



НАШЕ ПРАВО

Газета для пользователей справочных правовых систем

Новосибирск
Октябрь 2021



**ПОВЕДЕНИЕ В СОЦСЕТЯХ:
ПРАВОВЫЕ РИСКИ**

Стр. 6-7



**РАБОТНИК ПОЖАЛОВАЛСЯ
В ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА**

Стр. 10-11



**ЧТО ДЕЛАТЬ
С ККТ**

Стр. 12-13



**Работник против
вакцинации
(Стр. 8-9)**

ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

**ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**
Стр. 4-5

**ПОВЕДЕНИЕ В СОЦИАЛЬНЫХ
СЕТЯХ: ПРАВОВЫЕ РИСКИ**
Стр. 6-7

**РАБОТНИК ПРОТИВ ВАКЦИНАЦИИ:
ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ
РАБОТОДАТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ
ПАНДЕМИИ**
Стр. 8-9

**РАБОТНИК ПОЖАЛОВАЛСЯ
В ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА**
Стр. 10-11

**ЧТО ДЕЛАТЬ С ККТ:
ЧЕКИ, ОШИБКИ, РЕГИСТРАЦИЯ,
ПРОСРОЧЕННЫЙ ФН**
Стр. 12-13

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТЕХОСМОТР
ДЛЯ ЛЕГКОВЫХ АВТО ОТМЕНЯЕТСЯ**
Стр. 14

**ГУБЕРНАТОРЫ СТАНУТ «ГЛАВАМИ»
И СМОГУТ ИЗБИРАТЬСЯ БЕССРОЧНО**
Стр. 14

**НОВЫЙ ПРОДУКТ ДЛЯ ЮРИСТОВ:
«ПЕРСПЕКТИВЫ И РИСКИ
АРБИТРАЖНЫХ СПОРОВ»**
Стр. 15

**ОНЛАЙН-ДОСТУП ИЗ СЕТЕВЫХ
ВЕРСИЙ СИСТЕМЫ
КОНСУЛЬТАНТПЛУС**
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2021, N 10 (194)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru
Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 01.10.2021
Время подписания в печать:
по графику - 17:00, 01.10.2021
фактически - 17:00, 01.10.2021
Распространяется бесплатно
Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету "Наше Право".
Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.

16+

По заказу: ООО "ЛокСит"
630099, г. Новосибирск,
Вокзальная магистраль, 15, оф. 625
Тел./факс: +7 (383) 373-54-10, 373-49-30, 373-49-48

Типография:

Тираж

Заказ



«У нас с вами общие интересы»

На совещании с представителями бизнеса о новых налогах **Михаил Мишустин** сказал, что распоряжение своей прибылью — право бизнеса. Но надо развивать экономику.

«Конечно, это ваше право — решать, как распоряжаться всеми заработанными средствами. Но сейчас во всем мире главным показателем социальной ответственности считается то, сколько бизнес вкладывает в развитие и своего дела, и своей страны. Выверенных шагов и социально ориентированных действий ждет от вас не только Правительство, но и в первую очередь граждане нашей страны.

И здесь крайне важно подчеркнуть, что, несмотря на дискуссию по ряду вопросов, у нас с вами общие интересы. Это развитие экономики и повышение качества жизни людей. Надеюсь, с таким пониманием мы и дальше будем действовать сообща», — сказал премьер-министр.

Источник: Клерк.ру



Россиянам ограничат выдачу кредитов

Председатель Банка России **Эльвира Набиуллина** заявила, что сложившаяся ситуация на рынке потребкредитования потребует от ЦБ быстро перейти к прямым запретам на выдачу отдельных видов ссуд. Регулятор утверждает эти меры сразу же, получив необходимые полномочия.

Глава ЦБ рассказала, что в Госдуме уже внесен законопроект, расширяющий инструментарий ЦБ. Однако он пока не принят из-за разногласий с Правительством. «Пока коллег в правительстве мы не можем убедить, к сожалению. Но, на наш взгляд, законопроект, конечно, нужно принимать быстрее», — подчеркнула она и пообещала ограничить выдачу кредитов россиянам при первой возможности.

Законопроект о прямых количественных ограничениях в сфере кредитования внесли в Госдуму весной 2021 года. Если его примут, ЦБ сможет запрещать банкам и микрофинансовым компаниям выдавать некоторые виды ссуд сверх установленной нормы.

Источник: РБК



Всех работодателей хотят заставить индексировать зарплату

Депутат от фракции ЛДПР **Виталий Пашин** внес в Госдуму законопроект, конкретизирующий правила индексации заработной платы в компаниях частного сектора. В соответствии с документом работодатели обязаны будут проводить индексацию при условии получения прибыли по итогам финансового года и отсутствия признаков банкротства.

Делать это они должны не реже раза в год и не позднее, чем через 4 месяца после окончания финансового года. Если условия индексации не прописаны в коллективном договоре или локальном акте компании, размер индексации будет равен индексу потребительских цен.

Источник: Проект Федерального закона N 1247642-7



В России появится новый дорожный знак

Новый дорожный знак «въезд беспилотникам запрещен» планируется ввести в России в 2025 году, на нем будет изображена перечеркнутая литера «А», сообщила представитель рабочей группы «Автонет» Национальной технологической инициативы (НТИ) **Вероника Коршикова**.

«Автоматизированные автомобили, которые выйдут на дороги Москвы и ряда других регионов, должны будут иметь на автомобиле опознавательный знак «А» — «Автономное вождение». Для обеспечения безопасности при выпуске таких автомобилей на дороги общего пользования в 2025 году планируется добавить новый запрещающий знак «Въезд беспилотникам запрещен», который ограничит движение беспилотных автомобилей в определенных местах», — отметила Коршикова.

Она также уточнила, что обсуждение проекта ведется с Минтрансом, ГИБДД и Росстандартом. Прототип знака будет представлен 19 октября в рамках международного Форума инновационных транспортных технологий.

Источник: РИА Новости

КАЛЕЙДОСКОП

☹️ **Правительство не поддержало индексацию пенсий работающим пенсионерам**

Правительство РФ выдало отрицательное заключение на законопроект фракции ЛДПР о полноценной индексации пенсий работающим пенсионерам. В заключении указывается, что индексация потребует дополнительных расходов, но депутаты в финансово-экономическом обосновании к законопроекту не указали, из каких источников и в каком порядке они будут покрываться.

Кроме того, в документе отмечается, что ранее Правительство уже трижды выдало отрицательные заключения на законопроекты с аналогичным предметом правового регулирования в 2017, 2019 и в 2020 гг.

«С учетом изложенного Правительство Российской Федерации законопроект не поддерживает», — говорится в заключении кабинета министров.

Источник: INTERFAX.RU



😊 **Выписки из ЗАГС можно получить на портале «Госуслуги»**

Выписки из ЗАГС можно получить на портале госуслуг с помощью нового сервиса, который запустили Минцифры и Федеральная налоговая служба, сообщается в Telegram-канале Правительства.

«Речь идет о свидетельствах о браке и разводе, о рождении для себя и детей, о перемене имени. Они бывают нужны для оформления госуслуг, получения других документов или сделок купли-продажи, например недвижимости», — говорится в сообщении.

Для получения выписки необходимо зайти в раздел «Документы и данные», затем в раздел «Семья и дети». Также пользователи портала могут оформить подписку, и в их личных кабинетах всегда будут актуальные данные.

Источник: Ведомости



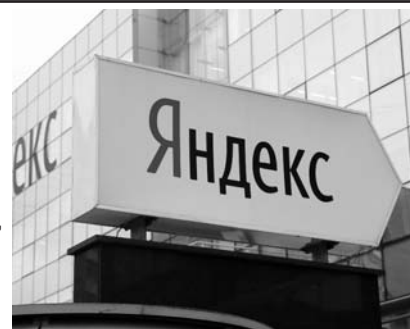
☹️ **«Яндекс» добавил в поиск сведения о юрлицах и ИП**

Интернет-холдинг «Яндекс» добавил в выдачу своего поискового сервиса данные о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, которые будут корректироваться на основании информации, поступающей из Федеральной налоговой службы.

«Каждый день пользователи задают больше миллиона запросов о юрлицах и предпринимателях — например, ищут ИНН или какое-нибудь ООО или ИП. Теперь по таким запросам «Яндекс» прямо в поиске показывает регистрационные данные организации: дату образования, юридический адрес, основной вид деятельности, ИНН, КПП и так далее», — сообщила компания.

Сначала, как отметила корпорация, эти данные будут доступны в десктопной версии поиска, но в скором времени появятся и в мобильной.

Источник: РИА Новости



😊 **Сенаторы разработали законопроект об отмене налога на сдачу бутылок**

Комитет Совета Федерации по экономической политике разработал законопроект об отмене одного из налогов в России. Речь идет об отмене НДС с доходов физлиц за сдачу стеклянных и пластиковых бутылок на переработку. Авторы документа считают, что нынешняя ситуация мешает торговым сетям устанавливать фандоматы для приема вторсырья.

В настоящее время деньги от сдачи тары нельзя напрямую зачислить на счет человека, поскольку это будет считаться налогооблагаемым доходом. Так что бонусные рубли из фандоматов идут, например, на счета транспортных карт или благотворительных фондов. Минфину и профильным ведомствам поручено проработать отмену НДС с доходов от реализации вторсырья.

Источник: Коммерсант



☹️ **В России появится «Кодекс таксиста»**

В Совете Федерации обсудили новый законопроект о такси, который авторы инициативы называют «Кодексом таксиста». Предполагается, что документ поможет регулировать рынок таксомоторных перевозок. По информации Минтранса и Минэкономразвития, законопроект почти готов и его могут утвердить в начале 2022 года.

Авторы инициативы уверяют, что в нем отразят большинство проблем, с которыми встречается почти каждый россиянин, пользующийся такси. Предполагается, что в регионах России появится аналог системы «Аналитика работы такси», которая помогает отслеживать рабочее время таксистов, напоминает им о необходимости пройти медосмотр и обеспечивает наличие только исправных машин на линии.

В документе также присутствует статья, посвященная одинаковой ответственности агрегатора и водителя за вред, причиненный жизни, здоровью, имуществу пассажира, который он может получить при поездке в легковом такси. Это наделяет службу заказа такси полномочиями полноценного участника рынка.

Источник: Известия



ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ЖИЛИЩЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.09.2021 N 353-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 02.08.2021 N 303-П"

Поправками, внесенными в Порядок определения стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по муниципальным образованиям Новосибирской области в 2021 году, уточнено, что стоимость 1 м² жилого помещения устанавливается приказом Минстроя НСО раздельно для строительства и для приобретения жилых помещений.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.09.2021 N 356-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Изменения внесены в постановления областного Правительства о вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, и об утверждении порядка определения объема и условий предоставления из областного бюджета субсидий государственным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным Минобразования Новосибирской области, на иные цели социальной направленности.

С 01.09.2021 предусмотрена выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство (кураторство) в группах очной и очно-заочной формы обучения, проходящих обучение за счет средств бюджета.

Размер вознаграждения составляет 5 000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в 2-х и более классах (группах).

Выплаты осуществляются за счет целевого межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Новосибирской области.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.09.2021 N 350-П "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ГРАНТОВ В ФОРМЕ СУБСИДИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕГИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСОВ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ПОИСКОВЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ПРОВОДИМЫХ РОССИЙСКИМ НАУЧНЫМ ФОНДОМ И НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТЬЮ"

Регламентирована процедура предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий некоммерческим организациям на реализацию научных проектов, получивших поддержку по результатам региональных конкурсов проектов фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований, проводимых Российским научным фондом (РНФ) и Новосибирской областью.

Конкурсы проводятся во взаимодействии между РНФ и МНИИП НСО (организатор регионального конкурса) в три этапа: предварительный, первый (региональный) этап и второй (федеральный) этап.

Победителям конкурсов предоставляются бюджетные средства в целях финансового обеспечения затрат на реализацию проекта, которые могут расходоваться по установ-

ленным направлениям (вознаграждение за выполнение работ по научному проекту, расходы на проведение сторонними организациями научно-исследовательских работ, направленных на выполнение проекта, приобретение оборудования, обучение работников, пусконаладочные и ремонтные работы, не связанные с осуществлением текущей деятельности грантополучателя, и др.).

Финансирование осуществляется на срок выполнения проекта, не превышающий установленный конкурсной документацией (два или три календарных года), в пределах периода реализации государственной программы по стимулированию научной, научно-технической и инновационной деятельности, в порядке паритетного финансирования стоимости проекта РНФ (50%).

Определены требования к участникам конкурса, порядок подачи и рассмотрения заявок, критерии оценки проектов, а также условия предоставления грантов и правила заключения соглашения о выделении средств.

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.09.2021 N 450-РП "ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ НАЛОГОВОЙ, БЮДЖЕТНОЙ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДОЛГОВОЙ ПОЛИТИКИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ"

Целями развития налоговой политики в 2022 - 2024 годах являются установление справедливой налоговой нагрузки, а также продолжение реализации федеральных решений на региональном уровне.

Бюджетная политика направлена на концентрацию бюджетных и управленческих ресурсов на экономических и социальных задачах, решение которых будет способствовать достижению показателей национальных и региональных проектов. Приоритетными расходными обязательствами являются обязательства, которые могут быть обеспечены финансовой поддержкой со стороны федерального центра и источника софинансирования внутри действующих бюджетных обязательств.

В рамках долговой политики будет продолжено решение утвержденных ранее задач, а именно: сохранение долговой нагрузки на безопасном уровне, минимизация расходов на обслуживание государственного внутреннего долга, поддержание высокого кредитного качества Новосибирской области.

Приказ министерства ЖКХиЭ Новосибирской области от 09.09.2021 N 167 "О проведении отбора юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей, реализующих инвестиционные проекты на территории Новосибирской области"

Определен порядок отбора предпринимателей и организаций для предоставления субсидий на частичное возмещение затрат по созданию (реконструкции) объектов транс-

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

портной (в том числе автодорог) и (или) коммунальной инфраструктуры, являющихся неотъемлемой частью инвестиционного проекта, реализуемого на территории Новосибирской области.

Организация и проведение отбора осуществляется МЖКХиЭ НСО. Претенденты подают в министерство заявку и пакет документов, которые оцениваются специально созданной комиссией на соответствие установленным требованиям, в частности:

- отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджеты бюджетной системы РФ;
- отсутствие в отношении претендента приостановления деятельности, процессов реорганизации, ликвидации, процедур банкротства;
- одобрение инвестиционного проекта участника отбора на заседании Совета по инвестициям Новосибирской области.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.09.2021 N 376-П "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ОСМОТРА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"

Установлены предельные размеры платы за проведение технического осмотра транспортных средств в зависимости от их типа (в частности, легковые, грузовые автомобили, прицепы, мототранспортные средства) и категории.

Постановление Правительства Новосибирской области от 15.04.2013 N 168-п, ранее регулировавшее данный вопрос, признано утратившим силу.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.09.2021 N 348-П "О МЕРАХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ВОЗМОЖНОСТЬ ИЗМЕНЕНИЯ (УВЕЛИЧЕНИЯ) ЦЕНЫ КОНТРАКТА, ПРЕДМЕТОМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ, РЕКОНСТРУКЦИИ, КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ, СНОСУ ОБЪЕКТА КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТ ПО СОХРАНЕНИЮ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ"

В связи с существенным увеличением в 2021 году цен на строительные ресурсы Правительством Новосибирской области установлены условия, при наличии которых допускается в соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ изменение существенных условий контракта на выполнение работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта капитального строительства, проведению работ по сохранению объектов культурного наследия, заключенного МЖКХиЭ НСО, Минздравом НСО, Минкультуры НСО, Минобразования Новосибирской области, Минстроем НСО, Минтрансом НСО, Министерством ФК и С НСО, а также находящимися в их ведении организациями.

Изменение (увеличение) цены контракта до размера, превышающего стоимость объекта капитального строительства, указанную в решении об осуществлении капитальных вло-

жений, возможно после принятия решения об использовании бюджетных ассигнований резервного фонда областного Правительства. В этом случае изменения в решение об осуществлении капитальных вложений не вносятся, проверка инвестиционного проекта на предмет эффективности использования бюджетных средств не проводится.

Юридическим лицам, осуществляющим закупки в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 N 223-ФЗ, при изменении (увеличении) цены договора, предметом которого является выполнение работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта капитального строительства, проведению работ по сохранению объектов культурного наследия, в связи с увеличением цен на строительные ресурсы рекомендовано учитывать положения данного документа.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.08.2021 N 339-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.04.2012 N 212-П"

В новой редакции изложен Порядок предоставления за счет средств областного бюджета Новосибирской области субсидий хозяйствующим субъектам, осуществляющим торговую деятельность на территории Новосибирской области, на компенсацию части транспортных расходов по доставке товаров первой необходимости в отдаленные села, начиная с 11 километра от районных центров.

Субсидии предоставляются по результатам конкурсного отбора юридическим лицам (за исключением государственных, муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным на территории Новосибирской области, осуществляющим торговую деятельность в отдаленных селах Новосибирской области, начиная с 11 километра от районных центров.

Определены форма заявки на участие, а также условия и порядок проведения конкурса.

Размер субсидии не может превышать 500 тыс. рублей. Предоставление субсидии получателю осуществляется не чаще трех раз в год.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

ПРИКАЗ МИНЗДРАВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 09.09.2021 N 2304 "О СОЗДАНИИ НОВОСИБИРСКОГО ОБЛАСТНОГО ОЖОГОВОГО ЦЕНТРА НА БАЗЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "ГОСУДАРСТВЕННАЯ НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА"

С 01.10.2021 на базе областной клинической больницы создан Новосибирский областной ожоговый центр.

Определены показания для оказания специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи по профилю "хирургия (комбустиология)" в ожоговом центре.

Отдел регионального выпуска системы КонсультантПлюс ООО "Локсит"

Инвентаризация имущества и обязательств:
порядок проведения и оформления результатов

ЛОКСИТ.



Вебинар проводит
РОЛЬЗИНГ Татьяна Александровна
– ведущий эксперт-консультант
по налогообложению, преподаватель
группы компаний «ЭЛКОД».

01.11.2021
ВЕБИНАР
ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ



Подробности
и регистрация
на сайте
www.loksit.ru

#локситнаучит
#локситпоможет

ПОВЕДЕНИЕ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Современный мир невозможно представить без социальных сетей. Из клубов по интересам они давно превратились в мощный источник информации. Из социальных сетей мы узнаем новости, с их помощью ищем друзей и единомышленников: это уже не форумы, а полноценные онлайн-платформы, в которые интегрированы игры, музыка, платежные системы. Несмотря на это, социальные сети остаются главным средством самовыражения и общения между людьми. Все чаще возникают вопросы о том, какое поведение в сетях правомерно, а какое может повлечь за собой ответственность.

Конечно же, социальные сети являются частью Глобальной сети и каждая отдельная их страница — такая же интернет-страница, как и все остальные. Поэтому на выгружаемый в социальные сети контент действуют те же общие запреты, что и на любые иные интернет-ресурсы. Подробнее об этих запретах говорилось в статье предыдущего номера «Цифра закона: за что могут заблокировать интернет-сайт?». В данной статье мы сфокусируем внимание на самом поведении участников социальных сетей: какое взаимодействие между пользователями запрещено и может повлечь за собой негативные правовые последствия? Может ли быть ограничен выход в социальные сети работодателем?

Доступ в соцсеть на рабочем месте

Выходы в социальные сети работников в личных целях, не связанных с трудовыми обязанностями, — достаточно частое явление. Регулирование данной сферы трудовых отношений осуществляется локальными нормативными актами: трудовым договором, должностной инструкцией или принятыми в компании правилами поведения сотрудников в социальных сетях. Поэтому важное значение для сотрудника предприятия имеет содержание данных документов: необходимо внимательно ознакомиться с ними на предмет четких и ясно сформулированных требований и запретов, а в случае отсутствия таковых — запросить официальные разъяснения у работодателя.

Отдельные категории сотрудников могут нуждаться в доступе к соцсетям для выполнения трудовых функций (SMM-менеджеры, маркетологи, PR-специалисты). В таком случае в их служебных инструкциях должно быть четко прописано, какие действия они могут осуществлять в соцсети в течение рабочего времени.

В локальных актах также может содержаться запрет другим категориям сотрудников на использование рабочих устройств и доступа к Интернету для общения в социальных сетях. Нарушение данного правила может повлечь за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 28.03.2017 по делу N 2-6733/2016).

Однако такой ответственности можно избежать, если будет доказан факт того, что выход в соцсеть был продиктован необходимостью как личного, так и служебного характера: например, для получения сообщения о происшествии с членами семьи либо для срочной связи с контрагентом или коллегой.

Работодатель вправе предусмотреть в своих актах и более строгое регулирование, запрещающее выход в социальные сети даже с личных устройств в течение рабочего времени. Основывается это на положениях ст. 21-22 ТК РФ, в соответствии с которыми работник не вправе использовать свое рабочее время в личных целях. Исключением из данного правила является время отдыха: выходные дни, отпуск, обеденный перерыв.

Таким образом, вопрос о допустимости и пределах пользования соцсетью на работе зависит от содержания локальных актов работодателя. Даже если они не содержат подробных правил и запретов, рекомендуется пользоваться социальными сетями в перерывах рабочего времени или же в объемах, не влияющих на общий темп и качество работы. Строгий работодатель имеет все шансы привлечь к «дисциплинарке» сотрудника, подолгу засиживающегося в соцсетях с рабочего компьютера на основании нарушения им трудовой дисциплины (ст. 21 ТК РФ).

Важно! Судебная практика идет по пути ужесточения требований к сотрудникам, пользующимся соцсетями на рабочих местах. Довод о том, что периодическое пользование соцсетью на работе является способом психологической разгрузки, в большинстве случаев отклоняется (Апелляционное определение Свердловского областного суда от 13.06.2013 по делу N 33-6668/2013).

Ругательства и трудовая этика

При анализе локальных нормативных актов работодателя следует обратить внимание на требования к поведению сотрудника в социальных сетях. Зачастую, трудовые договоры с муниципальными или государственными предприятиями предусматривают обязанность сотрудника избегать действий и утверждений, наносящих

ущерб деятельности или репутации работодателя, а с частными — соблюдать правила профессиональной этики и недопустимости угроз и оскорбительных выражений. Публичная грубая критика работодателя в социальной сети в таких случаях рассматривается как нарушение трудовых обязанностей (Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 26.06.2017 по делу N 33-4597/2017).

Это не означает, что критика начальства полностью запрещена. Выразить свое мнение в отношении работодателя можно в личной переписке или же на специально предназначенных для этого сайтах отзывов о работодателях (например, на портале AntiJob). Однако грубые выражения в адрес нанимателя в публичном пространстве соцсети могут привести к негативным для работника последствиям.

Впрочем, использование грубостей и обценная лексика в соцсетях запрещается представителям любых профессий с высокими стандартами профессиональной этики, например: врачам, адвокатам или учителям (Апелляционное определение Московского городского суда от 30.11.2018 по делу N 33-531692/18). Представителям таких профессий лучше не допускать попадания в соцсети фотографий употребления алкогольных напитков на рабочем месте или в кругу учеников (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 12.12.2017 по делу N 33-26776/2017).

Профессиональная тайна

Кроме времени доступа в соцсеть и выражения своего мнения в неприличной форме, работники должны избегать любых рисков разглашения через свой аккаунт коммерческой, служебной или иной профессиональной тайны.

Так, врачи не имеют права публиковать и обсуждать в Сети фото и документы, касающиеся больных, так как данная информация относится к врачебной тайне (Апелляционное определение Омского областного суда от 12.02.2014 по делу N 33-649/2014).

Материально ответственные работники и бухгалтеры на предприятиях также должны воздержаться от публикации сведений или фотографий, относящихся к кассовым аппаратам, финансовой отчетности или денежному учету (Апелляционное определение Московского городского суда от 22.06.2018 по делу N 33-26716/2018).

Аналогичные правила содержатся в различных ведомственных подзаконных актах, регулирующих поведение сотрудников правоохранительных органов: зачастую им запрещается

Иметь аккаунты в соцсетях или вести через них активную блогерскую деятельность, связанную с работой. Адвокаты также обязаны не допускать публикации в соцсети сведений о клиентах, составляющих адвокатскую тайну, без разрешения последних.

Федеральным законом «О статусе военнослужащих» военным запрещается указывать при переписке в социальных сетях номер и место дислокации воинской части или подразделения, сообщать о занимаемой им штатной воинской должности, времени и месте проведения предполагаемой служебной командировки и т.п. Военнослужащим запрещена также публикация любых сведений о прохождении службы, в том числе с включенной функцией геолокации.

Работодатель также может распространить режим конфиденциальности на любые виды рабочей информации и документов: под запрет публичного распространения могут попасть трудовой договор, штатное расписание, внутренний трудовой распорядок (п. 7 ст. 2 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»). Поэтому внимательное прочтение всех локальных актов работодателя может помочь предотвратить ошибки, связанные с использованием соцсетей и распространением подобной информации.

Кибербуллинг, шейминг, сталкинг

Помимо соответствия требованиям работы или службы, поведение в социальных сетях не должно нарушать права других пользователей Сети. Одним из таких нарушений является кибербуллинг (кибермоббинг) — травля человека в Сети, выраженная в систематическом агрессивном поведении по отношению к определенному человеку, постоянных угрозах и оскорблениях. В зависимости от интенсивности и масштаба такое поведение может повлечь за собой привлечение к административной или уголовной ответственности.

Как указывает Верховный Суд РФ в своем Обзоре судебной практики от 30.06.2021 N 2, оскорбление человека посредством отправки личных сообщений в соцсетях наказывается по ч. 1 ст. 5.61 КоАП РФ (административный штраф в размере от 3 000 руб. до 5 000 руб. за каждое сообщение, содержащее оскорбление).

Опубликование подобных оскорблений на публичных страницах или в группах соцсетей квалифицируется как более тяжкое нарушение, влекущее за собой наказание по ч. 2 ст. 5.61 КоАП

РФ в форме денежного штрафа от 5 000 до 10 000 руб. за каждый пост.

Если публичные оскорбления в соцсети осуществляются, в том числе через унижение человека ссылкой на его вероисповедание или национальность, то они могут повлечь к возбуждению уголовных дел по ст. 148 УК РФ («Нарушение права на свободу совести и вероисповедание»), максимальное наказание — штраф до 300 000 руб. или лишение свободы до 3 лет) или ст. 282 УК РФ («Возбуждение ненависти либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства»), максимальное наказание штраф до 500 000 руб. или лишение свободы до 5 лет).

Важно! Лишь сознательный и умышленный репост таких оскорблений в соцсети, осуществленный с целью продолжения буллинга, наказуем, причем вне зависимости от количества подписчиков человека, сделавшего репост. Лайки подобных оскорблений



или репостов, в том числе случайные, не наказуемы (*Постановление Пленума ВС РФ от 20.09.2018 N 32*).

Наконец, если кибербуллинг привел к самоубийству жертвы, то его инициатор может быть привлечен к уголовной ответственности по ч. 2 ст. 110 УК РФ. Причем осуществление подобных действий именно через Интернет будет считаться отягчающим обстоятельством, повышающим максимальный срок лишения свободы с 6 до 15 лет.

Отправка интимных фото и видео через соцсеть, а также ведение интимной переписки наказуемо, если получателем таких сообщений является несовершеннолетнее лицо в возрасте до 16 лет. В таком случае эти действия будут расценены как сексуальные домогательства и развратные действия в соответствии со ст. 135 УК РФ (*Постановление Пленума ВС РФ от 04.12.2014 N 16*).

В отличие от секс-переписки с несовершеннолетними, киберсталкинг (навязчивое внимание к определен-

ному человеку, выраженное в слежке за его действиями в Сети), если последний осуществляется без угроз и физической слежки, пока не наказуем. Привлечь к ответственности за постоянные звонки и навязчивые сообщения можно только в случае, если они сопровождаются угрозами, оскорблениями или сопровождаются взломом страницы в социальной сети.

Отдельно стоит поговорить о распространении фотографий в соцсетях. По общему правилу, закрепленному в ст. 152.1 ГК РФ, распространение фотографий и видео в личных сообщениях, комментариях или постах разрешено в случае, если человек, изображенный на фото или видео:

- является владельцем соответствующей страницы, блога или группы в соцсети;

- получил оплату за фото- либо видео съемку и/или дал согласие на их распространение;

- является публичной персоной (занимает государственную должность, играет существенную роль в общественной и политической жизни, спорте, экономике или искусстве);

- запечатлен на публичном мероприятии в целях освещения такового в Сети.

В остальных случаях распространение изображения человека в соцсетях может повлечь за собой негативные последствия, вплоть до привлечения к уголовной ответственности по ст. 137 УК РФ («Нарушение неприкосновенности частной жизни»). Как показывает судебная практика, особенно «популярна» данная статья в среде молодых людей, расставшихся со своими партнерами. После конфликтного разрыва отношений они стремятся опозорить бывшего партнера и выкладывают в общий доступ интимные фотографии последнего, сделанные во время отношений.

В качестве отягчающих обстоятельств при таком деянии учитывается количество сообщений/постов, которыми было распространено фото или видео, а также сопровождающих их контекст (например, недостоверное обвинение в проституции или обращение внимания на физические недостатки человека — шейминг). Жертва в таком случае вправе не только требовать привлечения нарушителя к уголовной ответственности, но и взыскания с него морального ущерба (*Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 23.04.2018 по делу N 33-54132018*).

Анатолий Зазулин,
старший юрист, к.ю.н.

РАБОТНИК ПРОТИВ ВАКЦИНАЦИИ: ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Пандемия коронавируса принесла в нашу жизнь много нового, о чем раньше мы не могли помыслить даже в самых смелых фантазиях. Среди не самых приятных новшеств — резкое разделение общества на тех, кто за вакцинацию от ковида, и их ярых оппонентов, которые ни за что не хотят ставить прививку. Каждый человек сам в ответе за свое здоровье и вправе самостоятельно, без давления и угроз, решить, на какой он стороне. Но, к сожалению, заложником этой ситуации стал бизнес. С одной стороны, работодатель не имеет права принуждать работника к вакцинации от ковида, а с другой стороны, государство устанавливает планы по вакцинированным и жесткие меры ответственности за их невыполнение. И предприниматели оказались будто между Сциллой и Харибдой: между своими финансовыми интересами, необходимостью восстанавливать бизнес в условиях ограничений и угрозой огромных административных штрафов, а также лишения части ценных кадров. Путей решения этой проблемы у бизнеса немного.

Работники — «антипрививочники»: как не растерять трудовой потенциал организации

Еще весной текущего года ситуация для бизнеса была довольно благоприятной. Тогда Роструд в письме от 02.03.2021 N 09-3748-2021-40 высказывался об отсутствии у работодателей правовых оснований для отстранения непривитых работников от выполнения их трудовых обязанностей. Однако уже летом, несмотря на неизменность нормативной базы, тот же государственный орган выпустил новое разъяснение с кардинально противоположной позицией (Письмо Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ) — отстранению антипрививочников от работы быть! И хотя данное письмо не является нормативно-правовым актом, очевидно, что изложенная в нем позиция будет активно применяться как контролирующими органами, так и судами. Между тем, в этом документе есть несколько важных «но», т.е. условий, при наличии которых работодателю придется отстранить от работы непривитых.

Первый момент — это наличие решения Главного санитарного врача региона об обязательной вакцинации от COVID-19. Оно принимается исходя из тяжести эпидемиологической ситуации. В настоящее время субъектов, где такие жесткие меры введены, примерно половина от всей страны. К ним, в частности, относятся Москва, Мо-

сковская, Нижегородская и Мурманская области, Карачаево-Черкессия и др. Некоторые регионы лишь рекомендовали (!) компаниям принять меры к вакцинации сотрудников. Поэтому предпринимателю, подчиненные которого заняли непримиримую позицию, для начала нужно выяснить, а принято ли Главным санитарным врачом его республики, края или области какое-либо решение в вопросе вакцинации от ковида. Это можно выяснить на официальном сайте данного должностного лица или возглавляемого им ведомства. Если документ есть, то следующим шагом становится оценка его характера — вменена ли работодателям обязанность по контролю и стимулированию прививочной компании в отдельно взятой фирме или только даны рекомендации (которые не имеют принудительной силы). Если решения Главного санитарного врача в регионе нахождения работодателя нет, то никакие «письма счастья» об обязательной вакцинации работников юридической силы не имеют, а отстранять от работы непривитых руководитель организации не обязан.

Если решение все-таки есть, то второе условие — это анализ того, относится ли компания по своему основному виду деятельности к тем организациям, которые обязаны обеспечить определенный процент вакцинированных. Как правило, такие списки (за небольшими различиями) по регионам очень похожи: медицинские и образовательные организации, ЖКХ, общественный транспорт, общепит, сфера отдыха и досуга и другие области, которые имеют жизненно важное значение для нормальной жизнедеятельности общества, а также те, в которых происходит массовое скопление людей и тесное взаимодействие участников общения между собой. Если работодатель обнаружил свой вид деятельности в списке своего региона, то во избежание административной ответственности ему придется занять жесткую управленческую позицию и постараться обеспечить необходимый процент вакцинированных в организации.

Как и в большинстве других вопросов, компания может использовать метод кнута и пряника. Поощрением за прививку могут стать дополнительные дни отдыха или материальная помощь. Для их внедрения необходимо издать приказ руководителя организации.

Метод кнута может стать болезненным для обеих сторон и состоит в отстранении от работы непривитого на основании ч. 3 ст. 76 Трудового кодекса РФ и п. 2 ст. 11 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных

болезней». При отстранении работник полностью теряет доход в виде заработной платы, а работодатель остается без трудовой единицы. При этом перевод на дистанционную работу не является способом решения проблемы. Роструд настаивает на обязательности применения к «удаленщикам» всех тех же мер, что и к сотрудникам на местах. Такая позиция представляется довольно спорной, поскольку человек «на дистанционке» не контактирует с таким большим количеством людей, как находящийся на производстве или в офисе. Допустимость перевода ценных, но не вакцинированных сотрудников на дистанционный формат работы существенно бы снизило нагрузку на бизнес и позволило бы установить хрупкий баланс интересов отдельного человека и общества.

Технически отстранение от работы производится следующим образом:

1. Получение от работника письменного отказа от вакцинации (при отсутствии у него документально подтвержденных медицинских противопоказаний) либо оформление акта об отказе от его предоставления. Акт оформляется в присутствии не менее двух свидетелей.

2. Вынесение приказа об отстранении работника до устранения причин. В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность сотрудника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (до устранения обстоятельств, послуживших основанием — т.е. до вакцинации или до окончания пандемии).

3. Ознакомление с приказом работника под подпись. При отказе от ознакомления составляется соответствующий акт.

О возможности увольнения непривитого работника Роструд не упоминает. В связи с чем создается неприятная для работодателя ситуация — работник формально есть, но его фактически нет. Причем срок его отсутствия не определен. Он может в любой момент вакцинироваться и вернуться. Оснований для недопуска к работе не будет. Введение новой штатной единицы чревато для компании в будущем сложностями с процедурой сокращения штата. Возможным вариантом становится срочный трудовой договор, но он требует существенных административных ресурсов для поиска кандидатов, проведения собеседований и выбора подходящего. Кроме того, далеко не каждый хороший специалист согласится на срочный трудовой договор с неопределенной продолжительностью.

Отстранение от работы — крайне невыгодный вариант для обеих сторон

трудового договора. Поэтому в интересах работодателя привлечь все усилия для убеждения сотрудника в необходимости вакцинации либо «закрыть» необходимый процент другими работниками.

Если работодателя уже привлекают к административной ответственности...

Если сотрудники и финансовые показатели для компании оказываются важнее, чем публично-правовые обязанности, то возникает высокий риск привлечения к административной ответственности за нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил.

Первое, что нужно проанализировать при подготовке к судебному слушанию — это протокол об административном правонарушении. Надлежащим ли образом он составлен, указано ли место и дата совершения проступка, есть ли в нем возражения представителя компании, имеются ли подписи всех участвовавших лиц, указаны ли свидетели (при наличии). Ошибки в составлении протокола являются основанием для признания его недействительным и отказа в привлечении организации к административной ответственности.

Кроме того, следует запастись документами о медотводах сотрудников от вакцинации, если такие имеются, и настаивать на их учете при определении возможности работодателя обеспечить заявленный госорганами процент вакцинированных. Если доля имеющих противопоказания к вакцинации велика, то вины компании в невыполнении плана нет.

Если правонарушение зафиксировано надлежащим образом, а способов доказывания отсутствия состава проступка нет, то следующим шагом становится поиск возможностей для снижения размера наказания. Административная ответственность для работодателей за нарушения в сфере антиковидной профилактики предусмотрена двумя статьями Кодекса РФ об административных правонарушениях. Статья 6.3 КоАП РФ входит в кодекс давно и устанавливает ответственность за нарушения санитарно-эпидемиологических норм. В отношении данного состава имеется обширная и устоявшаяся судебная практика, в связи с чем суды активно ее используют для наказания провинившихся в вопросах борьбы с коронавирусом предпринимателей. При этом квалифицируют такие нарушения по части 2 ст. 6.3 КоАП РФ. В соответствии с санкцией этой нормы работодателям назначают draconianские штрафы — от 50 000 руб. на директора или индивидуального предпринимателя и от 200 000 рублей на

юридическое лицо (ООО, АО и др.). В качестве альтернативной меры наказания предусмотрено приостановление деятельности компании на срок до 90 суток, что способно убить большинство субъектов малого бизнеса. Да и более крупные фирмы ощущают явный негативный финансовый результат.

Сразу возникает вопрос: а можно ли что-то сделать в защиту своих интересов и снизить негативный эффект, ведь никто не застрахован от ситуации государства, мнением по вопросам вакцинации от коронавируса? Можно! Обязательно нужно обжаловать постановление о привлечении к административной ответственности, вплоть до Верховного Суда РФ. Да, суд не может полностью снять с ком-



пании ответственность. Но он уже неоднократно (в т.ч. Постановление ВС РФ от 07.06.2021 N 50-АД21-7-К8, раздел 5 «Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) N 1» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 21.04.2020) указывал на одну принципиальную ошибку, которую допускают суды при квалификации нарушений в период пандемии. Часть 2 ст. 6.3 КоАП РФ является общей, а для антиковидных мер законодателем введен новый, специальный состав, предусмотренный ст. 20.6.1 КоАП РФ. Исходя из теории права, при наличии общей и специальной норм — применению подлежит специальная. За несоблюдение правил поведения при введении режима повышенной готовности на территории, где существует угроза возникновения чрезвычайной

ситуации, следует привлекать к ответственности по ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ. Санкция у нее менее строгая — от 10 000 руб. на директора, от 30 000 руб. на ИП и от 100 000 руб. на юридическое лицо. Путем простого сравнения приходим к выводу, что переквалификация правонарушения дает экономию в размере штрафа от 2 до 5 раз. Поэтому, если работодателя вызывают в суд на рассмотрение дела по ст. 6.3 КоАП РФ, ему целесообразно составить ходатайство о переквалификации правонарушения на ст. 20.6.1 КоАП РФ со ссылкой на практику ВС РФ.

Помимо переквалификации правонарушения, следует обратить внимание суда на наличие смягчающих ответственность обстоятельств. Таковыми могут стать:

- документы, подтверждающие, что работодатель предлагал всем работникам поставить прививки от ковида — например, письмо коллективу с ознакомлением работников под подпись;
- договор с медицинской организацией о выездной вакцинации на территории предприятия;
- письменный отказ сотрудников от постановки прививок и обоснование их крайне важной роли в работе фирмы;
- приказы об отстранении непривитых работников от выполнения служебных обязанностей уже после проведения проверки и составления протокола об административном правонарушении;
- бухгалтерская и налоговая отчетность, выписки по банковским счетам компании, указывающие на ее тяжелое материальное положение;
- приказы, инструкции и положения о жестких профилактических мерах в организации;
- указание на совершение правонарушения впервые и строгое соблюдение иных противозидемических мер;
- отсутствие тяжелых последствий и благоприятная ситуация по заболеваемости коронавирусом в организации (например, результаты ПЦР-тестов сотрудников ко дню рассмотрения дела) и др.

В совокупности эти меры должны помочь сделать штраф посильным для компании.

* * *

Несмотря на сложную ситуацию, в которой оказались работодатели, у них есть правовые инструменты и для выполнения своих публичных обязанностей, и для минимизации негативных последствий в случае отсутствия содействия со стороны работников.

Светлана Морозова,
юрист

РАБОТНИК ПОЖАЛОВАЛСЯ В ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА

Трудовое законодательство РФ позволяет работнику обратиться в трудовую инспекцию за защитой своих нарушенных прав и интересов. Какие последствия в таком случае ждут работодателя?

В процессе трудовых отношений могут возникнуть проблемные ситуации, когда работник озабочен нарушением своих трудовых прав. Если переговоры с работодателем не увенчались успехом, работник зачастую обращается в трудовую инспекцию. Так, согласно статистике, представленной на портале <https://онлайнинспекция.рф>, за январь - сентябрь 2021 года по всей России в инспекцию поступило более 37 000 обращений. Из них 30% касаются вопросов увольнения, 27% затрагивают оплату труда. Это две лидирующие болевые точки работников. Многие сотрудники готовы терпеть нарушения своих трудовых прав и идти на компромиссы с работодателем по тем или иным вопросам, но когда дело касается увольнения или оплаты труда, то, как показывает статистика, они активно обращаются в трудовую инспекцию за защитой своих прав.

Работник может как непосредственно обратиться в инспекцию с письменной жалобой, так и сделать это электронным способом — через сайт инспекции. В жалобе сотрудник указывает, в чем именно состоит нарушение его прав, перечисляет факты, которые это подтверждают, указывает иные важные для рассмотрения жалобы сведения, а также на основании изложенных в жалобе фактов излагает свое требование. Рассмотрение заявления занимает 30 дней.

Если нарушение касается группы работников, то они могут подать в инспекцию коллективную жалобу, где в качестве заявителя выступает избранный группой сотрудник либо член или глава профсоюза.

Следует иметь в виду, что если работник отзовет свою жалобу в связи с устранением работодателем последствий допущенного нарушения, то проверку все равно проведут, т.к. устранение последствий допущенного правонарушения проверяемой компании или ИП не является основанием для прекращения или отмены проверки (п. 3.8. Приказа Роструда от 24.01.2011 N 14), но может быть учтено в последующем при рассмотрении дела об административном правонарушении в качестве обстоятельства, смягчающего административную ответственность.

Проведение проверки

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. С этой целью проводятся проверки работодателей, которые могут быть плановыми и внеплановыми.

Обращение работника с жалобой в трудовую инспекцию инициирует внеплановую проверку работодателя, которая проводится в форме документарной и (или) выездной проверки.

Предметом документарной проверки являются сведения, содержащиеся в документах компании, ИП, устанавливающих их организационно-правовую форму, права и обязанности, документы, используемые при осуществлении их деятельности и связанные с исполнением ими обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, исполнением предписаний и постановлений органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля.

В течение 10 рабочих дней со дня получения мотивированного запроса организация или ИП обязаны направить в орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля указанные в запросе документы.

Документы представляются в виде копий, заверенных печатью (при ее наличии) и соответственно подписью ИП, его уполномоченного представителя, руководителя, иного должностного лица юрлица. Работодатель вправе представить указанные в запросе документы в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Если при проведении документарной проверки установить факты нарушения трудового законодательства не представляется возможным, то проводится выездная проверка по месту нахождения компании, месту осуществления деятельности ИП и (или) по месту фактического осуществления их деятельности.

Предметом выездной проверки являются содержащиеся в документах компании, ИП сведения, а также соответствие их работников, состояние используемых указанными лицами при осуществлении деятельности территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, подобных объектов, транспортных средств, производимые и реализуемые юрлицом, ИП товары (выполняемая работа, предоставляемые услуги) и принимаемые ими меры по исполнению обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами.

Пришла проверка

Выездная проверка начинается с предъявления инспектором служебного удостоверения для обязательного ознакомления руководителя или иного должностного лица юрлица, ИП, его уполномоченного представителя. Чтобы убедиться, что проводить проверку пришел действующий инспектор, а например, не мошенник, выманивающий взятку под предлогом выявленных нарушений, можно позвонить в инспекцию и уточнить, действительно ли в отношении организации проводится проверка и данные инспектора, который ее проводит.

Далее инспектор должен ознакомить руководителя с распоряжением или приказом руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля о назначении выездной проверки и с полномочиями проводящих выездную проверку лиц, а также с целями, задачами, основаниями проведения этой проверки, видами и объемом мероприятий по контролю, составом экспертов, представителями экспертных организаций, привлекаемых к выездной проверке, со сроками и с условиями ее проведения.

После этого руководитель компании обязан предоставить инспектору, проводящему проверку, возможность ознакомиться с документами, связанными с целями, задачами и предметом проверки, в случае, если выездной проверке не предшествовало проведение документарной проверки, а также обеспечить доступ проводящих выездную проверку должностных лиц и участвующих в выездной проверке экспертов, представителей экспертных организаций на территорию, в используемые юрлицом, ИП при осуществлении деятельности здания, строения, сооружения, помещения, к используемым юрлицами, ИП оборудованию, подобным объектам, транспортным средствам и перевозимым ими грузам.

Срок проведения проверки не может превышать 20 рабочих дней.

По общему правилу, инспектор не вправе проводить проверку в случае отсутствия при ее проведении руководителя, или иного должностного лица, или уполномоченного представителя компании, ИП, его уполномоченного представителя (п. 2 ст. 15 ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 N 294-ФЗ (далее — Закон N 294-ФЗ).

После окончания проверки инспектор составляет акт в 2-х экземплярах, где фиксирует ее результаты. К акту проверки прилагаются протоколы,

результаты проведенных экспертиз, объяснения работников компании и т.п.

Представитель организации вправе отказаться подписывать акт, о чем инспектор сделает запись и направит его экземпляр на адрес организации любым доступным способом.

В случае выявления при проведении проверки нарушений организацией обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами, инспектор, проводивший проверку, обязан выдать предписание компании об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения и принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений, а также меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности путем вынесения соответствующего постановления.

Результаты проверки организация или ИП вправе обжаловать соответствующему руководителю инспектора по подчиненности, главному госинспектору труда РФ и (или) в суд в течение 15 дней (п. 12 ст. 16 Закон N 294-ФЗ). При этом юридическое лицо, ИП вправе приложить документы, подтверждающие обоснованность таких возражений.

Ответственность работодателя

За нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 5.27 КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или штрафа в размере до 200 000 руб.

Размер штрафа зависит от вида нарушения. При повторных нарушениях должностное лицо организации может быть дисквалифицировано на определенный срок, а деятельность организации или ИП приостановлена.

Следует учитывать, что выявленные в рамках одной проверки несколько нарушений норм законодательства о труде, например: нарушения сроков выплаты зарплаты, нарушение процедуры привлечения работника к дисциплинарной ответственности, нарушение сроков ознакомления с приказами об отпуске и т.п. — образуют самостоятельные составы административных правонарушений (Постановление Президиума ВС РФ от 15.08.2014 N 60-АД14-16). Поэтому по итогам одной проверки при обнаружении нескольких разных нарушений работодатель понесет ответственность за каждое.

При этом проведение в отношении лица нескольких проверок, даже раз-

ными инспекторами, не исключает вынесение по их результатам одного постановления о привлечении к административной ответственности в случае, если в ходе их проведения выявлен один и тот же факт совершения противоправных действий (бездействия), например, нарушение сроков выплаты зарплаты (ВС РФ от 09.08.2016 N 29-АД16-8).

Согласно ст. 4.5 КоАП РФ срок давности привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, составляет 2 месяца.

Невыполнение в установленные сроки требований инспекции после проверки является отдельным составом правонарушения, за которую ст. 19.5 КоАП РФ предусмотрена ответственность.

За невыплату или частичную невыплату зарплаты можно понести и уголовную ответственность по ст. 145.1



Уголовного кодекса РФ (далее — УК РФ). За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет, также предусмотрена уголовная ответственность по ст. 145 УК РФ. Лица предпенсионного возраста также находятся под защитой уголовного законодательства — ст. 144.1 предусматривает ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу таких лиц или их необоснованное увольнение.

ИП, руководитель или другое ответственное лицо организации могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде штрафа, либо обязательных работ, либо исправительных работ, либо принудительных работ, либо лишения свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Также работник может требовать от работодателя возмещение морального вреда, причиненного любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя в сфере трудовых отношений с этим работником. Неправомерными действиями или бездействием работодателя будут являться в том случае, если работодатель нарушает положения трудового законодательства, коллективного договора, соглашения, трудового договора с работником.

Моральный вред возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон Трудового договора согласно ст. 237 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ).

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Дополнительно к вышеуказанным мерам ответственности работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором или трудовым договором.

Роструд в своем письме от 07.03.2018 N 837-ТЗ рекомендует работодателям регулярно проводить внутренний контроль соблюдения трудового законодательства с использованием бесплатного сервиса «Электронный инспектор» на портале онлайнинспекция.рф. Данный сервис позволяет работодателю самостоятельно осуществить проверку соответствия отдельным требованиям трудового законодательства и в случае выявленных несоответствий получить рекомендации по их устранению до проведения проверки госинспекцией труда с приложением правового обоснования и необходимых форм документов.

Ирина Стюфеева,
юрист

Ю.В. Капанина, эксперт
по бухгалтеру и налогообложению

ЧТО ДЕЛАТЬ С ККТ: ЧЕКИ, ОШИБКИ, РЕГИСТРАЦИЯ, ПРОСРОЧЕННЫЙ ФН

Нужно ли пробивать кассовый чек в той или иной ситуации, что в нем указать и как исправить ошибку? Грозит ли штраф за перемещение ККТ или просроченный фискальный накопитель? Разберем новую порцию «кассовых» вопросов.

«Агентская» покупка для физлиц: нужен ли чек

ИП-агент без сотрудников на УСН покупает товары для принципалов-физлиц. Деньги за товар и агентское вознаграждение принципалы перечисляют со своего счета на расчетный счет ИП. После чего ИП покупает товар у производителя. Нужна ли ИП-агенту касса и если да, тогда на что пробивать чек?

— Поскольку с 1 июля 2021 г. для предпринимателей без сотрудников закончилась «кассовая» отсрочка, то при расчетах с физлицами за товары (работы, услуги) вам нужно использовать ККТ.

В вашем случае расчет для целей применения ККТ — оплата принципалом агентских услуг. То есть чек на сумму вознаграждения вам нужно пробить не позднее рабочего дня, следующего за днем зачисления денег на расчетный счет (пп. 5.3, 5.4 ст. 1.2 Закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ (далее — Закон N 54-ФЗ)).

А вот получение денег от принципалов-физлиц на покупку товаров для них не подпадает под термин «расчеты» в понимании Закона N 54-ФЗ, поэтому на эти поступления чек агенту пробивать не надо (Письмо ФНС от 05.10.2020 N АБ-4-20/16229@). Только для того, чтобы полученные от принципалов-физлиц деньги налоговики не признали продажей товара, у вас обязательно должны быть агентский договор и отчет агента.

Можно ли зарегистрировать ККТ до открытия ОП

Создаем ОП — торговую точку: договор аренды заключили, людей приняли, ККТ купили. Уведомление о создании ОП в инспекцию подали в тот же день, но налоговики регистрируют его в течение 5 рабочих дней, а нам уже надо начинать работать. Можно ли поставить ККТ на учет по адресу, отличному от места регистрации головного подразделения, если ОП еще не зарегистрировано?

— Из Порядка заполнения заявления о регистрации ККТ следует, что регистрация кассы вне места нахождения организации возможна, когда ККТ используется для развозной и разносной торговли. Если же касса будет применяться в стационарном магазине, то в заявлении должен быть указан адрес именно этой торговой точки (п. 18 приложения N 5 к Приказу ФНС от 29.05.2017 N ММВ-7-20/484@).

Кроме того, в заявлении при регистрации кассы на обособленное подразделение в поле «КПП» в верхней части каждой его страницы надо вписать код ОП (п. 2 приложения N 5 к Приказу ФНС от 29.05.2017 N ММВ-7-20/484@). Тогда как присвоенный «обособке» КПП вы узнаете из уведомления о постановке ОП на учет, которое вам выдадут (направят) налоговики. Поэтому зарегистрировать ККТ на ОП до постановки подразделения на учет не получится.

Есть вариант зарегистрировать кассу заранее на адрес торговой точки, указав при этом КПП головного подразделения, а не ОП. Работать на такой ККТ вы сможете без проблем, ведь договор аренды уже заключен и место расчетов будет правильным.

А когда получите КПП «обособки», лучше перерегистрировать кассу не позднее следующего рабочего дня после получения кода, заменив КПП (п. 4 ст. 4.2 Закона N 54-ФЗ).

На УСН пробили чек с НДС: что делать

Организация на УСН принимает оплату за услуги связи от населения. После установки обновлений ККТ стала печатать чеки с выделенным НДС. Сразу ошибку не заметили и за несколько дней пробили 20 неправильных чеков. Настройки кассы поправили, теперь в чеках все верно. Но что за это грозит фирме и какие действия надо предпринять, чтобы смягчить возможную кару от ИФНС?

— За ошибку в реквизитах чека организацию могут оштрафовать на сумму от 5000 до 10 000 руб. или вынести предупреждение (ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ). Избежать наказания можно, если исправить каждый из 20 неверных чеков. Для этого нужно пробить (примечание к ст. 14.5 КоАП РФ; подп. 11 п. 9 приложения к Приказу ФНС от 29.05.2017 N ММВ-7-20/483@; Письма ФНС от 14.05.2020 N АБ-4-20/7965@, от 06.08.2018 N ЙОД-4-20/15240@):

— или обычный чек «возврат прихода», идентичный чеку с ошибкой, а затем новый чек с правильными данными, если вы используете ФФД 1.05. В этом случае не забудьте сообщить о недочетах в ИФНС через кабинет ККТ не позднее 3 рабочих дней с момента их исправления;

— или чеки коррекции с ошибочными и верными данными, если ваша касса работает с ФФД 1.1. Дополнительно заявлять налоговикам о нарушении не нужно.

Как провести по кассе замену товара

Покупатель-физлицо оплатил товар через кассира в банке, мы пробили чек. Но до отгрузки товара покупатель передумал и решил заказать другой. Менеджер перевыставил счет на другой товар на большую сумму. Сегодня покупатель доплатил разницу между счетами. Делать возврат на первую оплату мы не можем, поскольку банковский счет покупателя нам не известен. Как быть?

— При получении денег за товар до его отгрузки вам нужно было сформировать чек на полную предоплату. Поэтому, чтобы правильно провести по кассе операции по замене товара, пробейте такие чеки:

— первый — на возврат аванса. Укажите в нем: признак способа расчета «ПРЕДОПЛАТА 100%», признак предмета расчета «ПЛАТЕЖ», наименование товара, от которого отказался покупатель. Поскольку деньги обратно покупателю вы перечислять не будете, то стоимость этого товара покажите в реквизите «сумма по чеку встречным представлением» (тег 1217);

— второй — на новую сумму предоплаты по второму счету с указанием нужного товара. Оплату в нем покажите двумя строками:

— сумму из возвратного чека — по строке «сумма по чеку встречным представлением»;

— сумму доплаты — по строке «сумма по чеку безналичными».

При отгрузке товара не забудьте пробить чек на зачет аванса.

ИП закрылся, а потом снова открылся: как быть с ККТ

У предпринимателя на учете стоят три кассы. ИП закрылся 2 месяца назад, но кассы с учета не снимал. Теперь он повторно регистрируется как ИП. Как быть с кассами? Достаточно ли сделать их перерегистрацию и не менять ФН?

— К сожалению, просто перерегистрировать ККТ, а также избежать покупки фискального накопителя не удастся. Дело в том, что после записи в ЕГРИП о прекращении деятельности ИП налоговики сами сняли кассы с регистрационного учета (п. 18 ст. 4.2 Закона N 54-ФЗ). Поэтому ИП придется регистрировать их заново, причем с новыми накопителями. Причина — фискальный накопитель (ФН) хранит только один регистрационный номер ККТ, который присваивают при постановке

Закона N 54-ФЗ). Естественно, при новой регистрации ККТ ей присвоят и новый номер.

Покупатель просит расторгнуть договор: нужен ли чек

Покупатель-физлицо перечислил деньги за товар на расчетный счет ИП, а теперь просит вернуть обратно. Но договор подписан, правда, чек я пока еще не пробил и товар не отпустил. Могу ли я вернуть деньги, скажем, как ошибочно зачисленные, и расторгнуть договор по обоюдному согласию? Не будет ли ко мне претензий со стороны налоговой, если не пробить чек?

— Действительно, если сообщить в банк об ошибочном платеже и вернуть его, то ни при поступлении денег, ни при их возврате ККТ применять не нужно. Но сделать это следует в течение 10 дней после выдачи банковских выписок.

Если в этот срок не уложиться, деньги на счете считаются подтвержденными, а значит, потребуются пробить два чека: при получении предоплаты за товар и при возврате денег покупателю (Письмо ФНС от 12.12.2018 N ЕД-4-20/24113@). Только на предоплату вам может понадобиться уже чек коррекции, если вы вовремя не пробили приходный чек.

Можно ли перемещать онлайн-ККТ по адресу клиента

У фирмы есть кассовый аппарат. Он не привязан к компьютеру. Зарегистрирован по адресу офиса, где обычно происходит оплата заказов. Иногда клиентам удобнее оплатить заказ дома, когда к ним выезжает сотрудник для замеров или монтажа изделий. Можно ли брать этот кассовый аппарат с собой, не будет ли нарушения закона?

— По общему правилу ККТ нужно применять на месте расчета с покупателем (п. 1 ст. 4.3 Закона N 54-ФЗ). Поэтому брать с собой кассу при выезде к клиенту можно, но только в том случае, если она зарегистрирована для

выездной торговли (оказания услуг, выполнения работ). Тогда место расчета в кассовом чеке — реальный адрес, где ваш сотрудник принял деньги от покупателя.

Если же касса поставлена на учет как стационарная, то перемещать ее нельзя. Если использовать ее по другому адресу, отличному от указанного в карточке регистрации, то это нарушение порядка применения ККТ. Наказание за такой проступок — предупреждение или штраф от 5 000 до 10 000 руб. (ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ).

Однако при расчетах по месту доставки (сборки, монтажа) Закон о ККТ разрешает применять обычную стационарную онлайн-кассу, расположенную удаленно от места расчета. То есть



Если ККТ зарегистрирована не как переносная, а как стационарная, ее нельзя привезти домой к клиенту, чтобы пробить чек на месте. За такое могут и оштрафовать

возить с собой ее не нужно (п. 5.6 ст. 1.2 Закона N 54-ФЗ; Письмо Минфина от 30.01.2020 N 03-01-15/5603). Кассир в момент расчета пробивает чек на офисном аппарате ККТ, а затем (п. 5.7 ст. 1.2 Закона N 54-ФЗ):

— или направляет на абонентский номер либо электронную почту клиента сам чек или данные, позволяющие идентифицировать этот чек, и адрес интернет-сайта, где его можно бесплатно получить;

— или сотрудник, находящийся у клиента, демонстрирует ему на экране мобильного телефона, смартфона либо иного компьютерного устройства

QR-код, позволяющий идентифицировать чек.

Как избежать штрафа за просроченный фискальный накопитель

У организации было две кассы в разных торговых точках. В прошлом году один из магазинов закрылся, и его ККТ перестали пользоваться. Недавно закончился срок действия фискального накопителя. Нам об этом по телефону сообщил инспектор. Руководитель сказал снять кассу с учета. В течение какого срока это сделать, чтобы не было штрафа?

— Да, Законом о ККТ предусмотрена регулярная замена фискальных накопителей (п. 2 ст. 5 Закона N 54-ФЗ). В то же время ответственность за бездействие в случае окончания срока службы устройства не предусмотрена. Компанию могут оштрафовать за торговлю без ККТ, и таким нарушением налоговой считаются работу на кассе с просроченным ФН (ч. 2 ст. 14.5 КоАП РФ; Постановление 15 ААС от 22.05.2020 N 15АП-4065/2020). У вас магазин закрыт, а значит, расчетов мимо кассы не было, поэтому штраф вам не грозит.

Если срок действия у накопителя истек более месяца назад, то налоговики снимут ККТ с учета сами без вашего заявления. И вас обязательно об этом заранее уведомят (Письмо ФНС от 24.02.2021 N АБ-4-20/2278@). Тогда вам нужно в течение 60 календарных дней с даты снятия ККТ с учета представить в инспекцию все фискальные данные, хранящиеся в накопителе, которые на момент снятия не были переданы в ИФНС (п. 16 ст. 4.2 Закона N 54-ФЗ).

Если уведомление вы еще не получали, то можете сами направить в ИФНС заявление о снятии кассы с регистрации.

При этом вам нужно сформировать на кассе отчет о закрытии фискального накопителя и передать его в инспекцию вместе с заявлением (п. 8 ст. 4.2 Закона N 54-ФЗ).

«Главная книга» N 18, 2021

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ И ПОЛУЧИТЕ БОНУСЫ ПОДПИСЧИКА*

главная книга

**УДОБНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ
В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ!**

ЖУРНАЛ ГОТОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

(383) 373-49-60

*Доступ к закрытым электронным сервисам на сайте

Обязательный техосмотр для легковых авто отменяется

Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 1249892-7
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
 «О ТЕХНИЧЕСКОМ ОСМОТРЕ ТРАНСПОРТНЫХ
 СРЕДСТВ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ
 ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ
 ФЕДЕРАЦИИ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ
 АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

(Внесен 14.09.2021)



Законопроект о внесении поправок в Федеральный закон «О техническом осмотре транспортных средств» внесла в Госдуму партия «Единая Россия». В пресс-службе партии заявили, что документ получил поддержку Правительства и может быть принят до конца текущего года.

Один из авторов документа, первый вице-спикер Совета Федерации, секретарь генсовета «Единой России» Андрей Турчак заявил: ««Единая Россия» предлагает сохранить обязательный техосмотр только при смене владельца, и только в случае, если автомобиль или мотоцикл старше четырех лет. Для всех остальных случаев мы предлагаем процедуру сделать добровольной. Эта инициатива распространяется исключительно на физических лиц. Для коммерческого транспорта она действовать не будет».

«Определить обязательность прохождения технического осмотра для легковых автомобилей и мотоциклов, принадлежащих физическим лицам, и с года изготовления которых прошло более четырех лет, включая год их изготовления, исключительно в случаях постановки транспортного средства на государственный учет, совершения регистрационных действий, связанных со сменой владельца, изменением конструкции и (или) заменой основного компонента транспортного средства», — говорится в пояснительной записке. При этом за владельцами транспортных средств сохраняется право обращаться за проведением технического осмотра по своему желанию.

«Легковые автомобили и мототранспортные средства, принадлежащие на праве собственности физическим лицам и используемые ими исключительно в личных целях, не связанных с иной деятельностью, в том числе с предоставлением услуг легкового такси, осуществлением перевозок пассажиров, использованием личного транспорта в служебных целях, не подлежат техническому осмотру», — указано в тексте самого законопроекта.

В пояснительной записке авторы указывают на то, что обязанность владельца следить за исправностью своего автомобиля и вовремя его ремонтировать вытекает из положений Правил дорожного движения. Согласно ПДД водитель транспортного средства перед выездом обязан проверить ТС и в пути обеспечить его исправное техническое состояние вне зависимости от факта прохождения технического осмотра.

«Действующие правила проведения техосмотра уже морально устарели, они были приняты в 1994 году. Все процедуры превратились в банальную формальность», — считает Андрей Турчак.

Губернаторы станут «главами» и смогут избираться бессрочно

Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 1256257-7
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 134
 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 (В ЧАСТИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО
 ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ)»**

(Внесен 25.09.2021)



Глава Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Андрей Клишас и Председатель Комитета по государственному строительству и законодательству Павел Крашенинников внесли в Госдуму законопроект о региональной власти в поддержку обновленной Конституции.

Документ, в частности, снимает для губернаторов запрет избираться на два срока подряд. Сами сроки полномочий составят пять лет. Документ также расширяет основания для досрочного прекращения полномочий губернаторов в связи с утратой доверия президента.

Основные положения проекта:

- высшее должностное лицо будет называться «глава» с дальнейшим указанием наименования субъекта РФ»;
- исключается ограничение сроков полномочий глав регионов;
- срок полномочий главы региона и законодательного органа субъекта устанавливается на пять лет;
- глава субъекта «осуществляет руководство исполнительной властью в регионе, определяет систему и структуру региональных исполнительных органов», «формирует региональное правительство и принимает решение о его отставке»;
- глава региона «может быть отрешен от должности президентом РФ»;
- в случае отрешения эту должность нельзя будет занимать пять лет;
- президент может применять к главе субъекта иные меры ответственности (например, предупреждение или выговор).

Кроме того, законопроект предусматривает, «что все региональные депутаты замещают государственные должности субъекта РФ». Также устанавливается «специальная статья о порядке внесения регионами законопроектов» в Госдуму. Определяется статус финансового органа субъекта, укрупняется перечень собственных полномочий регионов, изменяются положения по собственности субъектов, предусматривается возможность дистанционного взаимодействия органов публичной власти, а также обеспечивается доступ населения к информации об их деятельности.

Павел Крашенинников отметил, что «принцип единства системы публичной власти был закреплен в Конституции впервые». По словам парламентария, в дальнейшем также потребуются изменения в законодательство о местном самоуправлении.

НОВЫЙ ПРОДУКТ ДЛЯ ЮРИСТОВ: «ПЕРСПЕКТИВЫ И РИСКИ АРБИТРАЖНЫХ СПОРОВ (ВЕРСИЯ ПРОФ)»

Компания «Консультант Плюс» выпустила новый продукт для юристов — «Перспективы и риски арбитражных споров (Версия Проф)». Он поможет оценить вероятность успеха в судебных спорах по договорам, налогам и взносам, в спорах с госорганами и в других наиболее массовых спорах.

Банк содержит два типа материалов.

Ситуации «Перспективы и риски арбитражного спора»:

- суть спора;
 - требования и аргументы сторон;
 - оценка перспектив и рисков спора;
 - судебная практика в пользу каждой стороны.
- Новые уникальные материалы «Доказательства и доказывание»:

- обзор доказательств к ситуациям;
- подробная информация по каждому доказательству (чем именно доказать);
- судебная практика по каждому выводу.

Банк содержит свыше 2200 ситуаций с оценкой перспектив и рисков спора в арбитражных судах и более 690 примеров доказательств. Обновляется и актуализируется ежедневно.

Рассмотрены распространенные споры в арбитражных судах: поставка товаров, подряд, налог на прибыль и НДС, обжалование актов антимонопольных органов в сфере закупок, оспаривание сделок должника в рамках банкротства и др.

Информация будет полезна и истцу, и ответчику. Особенно в малозначимых и нестандартных ситуациях, с которыми юрист сталкивается впервые.

Истцу поможет:

- определить стратегию судебного спора;
- выбрать требования;
- увидеть условия удовлетворения иска;
- оценить судебные риски.

Ответчику поможет:

- увидеть, что можно оспорить;
- выдвинуть встречные требования.

ОНЛАЙН-ДОСТУП ИЗ СЕТЕВЫХ ВЕРСИЙ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Пользователи сетевых версий получают несколько дополнительных доступов к своему комплекту в онлайн.

Преимущества онлайн-доступа:

- более оперативное обновление;
- выше скорость поиска;
- больше судебной практики в онлайн. В разделе «Судебная практика»

появятся решения арбитражных судов первой инстанции и решения районных и областных судов общей юрисдикции (СОЮ), которые раньше были доступны только в архиве. Точный объем расширения зависит от состава Систем по судебной практике в сетевом доступе.

В онлайн-доступе станет удобнее и работа с судебной практикой:

- решения из архивов можно будет увидеть в результатах поиска наравне с другой судебной практикой;
- эти решения также доступны в списках по кнопке «i» из текстов правовых актов;
- в текстах решений заработают кнопки «i» с дополнительной информацией к судебным актам, гиперссылки на другие правовые акты и судебные решения;
- появятся история рассмотрения дела, аннотации и другие инструменты КонсультантПлюс.

Что **ДОБАВИТСЯ** в онлайн-доступе (максимально — до 78 млн решений):

- Арбитражные суды первой инстанции всех округов;
- Арбитражные суды первой инстанции округа;
- Расширенный объем решений областных СОЮ + решения районных судов всех округов;
- Расширенный объем решений областных СОЮ + решения районных судов округа.

Лента
Новостей

Общее количество документов,
находящихся в системах
КонсультантПлюс на 01.10.2021,
составляет

241 092 047

✓ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включены книги:

— "Юридический справочник: деньги, кредиты, банковские операции" (выпуск 10), ("Редакция "Российской газеты", 2021).

Сборник разъяснений по вопросам, связанным с осуществлением некоторых банковских операций, получением услуг и использованием предлагаемых банками инструментов при осуществлении сделок.

Включает восемь разделов, затрагивающих особенности правоотношений между банком и клиентом, использование банковских карт, операции с денежными средствами, заключение и исполнение договоров банковского счета и банковского вклада.

Специальные разделы посвящены кредитным договорам и проблемам, связанным с обслуживанием кредита, а также особенностям проведения сделок с недвижимым имуществом, таких, как купля-продажа, дарение, установление обременений (включая предоставление ипотеки), оформление перехода права собственности.

— Степанов Д.И. "Недействительность корпоративных решений: статьи по проблемным вопросам" ("Статут", 2021).

В книге представлены статьи, посвященные вопросам ничтожности решений собраний акционеров и проблеме признания корпоративного решения недействительным не по признаку нарушения процедурного свойства, а по причине его экономической невыгодности для миноритарных участников корпорации.

В первом разделе автор анализирует судебно-арбитражную практику применения норм, регулирующих вопросы ничтожности решений собраний наиболее распространенных форм коммерческих корпораций - акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью.

Во втором разделе автор анализирует судебно-арбитражную практику признания корпоративных решений ничтожными, выделяя отдельную группу корпоративных споров о признании недействительными решений собраний, тесно связанных с ничтожностью решений.

В завершающей части книги размещена работа, с которой начался исследовательский интерес автора к проблематике ничтожности решений собраний. Это позволяет понять, какую эволюцию прошло российское право за 15 лет в регулировании данного вопроса.

Новый продукт КонсультантПлюс

Изменения по налогам и взносам (бюджетные организации)

Поможет проверить последние изменения по налогам, налоговым льготам (НДФЛ, НДС, налог на прибыль и др.) и страховым взносам

- оплата и налогообложение дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами, оплата донорских дней и диспансеризации
- применение имущественного и социального вычета при исчислении НДФЛ работодателем
- налогообложение штрафных санкций по договорам
- налоговый учет списания кредиторской задолженности
- страховые взносы и НДФЛ с оплаты медосмотров работников

Содержит

- информацию о прошедших и предстоящих изменениях законодательства, письма профильных ведомств, ключевую судебную практику
- ссылки на Готовые решения с порядком действий, образцы заполнения форм

Когда полезно

- быстро просмотреть последние изменения перед применением
- изучить ситуацию с нуля

На момент выпуска **75** материалов
с последними изменениями

Ежедневная актуализация.
Дополняется новыми материалами

Как перейти к последним изменениям в бюджетной сфере

- через Быстрый поиск
- выбрать банк «Изменения по налогам и взносам (бюджетные организации)» в разделе «Консультации для бюджетных организаций»

Для кого

Бухгалтерам и экономистам бюджетных учреждений всех типов – бюджетных, казенных, автономных учреждений, органов власти



Телефон/факс: (383) 229-40-90, 229-91-18, 229-50-59
e-mail: office@loksit.ru, www.loksit.ru