капитальный ремонт переданного в аренду оборудования, если иное не предусмотрено законом или заключенным между сторонами договором.

Что касается срока договора, то стороны определяют его самостоятельно, исходя из своих потребностей. При этом есть требование к форме договора. Так, если срок договора превышает 1 год и если хотя бы одной из сторон договора является юрлицо, независимо от срока договор должен быть заключен в письменной форме.

Если срок аренды в договоре не определен, договор аренды считается заключенным на неопределенный срок. В этом случае каждая из сторон вправе в любое время отказаться от договора, предупредив об этом другую сторону за 1 месяц.

Арендодатель обязан предоставить арендатору имущество в состоянии, соответствующем условиям договора аренды и назначению имущества. При этом имущество сдается в аренду вместе со всеми его принадлежностями и относящимися к нему документами (техническим паспортом, сертификатом качества и т.п.), если иное не предусмотрено договором.

Если такие принадлежности и документы переданы не были, однако без них арендатор не может пользоваться оборудованием в соответствии с его назначением либо в значительной степени лишается того, на что был вправе рассчитывать при заключении договора, он может потребовать предоставления ему арендодателем таких принадлежностей и документов или расторжения договора, а также возмещения убытков. Также в таком случае не подлежат взысканию арендная плата и проценты за пользование чужими денежными средствами, т.к. арендатор в силу допущенных арендодателем нарушений договорных обязательств не может использовать арендованное оборудование в соответствии с его назначением (см. п. 8 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 11.01.2002 N 66 (далее — Письмо N 66)).

Ответственность арендодателя за недостатки оборудования

Арендодатель отвечает за недостатки сданного в аренду имущества, полностью или частично препятствующие пользованию им, даже если во время заключения договора аренды он не знал об этих недостатках.

При обнаружении таких недостатков арендатор вправе по своему выбору:

- потребовать от арендодателя либо безвозмездного устранения недостатков имущества, либо соразмерного уменьшения арендной платы, либо возмещения своих расходов на устранение недостатков имущества;

- непосредственно удержать сумму понесенных им расходов на устранение данных недостатков из арендной платы, предварительно уведомив об этом арендодателя;

- потребовать досрочного расторжения договора.

Арендодатель, извещенный о требованиях арендатора или о его намерении устранить недостатки имущества за счет арендодателя, может без промедления произвести замену предоставленного арендатору имущества другим аналогичным имуществом, находящимся в надлежащем состоянии, либо безвозмездно устранить недостатки имущества.

Если удовлетворение требований арендатора или удержание им расходов на устранение недостатков из арендной платы не покрывает причиненных арендатору убытков, он вправе потребовать возмещения неоткрытой части убытков.

Арендодатель не отвечает за недостатки сданного в аренду имущества, которые были им оговорены при заключении договора аренды или были заранее известны арендатору либо должны были быть обнаружены арендатором во время осмотра имущества или проверки его исправности при заключении договора или передаче имущества в аренду. После подписания акта приема-передачи оборудования жалобы арендатора на его недостатки не будут приняты.

Оплата аренды

Согласно ст. 614 ГК РФ арендатор обязан своевременно вносить арендную плату за пользование оборудованием.

Порядок, условия и сроки внесения арендной платы определяются договором аренды. В случае, когда договором они не определены, считается, что установлены порядок, условия и сроки, обычно применяемые при аренде аналогичного имущества при сравнимых обстоятельствах.

Арендная плата устанавливается за все арендуемое имущество в целом или отдельно по каждой из его составных частей в виде:

1) определенных в твердой сумме платежей, вносимых периодически или единовременно;

2) установленной доли полученных в результате использования арендованного имущества продукции, плодов или доходов;

3) предоставления арендатором определенных услуг;

4) передачи арендатором арендодателю обусловленной договором вещи в собственность или в аренду;

5) возложения на арендатора обусловленных договором затрат на улучшение арендованного имущества.

Стороны могут предусматривать в договоре аренды сочетание указанных форм арендной платы или иные формы оплаты аренды.

Если иное не предусмотрено договором, размер арендной платы может изменяться по соглашению сторон в сроки, предусмотренные договором, но не чаще 1 раза в год.

Если законом не предусмотрено иное, арендатор вправе потребовать соответственного уменьшения арендной платы, если в силу обстоятельств, за которые он не отвечает, условия пользования, предусмотренные договором аренды, или состояние имущества существенно ухудшились.

Если иное не предусмотрено договором аренды, в случае существенного нарушения арендатором сроков внесения арендной платы арендодатель вправе потребовать от него досрочного внесения арендной платы в установленный арендодателем срок. При этом арендодатель не вправе требовать досрочного внесения арендной платы более чем за 2 срока подряд.

Также в договоре аренды стороны могут предусмотреть право арендодателя на досрочное расторжение договора аренды в случае однократного невнесения арендатором арендной платы в установленный договором срок (п. 26, 27 Письма N 66).

Прекращение договора

Согласно ст. 622 ГК РФ при прекращении договора аренды арендатор обязан вернуть арендодателю имущество в том состоянии, в котором он его получил, с учетом нормального износа или в состоянии, обусловленном договором.

Если арендатор не возвратил арендованное имущество либо возвратил его несвоевременно, арендодатель вправе потребовать внесения арендной платы за все время просрочки. В случае, когда указанная плата не покрывает причиненных арендодателю убытков, он может потребовать их возмещения.

Также арендодатель вправе удерживать принадлежащее арендатору

оборудование, оставшееся в арендованном помещении после прекращения договора аренды в обеспечение обязательства арендатора по внесению арендной платы за данное помещение (п. 14 Письма N 66).

Важно соблюдать установленный договором порядок его прекращения или расторжения и возврата арендованного имущества. Само по себе прекращение договора аренды не означает, что оборудование возвращено владельцу, а значит, арендная плата продолжает начисляться и подлежит уплате (п. 38 Письма N 66). Факт неиспользования арендатором объекта аренды по назначению не свидетельствует о том, что он возвратил его в установленном законом порядке (см. Постановление АС Уральского округа от 12.08.2020 N Ф09-4475/20 по делу N А60-68052/2019, Постановление АС Западно-Сибирского округа от 08.06.2016 N Ф04-2192/16 по делу N А75-11474/2015). При этом бремя ответственности за сохранность пере-



данного в аренду имущества лежит на арендаторе (см. Апелляционное определение СК по гражданским делам Ростовского областного суда от 30.06.2015 по делу N 33-9567/2015).

Арендодатель вправе расторгнуть договор аренды досрочно через суд в случаях, когда арендатор:

1) пользуется оборудованием с существенным нарушением условий договора или назначения имущества либо с неоднократными нарушениями;

2) существенно ухудшает имущество;

3) более двух раз подряд по истечении установленного договором срока платежа не вносит арендную плату;

4) не производит капитального ремонта имущества в установленные договором аренды сроки в тех случаях, когда в соответствии с законом или договором производство капитального ремонта является обязанностью арендатора.

Договором аренды могут быть установлены и другие основания досрочного расторжения договора по требованию арендодателя.

Арендодатель вправе требовать досрочного расторжения договора

только после направления арендатору письменного предупреждения им обязанности в разумный срок. Если арендатор в указанный разумный срок устранил выявленные нарушения арендодатель утратит право на досрочное расторжение договора, т.к. основание для этого исчезнет (п. 8 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 05.05.1997 N 14).

По требованию арендатора договор аренды может быть досрочно расторгнут судом в случаях, когда:

1) арендодатель не предоставляет оборудование в пользование арендатору либо создает препятствия пользованию им в соответствии с условиями договора или назначением имущества;

2) переданное арендатору оборудование имеет препятствующие пользованию им недостатки, которые не были оговорены арендодателем при заключении договора, не были заранее известны арендатору и не должны были быть обнаружены арендатором во время осмотра оборудования или проверки его исправности при заключении договора;

3) арендодатель не производит являющийся его обязанностью капитальный ремонт оборудования в установленные договором аренды сроки, а при отсутствии их в договоре — в разумные сроки;

4) оборудование в силу обстоятельств, за которые арендатор не отвечает, окажется в состоянии, не пригодном для использования.

Договором аренды могут быть установлены и другие основания досрочного расторжения договора по требованию арендатора.

Если иное не предусмотрено законом или договором, арендатор, надлежащим образом исполнявший свои обязанности, по истечении срока договора имеет при прочих равных условиях преимущественное перед другими лицами право на заключение договора аренды на новый срок. Арендатор обязан письменно уведомить арендодателя о желании заключить такой договор в срок, указанный в договоре аренды, а если в договоре такой срок не указан, в разумный срок до окончания действия договора. При заключении нового договора аренды его условия могут быть изменены по соглашению сторон.

* * *

Аренда оборудования — отличная возможность компании снизить затраты при расширении производства или если ее деятельность имеет сезонный характер. Арендодателю также выгоднее, чтобы оборудование не простаивало, а приносило доход от сдачи его в аренду.

Ирина Стюфеева, юрист

ВО ИЗБЕЖАНИЕ ПРОСТОЯ: ВРЕМЕННАЯ СМЕНА ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ, РЕЖИМА РАБОТЫ ИЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Некоторые работодатели готовы перестроить работу, чтобы избежать введения простоя. Например, предлагают людям перейти на неполное рабочее время, перевестись временно на другую работу здесь же или к другому работодателю. Чтобы благие намерения не обернулись нарушениями и фирма смогла оценить, не проще ли ей обосновать введение простоя, отвечаем на интересующие читателей вопросы.

Прежнее рабочее место сохраняется при временном переводе в другую фирму

В компании объявлен простой. Один из сотрудников требует, чтобы мы перевели его к другому работодателю, поскольку он где-то что-то об этом читал. Обязаны ли мы это делать?

— Не обязаны. Объясните сотруднику, что временно перейти к другому работодателю он действительно имеет право (п. 2 Особенности правового регулирования трудовых отношений, утв. Постановлением Правительства от 30.03.2022 N 511). Но нынешний работодатель не только не обязан подбирать новое временное место работы, а может и не дать своего согласия на временный перевод. Причем подбирают нового работодателя в службе занятости. Цепь событий такая (п. 3 Особенности правового регулирования трудовых отношений, утв. Постановлением Правительства от 30.03.2022 N 511):

— вы издаете приказ о приостановлении деятельности всей компании и подаете сведения об этом в службу занятости (п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.1991 N 1032-1; Письмо Роструда от 19.03.2012 N 395-6-1 (п. 6));

— центр занятости при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей может направить подходящим сотрудникам, в том числе из вашей компании, предложение о временном переводе к другому работодателю. Для увеличения шанса получить подобным предложением вашему сотруднику лучше самостоятельно обратиться в службу занятости в своем регионе с паспортом и копией приказа об объявлении простоя (п. 2 Постановления Правительства от 16.03.2022 N 376);

— центр занятости извещает вас о направлении вашему работнику предложения о временном переводе к другому работодателю;

— с вашего согласия работник оформляет с новым работодателем срочный трудовой договор. Пока установлено, что максимальный срок его действия может быть только до 31.12.2022. Договоры с другой датой окончания могут продлеваться по соглашению сторон не позднее чем до 31.12.2022. Свое согласие на перевод сотрудника выразите изданием приказа о временном переводе к другому

работодателю, а согласие работника зафиксировано, когда он распишется на таком приказе в знак ознакомления и согласия с его содержанием;

— первоначальный трудовой договор с работником приостановит свое действие на время срочного ТД с новым работодателем, вступит в действие срочный трудовой договор работника с новым работодателем. Это означает, что оплачивать работнику простой вы не должны, а зарплату сотрудник получит у нового работодателя по выполняемой у него работе. Но при этом ваша обязанность — сохранить рабочее место за временно переведенным сотрудником до его возвращения независимо от того, расторгнут срочный договор с новым работодателем досрочно или в связи с истечением его срока.

Вот на какие процедурно-формальные моменты обратили наше внимание в Роструде.

Процедура временного перевода сотрудника к другому работодателю

Учитывая, что временный перевод работника к другому работодателю возможен в случае приостановки производства (работы), прежде всего следует направить сведения о приостановке производства в письменной форме в службу занятости.

При обращении работника с направлением от центра занятости к другому работодателю текущий работодатель запрашивает письменное согласие работника на временный перевод и издает приказ о временном переводе к другому работодателю. При этом согласие работника на временный перевод может быть отражено в приказе. Копия приказа о временном переводе выдается работнику по его желанию.

После получения сведений о заключенном срочном трудовом договоре заключается соглашение о приостановлении действия первоначально оформленного трудового договора на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

Сведения о работе у другого работодателя по желанию работника вносятся в его трудовую книжку нынешним работодателем. Отчет в ПФР по форме СЗВ-ТД будет направлять работодатель, с которым у сотрудника оформлен срочный трудовой договор.

Кроме того, работодатели обязаны вести учет времени, фактически отра-

ботанного каждым работником. Принимая во внимание то, что табель учета рабочего времени применяется как в целях учета отработанного/неотработанного времени, так и в целях статистического учета, представляется целесообразным в период приостановления трудового договора поставить в табеле учета отметки, предусмотрев в ЛНА удобный для себя код. При этом учет отработанного времени будет вести работодатель, у которого работник трудится по срочному договору.

Таким образом, рекомендуем установить у себя в ЛНА код для обозначения периода, в который сотрудник работает не у вас, но трудовой договор с ним не расторгнут. Например, это может быть «ПТД» — приостановление трудового договора или «ВПДР» — временный перевод к другому работодателю.

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович,
замруководителя Федеральной службы по труду и занятости

Перевод может быть альтернативой простоя

У нас простаивает несколько производственных участков. Можно ли работников из этих цехов перевести на другую работу в действующие цеха и как нужно будет оплачивать их труд?

— Такой перевод возможен. Насколько мы понимаем, в вашей ситуации не идет речь о каких-то чрезвычайных обстоятельствах типа производственной аварии, когда на срок до 1 месяца человека можно перевести на другую работу без его согласия. Значит, у вас перевод возможен лишь с согласия работника. При наличии в компании вакансий вы можете:

— письменно предложить людям, которым грозит простой, другую временную работу;

— при их согласии на временный перевод оформить дополнительное соглашение к трудовому договору. Если у вас часть людей переведена, а другая часть простаивает и точная дата окончания простоя неизвестна, укажите в соглашении, что оно действует «до окончания простоя производственного участка».

Платить работнику нужно будет зарплату, предусмотренную у вас в штатном расписании для должности, на которую он согласился перевестись. Запись о временном переводе на другую работу в трудовую книжку вносить не нужно.

Кстати, если работник первым проявит инициативу о переводе и подаст вам заявление об этом, Роструд рекомендует рассмотреть заявление «в максимально короткий либо разумный срок» (Письмо Роструда от 10.03.2022 N ПГ/04192-6-1). Конечно, работодатель вправе как согласиться перевести работника, так и отказать ему в этом.

Работодатель сам выбирает, кого из сотрудников перевести на другую работу

Работники хотят на время простоя перевестись на другую работу в компании, но у нас нет столько мест для перевода. Как выбрать, кого перевести, а кого отправить в простой?

— Кого из работников на время простоя перевести на другую работу, если вакантных мест мало, а желающих много, работодатель решает сам.

Объясните сотрудникам следующее:

— для перевода на другую работу недостаточно желания одного работника. Изменение трудовой функции возможно лишь по соглашению обеих сторон трудового договора;

— ТК РФ не устанавливает обязанность работодателя аргументировать письменно или устно, почему он не хочет перевести сотрудника на вакантную должность, в том числе при угрозе простоя;

— ТК РФ не предусматривает преимущественного права какого-либо из работников на перевод на другую работу на время простоя.

Таким образом, вы вправе не объяснять сотрудникам свой выбор кандидатов на перевод.

Временный перевод может превратиться в постоянный

Чтобы не объявлять простой в сервисном отделе, мы перевели механиков в отдел диагностики на месяц. Но по его истечении сервисный отдел не сможет возобновить работу. А вот в отделе диагностики эти сотрудники очень даже полезны. Как нам продлить перевод?

— Оформите дополнительные соглашения о переводе на другую работу на новый срок. Если этого не сделать

в ситуации, когда работник продолжает работу, на которую переведен, то перевод станет постоянным (ст. 72.2 ТК РФ). Напомним, что переоформлять временный перевод по общим правилам можно на срок до 1 года со дня, когда сотрудник приступил к работе на новой должности (ст. 72.2 ТК РФ).

Кстати, помните, что переведенный сотрудник вправе отказаться от продолжения работы, на которую его перевели. Если человек откажется оформить новое соглашение, а прежней работы для него так и не будет, то вы вправе объявить простой для отдельного сотрудника или группы сотрудников.

Испытательного срока при переводе быть не может

Нужно ли устанавливать испытательный срок для сотрудников, временно переведенных на другую работу вместо простоя?

— Не нужно. Условие об испытании может устанавливаться только при заключении трудового договора. Перевод на другую работу по сути является изменением уже действующего трудового договора (статьи 70, 72 ТК РФ).

Уменьшение рабочего времени по инициативе работодателя нужно обосновать

Руководитель хочет избежать простоя и предлагает сотрудникам меньше работать и меньше получать. Как правильно сократить рабочий день и зарплату и что нужно указать в таблице учета рабочего времени?

— Ваши действия зависят от ситуации.

Ситуация 1. В компании изменились организационные или технологические условия труда (ст. 74 ТК РФ). Допустим, ресторан в дневное время перешел исключительно на доставку еды по адресам, поэтому официанты днем не нужны. Но их присутствие на работе необходимо в вечернее время для обслуживания гостей в зале. В таком случае вы вправе изменить режим работы по своей инициативе, но соблюдая такие правила:

— письменно уведомьте сотрудников под подпись о новом режиме работы и оплате пропорционально отрабо-

танному времени не позднее чем за 2 месяца до применения нового режима работы;

— издайте приказ о режиме неполного времени. В нем нужно указать, какой новый режим работы и для кого из сотрудников устанавливается;

— направьте в течение 3 рабочих дней после издания приказа уведомление в службу занятости о введении режима неполного времени в компании или ее подразделениях (п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.1991 N 1032-1);

— оформите дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками, согласившимися на новый режим работы. В соглашениях должна быть предусмотрена конкретная дата введения нового режима работы.

Тем, кто не согласен на новые условия работы, нужно в письменной форме предложить другую работу. А при отсутствии такой работы можно уволить с формулировкой «за отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора» и с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка (ст. 74, п. 7 ч. 1 ст. 77, ст. 178 ТК РФ).

Неполный рабочий день, введенный по инициативе работодателя, отмечайте в таблице кодом «НС» или «25».

Ситуация 2. В компании нет изменений организационных или технологических условий труда. Просто есть какие-то свои внутренние проблемы, например поставщики несвоевременно поставляют комплектующие, компании грозит простой, но пока еще не массовое сокращение. Тогда договариваться о переходе на неполное рабочее время можно исключительно по соглашению сторон, с каждым работником индивидуально (ст. 93 ТК РФ). При отказе перейти на неполное рабочее время уволить человека нельзя. Придется, например, объявить простой.

Неполное рабочее время, установленное по согласованию с работником, отмечайте в таблице кодом «Я» или «01».

«Главная книга» N 9, 2022

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ И ПОЛУЧИТЕ БОНУСЫ ПОДПИСЧИКА*

**главная
книга**

ЖУРНАЛ ГОТОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

УДОБНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ
В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ!

(383) 373-49-60

*Доступ к закрытым электронным сервисам на сайте

Правительство внесло в Госдуму законопроект о такси

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 121564-8
«ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕВОЗОК ПАССАЖИРОВ И БАГАЖА ЛЕГКОВЫМ ТАКСИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

(Внесен 11.05.2022)



Проектом федерального закона предлагается установить два отдельных реестра — региональный реестр перевозчиков легковыми такси (информационный ресурс, содержащий сведения о перевозчиках легковым такси) и региональный реестр легковых такси (информационный ресурс, содержащий сведения о транспортных средствах, соответствующих требованиям, предъявляемым к легковым такси).

Также законопроектом устанавливаются обязательные требования к перевозчикам легковыми такси о том, что их могут обязать предавать сведения о перевозках пассажиров в региональную или муниципальную информационную систему.

Кроме того, документ делает обязательным в такси наличие устройства контроля за вниманием и усталостью (сонливостью) водителя и таксометра.

Согласно законопроекту водителям запретят управлять такси при совершении определенного количества административных правонарушений в течение года, а также в случае неоплаты более трех штрафов за нарушение ПДД.

Документ предусматривает, что арендующие автомобили самозанятые должны будут проходить предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, а также предрейсовый контроль технического состояния транспортного средства. Эти сведения будут передаваться в региональную или муниципальную информационную систему.

Служба заказа легкового такси будет обязана предоставить ФСБ удаленный доступ к информационным системам и базам данных заказов легкового такси.

Проектом федерального закона предусматривается, что служба заказа обязана иметь филиал (представительство) в России, если заказы совершают более пяти тысяч автомобилей в сутки.

В целях защиты российских служб заказа от недобросовестной конкуренции со стороны иностранных компаний проектом федерального закона предусматриваются условия, при которых служба заказа легкового такси имеет право работать в России только после согласования правил осуществления деятельности.

Кроме того, проект закона позволяет регламентировать ответственность агрегаторов такси в случае ДТП. Это позволит сделать поездки пассажиров более безопасными. Ранее в случае дорожно-транспортного происшествия вся ответственность лежала непосредственно на перевозчиках. Теперь часть издержек, в том числе и финансовых, будут нести и агрегаторы такси.

Пределы обороны при защите своего жилья предложили расширить

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 122117-8
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 37 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

(Внесен 12.05.2022)



Группа сенаторов и депутатов внесла на рассмотрение Госдумы законопроект, которым предлагается разрешить гражданам всеми способами защищать себя и своих близких при незаконном проникновении в их дом.

Право на необходимую оборону прописано в 37-й статье Уголовного кодекса. Согласно норме обороняющийся вправе причинить любой вред посягающему лицу, если действия последнего сопряжены с насилием, опасным для жизни, или с угрозой его применения. Если же такой угрозы нет, то действия обороняющегося признаются превышением необходимой обороны.

Исключения составляют случаи, когда лицо не могло объективно оценить степень и характер опасности нападения. Эту размытую, на взгляд экспертов, формулировку еще в 2012 году уточнил Верховный суд. В частности, он постановил относить к таким случаям посягательства, совершенное в ночное время с проникновением в жилище.

Однако этого недостаточно, считает группа депутатов и сенаторов, которая внесла законопроект, расширяющий понятие необходимой обороны при проникновении в жилище. Как отмечается в пояснительной записке, это необходимо потому, что правоохранительные органы до сих пор порой предъявляют несправедливые обвинения о превышении пределов необходимой обороны.

В связи с этим авторы документа предложили дополнить 37-ю статью УК пунктом, по которому «не являются превышением пределов необходимой обороны действия обороняющегося лица, направленные на защиту от посягательства, сопряженного с насилием, опасным для его жизни или проживающих с ним лиц, или с непосредственной угрозой применения такого насилия, либо на защиту своего имущества при незаконном проникновении посягающего лица в его жилище».

«Главный лейтмотив нашей инициативы: мой дом — моя крепость, — объяснил «Парламентской газете» суть законопроекта один из авторов документа, сенатор Вадим Деньгин. — Таким принципом руководствуются многие страны, те же США. Если в твой дом кто-то вломился ночью, угрожает твоей семье, любой человек может совершить в адрес напавшего определенные действия».

Перспективы принятия законопроекта в настоящее время туманны, так как, по словам еще одного автора инициативы Ярослава Нилова, «это не первая попытка расширить понятие необходимой обороны, но пока, к сожалению, такие инициативы отклонялись».

На заседании Президиума Госсовета президент анонсировал новые меры социальной поддержки граждан, которые начнут действовать с 1 июня.

- Среди них:
 - повышение МРОТ до 15 279 руб. Напомним: сейчас он составляет 13 890 руб.;
 - повышение прожиточного минимума. В среднем по стране он поднимется до 13 919 руб.;
 - индексация на 10% пенсий для неработающих пенсионеров.



С 1 января 2023 года на платформе «Работа в России» разрешили создавать, подписывать, использовать и хранить в том числе договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки. Дублировать их на бумаге не придется.

Чтобы заключить гражданско-правовой договор стороны смогут использовать, например, усиленную неквалифицированную электронную подпись, которая создана на Госуслугах. Доступ для соискателей и работников к документам из подсистемы «Электронный кадровый документооборот» могут дать, в частности, через Госуслуги. Норма работает с 1 сентября.

Постановлением утвердили и другие правила. Большинство из них повторяет те, которые действовали ранее.

Документ: Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867



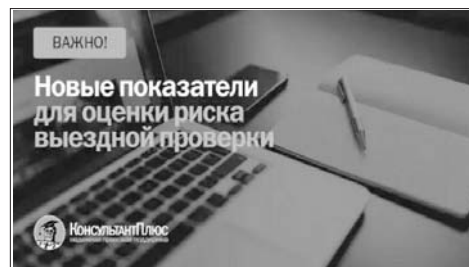
В разделе «Контрольная работа» на сайте ФНС nalog.gov.ru разместили данные за 2021 год:

- о среднем уровне налоговой нагрузки;
 - рентабельности проданных товаров, продукции, работ, услуг;
 - рентабельности активов организаций по видам деятельности.
- Налогоплательщик с большой вероятностью попадет в план проверок в любом из случаев:

- налоговая нагрузка ниже среднего уровня;
- уровень рентабельности сильно отличается от среднеотраслевого (по налогу на прибыль она ниже среднего на 10% и более).

Напомним, налоговики обновляют сведения ежегодно.

Документ: Приложения N 3 и 4 к Приказу ФНС России от 30.05.2007 N ММ-3-06/333@ (редакция от 06.05.2022)



В 2022 году для импорта криптографических средств и устройств (смартфонов, ноутбуков, базовых станций и прочих товаров из спецперечня) оформлять уведомления разрешат в отраслевых ассоциациях и некоммерческих организациях.

Всего определили 6 таких юрлиц. Сейчас производители или уполномоченные ими лица обращаются за регистрацией уведомлений в Центр по лицензированию, сертификации и защите гостайны ФСБ.

Разрешат не уплачивать таможенную пошлину при ввозе технологического оборудования, комплектующих и запчастей к нему, а также сырья и материалов. Речь идет о товарах, которые нужны для реализации в РФ важных инвестпроектов в разных секторах экономики. Среди них: производство лекарств, пищи, одежды и компьютеров; деятельность в сфере ИТ и телекоммуникаций; грузовые автоперевозки и пассажирское авиасообщение; строительство зданий и инженерных сооружений.

Правительство утвердит список инвестпроектов и реестр товаров для беспослепного импорта.

Документы: Постановления Правительства РФ от 09.05.2022 N 834 и N 839



Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.06.2022, составляет

257 353 387

✓ В ИБ «Бухгалтерская пресса и книги» раздела «Финансовые и кадровые консультации» включены новые материалы журнала «Упрощенная система налогообложения», 2022, N 4, в которых рассмотрены новые правила контроля применения ККТ, в том числе перечень профилактических и контрольно-надзорных мероприятий, особенности предоставления, ограничения доступа к информации ГИРБО в 2022 г., а также порядок возврата переплаты по НДС по налоговому агентом и др.

✓ В ИБ «Постатейные комментарии и книги» раздела «Комментарии законодательства» включены книги:

— «Уголовно-правовая охрана финансово-бюджетной сферы: Научно-практическое пособие» (отв. ред. И.И. Кучеров, О.А. Зайцев, С.Л. Нудель) («ИЗИСП», «КОНТРАКТ», 2021).

В научно-практическом пособии рассматриваются подходы к реализации мер уголовно-правовой охраны финансово-бюджетной сферы (в том числе с учетом опыта правоприменительной практики по осуществлению уголовного преследования в ряде зарубежных стран).

Авторы изучают проблему соблюдения баланса между обязанностью судебно-следственных органов в рамках своей компетенции и возложенных на них полномочий принимать меры по обеспечению финансовой безопасности, а также как соблюдать права и законные интересы участников экономических отношений, вовлеченных в сферу уголовного судопроизводства; определяют основные направления и формы современной уголовной политики в рассматриваемой сфере деятельности; освещают механизмы, применяемые при производстве по уголовным делам о преступлениях в финансово-бюджетной сфере.

— «Персонаж как объект авторско-правовой охраны в законодательстве России» (Близнец И.А., Витко В.С.) («ЮРИСТ», 2022).

Авторы работы рассматривают персонаж произведения как самостоятельный объект правовой охраны.

Дан общий обзор содержания института авторского права, рассмотрены история развития, источники (включая международные правовые акты), а также основные положения действующего российского регулирования в сфере авторских прав. Исследуется содержание права авторства и иных правомочий, касающихся использования произведений и распоряжения правами на них.

Онлайн-доступ

Новшество
для сетевых
версий

из сетевых версий КонсультантПлюс


[Смотреть ролик](#)



ЧТО НОВОГО

Предоставляется **НЕСКОЛЬКО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДОСТУПОВ** к комплекту в онлайн, в котором расширен объем судебной практики

Какие преимущества дает онлайн-доступ

- ✓ **можно работать с вашим сетевым комплектом в онлайн**
Более оперативное обновление, выше скорость поиска
- ✓ **больше судебной практики в онлайн – до 83 млн решений**
В раздел «Судебная практика» добавлены решения арбитражных судов первой инстанции, акты районных и областных судов общей юрисдикции (объем доступных решений зависит от состава ваших систем по судебной практике в сетевой версии)
- ✓ **больше возможностей для поиска судебной практики**
Решения арбитражных судов первой инстанции и районных судов общей юрисдикции теперь видны в результатах поиска и доступны в списках по  в текстах правовых актов



Телефон/факс: (383) 229-40-90, 229-91-18, 229-50-59
e-mail: office@loksit.ru, www.loksit.ru