



# НАШЕ ПРАВО

Газета для пользователей справочных правовых систем

Новосибирск  
Сентябрь 2021



**ЗА ЧТО МОГУТ ЗАБЛОКИРОВАТЬ  
ИНТЕРНЕТ-САЙТ?** Стр. 6-7



**РАССЧИТЫВАЕМ  
СРОКИ** Стр. 8-9



**ТРИ СТРАХА  
БУХГАЛТЕРА** Стр. 12-13



**Фиктивное трудоустройство  
(Стр. 10-11)**

**ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП**  
Стр. 2-3

**ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
Стр. 4-5

**ЦИФРА ЗАКОНА: ЗА ЧТО  
МОГУТ ЗАБЛОКИРОВАТЬ  
ИНТЕРНЕТ-САЙТ?**  
Стр. 6-7

**ЗНАНИЕ – СИЛА:  
РАССЧИТЫВАЕМ СРОКИ**  
Стр. 8-9

**ФИКТИВНОЕ  
ТРУДОУСТРОЙСТВО:  
РИСКИ СТОРОН**  
Стр. 10-11

**ТРИ СТРАХА БУХГАЛТЕРА  
И МЕТОДЫ БОРЬБЫ С НИМИ**  
Стр. 12-13

**ДОЛЖНИКИ МОГУТ ЛИШИТЬСЯ  
ЗАГРАНПАСПОРТА**  
Стр. 14

**В ГОСДУМЕ ПРЕДЛОЖИЛИ  
ПОДНЯТЬ МРОТ ДО 20 ТЫСЯЧ  
РУБЛЕЙ**  
Стр. 14

**НОВЫЕ ПРОДУКТЫ В СИСТЕМЕ  
КОНСУЛЬТАНТПЛУС:  
ФОРМЫ С КОММЕНТАРИЯМИ  
О РИСКАХ**  
Стр. 15

**НОВЫЕ ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ  
УСЛУГ КИНОТЕАТРАМИ**  
Стр. 15

## НАШЕ ПРАВО 2021, № 9 (193)

**Главный редактор** Стрижак С.В.  
**Шеф-редактор** Миньковский А.А.  
**Адрес редакции:**  
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.

**Телефоны редакции:**  
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59  
**E-mail:** ric@informpravo.ru

**Учредитель:** ООО «Центр Информправо»  
**Издатель:** ООО «Центр Информправо»  
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005

**Дата выхода:** 01.09.2021

**Время подписания в печать:**

по графику - 17:00, 31.08.2021

фактически - 17:00, 31.08.2021

**Распространяется бесплатно**

Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету «Наше Право».

*Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.*

16+

**По заказу:** ООО «ЛокСит»

630099, г. Новосибирск,  
Вокзальная магистраль, 15, оф. 625

**Тел./факс:** +7 (383) 373-54-10, 373-49-30, 373-49-48

**Типография:**

Тираж

Заказ



### Бумажный паспорт заменит смарт-карта

Минцифры планирует принять решение о замене бумажного паспорта смарт-картой до конца текущего года, сообщил глава ведомства **Максут Шадаев**. По его словам, также министерство рассматривает возможность введения копии такого паспорта в виде QR-кода.

«С точки зрения замены самого бумажного паспорта, есть необходимость поменять его на более современный формат, это смарт-карта. Я думаю, что такое решение мы до конца этого года примем», — сказал господин Шадаев в эфире телеканала «Россия 24».

Он отметил, что смарт-карта более удобна для хранения необходимых данных. «У нас стоит задача дать еще возможность иметь копию цифрового паспорта, которую можно в виде QR-кода показать на телефоне», — добавил глава Минцифры.

Источник: Коммерсант



### Трудоустройство по распределению

Председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ярослав Нилов** предложил вернуть в Россию советскую систему трудоустройства — распределять выпускников вузов, которые получили высшее образование на бюджетной основе. Такие правила, по его мнению, должны распространяться на выпускников педагогических и медицинских вузов.

Он считает, что раз человек поступил на бюджет по льготной программе, то необходимо предусмотреть обязательное распределение после окончания учебного заведения.

Нилов предлагает определить расширенную льготную категорию бюджетных мест в вузах, в которые поступают с обязательным распределением, как сегодня в военные вузы. «Тогда мы решим вопрос с дефицитом кадров на местах», — уверен парламентарий.

Источник: Известия



### Скидка на транспортный налог

В России могут ввести скидку на транспортный налог, поощряя таким образом водителей за безопасное вождение. С таким предложением выступил депутат Госдумы **Иван Сухарев**, направив письмо на имя начальника ГИБДД МВД России Михаила Черникова. В письме отмечается, что в прошлом году в ДТП в России погибли свыше 16 тыс. человек.

Кроме того, добавляет Сухарев, в минувшем году выписали 167 млн штрафов за нарушение правил дорожного движения, что на 15% больше, чем в 2019 году.

Для снижения числа правонарушений на дорогах он попросил Черникова оценить целесообразность введения льготы для водителей за безопасную манеру вождения, а именно скидку в размере 50% на уплату транспортного налога для тех автовладельцев, которые в течение налогового периода совершили не более трех незначительных нарушений ПДД, сумма штрафа за каждый из которых не превысила 1,5 тыс. рублей.

Источник: Известия



### Получение госуслуг станет проще

Глава Агентства стратегических инициатив **Светлана Чупшева** сообщила, что до конца года в российских регионах будут сформированы решения по упрощению предоставления госуслуг жителям за счет лучшего межведомственного взаимодействия.

«Если человек уже обратился в органы власти с запросом либо на материальную поддержку, либо получение услуги, то дальше нет необходимости дублирования этого пакета документов, оно обеспечивается за счет передачи, за счет межведомственного взаимодействия между структурами региональными, муниципальными и федеральными. <...> Мы планируем, что в каждом регионе до конца года будут сформированы такие решения, которые обеспечат лучшую коммуникацию, лучший подход, лучший сервис для жителей региона в этих направлениях и повысят удовлетворенность этими услугами. Наверное, это сейчас первая ключевая задача для нас», — сказала Чупшева.

По ее словам, в разработку решений включились уже 75 регионов страны. Чупшева подчеркнула, что такая работа позволит определить и принять системные меры на федеральном уровне.

Источник: ТАСС

# КАЛЕЙДОСКОП

## Предлагается снизить пенсионный возраст

Депутаты Государственной думы от партии КПРФ внесли законопроект о возвращении пенсионного возраста, который был установлен до 2018 года.

«Законопроект направлен на возвращение возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, 60 и 55 лет (соответственно мужчинам и женщинам)», — говорится в документе.

В пояснительной записке указано, что вместо повышения пенсионного возраста необходимо совершенствовать механизм финансового обеспечения страховой пенсионной системы. Авторы законопроекта также отметили, что при повышении пенсионного возраста люди больше будут обращаться за инвалидностью, что увеличит нагрузку на Пенсионный фонд.

Источник: Проект Федерального закона N 1233921-7



## Отпуск с последующим увольнением: когда выдать трудовую книжку

По правилам, произвести расчет с увольняющимся работником и выдать ему трудовую книжку нужно в последний день работы. А что считается таким днем, если сотрудник уходит в отпуск с последующим увольнением?

Формально, в данном случае, последний день трудовых отношений между работником и работодателем — это последний день отпуска.

Однако, по мнению Минтруда, произвести полный расчет с сотрудником и выдать ему трудовую книжку нужно в последний день перед отпуском. Ведь когда отпуск завершится, работник и работодатель уже не будут связаны трудовыми обязательствами.

Источник: Письмо Минтруда от 06.07.2021 N 14-2/ООГ-6377



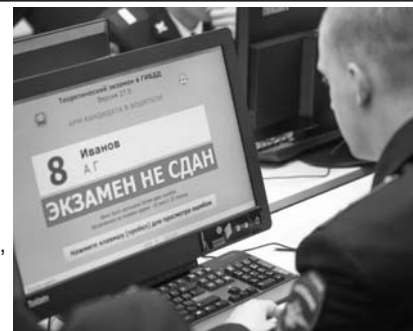
## МВД хочет изменить экзаменационные билеты

Министерство внутренних дел России намерено проработать вопрос корректировки экзаменационных билетов в теоретической части экзамена на права.

По словам представителей ведомства, цель изменений — сместить акцент с «заучивания» конкретных требований правил дорожного движения на осознанное понимание правильных и безопасных действий при управлении транспортным средством в определенных условиях и с учетом психологического состояния водителей на дороге.

Подчеркивается, что в обновленный список вопросов войдет комплекс задач по снижению аварийности по вине водителей, стаж управления которых менее двух лет, а также совершенствование системы допуска водителей к управлению транспортными средствами в целом.

Источник: Лента.ру



## Минюст зарегистрировал изменения в правилах ОСАГО

Автовладельцам для покупки полиса ОСАГО больше не потребуется документ о прохождении технического осмотра. Такие изменения в правилах ОСАГО зарегистрированы Минюстом, сообщили в пресс-службе ЦБ.

Там отметили, что новый механизм упростит процесс заключения договора обязательного автострахования и будет способствовать повышению доступности ОСАГО.

Автовладельцы теперь также смогут дистанционно расторгнуть или изменить договор ОСАГО, в том числе с возвратом части страховой премии. Это предусмотрено новым порядком информационного обмена в ОСАГО. В числе других важных нововведений — снятие запрета на вступление в силу электронного договора ОСАГО в день его заключения.

Изменения в нормативные акты Банка России вступили в силу 29 августа.

Источник: Пресс-служба ЦБ



## 100 000 рублей за вакцинацию

В России осенью разыграют призы по 100 тыс. рублей среди вакцинированных от коронавируса. «Мероприятие будет проводиться с 1 сентября по 1 декабря 2021 года среди вакцинированных на основании данных Единого регистра вакцинированных по уникальному номеру записи. Всего будет определена 1 тыс. победителей. Каждый получит по 100 тыс. рублей», — поясняется в сообщении правительства.

О выигрыше можно будет узнать на портале госуслуг. Кроме того, победителей проинформируют посредством push-уведомлений. Денежные призы будут зачисляться на карты «Мир». Для этого победителям необходимо будет не позднее трех месяцев с даты получения уведомления указать номер своей банковской карты в личном кабинете на портале госуслуг.

В лотерею смогут принять участие граждане старше 18 лет. За период проведения победители будут определяться дважды с помощью технологии алгоритма случайной выборки среди всех, кто участвовал в вакцинации до момента проведения розыгрыша. Оператором лотереи выступит акционерное общество «Гознак».

Источник: ТАСС



## ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**ЖИЛИЩЕ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.07.2021 N 300-П "О ПОРЯДКЕ ПРИОБРЕТЕНИЯ СОБСТВЕННИКАМИ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, УКАЗАННЫМИ В ЧАСТИ 1 СТАТЬИ 32.1 ЖИЛИЩНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЗА ДОПЛАТУ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ БОЛЬШЕЙ ПЛОЩАДИ И (ИЛИ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, ИМЕЮЩИХ БОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО КОМНАТ, ЧЕМ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИМ ЖИЛЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ, ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ ЖИЛОЙ ЗАСТРОЙКИ"**

Закреплена обязанность органа государственной власти или местного самоуправления, принявшего решение о комплексном развитии территории, либо лица, заключившего договор о комплексном развитии, направить собственникам помещений в домах, находящихся на данной территории, письменное уведомление, которое должно содержать размер возмещения, сведения о предоставляемом жилом помещении (количество комнат, общая и жилая площадь, местонахождение), а также указание на право собственника в течение 30 дней представить заявление о приобретении другого жилого помещения большей площади и (или) с большим количеством комнат, чем предоставляемое жилье, с зачетом стоимости размера полагающегося возмещения.

При поступлении таких заявлений орган (лицо), реализующий проект комплексного развития, подбирает возможные варианты жилых помещений с учетом указанных параметров и согласовывает с собственниками итоговые варианты и размеры доплаты. Доплата производится гражданами за счет собственных и/или заемных средств, в том числе за счет средств материнского (семейного) капитала, жилищных субсидий и социальных выплат.

**ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.08.2021 N 309-П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ И ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ С ИНВАЛИДАМИ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА И ПО СОДЕЙСТВИЮ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ"**

Определены формы и порядок взаимодействия Минобразования Новосибирской области, органов местного самоуправления, образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, органов службы занятости населения при реализации мероприятий по профориентации, профобучению и трудоустройству инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет.

Межведомственное взаимодействие осуществляется в форме обмена информацией, в том числе в электронной форме, участия в работе координационных и совещательных органов, проведения совместных мероприятий.

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.08.2021 N 327-П "О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 ГОД"**

На 2022 год величина прожиточного минимума установлена в расчете на душу населения в размере 12 775 рублей, а также по основным социально-демографическим группам: для трудоспособного населения - 13 925 рублей, пенсионеров - 10987 рублей, детей - 13 238 рублей.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.08.2021 N 317-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.11.2012 N 525-П"**

Изменениями предусмотрена возможность перечисления областного семейного капитала на счет владельца сертификата в случае приобретения транспортного средства за счет собственных финансов не ранее 12 месяцев до дня обращения с заявлением о распоряжении капиталом. Ранее бюджетные средства перечислялись только продавцу автотранспорта либо организации, предоставившей заем на указанные цели.

**ФИНАНСЫ. НАЛОГИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА ОТ 03.08.2021 N 2632 "О ПОРЯДКЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ГОРОДА НОВОСИБИРСКА ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, УКАЗАННЫХ В СТАТЬЕ 8 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 21 ДЕКАБРЯ 1996 ГОДА N 159-ФЗ "О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ"**



Установлены условия и порядок дополнительного использования департаментом по социальной политике мэрии средств городского бюджета в случае принятия соответствующего решения Советом депутатов г. Новосибирска.

Средства используются на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства муниципальной собственности г. Новосибирска в рамках реализации отдельных государственных полномочий по приобретению благоустроенных жилых помещений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в целях предоставления по договорам найма специализированных жилых помещений. Размер используемых средств бюджета города не может превышать 70% размера субвенций, предоставленных бюджету г. Новосибирска из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий.

Документ действует до 31.12.2021.

**ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.08.2021 N 330-П "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.01.2015 N 22-П"**

Увеличены размеры финансирования мероприятий государственной программы "Развитие автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения в Новосибирской области", запланированных на текущий год, с 27 071 808,2 до 27 457 985,0 тыс. рублей.

# НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Скорректированы ожидаемые результаты реализации программы: в частности, планируется увеличение протяженности сети автодорог в результате строительства новых дорог на 89,7 км (ранее - на 87,5 км), а также протяженности автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения, соответствующих нормативным требованиям к транспортно-эксплуатационным показателям, на 3699,3 км (ранее - 3687,8 км).

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.08.2021 N 328-П "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ГРАНИЦ ТЕРРИТОРИЙ, ПРИЛЕГАЮЩИХ К МЕСТАМ МАССОВОГО СКОПЛЕНИЯ ГРАЖДАН В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПУБЛИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗУЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 19.06.2004 N 54-ФЗ "О СОБРАНИЯХ, МИТИНГАХ, ДЕМОНСТРАЦИЯХ, ШЕСТВИЯХ И ПИКЕТИРОВАНИЯХ", ПРИ СОГЛАСОВАНИИ ИХ ПРОВЕДЕНИЯ, В КОТОРЫХ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ РОЗНИЧНАЯ ПРОДАЖА АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ И РОЗНИЧНАЯ ПРОДАЖА АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ ПРИ ОКАЗАНИИ УСЛУГ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ПУНКТОВ 1, 3, 4 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.02.2013 N 64-П "О РОЗНИЧНОЙ ПРОДАЖЕ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ"**

Розничная продажа алкогольной продукции и розничная продажа алкогольной продукции при оказании услуг общественного питания в период проведения вышеуказанных мероприятий не допускается:

- для городских округов - на расстоянии не менее 100 метров от границ места массового скопления граждан;
  - для муниципальных районов - на расстоянии не менее 50 метров от границ места массового скопления граждан.
- Указанное расстояние определяется по прямой линии без учета искусственных и естественных преград от ближайшей точки границы территории места массового скопления граждан до входа для посетителей в здание.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.07.2021 N 298-П "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОРЯДКА РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ О КОМПЛЕКСНОМ РАЗВИТИИ ТЕРРИТОРИИ ЖИЛОЙ ЗАСТРОЙКИ, ПРИНИМАЕМЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ИЛИ ГЛАВОЙ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ, И ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРАНИЦ ТЕРРИТОРИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ КОМПЛЕКСНОМУ РАЗВИТИЮ"**

Установлены правила реализации решений о комплексном развитии территории жилой застройки, принимаемых региональным Правительством или главой местной администрации.

Определен порядок действий Минстроя НСО, главы местной администрации при подготовке проекта решения о комплексном развитии территории жилой застройки, а также обозначены этапы его реализации.

Установлены случаи, при которых проект решения предусматривает включение многоквартирных домов, не признанных аварийными и подлежащими сносу или реконструкции. В частности, проект такого решения должен быть рассмотрен на общем собрании собственников помещений в многоквартирном доме в порядке, предусмотренном Жилищным кодексом РФ.

Границы территории, подлежащей комплексному развитию, определяются Минстроем НСО (если соответствующее решение принято Правительством Новосибирской области) либо исполнительно-распорядительным органом муниципального образования (если решение принято главой местной администрации).

## ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 16.08.2021 N 320-П "О НЕОБХОДИМОСТИ СОЗДАНИЯ ОСОБО ОХРАНЯЕМОЙ ПРИРОДНОЙ ТЕРРИТОРИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ - ЛЕСНОГО ПАРКА "ЗАЕЛЬЦОВСКИЙ БОР" НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Принято решение о необходимости создания особо охраняемой природной территории регионального значения - лесного парка "Заельцовский бор" на территории г. Новосибирска и Новосибирского района. Ориентировочная площадь составит 5 736,2 га.

Решение о необходимости создания лесного парка учитывается при разработке планов и перспектив экономического и социального развития, подготовке документов территориального планирования и инвентаризации земель.

## ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

**ПРИКАЗ МИНОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.07.2021 N 1813 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СОЗДАНИИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Целью создания и функционирования региональной системы, в соответствии с утвержденным Положением, является организация единого научно-методического пространства для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров Новосибирской области.

Участниками системы являются Минобразования Новосибирской области, Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, ГАУ ДПО НСО "Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования", а также методические советы образовательных организаций.

Определены принципы формирования, порядок функционирования системы, функции участников.

Отдел регионального выпуска  
системы КонсультантПлюс ООО "Локсит"

## БУДЕМ БЛИЖЕ!

## .ЛОКСИТ.

Наведите камеру или сканер в мобильном телефоне и присоединяйтесь к нам в ваших любимых соцсетях



**loksit.ru**

#локситнаучит  
#локситпоможет



# ЦИФРА ЗАКОНА: ЗА ЧТО МОГУТ ЗАБЛОКИРОВАТЬ ИНТЕРНЕТ-САЙТ?

Интернет давно превратился из кибер-деревни, где люди находили друг друга по интересам и обменивались информацией, в Глобальную сеть, отражающую современный реальный мир. В Интернет «перекочевали» не только политика, образование и финансы, но также социальные проблемы и преступность: экстремизм, порнография, мошенничество. Это потребовало от государств усиления контроля виртуального мира, появился такой механизм, как блокировка интернет-сайтов. За что и как могут заблокировать страницу в Сети, как предотвратить или отменить блокировку — читайте в настоящей статье.

## За что может быть заблокирована интернет-страница?

Правовой режим информации и ограничения доступа к ней установлен Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации». Этот законодательный акт предусматривает несколько групп сведений, доступ к которым в Интернете должен быть ограничен.

**Первая самая обширная группа — это информация, распространение которой в России категорически запрещено.** В эту группу входят:

- детская порнография;
- информация об изготовлении, употреблении и распространении наркотиков;
- информация о способах совершения самоубийства или агитация самоубийства;
- реклама и функционал онлайн-казино, других азартных игр, сервисов по дистанционной розничной продаже алкогольной продукции.

Особое внимание в судебной практике уделяется художественным произведениям и видеороликам, содержащим сцены употребления наркотиков или самоубийства. О чем должен знать автор, решивший опубликовать свое произведение или ролик на публичной странице блога? Главным критерием незаконности таких сведений является наличие в них положительной оценки самоубийства или употребления наркотиков, описание таких действий, как способа решения какой-либо проблемы. Это побуждение может быть не явным, но способным склонить человека к восприятию таких явлений как приемлемых вещей. С позиции закона, сообщать об употреблении наркотиков или самоубийстве как факте или в качестве художественного приема, без описания конкретного способа совершения таких поступков, приемлемо. Все остальное, выходящее за данные рамки, может привести к блокировке материала.

Для наглядности данную тему можно проиллюстрировать на примере издаваемых в России произведений шотландского писателя Ирвина Уэлша. В своем романе «Дерьмо» (экранизированном под названием «Грязь») он описывает достаточно отталкивающую жизнь полицейского-наркомана, заканчивающуюся самоубийством главного героя. Несмотря на черный юмор и социальную сатиру, а может быть, и благодаря им, роман формирует у читателя отвращение к главному герою и его поступкам, кроме этого, в нем не указываются конкретные способы и инструкции по приговору и употреблению наркотиков. В связи с этим роман нельзя считать незаконным, в отличие, например, от романа «Наркотики: путеводитель» польского автора Палусинского. Правомерность запрета последнего подтвердил ЕСПЧ (Решение от 03.10.2006 N 62414/00): «Европейский Суд разделяет позицию судов, согласно которой книга содержала очень мало, если вообще содержала, информации о негативных последствиях употребления наркотиков или о возможной зависимости от них. В ней шла речь о том, как достать необходимые ингредиенты, как их приготовить и так далее».

**Вторая группа — это так называемые «неприличные материалы»:**

- оскорбления человеческого достоинства, а также клевета в отношении конкретного человека или компании;
- безнравственные высказывания;
- действия, заключающиеся в неуважении к государству и обществу.

К оскорблениям человеческого достоинства относятся любые материалы, содержащие глумление над человеком, его унижение или насилие над ним, в том числе психологическое. Что касается безнравственных высказываний, то это, прежде всего, высказывания, явно противоречащие общественной морали. Интересным в данном случае является вопрос о допустимости оскорбления сексуальных меньшинств. В своем Постановлении от 23.09.2014 N 24-П Конституционный суд указал, что оскорбление таких лиц является незаконным, даже несмотря на то, что так называемая «гей-пропаганда» запрещена государством. Таким образом, им был сформирован важный принцип: сексуальные меньшинства не могут агитировать в свою пользу, но и оскорблять их нельзя.

Самая «резинковая» категория из данной группы — это материалы, выражающие неуважение к обществу и государству. К ним могут быть отнесены как откровенные надругательства над государственными символами (флаг, конституция), так и, например, «неподобающие» фотографии рядом с ними в обнаженном виде.

**Третья группа — это экстремистские материалы.** Согласно Федеральному закону «О противодействии экстремистской деятельности» к экстремизму относится деятельность, заключающаяся в свержении основ конституционного строя, терроризме, возбуждении социальной, национальной или религиозной розни, национализме, религиозной нетерпимости и т.д.

Основным критерием отнесения размещенного на интернет-странице материала к экстремистскому является содержание в нем призывов к осуществлению экстремистской деятельности, обоснование или оправдание ее необходимости. Кроме того, Минюстом ведутся списки экстремистских материалов и организаций, которые можно найти в Интернете по адресу: <https://minjust.gov.ru/ru/pages/perechen-nko-likvidirovannyh/>.

**Четвертая группа информации, за размещением которой может последовать блокировка, — это персональные данные и информация, нарушающая интеллектуальные права.** Любое несанкционированное размещение фильмов, текстов книг, программ и т.п. является нарушением авторских прав и может привести к блокировке сайта. Это же касается паспортных данных и иных личных сведений о лицах, которые явно не давали согласия на размещение такой информации в Интернете и не публиковали ее в открытых аккаунтах в соцсетях.

## Каков механизм блокировки сайтов?

Общую модель блокировки сайтов можно представить следующим образом. После возникновения основания для блокировки сайта Роскомнадзор направляет уведомление провайдеру хостинга, на котором размещена соответствующая интернет-страница. Провайдер, в свою очередь, информирует владельца страницы о необходимости удаления материала. Если такого удаления не последовало в течение суток, провайдер обязан принудительно ограничить доступ к интернет-странице. В случае бездействия провайдера доступ ограничивается оператором связи. Разница между провайдером хостинга и оператором связи (интернет-провайдером) заключается в том, что первый предоставляет услуги по выделению на своих серверах места под сайт, а второй — по предоставлению доступа к серверам хостингов.

Основания для запуска данной процедуры различаются в зависимости от группы материалов. Блокировка запрещенных материалов (первая группа) предшествует решению суда общей юрисдикции либо постановлению соответствующего контролирующего органа.

на: для азартных игр им является ФНС, для дистанционной продажи алкогольной продукции — Росалкогольрегулирование, для агитации самоубийства — Роспотребнадзор. В случае детской порнографии и пропаганды наркотиков в качестве такого органа выступает сам Роскомнадзор. При этом согласно ст. 265.1 КАС РФ иск о признании того или иного материала запрещенным может быть подан по месту нахождения истца, в качестве которого в большинстве случаев выступает прокуратура.

Информация из второй и третьей групп может быть заблокирована в результате обращения в Роскомнадзор Генерального прокурора РФ или его заместителей. Генеральный прокурор направляет такое обращение в Роскомнадзор после проведения нижестоящей прокуратурой прокурорской проверки сведений в интернете, осуществленной по собственной инициа-

контента. Прежде чем «выложить» тот или иной материал, лучше «пробить» его по всем указанным выше группам.

Отдельное внимание следует обратить на «неприличные материалы» — ту информацию, которая может быть воспринята как оскорбление или клевета. При публикации таких материалов следует сделать акцент на том, что такая информация является личным мнением автора и не претендует на абсолютную неопровержимость и достоверность сообщаемых сведений (в случае, если на руках нет «железобетонных» доказательств). Что касается оскорблений власти, то, к сожалению, судебная практика в данной сфере носит прогосударственный уклон, поэтому перед размещением материала с критикой государственных органов следует убедиться в его обоснованности: она должна представлять собой гражданскую позицию, а не голый протест ради протеста.



тиве или после поступления обращения, например, от жертвы клеветы.

Наконец, основанием для инициации Роскомнадзором процедуры блокировки сайтов, нарушающих законодательство о персональных данных или защите авторских прав, является исключительно вступившее в силу решение суда. Причем в случае нарушения авторских прав заявитель может потребовать принятия предварительных обеспечительных мер, заключающихся в блокировке сайта до момента рассмотрения судом самого спора о том, является ли контент незаконным или нет. Согласно ч. 3 ст. 144.1 ГПК РФ исключительной компетенцией на предварительную блокировку обладает только Московский городской суд.

### Какие меры можно принять по предотвращению блокировки?

Главное правило предотвращения риска блокировки сайта, интернет-страницы или аккаунта в социальной сети — это предварительный контроль

Размещение произведений из списка экстремистских материалов или любого «творчества» экстремистских организаций стопроцентная причина для блокировки сайта. Поэтому, прежде чем размещать какой-либо материал, рекомендуется проверить, не находится ли он в соответствующем списке Минюста.

Что касается объектов авторских прав, то до их размещения на сайте необходимо убедиться в наличии либо лицензионного соглашения, позволяющего это сделать, либо факта отнесения произведения к общественному достоянию (Public Domain). Так, в случае программных продуктов следует проверить, предусмотрено ли их лицензией свободное распространение (т.н. free software license), или же оно ограничено (запрещается коммерческое распространение или распространение производных произведений). Фотографии и изображения, не созданные самостоятельно и не содержащие отметки о передаче в общественное достояние, должны быть получены из онлайн-фотостоков, учи-

тывающих авторские права их создателей. Списки объектов, переданных в общественное достояние и доступных для свободного использования, можно найти в Интернете, в частности на сайте: <http://publicadomain.ru>.

### Как отменить блокировку интернет-сайта?

Перед тем, как приступить к отмене блокировки сайта, необходимо получить информацию о том, какой материал был заблокирован и на основании какого правового акта. Для этого владельцу сайта нужно связаться с хостинг-провайдером (или администратором социальной сети) и узнать о причинах блокировки. Если у хостинг-провайдера не окажется подобной информации, следует обратиться к интернет-провайдеру. После получения ответов от провайдеров станет ясно, какой именно контент послужил причиной блокировки.

Самый простой способ отмены блокировки — это удаление соответствующего контента. После удаления признанной незаконной информации владелец сайта имеет возможность сообщить об устранении нарушения в Роскомнадзор. Рекомендуется сделать это как посредством отправки официального письма, так и обращения на адрес электронной почты ведомства: [zapret-info@rkn.gov.ru](mailto:zapret-info@rkn.gov.ru).

В течение трех дней после получения обращения Роскомнадзор обязан проверить факт удаления и в случае подтверждения последнего — направить провайдеру, ограничившему доступ, уведомление о снятии блокировки.

Намного более сложным является случай, когда владелец не согласен с решением о признании материала нарушающим законодательство РФ. Тогда решение о блокировке сайта может быть отменено только в судебном порядке. Если решение о блокировке было вынесено государственным исполнительным органом (Роскомнадзор, ФНС и т.д.), то в суд подается заявление о признании данного правового акта неправомерным по правилам главы 22 КАС РФ (если владелец сайта — физическое лицо и сайт не использовался в коммерческих целях) или главы 24 АПК РФ (если владелец сайта ИП или юридическое лицо и информация на сайте использовалась в коммерческих целях). Если же основанием блокировки послужило решение суда, то на данное решение подается апелляционная жалоба. В любом из данных вариантов перед подачей иска или жалобы владельцу сайта рекомендуется получить заключение специалиста об отсутствии в спорном материале признаков незаконных групп сведений — это существенно усилит последующую позицию заявителя в суде.

*Анатолий Зазулин,  
старший юрист, к. ю. н.*

## ЗНАНИЕ – СИЛА: РАССЧИТЫВАЕМ СРОКИ

**Время — очень интересная категория... Само по себе оно ничего не делает — течет и течет. Однако наше активное действие, как и полное бездействие на его протяжении может и принести огромную пользу, и сильно навредить. В любой ситуации, в том числе в юридической сфере, нужно просчитывать временные риски. В законодательстве вместо неконтролируемого понятия «время» используется подконтрольное — «сроки». Действующие кодексы содержат механизмы управления ими. Участник правоотношений может как подстелить себе соломки, спровоцировав противную сторону на определенное поведение, так и при незнании тонкостей юридических норм сделать необдуманные шаги себе во вред. Чтобы всегда направлять действие правил себе на пользу, их нужно знать!**

### Общий порядок расчета сроков

Основными документами, которые содержат легальные определения сроков, являются Гражданский кодекс РФ и все процессуальные кодексы. Они объясняют это понятие через порядок расчета соответствующих временных периодов. Существуют два основных варианта:

1. *Срок — это определенная календарная дата.* Чаще всего так он фиксируется в договорах. Например, дата передачи недвижимого имущества от продавца к покупателю — 01 сентября 2021 года. В течение данных суток, не раньше и не позже, должно быть совершено указанное действие. Точная дата — самый простой и самый надежный способ указания на время.

2. *Срок определяется течением периода времени.* Наиболее яркий и понятный пример — это срок исковой давности. Даже далекие от юриспруденции люди знают, что в большинстве случаев он составляет 3 года (однако стоит помнить, что есть много специальных, укороченных, сроков).

На практике часто возникает вопрос: с какого момента начинается отсчет длящегося срока? Общее правило о начале его течения со дня, следующего после наступления календарной даты или события, которым определено его начало, представляется очень размытым и неконкретным. Для сделок, которые подлежат государственной регистрации или нотариальному удостоверению, он начинается на следующий день, после совершения подтверждающего действия уполномоченным органом или нотариусом. Дату можно определить из соответствующих реестров. Для сделок, где срок оплаты привязан к поступлению оригиналов документов от исполнителя, важно зафиксировать момент такой передачи. Для этого целесооб-

разно отправлять юридически значимые бумаги ценным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении или нарочно курьером с письменной фиксацией в реестре приема-передачи. Крайне неразумно со стороны предпринимателя отправлять платежные документы простыми письмами, потому что при таком способе нет возможности зафиксировать ни факт их направления контрагенту-плательщику, ни содержание корреспонденции. Как правило, на взыскание суммы основного долга в судебном порядке такая оплошность не влияет, а вот для требования о неустойке она может стать фатальной. А кому же хочется бесплатно кредитовать недобросовестного заказчика?

Для длящегося срока в законодательстве нередко применяется формулировка о начале его отсчета с момента, когда заинтересованное лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права. И это очень занимательная проблема! Что касается действий, хоть как-то зафиксированных в публичных реестрах, судебная практика беспощадна. Любой срок отсчитывается от даты, указанной в таковых, независимо от субъективного незнания пострадавшей стороны (за исключением редких случаев, когда есть явная уголовная составляющая).

Не все так однозначно в спорных вопросах между работником и работодателем. Поскольку работник считается слабой, юридически менее подкованной стороной, при обращении в суд за защитой своих интересов он вправе доказывать, что не знал и не мог знать о нарушении в отношении него. Например, гражданин заключил трудовой договор, передал в отдел кадров трудовую книжку, подписал приказ о приеме на работу, а работодатель не выполнял свои публично-правовые обязанности по отражению информации о нем в налоговых и прочих отчетах и не уплачивал за него налоги и страховые взносы. Все это негативно сказывается на пенсионных правах пострадавшего. В связи с добросовестным заблуждением работник может обратиться в суд за защитой своих прав с момента, когда он узнал о таком грубом несоблюдении законодательства своим работодателем. Таким моментом может выступать получение человеком информации из Пенсионного фонда, где не будет изменения по уплаченным за него страховым взносам за истекший период работы. При этом не стоит забывать, что период незнания должен быть объективно обоснованным. Проще говоря, участнику правоотношений придется доказать отсутствие у него возможности ранее получить информацию о нарушении своих прав и подтвердить момент, когда он стал ее обладателем.

В отличие от физических лиц, у организаций таких полезных лазеек на порядок меньше. Так, смена директора или юриста не является уважительной причиной для изменения момента начала исчисления срока. Также не влияет на начальный момент сроков правопреемство: как универсальное (при наследовании или реорганизации), так и сингулярное (на основании договора цессии). Срок исчисляется с момента, когда узнало или должно было узнать первоначальное управомоченное лицо.

Еще одна особенность связана с регрессными требованиями, т.е. теми, когда должник, исполнив свое обязательство перед кредитором, приобретает право требовать возмещения от обязанного перед ним лица. Срок исковой давности при регрессе начинает течь с момента исполнения основного обязательства. Например, собственник автомобиля, как владелец источника повышенной опасности, возмещает пострадавшему в ДТП ущерб, который превышает выплату по ОСАГО, и идет в регрессном порядке взыскивать выплаченное с фактического водителя, управлявшего его машиной и учинившего аварию. Срок исковой давности по требованию собственника авто к непосредственному виновнику о возмещении убытков начинается течь с момента фактической выплаты денежных средств пострадавшему.

Однако далеко не все правоотношения, строящиеся по принципу цепной ответственности (первый отвечает перед вторым, второй перед третьим и т.п.), влекут возможность предъявления регрессных требований. Так, в рамках договора перевозки срок исковой давности о возмещении ущерба грузу между всеми ее участниками составляет 1 год с момента, который является основанием для возникновения материальной ответственности (например, составление акта о повреждении или утрате груза). Верховный Суд РФ не раз разъяснял, что в такой ситуации нормы о регрессе не применяются. Проблема со сроком исковой давности решается путем предъявления всеми заинтересованными лицами исков друг к другу в течение 1 года с дальнейшим приостановлением производств по отдельным арбитражным делам до разрешения судебных споров между предшествующими участниками цепочки правоотношений.

С длящимся сроком возникает и другая проблема — определение момента его окончания. Если последним днем является выходной или праздничный день (признанный таковым в соответствии с производственным календарем для пятидневной рабочей недели), то срок заканчивается в ближайший рабочий день. Например, если крайний момент для подачи жалобы выпадает на субботу, то ее направле-



ние в надлежащий орган в ближайший понедельник не будет считаться опозданием.

До 2019 года возникали сложности при исчислении сроков в днях. В настоящее время все процессуальные кодексы в этом вопросе унифицированы. При расчете сроков имеются в виду только рабочие дни. Официальные выходные и праздничные исключаются из расчетов, если иное прямо не установлено ГПК РФ, АПК РФ или КАС РФ. Иными словами, если установлен процессуальный срок на подачу жалобы в 10 дней, то фактически он будет составлять 14 календарных дней (а в длинные праздники и того больше).

В условиях пандемии и высокой нагрузки на суды возникает проблема своевременной регистрации документов канцелярией судебного органа. Так, при подаче документов через электронные сервисы между моментом отправки и днем отражения документа в картотеке может пройти

срока исковой давности таковыми являются чрезвычайная ситуация (наводнение, землетрясение и т.п.), служба в армии в условиях военного положения, установленный Правительством РФ мораторий, приостановление действия закона или иного нормативного акта. В рамках судебного процесса все процессуальные сроки приостанавливаются только в случае приостановления производства по делу в целом.

После возобновления течение срока продолжается в обычном порядке. Если до приостановки истекло 2 года срока исковой давности и оставался 1 год до его полного окончания, то и после возобновления останется 1 год до его полного окончания. Единственное исключение предусмотрено, если до приостановки срока исковой давности оставшийся временной хвостик составлял менее полугода, тогда после возобновления он увеличивается до 6 месяцев. Для процессуальных сроков таких исключений нет.



существенный период времени. *С точки зрения процессуальных норм документ считается поданным с момента его отправки заинтересованным лицом!* Ни о каком пропуске срока из-за проблем в скорости работы суда речи быть не может. Однако не стоит намеренно затягивать подачу документов до последнего момента. Это может быть признано судом злоупотреблением стороной процессуальным правом, и документы на законном основании не будут учтены при рассмотрении спора.

### Приостановление течения срока

Под ним понимается изъятие из исчисления срока определенного периода времени, когда лицо по объективным и не зависящим от него обстоятельствам не могло реализовать свое право. Закрытый перечень таких обстоятельств, не подлежащий расширительному толкованию, содержится в законодательстве. Для течения

### Перерыв течения срока

Эта процедура предусмотрена только для срока исковой давности. В отличие от приостановления, при перерыве срока исковой давности он начинается течь заново. Время, истекшее до перерыва, в новый срок не засчитывается. Единственное основание для такого радикального изменения — это совершение должником действий, свидетельствующих о признании долга. Судебная практика к ним относит:

— письменный ответ на претензию, в котором обязанное лицо прямо и однозначно подтверждает наличие задолженности. При этом признание основного долга не говорит о признании неустоек и штрафных санкций;

— заключение дополнительного соглашения об отсрочке или рассрочке платежа, согласование сторонами графика платежей;

— подписание обеими сторонами акта сверки взаимных расчетов. Если

его подписывает бухгалтер или иной работник, нужно истребовать от контрагента доверенность на подписанта. Косвенно его полномочия подтверждает заверение подписи печатью организации.

Частичная оплата долга не есть его признание в остальной части.

Важным нюансом является то, что для перерыва срока действия по признанию долга должны иметь место в течение срока исковой давности, за исключением случаев однозначного письменного признания долга должником (например, в виде гарантийного письма или запоздавшего ответа на претензию). Законодательство не содержит ограничений относительно количества перерывов, в связи с чем таким способом исковая давность может продляться неоднократно.

### Восстановление срока

Окончание срока еще не означает полную утрату возможности реализации права. Он может быть восстановлен.

Ключевыми условиями для применения данной процедуры являются заявление заинтересованного лица с просьбой о восстановлении срока и наличии уважительных причин его пропуска.

Поскольку сам по себе пропуск срока исковой давности не является основанием для отказа в принятии искового заявления к рассмотрению, а его последствия в виде отказа в удовлетворении требований применяются только по заявлению ответчика, то просить суд о восстановлении срока исковой давности истцу стоит только после соответствующих активных процессуальных действий должника. Что касается процессуальных сроков, то ходатайство об их восстановлении нужно подавать одновременно с процессуальным документом, которого оно касается (апелляционной жалобой и т.п.).

Для юридических лиц уважительной причиной, как правило, считается позднее получение судебного акта при отсутствии возможности ознакомиться с ним в официальных электронных сервисах. Болезнь или отпуск представителя такими не признаются. Для физических лиц основания пропуска срока признаются уважительными намного чаще. К ним, в частности, относят: болезнь, длительную командировку, службу в армии и т.п.

\* \* \*

Знание правовых тонкостей исчисления сроков помогает взыскать задолженность или иным образом защитить нарушенные права даже тогда, когда на первый взгляд кажется, что сделать уже ничего невозможно.

**Светлана Морозова,**  
юрис

# ФИКТИВНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО: РИСКИ СТОРОН

**Классическая форма трудовых отношений известна всем. Но с какой целью работодатель и работник могут создать имитацию трудовых отношений и чем рискуют стороны?**

Трудовое законодательство определяет трудовые отношения как отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя.

При этом работник обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

Таким образом, доказательствами наличия трудовых отношений с работником будут являться доказательства заключения трудового договора, фактического выполнения работником предусмотренной договором трудовой функции, наличия объективной возможности и способности выполнения соответствующей трудовой функции (образование, стаж работы), выплаты зарплаты за фактическое выполнение трудовой функции.

В случае, когда трудовой договор между сторонами заключен, но фактически трудовые отношения не возникли и сделано это с умыслом, можно говорить о том, что это фиктивное трудоустройство.

Зачастую, как показывает судебная практика, стороны оформляют фиктивное трудоустройство, например, для получения денежных средств ФСС РФ в виде пособий. Также целью фиктивного трудоустройства может быть сохранение трудового стажа, получение кредита или визы, а также снижение размера выплат по алиментам за счет установления работнику минимальной зарплаты.

## Признаки фиктивности

Одним из признаков фиктивного трудоустройства может служить отсутствие кадрово-экономической целесообразности принятия на работу сотрудника.

Так, если штат компании состоит из одного человека и компания фактически не ведет деятельность, то прием на работу нового сотрудника, однофамильца руководителя, который че-

рез короткий промежуток времени после трудоустройства уходит в декретный отпуск, вызовет у ФСС РФ подозрения. Компании придется документально подтвердить наличие объективной необходимости выполнения сотрудником спорной трудовой функции. В противном случае возникает большая вероятность того, что суд встанет на сторону ФСС РФ, если будут предоставлены доказательства, что компания создала искусственную ситуацию, позволяющую неправомерно возместить за счет средств фонда расходы по выплате пособия по беременности и родам. В связи с чем суд может признать наличие у фонда оснований для отказа страхователю в возмещении понесенных расходов по выплате названного пособия (см. *Постановление Тринадцатого ААС от 28.12.2020 N 13АП-30953/2020 по делу N А56-52034/2020*).

Действующее законодательство РФ не обязывает работодателя обосновывать экономическую необходимость приема на работу сотрудника. В силу норм трудового законодательства организация вправе принимать на работу любое лицо и устанавливать ему вознаграждение в любом размере за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Не запрещено также брать на работу родственников и беременных женщин. Сами по себе эти факты не могут явно свидетельствовать о фиктивности трудовых отношений, но в совокупности с другими обстоятельствами именно к такому выводу может прийти ФСС РФ, а затем и суд.

Так, оформление работодателем на должность замдиректора компании несовершеннолетней сотрудницы, не имеющей среднего образования и находящейся на позднем сроке беременности, не обладающей знаниями и опытом, необходимым для выполнения соответствующих функций, указывает на формальные трудовые отношения. Дополнительно к этим обстоятельствам, а также учитывая то, что оформление сотрудницы на указанную должность произведено непосредственно перед наступлением страхового случая, ФСС РФ и судом сделан вывод о необоснованном исчислении пособия по беременности и родам исходя из оклада замдиректора и представлении обществом документов об этом в фонд и направленности этих действий на неправомерное возмещение за счет средств ФСС РФ указанного пособия.

Похожий случай. После проверки, проведенной фондом, суд пришел к обоснованному выводу о преднамеренном трудоустройстве дочери директора, находящейся на сроке беременности 23-24 недели, за 35 дней до выхода в отпуск по беременности и родам в целях создания искусственной

и формальной ситуации для получения денежных средств за счет ФСС РФ, что квалифицируется как злоупотребление правом со стороны страхователя. Сотрудница была принята на должность продавца, при этом в компании предусмотрено 28 аналогичных штатных единиц. Документальное подтверждение фактической трудовой деятельности сотрудницы подтверждено работодателем частично (см. *Постановление Четвертого ААС от 16.02.2021 N 04АП-6988/2020 по делу N А19-14320/2020*).

В другом случае ИП устроил на должность заместителя свою жену за 3 недели до начала отпуска по беременности и родам. До этого момента и после выхода супруги в декрет ИП возложенные на нее обязанности выполнял самостоятельно. ИП не предоставил доказательств значительного увеличения объемов работы или заказов, что послужило бы причиной необходимости найма дополнительной трудовой единицы. Суд посчитал доказанным фиктивность трудоустройства предпринимателем своей супруги незадолго до наступления страхового случая и отсутствие разумной деловой цели такого трудоустройства (см. *Постановление Десятого ААС от 05.02.2020 N 10АП-25365/2019 по делу N А41-67600/2019*).

В аналогичном случае суд посчитал, что наличие экономической обоснованности приема на работу сотрудницы незадолго до наступления отпуска по беременности и родам в сложной финансовой ситуации (у организации была задолженность перед другими работниками по зарплате) с установлением зарплаты в размере, превышающей зарплату гендиректора, обществом не было подтверждено. На дату приема на работу обязанности главного бухгалтера исполнялись директором, при этом доплата ему за исполнение обязанностей главного бухгалтера не производилась. При этом работница не имела диплома о профильном образовании или опыта работы в должности бухгалтера. Формальное же соблюдение процедуры оформления трудовых отношений (оформление трудового договора, приказа о приеме на работу, табелей учета рабочего времени, запись в трудовой книжке) не является доказательством фактического исполнения трудовых обязанностей, т.е. обществом фактическое выполнение работником его трудовой функции не было доказано. Отказывая в удовлетворении заявленных требований, суд указал, что фондом в ходе проверки установлена совокупность обстоятельств, достаточных для вывода об искусственном создании работодателем условий для возмещения из фонда средств на выплату пособия по беременности и родам сотруднице (см. *Определение ВС РФ от 14.10.2019 N 302-ЭС19-17311*).

Таким образом, для признания расходов по обязательному социальному страхованию обоснованными и документально подтвержденными работодателем обязан подтвердить наличие реальных трудовых отношений с работником, наступление страхового случая, факт выплаты и размер соответствующего пособия.

Возмещение средств из ФСС РФ является восстановительной мерой, направленной на компенсацию реальных затрат страхователя, а создание работодателем искусственной, экономически необоснованной ситуации для получения средств ФСС РФ является основанием для отказа в удовлетворении требования о возмещении таких расходов.

### Реальное трудоустройство

Исходя из правил распределения бремени доказывания, установленных ст. 65, 198, 200 АПК РФ, обязанность доказывания факта нарушения своих прав и законных интересов возлагается на заявителя. И если ФСС РФ полагает, что трудовые отношения между работодателем и работником являются формальными, то он обязан это доказать в суде. В свою очередь в интересах работодателя доказать обратное.

Как уже было указано, действующее законодательство не обязывает работодателя обосновывать экономическую и/или производственную необходимость приема на работу того или иного сотрудника, в т.ч. беременную женщину, в связи с чем прием на работу беременной женщины непосредственно перед наступлением страхового случая сам по себе не может расцениваться как фиктивное трудоустройство с целью необоснованного получения средств за счет фонда. При этом даже отсутствие необходимого для выполнения работы трудового стажа само по себе не исключает заинтересованности работодателя в приеме сотрудника на работу и не является доказательством невозможности исполнения работником трудовых обязанностей.

Так, фонд отказал в выплате пособия по беременности и родам, т.к. посчитал, что сотрудник был принят на работу за 4 месяца до страхового случая формально. Однако компания документально доказала, что прием работника был обоснован значительным увеличением объема работы (подтверждается заключенными договорами

об оказании услуг с контрагентами), денежными поступлениями от партнеров за оказанные услуги (подтверждается банковскими выписками), оформление сотрудника на должность было проведено в соответствии с требованиями действующего законодательства (документы предоставлены суду). Таким образом, суд посчитал, что совокупность предоставленных работодателем доказательств подтверждает соблюдение им условий, необходимых для возмещения ему расходов по обязательному социальному страхованию (наличие между страхователем и застрахованным лицом трудовых отношений; выполнение работником трудовой функции по определенной должности; наступление страхового случая, подтвержденное листком нетрудоспособности; документальное подтверждение выплаты пособия застрахованному лицу). Фонд не смог доказать фиктивность трудовых отношений



(см. Постановление Третьего ААС от 02.04.2021 по делу N А33-30483/2020).

Похожая ситуация возникла в другой компании. В связи с подписанием контрактов увеличился объем работы, и на должность помощника юриста была принята сотрудница, которая через несколько месяцев ушла в декрет. Кроме документального подтверждения реальности трудовых отношений, работодатель предоставил судебные акты, где указано, что в судебных заседаниях представителем от компании, на основании выданной доверенности, указана эта сотрудница. Доводы ФСС РФ не убедили суд в обратном (см. Постановление Третьего ААС от 16.04.2021 по делу N А33-26554/2020, Постановление Третьего ААС от 24.12.2020 по делу N А33-1776/2020, Постановление Третьего ААС от 26.06.2020 по делу N А33-35447/2019).

### Риски сторон

Зачастую, как показывает судебная практика, стороны оформляют фиктивное трудоустройство, например, для получения средств ФСС РФ в виде пособий, что является злоупотреблением права и нарушением ст. 10 Гражданского кодекса РФ.

Если будет установлено, что отношения между работодателем и работником являются формальными, то ФСС РФ откажет работодателю в возмещении понесенных расходов по выплате соответствующих пособий. Также работодатель несет расходы по осуществлению выплат за работника в соответствующие фонды и расходы на выплату зарплаты, отпускных и т.д.

Что касается работника, то есть риск не только недополучения денежных средств, но и исключения периода фиктивного трудового стажа при последующем расчете пенсии.

Уголовной ответственности именно за фиктивное трудоустройство действующим законодательством не предусмотрено, но оно может быть инструментом для совершения иного уголовного преступления, например, мошенничества (ст. 159 УК РФ). Так, используя свое служебное положение, заведующая детсадом фиктивно устроила на работу несколько сотрудников и присвоила себе их начисления по зарплате, которые выделяются из бюджета, на общую сумму более 2-х миллионов рублей. В результате суд вынес приговор о лишении свободы на срок 2 года 4 месяца и лишение права занимать должности в государственных и муниципальных учреждениях, связанные с осуществлением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций сроком на 1 год (см. Апелляционное определение Ставропольского краевого суда от 16.05.2018 по делу N 22-2170/2018).

Работодатель в рамках трудового законодательства свободен в своих решениях по найму на работу тех или иных кандидатов. При этом следует ответственно отнестись к оформлению трудовых отношений, фиксируя каждый шаг взаимоотношений с работником, чтобы со стороны точки зрения они не показались фиктивными. А в случае оформления действительно фиктивных трудовых отношений нужно быть готовым понести соответствующие риски.

Ирина Стюфеева, юрист

И.А. Морозова,  
психолог для  
бухгалтера

## ТРИ СТРАХА БУХГАЛТЕРА И МЕТОДЫ БОРЬБЫ С НИМИ

**Каждый бухгалтер в своей деятельности сталкивается с внутренними страхами, которые мешают ему повышать доход, строить комфортные отношения в коллективе и выбирать удобный график работы. Давайте разбираться, что это за страхи и как с ними подружиться. Ведь бороться с ними бесполезно.**

### Страх № 1. Говорить «нет». Директор нагружает, а я не могу отказать

Директор редко в курсе, чем занимается бухгалтерия. Да, есть общее представление: оплачивают счета, приносят документы на подпись, делают отчетность для налоговой, постоянно спорят с менеджерами и что-то там еще. И когда у директора появляются задачи для бухгалтерии (а иногда и не обязательно для бухгалтерии), он, конечно, передает их в работу, не думая о том, загружен ли бухгалтер.

Важно сделать так, чтобы директор был в курсе:

- чем занимается бухгалтерия;
- какой у нее объем работы;
- какие результаты.

Для этого рекомендую два инструмента:

— **план работы бухгалтерии**, в котором прописаны объемные задачи каждого сотрудника отдела на месяц (текучку в план включать не нужно).

В плане могут быть: отчетность и уплата налогов со сроками, сверка с контрагентами, проверка ОСВ, расчет и выплата зарплаты, закрытие периода и т.д.;

— **отчет за неделю**, в котором прописаны все работы, выполненные каждым сотрудником, включая текучку, но кратко и не бухгалтерским языком. Например: разбор электронной почты — 1 час, проведение накладных на отгрузку товара в 1С — 20 часов, заполнение и проверка декларации по НДС — 6 часов и т.д.

Первый документ отвечает на вопрос директора, зачем в бухгалтерии столько сотрудников. Второй — чем бухгалтерия занимается в рабочее время.

Каждый раз, когда от директора прилетает новая сверхсрочная задача, прежде чем взять ее со словами «постараюсь», главный бухгалтер должен

открыть план работы отдела и посмотреть, в какие сроки будет выполнена новая задача с учетом загрузки.

Нет плана — нет аргументов. Даже если идет отчетный период и все сотрудники загружены, без плана главный бухгалтер не сможет привести убедительные аргументы, почему новую задачу нельзя сделать прямо сейчас.

Оба отчета лучше отправлять директору по электронной почте раз в неделю. Даже если он не будет их внимательно читать, вопросов о том, чем занимается бухгалтерия и точно ли все сотрудники работают, станет меньше.

### Страх № 2. Просить повышение заработной платы

Время стабильности прошло. Все реже встречаются коммерческие компании, в которых готовы повышать заработную плату только за выслугу лет. Более того, с учетом кризиса 2020 года и перевода сотрудников на удаленку многие компании сокращали зарплату для бухгалтерии. В таком случае сначала нужно проанализировать причины снижения расходов на оплату труда.

Предположим, финансовое состояние компании ухудшилось. Новых проектов нет, перспективы роста непонятны, а возможно, даже у бухгалтера сократился объем работы.

В этом случае первое решение, которое принимает бухгалтер, — готов ли он на такие условия. Если да, то единственное, что можно сделать, — узнать у директора, на какой период снижается заработная плата, чтобы с предполагаемой даты вновь вернуться к обсуждению оплаты труда. И работать дальше.

Если такой вариант не устраивает — ищем новое место (об этом поговорим ниже).



Если компания продолжает работать стабильно или растет, то решение директора может быть продиктовано общей ситуацией на рынке: все снизили расходы — и мы снизили. Хотя объем работы в бухгалтерии не только не уменьшился, но и увеличился. В таком случае готовимся к переговорам о повышении заработной платы.

Для начала пропишите для себя аргументы, почему директору интересно платить больше.

Аргументы, которые не работают:

- я давно работаю в компании;
- прошла обучение по повышению квалификации;

- в среднем по рынку заработная плата выше.

Аргументы, которые работают:

- **за год работы в компании в два раза увеличился объем работы:** в коллективе +2 бухгалтера, обороты компании выросли, вместе с ними вырос уровень ответственности;

- **прошла обучение и получила аттестат налогового консультанта,** благодаря новым навыкам **сэкономила 500 тыс. налогов** за II квартал;

- **заработная плата за 3 года работы ни разу не индексировалась,** специалист моего уровня с аналогичным набором задач на рынке оценивается в 80 000 руб. Моя зарплата сейчас 50 000 руб. С учетом роста объема работ в полтора раза прошу рассмотреть оплату в размере 75 000 руб.

Важно общаться спокойно и уверенно. Ни в коем случае не начинаем разговор с мыслью: если директор скажет «нет», я уйду. Такой настрой директор почувствует, даже если его не озвучивать словами. И диалога точно не получится.

Если директор отказал, не расстраиваемся, а задаем вопрос: что я могу сделать, чтобы в следующий раз вы сказали «да»?

В этот момент внимательно слушаем. Уточняем, что непонятно. И повторяем разговор через какой-то промежуток времени, когда понимаем: ваши аргу-

менты интересны директору настолько, что он готов за это платить.

### Страх № 3. Увольняться. Вдруг не найду работу

Когда бухгалтеру не нравится место работы (директор не понимает и не ценит, конфликты в коллективе, нет перспективы роста), работать в такой обстановке трудно. Но если есть страх не найти работу — бухгалтер терпит. Продолжает ходить на нелюбимую работу в ожидании последней капли. В итоге на эмоциях может написать заявление и уйти в никуда.

**Если принято решение о смене работы, нужно подготовиться к этому шагу заранее.** Для того

чтобы найти работу мечты, рекомендую прописать ключевые критерии: вид деятельности компании, где расположена территориально, сколько сотрудников, какой функционал у бухгалтера, график работы и т.д.

Теперь составляем резюме. Кроме привычного описания опыта и мест работы, добавьте результаты. Какой результат получил каждый работодатель от работы с вами? Особое внимание уделите описанию двух последних мест работы.

Например, за 6 месяцев с нуля организовала работу отдела бухгалтерии из 5 сотрудников, автоматизировала управленческую отчетность в бухгалтерской программе 1С за 3 месяца, сэкономила компании 2 млн руб. налогов за 2020 г.

А дальше подбираем вакансии, которые максимально соответствуют критериям идеального места работы. Откликаемся: направляем резюме + сопроводительное письмо. В сопроводительном письме важно еще раз показать, почему работодателю нужно работать именно с вами. Идеально — на цифрах.

Когда получено одно или несколько предложений от новых компаний, увольняться уже нестрашно.

\* \* \*

Конечно, это не все страхи бухгалтера. Но главное помните: Для любой ситуации есть решение.

«Главная книга» N 16, 2021



**ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ И ПОЛУЧИТЕ БОНУСЫ ПОДПИСЧИКА\***

**главная  
книга**

**УДОБНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ  
В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ!**

**ЖУРНАЛ ГОТОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА**

**(383) 373-49-60**

\*Доступ к закрытым электронным сервисам на сайте

## Должники могут лишиться загранпаспорта

### Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 1231732-7  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН  
 “О ПОРЯДКЕ ВЫЕЗДА ИЗ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
 И ВЪЕЗДА В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ”»**  
 (Внесен 12.08.2021)



Правительство внесло в Госдуму законопроект с поправками в ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ», который уточняет основания для признания загранпаспортов недействительными, а также разрешает изымать документ у должников.

Уточняется, что законопроектом предлагается разграничить два вида паспортов — внутренний и загранпаспорт — первый будет именоваться как «внутрироссийский паспорт», второй — просто «паспорт».

«Необходимость изменения в общефедеральном учете статуса паспорта на “недействительный” обусловлена недопущением использования гражданином недействительного паспорта, а также постоянной передачей информации о недействительных паспортах в Национальное центральное бюро Интерпола МВД России для информирования представителей иностранных государств достоверными сведениями по украденным и утерянным проездным документам», — отмечается в пояснительной записке.

Гражданские, служебные и дипломатические паспорта будут признаваться недействительными в случае утраты, истечения срока действия, изменения персональных данных владельца, его смерти невозврата без уважительной причины паспорта после окончания служебной командировки, прекращения российского гражданства, отмены решения о приобретении гражданства, отсутствия у владельца гражданства РФ, оформления паспорта по поддельным либо недействительным документам.

Данные о признании документа недействительным будут отражаться в системе учета паспортов, которую ведет Министерство внутренних дел РФ.

Поправки изменяют и правила выезда должников. У лиц, признанных невыезздными из-за неисполнения ими судебных решений, заграничные паспорта подлежат изъятию. Они будут находиться на хранении в МВД до тех пор, пока гражданин не выплатит долги. Кроме того, ограничения могут вводиться, если гражданин является подозреваемым либо привлечен в качестве обвиняемого. Это касается и осужденных за совершение преступления.

Законопроект предусматривает новые сроки оформления загранпаспорта: при подаче заявления не по месту регистрации изготовление займет три месяца, по месту жительства — один месяц.

В случае принятия закон вступит в силу через 180 дней со дня его официального опубликования.

## В Госдуме предложили поднять МРОТ до 20 тысяч рублей

### Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 1230868-7  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1  
 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА “О МИНИМАЛЬНОМ  
 РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА”»**  
 (Внесен 11.08.2021)



Сенатор Сергей Леонов и группа депутатов Госдумы от фракции ЛДПР внесли в нижнюю палату парламента законопроект об увеличении с 1 января 2022 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 20 тысяч рублей в месяц.

«Предлагается установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 20 000 рублей в месяц. <...> Источник дополнительных расходов — средства Фонда национального благосостояния, объем которых на 1 января 2021 года составил 13,5 трлн рублей», — говорится в тексте документа.

Как следует из пояснительной записки, законопроект подготовлен в целях помощи наиболее уязвимым гражданам России выйти из бедности и нищеты. «Низкий уровень МРОТ приводит к работающим бедным, обширной теневой экономике, повсеместной коррупции, дифференциации доходов населения», — считают авторы инициативы. Там также отметили, что в развитых и развивающихся странах Азии и Европы МРОТ «как минимум в два раза выше прожиточного минимума».

«У нашей фракции ЛДПР принципиальной остается позиция по увеличению минимальной оплаты труда. Мы считаем, что в России труд недооценен. У ряда регионов есть право устанавливать свой уровень МРОТ, но не ниже федерального. Например, в Москве он на уровне 20 589 руб., в Санкт-Петербурге — 19 190 руб. Но это скорее исключение, которое зависит от финансовых возможностей субъектов. В большинстве регионов МРОТ составляет порядка 13 тыс. руб.», — сообщил «Известиям» один из авторов законопроекта, глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Политик добавил, что законопроект в рамках поправки к закону «О минимальном размере оплаты труда» должен быть рассмотрен новым составом Государственной Думы осенью вместе с правительственным проектом федерального бюджета на будущий год. Дополнительные финансовые затраты на реализацию инициативы составят 1,2 триллиона рублей.

За последние месяцы тему минимального размера оплаты труда поднимали многие отечественные политики. В феврале один из лидеров партии «Справедливая Россия — за правду!» Сергей Миронов говорил о необходимости поднять прожиточный минимум в России выше 31 тысячи рублей, а МРОТ до 50-60 тысяч. «Если человек работает, он не должен быть бедным», — считает политик.

## НОВЫЕ ПРОДУКТЫ В СИСТЕМЕ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС: ФОРМЫ С КОММЕНТАРИЯМИ О РИСКАХ

Компания «Консультант Плюс» выпустила 3 новых продукта:

- Формы с комментариями о рисках по налогам и кадрам;
- Формы с комментариями о рисках для договорной работы;
- Формы с комментариями о рисках для корпоративной работы.

Новые банки помогут бухгалтерам, кадровикам и юристам составить документы для различных ситуаций, избежать ошибок и рисков при их составлении, учесть все нюансы в интересах организации.

Главная особенность новых продуктов — все формы в них содержат большое количество примечаний, практических рекомендаций и предупреждений о возможных рисках при подготовке документов.

### **Формы с комментариями о рисках по налогам и кадрам**

Материалы помогут составить документы для различных ситуаций:

- первичные бухгалтерские документы;
- налоговые отчеты, расчеты по страховым взносам и НДФЛ, другие обязательные платежи;
- для взаимодействия с ФНС, ФСС, ПФР;
- по кадровым вопросам;
- по трудовым отношениям;
- по охране труда и оценке условий труда, по обучению и аттестации сотрудников.

### **Формы с комментариями о рисках для договорной работы**

Помогут юристам составить наиболее распространенные виды договоров: аренды, поставки, купли-продажи, возмездного оказания услуг, займа, цессии.

В банк включены два типа форм:

- защищают интересы одной из сторон договора. В них предусмотрены наиболее выгодные и безопасные условия для одной из сторон договора. К каждому условию даются пояснения в защиту интересов сторон;
- с наиболее распространенными и безопасными для обеих сторон условиями. Помогут при составлении простого и безопасного договора для обеих сторон договора. Подойдут для сделок с проверенным контрагентом, когда нет необходимости согласовывать каждое условие. Основной акцент в них сделан на налоговых рисках.

### **Формы с комментариями о рисках для корпоративной работы**

Помогут юристам составить основные корпоративные документы:

- ООО (решения и протоколы общих собраний, уставы и др.);
- АО (протоколы общего собрания акционеров, уставы и др.).

Все формы легко скачать в удобном формате Word, Excel и pdf. Можно использовать готовый образец или отредактировать его под свои условия. Формы ежедневно проверяются на актуальность и обновляются.

### **Правительство опубликовало постановление о том, как кинотеатрам показывать фильмы и предоставлять дополнительные услуги.**

С 1 марта 2022 года документ заменит действующие правила. Рассмотрим некоторые новшества.

Закрепятся право включить в локальные акты о работе кинозалов запрет проносить туда пиротехнику, лазерные указки, едко или резко пахнущие вещества и изделия, а также находиться в загрязняющей одежде. Можно будет устанавливать и другие ограничения, которые не противоречат законодательству.

На кассах обяжут размещать информацию о продолжительности показа перед сеансом рекламы и других материалов. По требованию посетителя нужно будет предоставить сведения о следующих технических характеристиках кинозала:

- ✓ количество мест;
- ✓ ширина экрана;
- ✓ формат звука;
- ✓ тип системы воспроизведения стереофильмов;
- ✓ тип проекционного оборудования (2K, 4K, IMAX и т.д.).

Кинотеатры должны обеспечить возможность оставлять на их сайтах (если они есть) отзывы о качестве и безопасности услуг. Правило коснется тех, кто продает билеты через Интернет.

Документ: *Постановление Правительства РФ от 16.08.2021 N 1338*



## Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.09.2021, составляет

**239 004 159**

✓ В ИБ «Бухгалтерская пресса и книги» раздела «Финансовые и кадровые консультации» включен материал:

— Федорова О.С., Королева М.В., Харалгина О.Л. и др. **«Договоры с иностранными организациями: налогообложение»** (под ред. А.В. Брызгалина), тематический выпуск изд-ва «Налоги и финансовое право», 2021, N 6.

✓ В ИБ «Постатейные комментарии и книги» раздела «Комментарии законодательства» включены материалы:

— **«1 000 вопросов по товарным знакам: разъяснения правоприменительной практики»** (Джермакян В.Ю.) (Подготовлен для Системы КонсультантПлюс, 2021).

Издание представляет собой сборник ответов на вопросы, касающиеся правовой охраны и защиты товарных знаков и других средств индивидуализации. Сборник включает извлечения из решений Роспатента и судов, в которых даны ответы на поставленные вопросы на примере конкретного дела и которые в большей мере касаются различных споров и коллизий между товарными знаками или коллизий товарных знаков с другими средствами индивидуализации.

— **«Сложные вопросы изменений трудового законодательства в 2021 году»** (Шестакова Е.В.) (Подготовлен для Системы КонсультантПлюс, 2021).

В работе дан обзор основных новелл трудового законодательства, появившихся в 2021 г. и касающихся использования электронных документов, заключения срочных трудовых договоров, а также налогообложения самозанятых.

Рассматриваются изменения в применении электронных трудовых книжек, особенности приема на работу и увольнения дистанционных работников, вопросы оплаты труда отдельных категорий работников, принятия организациями профилактических мер против распространения коронавирусной инфекции.

Затрагиваются проблемы обращения с персональными данными (включая противодействие их неправомерному использованию) и применения новых правил охраны труда. Отдельная глава посвящена особенностям правового режима трудовых отношений с иностранными работниками.

— **«Корпоративное право: права и обязанности участников хозяйственных обществ: практическое пособие с судебным комментарием»**, (Абрамов В.Ю., Абрамов Ю.В. («Юстицинформ», 2021).

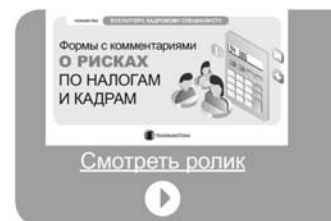
# Формы с комментариями О РИСКАХ ПО НАЛОГАМ И КАДРАМ

НОВШЕСТВО

бухгалтеру,  
кадровому специалисту

Помогут составить документы для различных ситуаций:

- **первичные бухгалтерские документы** – учет материалов и основных средств, авансовые отчеты, платежные поручения на уплату налогов, счета-фактуры, акты оказанных услуг
- **налоговые отчеты**, расчеты по страховым взносам и НДФЛ, другие обязательные платежи
- **для взаимодействия с ФНС, ФСС, ПФР**
- **по кадровым вопросам** – отпуска, командировки, прием на работу, прекращение трудового договора, материальная ответственность
- **по трудовым отношениям** – трудовые договоры и дополнительные документы к ним, трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности
- **по охране труда и оценке условий труда**, по обучению и аттестации



## В каждой форме с комментариями

- примечания, практические рекомендации и предупреждения о возможных рисках при подготовке документов
- варианты безопасных формулировок для различных условий



Формы с комментариями помогут:

**минимизировать налоговые и юридические риски**, споры с работником и трудовой инспекцией

**избежать последствий** принятия к учету ошибочных бухгалтерского, налогового или кадрового документов

**правильно и без ошибок составить нужную форму** или отредактировать ее с учетом особенностей хозяйственной ситуации

**быстро применить готовый образец**

**50** Подготовлено более 50 форм с комментариями

**word pdf** Формы можно скачать в формате word, excel и pdf

**Ежедневное обновление**

Телефон/факс: (383) 229-40-90, 229-91-18, 229-50-59  
e-mail: office@loksit.ru, www.loksit.ru